



Sezonluk, kontratlı veya geçici (düzensiz aralıklarla) çalışan bir işçi misiniz?

Sezonluk, kontratlı veya geçici (düzensiz aralıklarla yapılan) iş nedir?

Sezonluk iş her yıl, yılın sadece belli zamanında (veya zamanlarında) mevcut olan herhangi bir iştir. Balıkçılık, tarım ve turizm sektöründeki işlerin birçoğu sezonluktur.

Kontratlı iş alt-sözleşme işi dahil, belirli bir fonksiyon ve/veya süre için kontratlı olarak yapılan herhangi bir iştir.

Geçici iş (veya düzensiz aralıklarla yapılan iş) zaman zaman mevcut olan, biteceği ve bir müddet iş olmayacağı makul ölçülerde önceden tahmin edilebilen, iş süresi bir yılı geçmeyen ve izin hakkı olmayan iştir.

Sezonluk, kontratlı ve geçici işlere örnekler aşağıda belirtilenleri kapsayabilir:

- meyva toplama
- ürün toplama
- hayvan kırkma
- balıkçılık
- danışmanlık işi
- alt-sözleşmeler dahil, belirli bir fonksiyon ve/veya süre için kontratlı olarak yapılan iş
- kapanmalar nedeni ile etkilenen bir sanayideki işler
- inşaat alanlarındaki işler
- düzenli kapanmalardan etkilenen iş – Noel döneminde veya düzenli bakım amaçlı geçici olarak kapanan fabrikalardaki işler,
- sanat ve eğlence sektöründeki işler
- düzenli şekilde durup, yeniden başlayan işler – maden veya petrol endüstrisi gibi
- süresi bir yılı geçmeyen ve izin hakkı olmayan işler
- geçici olduğu bilinen bir iş
- yedek öğretmenlik veya sağlık sektöründe işler
- sürekli olmayan işler, veya bir müddet işsizlik olacağının önceden tahmin edilebildiği işler.

Seasonal Work Preclusion Period nedir?

Sezonluk, kontratlı veya geçici bir işçi iseniz, ödemelerinize Seasonal Work Preclusion Period uygulama olasılığı olabilir. Bu, bir Centrelink ödeneği için başvurduğunuzda, bir bekleme süresinin uygulanması anlamına gelebilir. Bu ödenekler aşağıdakileri kapsar:

- Austudy
- Carer Payment
- Disability Support Pension (görme engeli kalıcı olan müşteriler hariç)
- Newstart Allowance
- Parenting Payment
- Partner Allowance
- Sickness Allowance
- Special Benefit (yalnızca belirlenen vize sahipleri için)

- Widow Allowance
- Youth Allowance.

Bir Centrelink ödeneği alırken herhangi bir işte çalışmaya başlarsanız, kazancınızı bize bildirmelisiniz.

Seasonal Work Preclusion Period aşağıdakilere uygulanmayacaktır:

- 12 aydan uzun sürmesi beklenen sürekli bir iş, **veya**
- sezonluk iş haricinde, izin hakları ödenmiş olan diğer bütün işler.

Bekletilme süresi ne kadardır?

Seasonal Work Preclusion Period işinizden ne kadar kazandığınıza ve ne kadar çalıştığınıza bağlı olacaktır. Bu süre, ortalama ücret alan bir kişinin, kontratlı, sezonluk veya geçici işte çalışan kişinin kazandığı miktarın aynısını ne kadar sürede kazanacağına dayanır.

Seasonal Work Preclusion Period hesabı şöyledir, toplam gelirinizi Average Weekly Ordinary Time Earnings miktarına böleriz ve daha sonra bundan çalışılan hafta sayısını çıkartırız. The Average Weekly Ordinary Time Earnings (AWOTE), Australian Bureau of Statistics'in abs.gov.au adresinden elde edilebilir ve her sene yenilenir.

Kazancınız AWOTE'un üzerinde ise, Centrelink ödeneğine hak kazanabilmeniz için bir müddet beklemeniz gerekebilir.

Örnek

Rachel bir tarlada sekiz hafta meyva topladı. Başka işi yok ve Newstart Allowance için başvuruda bulundu. Bu süre içindeki toplam kazancı 14 435 Dolar. 2010 yılı için AWOTE 1201.90 Dolar. Rachel'in bekletilme süresinin hesabı için:

Adım 1 İşten toplam kazanç ÷ Ortalama Haftalık Normal Saat Kazanç miktarı

$$\$14\,435 \div \$1201.90 = 12.01 \text{ hafta}$$

Adım 2 12.01 hafta – Rachel'in çalıştığı süre

$$12.01 - 8 = 4.01 \text{ hafta}$$

Toplam en yakın tam sayıya indirilir.

Rachel, işi bitirdiği tarihten itibaren Newstart Allowance ödenekleri başlatılincaya kadar dört hafta beklemek zorunda kalacaktır.

Bekletilme süresinin sizi etkileyip etkilemeyeceğinden emin değilseniz, veya bu süre içinde maddi zorluklarla karşılaşarsanız, durumunuzu görüşmek için bizi **131 202** numaralı telefonda arayınız.

Bize neler sağlamanız gerekir

Ödenek için başvuruda bulunmadan önce sizden, bir önceki işinizin ve/veya eşinizin işinin kanıtını isteyebiliriz. Aşağıdaki bilgileri içeren bir formu doldurmanız gerekecektir:

- sizin ve/veya eşinizin yapmış olduğu iş türü
- o zamanki iş vereniniz
- işin başlama ve bitim tarihleri

ARE YOU A SEASONAL, CONTRACT OR CASUAL (INTERMITTENT) WORKER?

- o dönem için brüt kazancınız
- vergiden düşebileceklerinizin ayrıntıları (Australian Taxation Office tarafından kabul edildiği gibi).

Maaş makbuzlarını, fatura defterlerini, grup sertifikalarını, kar-zarar tablolarını, maaş defterlerini, banka bildirimlerini, zaman çizelgelerini ve iş verenden alınan mektubu kapsayabilen, kanıtlayıcı belgeleri sağlamanız gerekecektir.

Daha fazla bilgi için

Bizimle İngilizce dışında bir dilde konuşmak için	131 202
Tüketici İlişkileri	Freecall™ 1800 132 468
TTY* danışma	Freecall™ 1800 810 586
TTY* Tüketici İlişkileri	Freecall™ 1800 000 567

*TTY sadece işitme özürlü veya işitme veya konuşma engeli olan kişiler içindir. Bu hizmeti kullanabilmek için TTY telefonu gerekir.

İngilizce dışında dillerde bilgi için humanservices.gov.au sitesini ziyaret ediniz.

Not: Ev telefonunuzdan '13' ile başlayan telefon numaralarını Avustralya'nın herhangi bir yerinden aradığınızda sabit bir ücret uygulanır. Bu ücret yerel telefon ücretiyle aynı olmayabilir ve telefon hizmeti sağlayan şirketlere göre değişebilir. Ev telefonunuzdan '1800' ile başlayan telefonlara yapılan aramalar ücretsizdir. Genel telefonlardan veya cep telefonlarından yapılan aramalar süreli olabilir ve daha fazla ücret uygulanabilir.

Yasal Uyarı

Bu yayında yer alan bilgiler, yalnızca ödenek ve servislere rehberlik amacı ile hazırlanmıştır. Kişisel durumunuzu göz önünde bulundurarak bir ödenek almak için başvuruda bulunmayı isteyip istememe konusunda karar vermek sizin sorumluluğunuzdadır. Bu bilgiler Haziran 2012 tarihi itibarıyla geçerlidir. Bu yayını bu tarihten sonra kullanırsanız, lütfen bizimle ilişki kurarak ayrıntıların güncelliğini kontrol ediniz.



Are you a seasonal, contract or casual (intermittent) worker?

What is seasonal, contract or casual (intermittent) work?

Seasonal work is any work that is only available for a part (or parts) of the year, each year. Many fishing, agricultural and tourism jobs are seasonal.

Contract work is any work that is performed under a contract for a specific function and/or period including sub-contract work.

Casual work (or intermittent work) is work that is available from time to time, can reasonably be predicted to end or not be available for a period, is less than a year in duration and does not accrue leave entitlements.

Examples of seasonal, contract and casual work can include:

- fruit picking
- harvesting
- shearing
- fishing
- consultancy work
- work performed under a contract for a specific function and/or period, including sub-contracts
- work in an industry affected by shutdowns
- work on building sites
- work that is affected by regular shutdowns—such as work in factories that temporarily shut down for the Christmas period, or for regular maintenance
- work in the arts and entertainment industries
- work that stops and starts with regularity—such as work in the mining or oil industry
- work that is less than one year in duration and does not accrue leave entitlements
- work that is known to be temporary
- relief teaching or work in the health industry
- non-ongoing work, or work where a period of unemployment is predictable.

What is a Seasonal Work Preclusion Period?

If you are a seasonal, contract or casual worker, you may have a Seasonal Work Preclusion Period applied to your payment. This means you may have a waiting period applied when you make a claim for a Centrelink payment. These payments include:

- Austudy
- Carer Payment
- Disability Support Pension (except customers who are permanently blind)
- Newstart Allowance
- Parenting Payment
- Partner Allowance
- Sickness Allowance
- Special Benefit (nominated visa holders only)
- Widow Allowance
- Youth Allowance.

If you take up any work opportunities while receiving a Centrelink payment, you must report your earnings to us.

The Seasonal Work Preclusion Period will not apply to:

- permanent employment that is expected to last more than 12 months, or
- any employment other than seasonal work, where leave entitlements have been paid.

How long is the preclusion period?

The Seasonal Work Preclusion Period will depend on how much you earned from your work, and how long you were working for. The duration is based on how long it would take an average wage earner to earn the same amount as a person engaged in contract, seasonal or casual work.

To work out your Seasonal Work Preclusion Period, we will divide your total earnings by the Average Weekly Ordinary Time Earnings amount and then minus the number of weeks worked. The Average Weekly Ordinary Time Earnings (AWOTE) is available from the Australian Bureau of Statistics at abs.gov.au and is updated each year.

If your earnings are above the AWOTE, you may have to wait some time before you are eligible for a Centrelink payment.

Example

Rachel picked fruit on a farm for eight weeks. She has no more work and has lodged a claim for Newstart Allowance. Her total earnings for this period of work is \$14 435. The AWOTE for 2010 is \$1201.90. To calculate Rachel's preclusion period:

Step 1 Total earnings from work ÷ Average Weekly Ordinary Time Earnings amount

$$\$14\,435 \div \$1201.90 = 12.01 \text{ weeks}$$

Step 2 12.01 weeks – time Rachel worked

$$12.01 - 8 = 4.01 \text{ weeks}$$

This total is rounded down to the nearest whole number.

Rachel will need to wait four weeks from the date she finished work before she can be paid Newstart Allowance.

If you are unsure whether you would be affected by a preclusion period, or experience financial difficulties during your preclusion period, call us on **131 202** to discuss your situation.

ARE YOU A SEASONAL, CONTRACT OR CASUAL (INTERMITTENT) WORKER?

What you need to provide us

We may ask for evidence of your previous employment and/or your partner's employment before you make a claim for payment. You will need to complete a form that includes information about:

- the type of work you and/or your partner did
- your employer at the time
- dates when you started and finished work
- your gross earnings for the period
- details of deductions you may be able to claim (as allowed by the Australian Taxation Office).

You will need to bring verification documents which may include payslips, invoice books, group certificates, profit and loss statements, wage books, bank statements, time sheet and a letter from your employer.

How to find out more

Visit humanservices.gov.au for more information or contact us in any of the following ways.

Employment Services (Looking for work 22 and over)	132 850
Youth and Students (Looking for work under 22)	132 490
To speak to us in a language other than English	131 202
Feedback and Complaints	Freecall™ 1800 132 468
Australian Government Services Fraud Tip-off Line	131 524
TTY* enquiries	Freecall™ 1800 810 586

*TTY is only for people who are deaf or have a hearing or speech impairment.

A TTY phone is required to use this service.

For information in languages other than English visit humanservices.gov.au

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application, with regard to your particular circumstances. This information is accurate as at June 2012. If you use this publication after that date, please check with us that the details are current.

ARE YOU A SEASONAL, CONTRACT OR CASUAL (INTERMITTENT) WORKER?