



The Paid Parental Leave scheme

ข้อมูลสำหรับนายจ้าง

Paid Parental Leave Scheme (โครงการแรงงานเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยได้รับค่าจ้าง) เปิดโอกาสให้นายจ้างสามารถให้พนักงานของตนลางานได้ โดยได้รับ Parental Leave Pay

Parental Leave Pay คือเงินช่วยเหลือระหว่างการลางานเพื่อดูแลทารกแรกเกิด หรือบุตรบุญธรรม หรือในกรณีที่พนักงานประสบภาวะทารกเสียชีวิตในครรภ์ หรือทารกเสียชีวิตหลังคลอด

พนักงานอาจรวมถึง:

- พนักงานเต็มเวลาและพนักงานพาร์ทไทม์
- พนักงานชั่วคราว
- พนักงานสัญญาจ้าง
- พนักงานตามฤดูกาล

พนักงานของท่านจำเป็นต้องยื่นขอรับ Parental Leave Pay กับเรา และพูดคุยกับท่านเกี่ยวกับข้อตกลงในการลา

พนักงานจะมีสิทธิได้รับ Parental Leave Pay ได้ต่อเมื่อมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ด้านถิ่นที่อยู่ และด้านการทำงานและรายได้ที่กำหนด

นอกจากนี้ พวกเขาจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ทั้งหมดต่อไปนี้:

- อาศัยอยู่ในออสเตรเลีย
- มีเด็กแรกเกิดหรือเพิ่งรับบุตรบุญธรรม
- ทำงานให้ท่านมาแล้วอย่างน้อย 12 เดือนก่อนวันกำหนดคลอดหรือวันรับบุตรบุญธรรม
- ยังคงเป็นพนักงานของท่านต่อไปอย่างน้อยจนกว่าจะสิ้นสุดระยะเวลา Paid Parental Leave
- คาดว่าจะได้รับ Parental Leave Pay อย่างน้อย 8 สัปดาห์

เราจะพิจารณาว่าพนักงานของท่านมีสิทธิได้รับ Parental Leave Pay หรือไม่ โดยพิจารณาจากข้อมูลที่พนักงานแจ้งในแบบฟอร์มการยื่นคำร้อง

หากพวกเขามีสิทธิได้รับเงิน Parental Leave Pay เราจะมอบเงินให้ท่านเพื่อนำไปจ่ายให้พนักงานของท่านผ่านระบบการจ่ายเงินเดือนตามปกติ เราจะแจ้งให้ท่านทราบเมื่อถึงกำหนดจ่ายเงินพนักงาน

ท่านไม่จำเป็นต้องจ่าย Parental Leave Pay ให้แก่พนักงานของท่านก่อนที่จะได้รับเงินจากเรา

หากต้องการเข้าร่วมโครงการนี้ ท่านต้องลงทะเบียนธุรกิจของท่านกับเรา

วิธีการลงทะเบียนธุรกิจของท่าน

ท่านต้องลงทะเบียนสำหรับ Paid Parental Leave scheme ทางออนไลน์:

- ตั้งค่า Provider Digital Access Account (PRODA) ที่ปลอดภัยสำหรับทั้งบุคคลและธุรกิจ โดยไปที่ servicesaustralia.gov.au/proda
 - หมายเหตุ: ท่านจะต้องใช้ Australian Business Number - ABN (หมายเลขประจำตัวธุรกิจของออสเตรเลีย) ในการลงทะเบียน
- เชื่อมต่อธุรกิจของท่านเข้ากับบริการออนไลน์ของศูนย์ธุรกิจผ่าน PRODA
- ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ Paid Parental Leave ในศูนย์ธุรกิจ

หากท่านไม่สามารถลงทะเบียนทางออนไลน์ได้ ท่านสามารถโทรหาเราได้ที่หมายเลข 131 158

เราจะจ่ายเงินให้ท่านอย่างไร

เราจะโอนเงิน Parental Leave Pay เข้าบัญชีธนาคารธุรกิจของท่าน 7 วัน ก่อนถึงกำหนดตัดรอบ
การจ่ายเงินเดือนตามปกติของพนักงานของท่าน

สิทธิการลา

Paid Parental Leave scheme ไม่เปลี่ยนแปลงสิทธิการลาที่มีอยู่เดิมของพนักงานของท่าน หรือให้สิทธิการลาใหม่แก่พวกเขา
พนักงานของท่านอาจขอใช้วันลาประเภทอื่น (ทั้งแบบมีค่าจ้างและไม่มีค่าจ้าง) ในเวลาเดียวกันกับที่ได้รับ Parental Leave Pay

โครงการนี้ช่วยธุรกิจและพนักงานของท่านอย่างไร

โครงการ Paid Parental Leave ช่วยท่านได้ดังนี้:

- รักษาบุคลากรที่มีคุณค่าและทักษะไว้ได้โดยที่ท่านไม่ต้องออกเงินค่าจ้างระหว่างการลาคลอดบุตร
- มีสถานที่ทำงานที่เอื้อต่อครอบครัว
- ช่วยให้พ่อแม่ใหม่ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานต่อไปได้นานขึ้น

โครงการนี้ช่วยพนักงานของท่านได้ดังนี้:

- ได้รับความช่วยเหลือทางการเงินในขณะที่ทำงานเพื่อดูแลบุตรคนใหม่
- สร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

- ไปที่ servicesaustralia.gov.au/pplemployers เพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติมเป็นภาษาอังกฤษ
- ไปที่ servicesaustralia.gov.au/proda เพื่อดูข้อมูลเกี่ยวกับการลงทะเบียนธุรกิจของท่าน
- ไปที่ servicesaustralia.gov.au/yourlanguage เพื่ออ่าน ฟัง หรือดูข้อมูลในภาษาของท่าน
- โทรหาเราได้ที่หมายเลข 131 158 หรือ 131 202 เพื่อพูดคุยกับเราในภาษาของท่าน



The Paid Parental Leave scheme

Information for employers

The Paid Parental Leave scheme allows employers to give their employees time off work through Parental Leave Pay.

Parental Leave Pay is a payment for them to take time off work to care for a newborn or recently adopted child or where the employee has had a stillbirth or infant death.

Employees can include:

- full time and part time workers
- casual workers
- contractors
- seasonal workers.

Your employee needs to apply for Parental Leave Pay with us and talk to you about leave arrangements.

To get Parental Leave Pay, the employee must meet our residence rules and work and income tests.

They also need to meet all the following:

- live in Australia
- have a newborn or recently adopted child
- has worked for you for at least 12 months before the expected date of birth or adoption
- continue to be your employee until at least the end of their Paid Parental Leave period
- expected to get at least 8 weeks of Parental Leave Pay.

We decide if your employee can get the Parental Leave Pay from the information they tell us in their claim.

If they can get Parental Leave Pay, we will give you the funds to give to your employee through your normal payroll. We will tell you when you need to pay them.

You do not have to give Parental Leave Pay to your employee before you get the funds from us.

To be part of this scheme, you need to register your business with us.

How to register your business

You need to register for the Paid Parental Leave scheme online:

- Set up both an individual and a business secure Provider Digital Access Account (PRODA) by going to **servicesaustralia.gov.au/proda**
 - **Note:** You will need your Australian Business Number (ABN) to register.
- Link your business to the Business Hub online services via PRODA.
- Register for the Paid Parental Leave scheme in Business Hub.

If you cannot register online, you can call us on **131 158**.

How we will pay you

We will transfer the Parental Leave Pay funds into your business bank account 7 days before your employee's usual pay cycle cut off.

Leave entitlements

The Paid Parental Leave scheme does not change any of your employee's existing leave entitlements or give them new leave entitlement.

Your employees may ask to take other leave (paid or unpaid) at the same time they get Parental Leave Pay.

How the scheme helps your business and your employees

The Paid Parental Leave scheme helps you:

- keep valuable and skilled staff without you having to fund Parental Leave Pay
- have a family friendly workplace
- keep new parents in the workforce longer.

The scheme helps your employees to:

- have financial help while they take time off work to care for a new child
- have balance between work and family life.

For more information

- Go to servicesaustralia.gov.au/pplemployers for more information in English
- Go to servicesaustralia.gov.au/proda for information about registering your business
- Go to servicesaustralia.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language
- Call us on **131 158** or **131 202** to speak to us in your language.