



โครงการ Paid Parental Leave

พูดคุยกับพนักงานของท่านเกี่ยวกับ Paid Parental Leave

Paid Parental Leave scheme (โครงการลางานเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยได้รับค่าจ้าง) เปิดโอกาสให้นายจ้างสามารถให้พนักงานของตน
ลางานได้ โดยได้รับ Parental Leave Pay

Parental Leave Pay คือเงินช่วยเหลือระหว่างการลางานเพื่อเลี้ยงดูทารกแรกเกิดหรือบุตรบุญธรรม หรือในกรณีที่พนักงานประสบภาวะแทรกซ้อนชีวิตในครรภ์
หรือแทรกซ้อนชีวิตหลังคลอด

พนักงานของท่านจำเป็นต้องยื่นขอรับ Parental Leave Pay กับเรา และพูดคุยกับท่านเกี่ยวกับข้อตกลงในการลา

พูดคุยเกี่ยวกับการลาคลอด

หากพนักงานของท่านกำลังจะมีบุตรหรือรับบุตรบุญธรรม ท่านควรพูดคุยกับพวกเขาเกี่ยวกับแผนการเหล่านี้ล่วงหน้า

หัวข้อในการพูดคุย ได้แก่:

- พวกเขาสามารถลางานได้กี่วัน
- พวกเขาสามารถใช้สิทธิลาประเภทอื่นพร้อมกับ Parental Leave Pay ได้หรือไม่ (เช่น ลาโดยได้รับค่าจ้างหรือลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง)
- พวกเขาต้องการเริ่มลาพักก่อนเมื่อใด และคาดว่าจะกลับมาทำงานเมื่อใด
- พวกเขาต้องการกลับมาทำงานอย่างไร (เช่น กลับมาทำงานพาร์ทไทม์)
- ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจของท่านที่พวกเขาจำเป็นต้องแจ้งให้เราทราบเมื่อพวกเขายื่นคำขอรับ Parental Leave Pay

Paid Parental Leave scheme ส่งผลกระทบต่อการทำงานประเภทอื่นอย่างไร

- โครงการนี้ไม่ได้ทำให้พนักงานของท่านมีสิทธิได้รับการลางานดังกล่าวโดยอัตโนมัติ พนักงานจะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจึงจะมีสิทธิได้รับ
Parental Leave Pay
- Parental Leave Pay จะไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิการลาอื่น ๆ ที่พนักงานของท่านมีสิทธิได้รับตามข้อตกลงด้านแรงงานหรือกฎหมาย
- ท่านไม่สามารถปฏิเสธการลาคลอดหรือการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยได้รับค่าจ้างของพนักงานได้ หากสิทธิดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงด้านแรงงาน
หรือเป็นสิทธิที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย โดยข้อกำหนดนี้จะมีผลตรวจหาที่ข้อตกลงหรือกฎหมายดังกล่าวยังมีผลบังคับใช้

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิและกฎหมายในที่ทำงานเป็นภาษาอังกฤษและอีกกว่า 30 ภาษา โปรดไปที่ fairwork.gov.au หรือโทรติดต่อ Fair Work Ombudsman
(ผู้ตรวจการเพื่อการจ้างงานที่เป็นธรรม) ที่หมายเลข 131 394

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

- ไปที่ servicesaustralia.gov.au/pplemployers
- ไปที่ servicesaustralia.gov.au/proda เพื่อดูข้อมูลเกี่ยวกับการจดทะเบียนธุรกิจของท่าน
- ไปที่ servicesaustralia.gov.au/yourlanguage เพื่ออ่าน ฟัง หรือดูข้อมูลในภาษาของท่าน
- โทรหาเราได้ที่หมายเลข 131 158 หรือ 131 202 เพื่อพูดคุยกับเราในภาษาของท่าน

ข้อสงวนสิทธิ์

ข้อมูลในเอกสารฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการชำระเงินและบริการเท่านั้น เป็นความรับผิดชอบของท่านที่จะตัดสินใจว่าท่านต้องการยื่นขอรับเงินช่วยเหลือหรือไม่ และต้องยื่นคำขอโดยพิจารณาจากสถานการณ์เฉพาะของท่าน



The Paid Parental Leave scheme

Talking to your employees about Paid Parental Leave

The Paid Parental Leave scheme allows you as an employer to give your employees time off work through Parental Leave Pay.

Parental Leave Pay is a payment for them to take time off work to care for a newborn or recently adopted child or where the employee has had a stillbirth or infant death.

Your employee needs to apply for Parental Leave Pay with us and talk to you about leave arrangements.

Talking about parental leave

If your employee is having a baby or adopting a child, talk to them early about their plans.

Some topics to talk about are:

- what leave they can take
- whether they can take other leave at the same time as Parental Leave Pay (for example, paid or unpaid leave)
- when they want to start their leave and when they expect to return to work
- how they want to return to work (for example returning part time)
- information they need to give us about your business when they lodge a claim for Parental Leave Pay.

How the Paid Parental Leave scheme affects other leave

- The scheme does not automatically give your employees access to this leave. They must meet the rules to get the Parental Leave Pay.
- Parental Leave Pay does not change other leave that your employees are allowed under an industrial agreement or the law.
- You cannot refuse paid maternity or parental leave to your employee if it is part of an industrial agreement or the law. This applies for as long as the agreement or law is in place.

For information about workplace rights and laws in English and over 30 languages go to **fairwork.gov.au** or call the Fair Work Ombudsman on **131 394**.

For more information

- Go to **servicesaustralia.gov.au/pplemployers**
- Go to **servicesaustralia.gov.au/proda** for information about registering your business
- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch information in your language
- Call us on **131 158** or **131 202** to speak to us in your language.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.