



Chương trình Paid Parental Leave scheme

Thông tin dành cho chủ lao động

Chương trình Paid Parental Leave (Nghỉ phép Chăm con có lương) cho phép chủ lao động cho nhân viên nghỉ làm trong thời gian họ nhận Parental Leave Pay (Trợ cấp Nghỉ phép Chăm con).

Parental Leave Pay (Trợ cấp Nghỉ phép Chăm con) là khoản tiền mà người lao động được nhận để nghỉ làm chăm sóc trẻ sơ sinh hoặc trẻ mới được nhận nuôi, hoặc trong trường hợp thai chết lưu hoặc trẻ sơ sinh tử vong.

Nhân viên có thể bao gồm:

- nhân viên làm việc toàn thời gian và bán thời gian
- nhân viên thời vụ
- các nhà thầu
- nhân viên làm việc theo vụ mùa.

Nhân viên của quý vị cần nộp đơn với chúng tôi để xin Parental Leave Pay và họ cũng cần trao đổi với quý vị về các thủ tục nghỉ phép.

Để được hưởng Parental Leave Pay, nhân viên phải đáp ứng các quy định về cư trú cũng như các điều kiện về việc làm và thu nhập của chúng tôi.

Họ cũng cần đáp ứng tất cả các yêu cầu sau:

- sống ở Úc
- có trẻ sơ sinh hoặc con mới nhận nuôi
- đã làm việc cho quý vị ít nhất 12 tháng trước ngày dự sinh hoặc ngày nhận con nuôi
- tiếp tục là nhân viên của quý vị cho đến ít nhất là khi kết thúc thời gian Paid Parental Leave của họ
- dự kiến sẽ có ít nhất 8 tuần Parental Leave Pay.

Chúng tôi quyết định xem nhân viên của quý vị có đủ điều kiện nhận Parental Leave Pay hay không dựa trên thông tin họ cung cấp trong đơn xin.

Nếu họ đủ điều kiện nhận Parental Leave Pay, chúng tôi sẽ cung cấp khoản tiền để quý vị chi trả cho nhân viên theo quy trình trả lương thông thường của quý vị. Chúng tôi sẽ thông báo cho quý vị khi nào cần trả lương cho nhân viên.

Quý vị không bắt buộc phải trả Parental Leave Pay cho nhân viên trước khi nhận được khoản tiền này từ chúng tôi.

Để tham gia chương trình này, quý vị cần đăng ký doanh nghiệp của mình với cơ quan chúng tôi.

Cách đăng ký doanh nghiệp của quý vị

Quý vị cần đăng ký tham gia chương trình Paid Parental Leave trực tuyến:

- Hãy tạo tài khoản Provider Digital Access (Truy cập Kỹ thuật số dành cho Nhà cung cấp) (PRODA) an toàn cho cả cá nhân và doanh nghiệp bằng cách truy cập **servicesaustralia.gov.au/proda**
 - **Ghi chú:** Quý vị sẽ cần Australian Business Number (ABN) (Số đăng ký Doanh nghiệp Úc) để đăng ký.

- Liên kết doanh nghiệp của quý vị với các dịch vụ trực tuyến của Business Hub thông qua PRODA.
- Đăng ký tham gia chương trình Paid Parental Leave trên Business Hub.

Nếu không thể đăng ký trực tuyến, quý vị có thể gọi cho chúng tôi qua số **131 158**.

Cách chúng tôi sẽ thanh toán cho quý vị

Chúng tôi sẽ chuyển khoản tiền chi trả Parental Leave Pay vào tài khoản ngân hàng doanh nghiệp của quý vị 7 ngày trước thời điểm chốt kỳ trả lương thường lệ của nhân viên.

Những quyền lợi nghỉ phép

Chương trình Paid Parental Leave không làm thay đổi bất kỳ quyền lợi nghỉ phép hiện có nào của nhân viên, cũng như không cho họ thêm quyền lợi nghỉ phép mới.

Nhân viên của quý vị có thể xin nghỉ phép theo các hình thức khác (có hưởng lương hoặc không hưởng lương) cùng thời điểm họ nhận khoản Parental Leave Pay.

Chương trình này mang lại lợi ích như thế nào cho doanh nghiệp và nhân viên của quý vị

Chương trình Paid Parental Leave (Nghỉ phép Chăm con Có hưởng lương) giúp quý vị:

- giữ chân nhân sự có năng lực và giá trị mà quý vị không cần phải chi trả khoản Parental Leave Pay
- xây dựng một môi trường làm việc thân thiện với gia đình
- giữ chân các bậc cha mẹ mới có con tiếp tục tham gia lực lượng lao động lâu hơn.

Chương trình này giúp nhân viên:

- nhận hỗ trợ tài chính trong thời gian nghỉ làm để chăm sóc con mới sinh
- có sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống gia đình.

Để biết thêm thông tin

- Để biết thêm thông tin bằng tiếng Anh, hãy truy cập **servicesaustralia.gov.au/pplemployers**
- Hãy truy cập **servicesaustralia.gov.au/proda** để biết thông tin về việc đăng ký doanh nghiệp của quý vị.
- Truy cập **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** để có thể đọc, nghe hay theo dõi thông tin bằng ngôn ngữ của quý vị.
- Hãy gọi cho chúng tôi theo số **131 158** hoặc **131 202** để nói chuyện bằng ngôn ngữ của quý vị.



The Paid Parental Leave scheme

Information for employers

The Paid Parental Leave scheme allows employers to give their employees time off work through Parental Leave Pay.

Parental Leave Pay is a payment for them to take time off work to care for a newborn or recently adopted child or where the employee has had a stillbirth or infant death.

Employees can include:

- full time and part time workers
- casual workers
- contractors
- seasonal workers.

Your employee needs to apply for Parental Leave Pay with us and talk to you about leave arrangements.

To get Parental Leave Pay, the employee must meet our residence rules and work and income tests.

They also need to meet all the following:

- live in Australia
- have a newborn or recently adopted child
- has worked for you for at least 12 months before the expected date of birth or adoption
- continue to be your employee until at least the end of their Paid Parental Leave period
- expected to get at least 8 weeks of Parental Leave Pay.

We decide if your employee can get the Parental Leave Pay from the information they tell us in their claim.

If they can get Parental Leave Pay, we will give you the funds to give to your employee through your normal payroll. We will tell you when you need to pay them.

You do not have to give Parental Leave Pay to your employee before you get the funds from us.

To be part of this scheme, you need to register your business with us.

How to register your business

You need to register for the Paid Parental Leave scheme online:

- Set up both an individual and a business secure Provider Digital Access Account (PRODA) by going to **servicesaustralia.gov.au/proda**
 - **Note:** You will need your Australian Business Number (ABN) to register.
- Link your business to the Business Hub online services via PRODA.
- Register for the Paid Parental Leave scheme in Business Hub.

If you cannot register online, you can call us on **131 158**.

How we will pay you

We will transfer the Parental Leave Pay funds into your business bank account 7 days before your employee's usual pay cycle cut off.

Leave entitlements

The Paid Parental Leave scheme does not change any of your employee's existing leave entitlements or give them new leave entitlement.

Your employees may ask to take other leave (paid or unpaid) at the same time they get Parental Leave Pay.

How the scheme helps your business and your employees

The Paid Parental Leave scheme helps you:

- keep valuable and skilled staff without you having to fund Parental Leave Pay
- have a family friendly workplace
- keep new parents in the workforce longer.

The scheme helps your employees to:

- have financial help while they take time off work to care for a new child
- have balance between work and family life.

For more information

- Go to **servicesaustralia.gov.au/pplemployers** for more information in English
- Go to **servicesaustralia.gov.au/proda** for information about registering your business
- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch information in your language
- Call us on **131 158** or **131 202** to speak to us in your language.