



The Paid Parental Leave scheme

고용주를 위한 정보

Paid Parental Leave scheme (유급 육아휴직 제도) 는 고용주가 직원에게 Parental Leave Pay (육아휴직 급여) 를 통해 휴직을 제공할 수 있도록 하는 제도입니다.

Parental Leave Pay는 직원이 신생아를 돌보거나 최근 입양한 자녀를 돌보기 위해, 또는 사산이나 영아 사망을 경험한 경우, 휴직할 수 있도록 지급되는 급여입니다.

직원에는 다음과 같은 근로자가 포함될 수 있습니다:

- 풀타임 및 파트타임 근로자
- 캐주얼 근로자
- 계약직 근로자
- 계절 근로자.

직원이 본 기관에 Parental Leave Pay를 신청하고, 고용주와 휴직 일정에 대해 협의해야 합니다.

Parental Leave Pay를 받으려면 직원은 본 기관의 거주 요건과 근로 및 소득 요건을 충족해야 합니다.

또한 다음의 모든 요건을 충족해야 합니다:

- 호주에 거주함
- 신생아 또는 최근 입양한 자녀가 있음
- 출산 예정일 또는 입양 예정일 전까지 최소 12개월 동안 해당 고용주를 위해 일했음
- 최소 Paid Parental Leave 기간이 끝날 때까지 계속해서 해당 고용주의 직원임
- 최소 8주의 Parental Leave Pay를 지급받을 것으로 예상됨

본 기관은 직원이 신청서에 제공한 정보를 바탕으로 해당 직원이 Parental Leave Pay를 받을 수 있는지 결정합니다.

직원이 Parental Leave Pay를 받을 수 있는 경우, 본 기관은 고용주에게 육아휴직 급여에 해당하는 금액을 지급하며, 고용주는 일반적인 급여 지급 절차를 통해 해당 금액을 직원에게 지급합니다. 본 기관이 고용주에게 직원에게 지급해야 하는 시기를 알려드립니다.

본 기관으로부터 해당 금액을 받기 전에 직원에게 Parental Leave Pay를 지급할 필요는 없습니다.

이 제도에 참여하려면 본 기관에 사업체를 등록해야 합니다.

사업체 등록 방법

온라인으로 Paid Parental Leave scheme 에 등록해야 합니다:

- Provider Digital Access Account (PRODA) 개인 계정과 사업체 계정을 모두 설정합니다.
servicesaustralia.gov.au/proda 를 방문하세요.
 - **참고:** 등록하려면 Australian Business Number(ABN) 가 필요합니다.
- PRODA를 통해 온라인 Business Hub 서비스에 사업체를 연결합니다.
- Business Hub에서 Paid Parental Leave scheme 에 등록합니다.

온라인으로 등록할 수 없는 경우 **131 158** 로 전화할 수 있습니다.

지급 방법

본 기관은 직원의 통상적인 급여 지급 주기 마감일 7일 전에 Parental Leave Pay 금액을 사업체의 은행 계좌로 이체합니다.

휴가 사용 권리

Paid Parental Leave scheme 은 직원의 기존 휴가 사용 권리를 변경하거나 새로운 휴가 사용 권리를 부여하지 않습니다.

직원은 Parental Leave Pay 를 받는 중에도 다른 휴가(유급 또는 무급)를 사용하도록 요청할 수 있습니다.

이 제도가 사업체와 직원에게 도움이 되는 방법

Paid Parental Leave scheme 은 다음과 같은 도움을 줍니다:

- 고용주가 Parental Leave Pay 를 부담하지 않고도 유능하고 숙련된 직원을 계속 고용할 수 있음
- 가족 친화적인 일터를 조성할 수 있음
- 새로운 부모가 더 오랫동안 직장에 계속 근무할 수 있도록 지원함

이 제도는 직원에게 다음과 같은 도움을 줍니다:

- 새로운 자녀를 돌보기 위해 휴직하는 동안 재정적인 지원을 받을 수 있음
- 일과 가정생활의 균형을 유지할 수 있음.

더 자세한 정보

- 영어로 된 자세한 정보: servicesaustralia.gov.au/pplemployers
- 사업체 등록에 관한 정보 servicesaustralia.gov.au/proda
- 한국어 문서, 음성 혹은 영상 정보: servicesaustralia.gov.au/yourlanguage
- 한국어 상담 전화 **131 158** 또는 **131 202**



The Paid Parental Leave scheme

Information for employers

The Paid Parental Leave scheme allows employers to give their employees time off work through Parental Leave Pay.

Parental Leave Pay is a payment for them to take time off work to care for a newborn or recently adopted child or where the employee has had a stillbirth or infant death.

Employees can include:

- full time and part time workers
- casual workers
- contractors
- seasonal workers.

Your employee needs to apply for Parental Leave Pay with us and talk to you about leave arrangements.

To get Parental Leave Pay, the employee must meet our residence rules and work and income tests.

They also need to meet all the following:

- live in Australia
- have a newborn or recently adopted child
- has worked for you for at least 12 months before the expected date of birth or adoption
- continue to be your employee until at least the end of their Paid Parental Leave period
- expected to get at least 8 weeks of Parental Leave Pay.

We decide if your employee can get the Parental Leave Pay from the information they tell us in their claim.

If they can get Parental Leave Pay, we will give you the funds to give to your employee through your normal payroll. We will tell you when you need to pay them.

You do not have to give Parental Leave Pay to your employee before you get the funds from us.

To be part of this scheme, you need to register your business with us.

How to register your business

You need to register for the Paid Parental Leave scheme online:

- Set up both an individual and a business secure Provider Digital Access Account (PRODA) by going to **servicesaustralia.gov.au/proda**
 - **Note:** You will need your Australian Business Number (ABN) to register.
- Link your business to the Business Hub online services via PRODA.
- Register for the Paid Parental Leave scheme in Business Hub.

If you cannot register online, you can call us on **131 158**.

How we will pay you

We will transfer the Parental Leave Pay funds into your business bank account 7 days before your employee's usual pay cycle cut off.

Leave entitlements

The Paid Parental Leave scheme does not change any of your employee's existing leave entitlements or give them new leave entitlement.

Your employees may ask to take other leave (paid or unpaid) at the same time they get Parental Leave Pay.

How the scheme helps your business and your employees

The Paid Parental Leave scheme helps you:

- keep valuable and skilled staff without you having to fund Parental Leave Pay
- have a family friendly workplace
- keep new parents in the workforce longer.

The scheme helps your employees to:

- have financial help while they take time off work to care for a new child
- have balance between work and family life.

For more information

- Go to **servicesaustralia.gov.au/pplemployers** for more information in English
- Go to **servicesaustralia.gov.au/proda** for information about registering your business
- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch information in your language
- Call us on **131 158** or **131 202** to speak to us in your language.