



Paid Parental Leave 제도

직원들에게 Paid Parental Leave 에 대해 이야기하기

Paid Parental Leave scheme(유급 육아휴직 제도)는 고용주가 직원에게 Parental Leave Pay(육아휴직 급여)를 통해 휴직을 제공할 수 있도록 하는 제도입니다.

Parental Leave Pay 는 직원이 신생아를 돌보거나 최근 입양한 자녀를 돌보기 위해, 또는 사산이나 영아 사망을 경험한 경우, 휴직할 수 있도록 지급되는 급여입니다.

직원이 본 기관에 Parental Leave Pay 를 신청하고, 고용주와 휴직 일정에 대해 협의해야 합니다.

육아휴직에 대해 이야기하기

직원이 출산을 앞두고 있거나 자녀를 입양하는 경우, 미리 계획에 대해 이야기를 나누세요.

다음과 같은 사항을 논의할 수 있습니다:

- 직원이 쓸 수 있는 휴가 유형
- Parental Leave Pay 를 받으면서 다른 휴가를 같이 쓸 수 있는지 여부(예: 유급휴가 또는 무급휴가)
- 휴가를 언제 시작하고 싶은지, 언제 복귀할 예정인지
- 어떻게 복귀하고 싶은지(예: 파트타임으로 복귀)
- 직원이 Parental Leave Pay 를 신청할 때 본 기관에 제공해야 하는 고용주 사업 관련 정보

Paid Parental Leave scheme 가 다른 휴가에 미치는 영향

- 이 제도가 있다고 해서 직원에게 해당 휴가를 사용할 수 있는 권리가 자동으로 부여되는 것은 아닙니다. 직원은 Parental Leave Pay 를 받기 위한 요건을 충족해야 합니다.
- Parental Leave Pay 는 직원이 산업협약 또는 법률에 따라 사용할 수 있는 다른 휴가에 영향을 주지 않습니다.
- 유급 출산휴가 또는 육아휴직이 산업협약이나 법률에 따라 직원에게 보장되어 있는 경우, 고용주는 이를 거부할 수 없습니다. 이는 해당 협약 또는 법률이 시행되는 동안 적용됩니다.

Fair Work Ombudsman 은 직장 내 권리 및 관련 법률에 대한 정보를 영어와 30 개 이상의 언어로 제공합니다.

웹사이트 fairwork.gov.au

전화: 131 394

더 자세한 정보

- 웹사이트 servicesaustralia.gov.au/pplemployers
- 사업체 등록에 관한 정보 servicesaustralia.gov.au/proda
- 한국어 문서, 음성 혹은 영상 정보: servicesaustralia.gov.au/yourlanguage
- 한국어 상담 전화 131 158 또는 131 202

면책조항

본 출판물에 포함된 정보는 수당 및 서비스에 대한 가이드로만 의도되었습니다. 지급 신청 여부를 결정하고 자신의 특정 상황을 고려하여 신청을 접수하는 것은 자신의 책임입니다.



The Paid Parental Leave scheme

Talking to your employees about Paid Parental Leave

The Paid Parental Leave scheme allows you as an employer to give your employees time off work through Parental Leave Pay.

Parental Leave Pay is a payment for them to take time off work to care for a newborn or recently adopted child or where the employee has had a stillbirth or infant death.

Your employee needs to apply for Parental Leave Pay with us and talk to you about leave arrangements.

Talking about parental leave

If your employee is having a baby or adopting a child, talk to them early about their plans.

Some topics to talk about are:

- what leave they can take
- whether they can take other leave at the same time as Parental Leave Pay (for example, paid or unpaid leave)
- when they want to start their leave and when they expect to return to work
- how they want to return to work (for example returning part time)
- information they need to give us about your business when they lodge a claim for Parental Leave Pay.

How the Paid Parental Leave scheme affects other leave

- The scheme does not automatically give your employees access to this leave. They must meet the rules to get the Parental Leave Pay.
- Parental Leave Pay does not change other leave that your employees are allowed under an industrial agreement or the law.
- You cannot refuse paid maternity or parental leave to your employee if it is part of an industrial agreement or the law. This applies for as long as the agreement or law is in place.

For information about workplace rights and laws in English and over 30 languages go to **fairwork.gov.au** or call the Fair Work Ombudsman on **131 394**.

For more information

- Go to **servicesaustralia.gov.au/pplemployers**
- Go to **servicesaustralia.gov.au/proda** for information about registering your business
- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch information in your language
- Call us on **131 158** or **131 202** to speak to us in your language.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.