



## Parental Leave Pay (육아 휴직 지급금) – 귀하의 휴직 일수를 공유하며 유연하게 활용하기

새 아이를 가족으로 가지는 것은 설렘 가득한 일입니다. 여기에는 또한 일, 가족, 그리고 재정적 균형을 맞추는 것과 같은 어려움도 따를 수 있습니다.

Parental Leave Pay는 신생아나 최근 입양한 아이를 돌보도록 부모가 휴직 기간을 가질 수 있게 지원하는 지급금입니다. 이는 유연하게 사용하면서 부모 간에 공유할 수 있는 지급금입니다. 이 지급금 일수는 아이의 출생 또는 입양 시기에 따라 달라집니다.

친부모, 입양부모 또는 대리모 관계 여부에 관계없이 본인의 필요에 맞게 지급금을 사용할 수 있습니다.

### 지급금 수령 방법 선택

Parental Leave Pay 일수 사용 방법은 자신과 가족, 그리고 자신의 업무 일정에 맞게 선택할 수 있습니다.

다음 중 원하는 방식으로 이를 사용할 수 있습니다.

- 중단 없이 모든 날을 한 번에 사용
- 연속된 날들을 사용
- 해당 일수를 더 작은 단위의 주 및 개별 날들로 나눠 사용.

직장에서 유급 또는 무급 휴가를 받기 전, 후 또는 동시에 해당 일수를 사용할 수 있습니다.

부모 중 최소 한 명이 자녀가 태어나거나 입양된 날로부터 52주 이내에 신청하고 자격을 갖추어야 합니다. 다른 쪽 부모는 자녀의 출생일 또는 입양일로부터 2년 이내에 신청해야 합니다.

### 파트너 또는 다른 쪽 부모와 공유하세요

Parental Leave Pay는 자격을 갖춘 부모 간에 공유할 수 있습니다.

해당 일수를 어떻게 공유할지는 본인이 결정할 수 있습니다. 해당 일수를 균등하게 공유하거나 한 쪽 부모가 더 많은 날을 사용하도록 할 수 있습니다. 이렇게 하면 부모가 모두 아기와 함께 집에서 시간을 보낼 수 있는 선택권을 가지게 됩니다.

또한, 귀하와 파트너는 동시에 며칠간 휴가를 낼 수 있으므로 가족으로서 함께 시간을 보낼 수 있습니다.

다음 중 하나에 해당하는 경우 다른 쪽 부모와 해당 일수를 공유할 수 있습니다.

- 친모
- 청구를 하는 첫 번째 입양 부모
- 대리모 계약에서 최초로 자녀를 얻는 청구 부모
- 예외적인 상황에서 처음으로 청구하는 사람.

다른 쪽 부모는 다음 중 하나여야 합니다:

- 친모의 파트너

- 친부
- 친부의 파트너
- 입양 부모의 파트너
- 대리모 계약에서 자녀를 얻는 부모의 파트너
- 예외적인 상황에서 청구하는 사람의 파트너.

Parental Leave Pay가 귀하와 공유될 수 있는 경우는 친모, 첫 번째 입양 부모 또는 대리모 계약에서 최초로 자녀를 얻는 청구 부모 또는 예외적인 상황에서 처음으로 청구하는 사람이 해당 일수를 귀하와 공유하기로 선택한 때입니다. 공유 일수를 사용할 수 있기 위해서는 부모 모두 근무 테스트를 충족해야 합니다.

귀하가 근무 테스트를 충족하지 못하더라도, 친모, 첫 번째 입양 부모 또는 대리모 계약에서 첫 번째로 자녀를 얻는 부모, 또는 예외적인 상황에서 첫 번째로 청구하는 사람이 근무 테스트를 충족하는 경우 지급액의 일부를 여전히 수령할 수 있습니다.

한부모 가정의 경우, 해당 일수를 모두 사용할 수도 있고, 근무 테스트를 충족하는 다른 적격 부모와 해당 일수를 공유할 수도 있습니다.

## 일수 선택 및 변경

Parental Leave Pay를 청구할 때는 최소 1일을 선택해야 합니다. 다른 일수를 언제 어떻게 사용해야 할지 확실하지 않으시면 나중에 본인의 일수 및 옵션에 대해 알려주시기 바랍니다. 자녀가 태어나거나 입양된 날로부터 2년 이내에 해당 일수를 사용해야 합니다. 이 날짜 이전에 사용할 수 있는 일수가 여전히 남아 있는 경우 안내문을 보내드리겠습니다.

예정보다 일찍 직장에 복귀하거나 휴가 날짜를 변경해야 하고, 지급금을 받기로 선택한 날에 근무하게 될 경우, 가능한 한 빨리 해당 일수를 변경해야 합니다. 파트너와 공유하는 해당 일수도 언제든지 변경할 수 있습니다.

myGov를 통해 Centrelink 온라인 계정을 사용하여 변경할 수 있습니다.

## Superannuation (퇴직연금)

1 July 2025부터 이 지급금에 대한 퇴직연금 기여금을 받게 됩니다. 이 기여금은 Australian Taxation Office에서 superannuation guarantee (퇴직연금 보장) 액수로 지급됩니다. 이 기여금은 July 2026부터 시작하여 Parental Leave Pay를 받은 회계연도가 종료된 후에 지급됩니다. 귀하가 이 지급금을 공유하는 경우, 부모 모두 Parental Leave Pay를 받은 일수에 따라 퇴직연금 기여금을 받게 됩니다.

## 이 지급금을 받는 동안의 근무

직장에 복귀하더라도 해당 일수를 사용할 수 있습니다. 유급 또는 무급 휴가, 주말 또는 파트타임 근무의 일부인 비근무일을 포함하여 평소 근무하지 않는 날에도 이를 받을 수 있습니다. 이는 직장 복귀를 여유롭게 하길 원하는 부모에게 도움이 될 수 있습니다.

## 더 자세한 정보

- 영어로 된 더 자세한 정보를 원하시면 [servicesaustralia.gov.au/plpdays](https://servicesaustralia.gov.au/plpdays)를 방문하세요
- 영어 및 기타 언어로 된 정보를 원하시면 [servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay)를 방문하세요
- [servicesaustralia.gov.au/yourlanguage](https://servicesaustralia.gov.au/yourlanguage)를 방문하시면 한국어로 읽거나 듣거나 비디오를 시청할 수 있습니다
- Centrelink 지급금 및 서비스에 대해 한국어로 저희와 대화하길 원하시면 131 202로 전화하세요
- Medicare는 132 011, Child Support는 131 272로 전화하세요. 통역이 필요한 경우 알려주시면 무료로 통역사를 주선택 드립니다
- 서비스 센터를 방문하세요.

참조: 호주 전역에서 집전화를 사용하여 '13'번호들로 전화하면 고정된 가격이 부과됩니다. 요금은 현지 통화 가격에 따라 다를 수도 있으며 전화 공급업체에 따라 다를 수도 있습니다. 유선 전화로 '1800'에 거는 전화는 무료입니다. 공중전화와 휴대전화를 사용하면 더 비싼 가격이 부과될 수도 있습니다.

## 면책 조항

이 발행물에 포함된 정보는 지원금 및 서비스에 대한 안내용일 뿐입니다. 여러분의 개인적인 상황에 따라 지원금 신청을 원하고 신청을하기로 결정하는 것은 여러분의 책임입니다.



# Parental Leave Pay - sharing your days and using them flexibly

Bringing a new child into the family is an exciting time. It can also come with challenges such as balancing work, family and finances.

Parental Leave Pay is a payment to help support parents take time off work to care for a newborn or recently adopted child. It is a payment that you can use flexibly and can be shared between parents. The number of days you will be paid for depends on when your child was born or adopted.

Whether you are the birth parent, an adoptive parent or in a surrogacy arrangement, you can use the payment in a way that meets your needs.

## Choose how to take your payment

You can choose how to use your Parental Leave Pay days so that it suits you, your family and your work schedule.

You can use it in any of the following ways:

- use all your days at once with no breaks
- use a series of single days
- spread out your days into smaller groups of weeks and individual days.

You can take your days before, after or at the same time you get paid or unpaid leave from your work.

At least one parent needs to claim and be eligible within 52 weeks from when your child is born or adopted. The other parent has 2 years to claim from the child's birth or date of adoption.

## Share with your partner or another parent

Parental Leave Pay can be shared between eligible parents.

You can decide how to share the days. You may want to share the days evenly or have one parent take more days. This gives you both the option to spend time at home with your baby.

You and your partner can also take some days at the same time, so you can spend time together as a family.

You can share your days with another parent if you are either:

- the birth mother
- the first adoptive parent to claim
- the first gaining parent in a surrogacy arrangement to claim
- the first person claiming under exceptional circumstances.

The other parent must be either:

- the partner of the birth mother
- the biological father
- the partner of the biological father
- the partner of an adoptive parent

- the partner of the gaining parent in a surrogacy arrangement
- The partner of the person claiming under exceptional circumstances.

Parental Leave Pay can be shared with you if the birth mother, first adoptive parent or first gaining parent in a surrogacy arrangement to claim or first person claiming under exceptional circumstances has chosen to share days with you. To be eligible to use the shared days, both of you must meet the work test.

If you do not meet the work test, the birth mother, first adoptive parent or first gaining parent in a surrogacy arrangement to claim or first person claiming under exceptional circumstances can still take their share of the payment if they meet the work test.

For single parents, you can either take the full number of days or share it with the other eligible parent who meets the work test.

## Choose and change your days

When you claim Parental Leave Pay you must choose at least 1 day. If you are not sure when and how to use your other days, you can tell us about your days and options at a later time. You must use them within 2 years from when your child is born or adopted. We'll send you a letter to remind you if you still have days to use before this date.

If you need to return to work earlier than planned or change your leave dates, and you will now be working on a day you had chosen to receive the payment, you need to change your days as soon as possible. You can also change the number of days you share with your partner at any time.

You can do this using your Centrelink online account through myGov.

## Superannuation

From 1 July 2025 you will get a superannuation contribution on this payment. The contribution will be paid by the Australian Taxation Office at the superannuation guarantee rate. The contribution will be paid after the end of the financial year you got Parental Leave Pay, starting from July 2026. If you share this payment, both parents will get a superannuation contribution based on how many days they got Parental Leave Pay for.

## Working while getting this payment

You can use your days even if you go back to work. You can get it on any days you do not usually work, including days of paid or unpaid leave, weekends or non work days as part of a part time work arrangement. This can be helpful for parents who want to ease back into work.

## For more information

- Go to **[servicesaustralia.gov.au/plpdays](https://servicesaustralia.gov.au/plpdays)** for more information in English
- Go to **[servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay)** for more information in English and other languages
- Go to **[servicesaustralia.gov.au/yourlanguage](https://servicesaustralia.gov.au/yourlanguage)** where you can read, listen to or watch videos in your language
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

## **Disclaimer**

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.