



신생아 또는 최근에 입양된 아동을 돌보기 위한 부모 지원

신생아나 최근 입양한 아이를 돌보기 위해 직장을 쉬고 있는 경우 도움을 드릴 수 있습니다.

여러분이 얻을 수 있는 것

Parental Leave Pay (육아 휴직 지급금)는 신생아나 최근 입양한 아이를 돌보기 위해 부모가 휴직 기간을 가질 경우 부모 간에 공유하는 지급금입니다. 귀하와 가족을 위해 유용한 방법으로 Parental Leave Pay 를 공유하여 취할 수 있습니다.

대부분의 사람들은 아기의 예상 출생일 또는 입양일로부터 최대 3 개월 전부터 청구할 수 있습니다. 귀하의 아기가 태어나거나 귀하에 의해 양육되기 전까지는 지급되지 않을 것입니다.

Parental Leave Pay 지급 대상자

Parental Leave Pay 를 받으려면 신생아 또는 입양 자녀를 돌보고 있어야 하며 다음 중 하나여야 합니다.

- 신생아의 친모
- 친모의 파트너
- 아이의 친부
- 아이의 친부의 파트너
- 아이의 입양 부모
- 입양 부모의 파트너
- 대리모를 통해 태어난 아이를 돌보는 것을 포함하여 예외적인 상황에서 아이를 돌보는 사람.

귀하는 또한 다음 사항을 모두 충족해야 합니다.

- 소득 테스트
- 근무 테스트
- 거주지 규정.

여러분에게 신생아가 있는 경우 해당 주 또는 테리토리 출생 등록부에 출생을 등록했거나 등록 신청을 했어야 합니다.

Parental Leave Pay 수령 가능 일수

가족이 받게 될 Parental Leave Pay 일수는 자녀의 생년월일이나 입양일에 따라 다릅니다.

자녀의 생년월일 또는 입양일의 시작일	가족이 받을 수 있는 최대 일수
1 July 2023	5 일 근무 주간에 근거하여 100 일 혹은 20 주
1 July 2024	5 일 근무 주간에 근거하여 110 일 혹은 22 주
1 July 2025	5 일 근무 주간에 근거하여 120 일 혹은 24 주
1 July 2026	5 일 근무 주간에 근거하여 130 일 혹은 26 주

귀하는 다른 쪽 부모와 Parental Leave Pay 의 일부 혹은 전부를 공유할 수 있습니다. Parental Leave Pay 를 최대 일수로 받으려면 두 부모 모두 청구하고 자격이 되어야 합니다.

파트너가 있는 경우 각자가 사용할 수 있도록 며칠 간이 보유됩니다. 얼마의 일수가 보유되는 가는 자녀의 출생일 혹은 입양일에 따라 다릅니다.

자녀의 생년월일 또는 입양일의 시작일	각자를 위해 보유된 일수
1 July 2023	10 일
1 July 2024	10 일
1 July 2025	15 일
1 July 2026	20 일

귀하는 가족으로서 남은 일수를 어떻게 사용할 것인지를 결정해야 합니다.

만일 커플 중 한 명만이 자격이 될 경우 다른 쪽 부모를 위해 보유된 일수는 가능하지 않게 됩니다. 여기에는 몇 가지 예외가 있습니다. 예를 들면 다음과 같은 경우입니다.

- 가족 혹은 가정 폭력을 겪고 있음
- 자녀가 아파서 병원에 머물러야 함
- 파트너가 감옥에 있음.

이 규정에 대한 예외가 있을 수도 있는 다른 이유도 있습니다. 그러한 이유가 있다고 생각되면 저희에게 전화하여 의논을 할 수 있습니다.

파트너가 있고 둘 다 자격이 되는 경우, 동시에 일부 Parental Leave Pay 일수를 사용할 수 있습니다.

자녀의 출생 또는 입양이:

- 1 July 2025 이전일 경우, 동시에 최대 10 일까지 받을 수 있습니다
- 1 July 2025 이후일 경우, 동시에 최대 20 일까지 받을 수 있습니다.

이러한 한도에는 일부 예외가 있습니다. 예를 들어, 친모가 제왕절개를 하였거나 자녀가 출생 시 질병에 걸린 경우입니다. 면제를 받을 수도 있는 다른 이유들도 있습니다. 면제가 있다고 생각되면 저희에게 전화하여 논의하실 수 있습니다.

친모이자 편부모라면 Parental Leave Pay 일수를 모두 받을 수 있습니다. 그러나 원하시는 경우 다른 쪽 부모와의 일수 공유를 승인하실 수 있습니다.

Parental Leave Pay 를 위한 Superannuation (퇴직연금)

자녀가 1 July 2025 에 혹은 이후에 태어났거나 입양된 경우, Australian Taxation Office 에서 귀하의 Parental Leave Pay 에 대한 퇴직연금 기여금을 지급할 것입니다.

이 기여금은 July 2026 부터 시작하여 Parental Leave Pay 를 받은 회계연도 말 이후에 귀하의 퇴직연금 기금에 직접 지급될 것입니다.

귀하의 Parental Leave Pay 를 다른 사람과 공유할 경우 두 사람 모두 귀하의 지급금 공유에 대한 퇴직연금 기여금 자격이 됩니다. 자격이 될 경우, 그 기여금은 퇴직연금 보장 액수에 근거하여 자동으로 지급됩니다. 별도의 청구를 하실 필요는 없습니다.

Parental Leave Pay 를 받을 수 있는 시기

귀하가 아래에 해당되는 날에 대해서만 Parental Leave Pay 를 받을 수 있습니다.

- 그 자녀를 돌보고 있음
- 휴가 중이거나 일하지 않고 있음
- 거주지 규정을 충족.

Parental Leave Pay 는 다음 중 어느 것으로도 받을 수 있습니다.

- 일수의 단일 단위
- 여러 개의 더 작은 일수 단위들
- 하루의 날들로 구성된 일수
- 하루의 날들로 결합된 더 작은 단위들.

자녀가 사산되었거나 사망한 경우에도 여전히 Parental Leave Pay 를 받을 수 있습니다.

Parental Leave Pay 를 받는 방법

귀하의 Parental Leave Pay 는 귀하의 상황에 따라 귀하의 고용주나 저희가 지불할 것입니다.

여러분의 고용주가 여러분에게 지급하는 경우 평소 급여 주기에 따라 지급을 받게 됩니다. 저희는 여러분의 고용주와 함께 이를 처리할 것입니다.

고용주로부터 Parental Leave Pay 를 받지 못하거나 자영업자인 경우, 저희가 2 주마다 직접 지급해 드립니다.

Parental Leave Pay 근무 테스트

Parental Leave Pay 를 받으려면 근무 테스트를 충족해야 합니다.

자녀가 태어나거나 입양되기 전 13 개월 중 10 개월 동안 최소 330 시간을 일했어야 합니다.

330 시간은 대략 일주일에 1 일이며, 10 개월은 295 일, 13 개월은 392 일로 계산됩니다. 각 근무일 사이에 12 주 이상의 공백이 있으면 안됩니다.

여러분이 근무 테스트를 충족하지 못한 경우 저희는 특수한 상황에서 다른 근무 테스트를 승인할 수도 있습니다.

근무 테스트에는 또한 몇 가지 예외가 있습니다.

- 조산
- 임신 관련 질병 및 합병증 (Parental Leave Pay 를 청구하는 친모에 한함)
- 위험한 직업 조향 (Parental Leave Pay 를 청구하는 친모에 한함).

임신에 위험이 있어 일을 중단해야 하는 경우 위험한 직업 조향이 적용됩니다. Parental Leave Pay 를 받으려면 여전히 근무 테스트를 충족해야 합니다.

Parental Leave Pay 청구 방법 및 시기

귀하는 아이가 태어나거나 입양되기 전 최대 3 주 전에 청구를 시작할 수 있습니다.

가장 신속한 청구 방법은 온라인입니다. 아직 myGov account 가 없는 경우 계정을 하나 설정하고 Centrelink 로 연결해야 합니다.

온라인 청구

1. Customer Reference Number (CRN)를 받으세요.

CRN 을 받으려면 신원을 증명해야 합니다. 온라인이나 전화로 그렇게 할 수 있습니다. 이미 CRN 이 있는 경우 이를 사용하여 Centrelink 온라인 계정을 myGov 계정에 연결하세요.

2. myGov 를 통해 Centrelink 온라인 계정을 사용하여 청구하세요.

귀하가 친모, 첫 번째 입양 부모 또는 대리모 계약에서 최초로 자녀를 얻는 부모일 경우 귀하의 Parental Leave Pay 일부 또는 전부를 다른 부모와 공유할 것을 선택할 수 있습니다.

다른 쪽 부모가 Parental Leave Pay 일수 공유를 승인해야 하는 경우 온라인으로 그렇게 할 수 있습니다. 그럴 경우 그들은 myGov 를 통해 Centrelink 온라인 계정에 로그인하고 공유 요청을 검토해야 합니다. 그리고 이들은 귀하가 청구서를 제출하기 전에 그렇게 해야 합니다.

myGov 에 대해 영어로 더 자세히 알아보시려면 **my.gov.au** 를 방문하세요.

3. 자녀가 태어난 날짜 또는 입양된 날짜에 대한 증빙 문서를 저희에게 제공하십시오.

아이가 태어난 후에는 병원이나 조산사로부터 Newborn Child Declaration 을 받게 됩니다. 여러분은 이 양식을 온라인으로 업로드할 수 있습니다.

여러분은 또한 해당 출생을 해당 주 혹은 준주의 Births, Deaths and Marriages Registry 에 등록해야 합니다.

아이가 입양된 경우 입양 문서를 온라인으로 업로드할 수 있습니다.

Parental Leave Pay 를 받으려면 자녀가 태어난 날 또는 입양된 날로부터 52 주 이내에 적어도 부모 중 한 명이 청구해야 합니다. 다른 쪽 부모는 2 년 내에 청구할 수 있습니다.

청구할 때 최소 하루의 Parental Leave Pay 를 받기 원하는 때를 저희에게 알려주셔야 합니다. 나머지를 언제 취해야 할지 확실하지 않은 경우 남은 일수를 그대로 둘 수 있습니다. 그후 다른 쪽 부모와 그것을 공유하거나 나중에 사용할 수 있습니다. 자녀가 태어난 날 또는 입양된 날로부터 2 년 이내에 Parental Leave Pay 를 모두 사용해야 합니다.

청구에 도움이 필요하시면 **131 202** 로 전화하여 Centrelink 지급금 및 서비스에 대해 한국어로 저희와 대화하실 수 있습니다.

기타 권리

Parental Leave Pay 를 받을 수 없는 경우에도 Newborn Upfront Payment 및 Newborn Supplement 를 받을 수도 있습니다. Family Tax Benefit Part A 를 받고 있는 경우에 이러한 지급금을 받을 수도 있습니다. 영어로 된 더 자세한 내용은 **servicesaustralia.gov.au/newbornsupplement** 를 참조하세요.

Parental Leave Pay 를 받을 수 없고 자녀가 사산된 경우, Stillborn Baby Payment 를 받을 수도 있습니다. 영어로 된 더 자세한 내용은 **servicesaustralia.gov.au/stillbornpayment** 를 참조하세요.

Parental Leave Pay 는 귀하의 직장 휴가에 대한 어떠한 권리도 변경하지 않습니다.

휴가를 준비하려면 여러분의 고용주와 상의해야 합니다. 휴가를 떠나기 최소 10 주 전에 그렇게 해야 합니다.

여러분의 고용주로부터 무급 육아 휴가를 받을 수도 있습니다. 이는 귀하가 고용주를 위해 12 개월 이상 지속적으로 근무한 경우입니다.

직장 휴가 자격에 대해 더 자세하게 영어로 알아보시려면:

- fairwork.gov.au 를 방문하세요
- Fair Work Ombudsman 에 131 394 로 연락하세요
- supportingworkingparents.humanrights.gov.au 를 방문하세요

더 자세한 정보

- 영어로 된 더 자세한 정보를 원하시면 servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay 를 방문하세요.
- servicesaustralia.gov.au/yourlanguage 를 방문하시면 한국어로 읽거나 듣거나 비디오를 시청할 수 있습니다.
- Centrelink 수당 및 서비스에 대해 한국어로 저희와 대화하길 원하시면 131 202 로 전화하세요.
- Medicare 는 132 011, Child Support 는 131 272 로 전화하세요. 통역이 필요한 경우 알려주시면 무료로 통역사를 주선택 드립니다.
- 서비스 센터를 방문하세요.

참조: 호주 전역에서 집전화를 사용하여 '13'번호들로 전화하면 고정된 가격이 부과됩니다. 요금은 현지 통화 가격에 따라 다를 수도 있으며 전화 공급업체에 따라 다를 수도 있습니다. 유선 전화로 '1800'에 거는 전화는 무료입니다. 공중전화와 휴대전화를 사용하면 더 비싼 가격이 부과될 수도 있습니다.

면책 조항

이 발행물에 포함된 정보는 지원금 및 서비스에 대한 안내용일 뿐입니다. 여러분의 개인적인 상황에 따라 지원금 신청을 원하고 신청을 하기로 결정하는 것은 여러분의 책임입니다.



Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

Parental Leave Pay is a shared payment between parents to help if you are taking time off work to care for a newborn or recently adopted child. You can share and take your Parental Leave Pay in a way that works for you and your family.

Most people can claim up to 3 months before their baby’s expected date of birth or adoption. We will not pay you until after your child is born or comes into your care.

Who can get Parental Leave Pay

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent
- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

How much Parental Leave Pay you can get

How many Parental Leave Pay days your family will get depends on your child’s date of birth or adoption.

Child’s date of birth or adoption is from	Your family can get up to
1 July 2023	100 days, or 20 weeks based on a 5 day work week
1 July 2024	110 days, or 22 weeks based on a 5 day work week
1 July 2025	120 days, or 24 weeks based on a 5 day work week
1 July 2026	130 days, or 26 weeks based on a 5 day work week

You can share some or all of your Parental Leave Pay with another parent. To get the full number of Parental Leave Pay days, both parents need to claim and be eligible.

If you have a partner, some days will be reserved for each of you to use. How many days are reserved depends on your child's date of birth or adoption.

Child's date of birth or adoption is from	The number of days reserved for each of you is
1 July 2023	10 days
1 July 2024	10 days
1 July 2025	15 days
1 July 2026	20 days

You will need to decide how to use the rest of the days as a family.

If only one person in the couple is eligible, the days reserved days for the other parent will not be available. There are some exemptions to this. For example, if:

- you are experiencing family or domestic violence
- your child is unwell and needs to remain in hospital
- your partner is in prison.

There are also other reasons you may have an exemption to this rule, if you think you have one you can call us to discuss.

If you have a partner, and you are both eligible, you can take some Parental Leave Pay days at the same time as them.

If your child's birth or adoption is:

- before 1 July 2025 you can take up to 10 days at the same time
- from 1 July 2025 you can take up to 20 days at the same time.

There are some exemptions to these limits. For example if the birth mother had a caesarean or your child developed an illness at birth. There are other reasons you may have an exemption, if you think you have one you can call us to discuss.

If you are the birth mother and a single parent, you can get all Parental Leave Pay days. However, if you choose, you can give approval to share days with another parent.

Superannuation for Parental Leave Pay

If your child is born or adopted from 1 July 2025, the Australian Taxation Office will pay a superannuation contribution on your Parental Leave Pay.

The contribution will be paid directly to your superannuation fund after the end of the financial year you got Parental Leave Pay, starting from July 2026.

If you share your Parental Leave Pay with another person, both of you are eligible for a superannuation contribution on your share of the payment. If eligible, the contribution will be paid automatically based on the superannuation guarantee rate. You do not need to submit a separate claim.

When you can get Parental Leave Pay

You can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days
- smaller blocks combined with single days.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid either by your employer or us, depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Work test for Parental Leave Pay

To get Parental Leave Pay you need to meet the work test.

You must have worked for at least 330 hours in 10 of the 13 months before the birth or adoption of your child.

Please note that 330 hours is around 1 day a week, we count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days. You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

If you do not meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

There are also some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- dangerous job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The dangerous jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How and when to claim Parental Leave Pay

You can start your claim up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

The fastest way to claim is online. You will need to set up a myGov account and link it to Centrelink if you do not have one yet.

Online claiming

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Claim using your Centrelink online account through myGov.

If you are the birth mother or first adoptive parent or first gaining parent in a surrogacy arrangement to claim, you can choose to share some or all of your Parental Leave Pay with another parent.

If the other parent needs to approve sharing Parental Leave Pay days with you, they can do this online. They will need to log into their Centrelink online account through myGov and review your request to share. They must do this before you can submit your claim.

For more information in English about myGov, go to **my.gov.au**

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

If your child is adopted you can upload your adoption papers online.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim.

When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

If you need help to claim you can call us on **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to **servicesaustralia.gov.au/newbornsupplement**

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to **servicesaustralia.gov.au/stillbornpayment**

Parental Leave Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

For more information

- Go to **servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay** for more information in English.
- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.

- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.