



# Parental Leave Pay - chia sẻ ngày những ngày của quý vị và sử dụng những ngày đó một cách linh hoạt

Gia đình có thêm con là thời điểm thú vị. Đồng thời cũng có thể đi kèm những thử thách như cân bằng giữa việc làm, gia đình và tài chính.

Parental Leave Pay là tiền trợ cấp giúp hỗ trợ cha mẹ nghỉ làm để chăm sóc trẻ sơ sinh hoặc trẻ mới nhận nuôi. Đây là tiền trợ cấp quý vị có thể sử dụng linh hoạt và có thể chia sẻ giữa cha mẹ. Số ngày quý vị được trả tiền trợ cấp tùy thuộc thời điểm con quý vị chào đời hoặc được nhận làm con nuôi.

Dù quý vị là cha/mẹ ruột, cha/mẹ nuôi hay qua mang thai hộ, quý vị đều có thể sử dụng tiền trợ cấp này theo cách phù hợp với nhu cầu của mình.

## Chọn cách thức lãnh tiền trợ cấp của quý vị

Quý vị có thể chọn cách sử dụng những ngày Parental Leave Pay sao cho phù hợp với bản thân quý vị, gia đình và lịch làm việc của quý vị.

Quý vị có thể sử dụng những ngày đó theo bất kỳ cách nào sau đây:

- sử dụng tất cả các ngày của quý vị cùng một lúc, không cách quãng
- sử dụng một loạt các ngày đơn lẻ
- chia những ngày của quý vị ra thành các nhóm những tuần nhỏ hơn và các ngày riêng lẻ.

Quý vị có thể nghỉ trước, sau hoặc cùng lúc với thời gian nghỉ làm có lương hoặc không lương.

Ít nhất một trong hai cha mẹ phải nộp đơn và hội đủ điều kiện trong vòng 52 tuần kể từ khi con quý vị chào đời hoặc được nhận làm con nuôi. Cha/mẹ kia có 2 năm để nộp đơn kể từ ngày con chào đời hoặc ngày nhận con nuôi.

## Chia sẻ với đối tác của quý vị hoặc người cha/mẹ kia

Có thể chia sẻ Parental Leave Pay giữa cha mẹ hội đủ điều kiện.

Quý vị có thể quyết định chia những ngày đó như thế nào. Quý vị có thể muốn chia đều số ngày hoặc để cho một trong hai cha mẹ hưởng nhiều ngày hơn. Điều này giúp cả hai người đều có thể dành thời gian ở nhà với em bé.

Quý vị và đối tác của mình cũng có thể nghỉ cùng một vài ngày để có thể dành thời gian cho nhau như một gia đình.

Quý vị có thể chia sẻ những ngày của mình với người cha/mẹ kia nếu quý vị là:

- người mẹ ruột
- cha/mẹ nuôi đầu tiên nộp đơn xin
- cha/mẹ hợp pháp đầu tiên trong thỏa thuận mang thai hộ nộp đơn xin
- người đầu tiên nộp đơn xin trong những tình huống đặc biệt.

Người cha/mẹ kia phải là:

- bạn đời người mẹ ruột

- cha ruột
- bạn đời người cha ruột
- bạn đời cha/mẹ nuôi
- đối tác của người cha/mẹ hợp pháp đầu tiên trong thỏa thuận mang thai hộ
- Đối tác của người nộp đơn trong tình huống đặc biệt.

Quý vị có thể được chia sẻ Parental Leave Pay nếu người mẹ ruột, cha/mẹ nuôi đầu tiên hoặc cha/mẹ hợp pháp đầu tiên trong một thỏa thuận mang thai hộ nộp đơn xin hoặc người đầu tiên nộp đơn xin trong những tình huống đặc biệt đã chọn chia sẻ những ngày đó với quý vị. Để hội đủ điều kiện sử dụng những ngày nghỉ chung, cả hai người phải đáp ứng được trắc nghiệm về việc làm.

Nếu quý vị không đáp ứng được trắc nghiệm về việc làm, mẹ ruột, cha/mẹ nuôi đầu tiên hoặc cha/mẹ hợp pháp đầu tiên trong một thỏa thuận mang thai hộ nộp đơn xin hoặc người đầu tiên nộp đơn xin trong những tình huống đặc biệt vẫn có thể được lãnh phần tiền trợ cấp của họ nếu họ đáp ứng được trắc nghiệm về việc làm.

Đối với cha mẹ đơn thân, quý vị có thể nghỉ toàn bộ số ngày hoặc chia sẻ với cha/mẹ hội đủ điều kiện kia đáp ứng được trắc nghiệm về việc làm.

## Chọn và thay đổi những ngày của quý vị

Khi nộp đơn xin Parental Leave Pay, quý vị phải chọn ít nhất 1 ngày. Nếu không chắc khi nào và làm thế nào để sử dụng những ngày còn lại, quý vị có thể cho chúng tôi biết về những ngày đó và các lựa chọn của quý vị sau này. Quý vị phải sử dụng những ngày của mình trong vòng 2 năm kể từ khi con quý vị chào đời hoặc được nhận làm con nuôi. Chúng tôi sẽ gửi thư nhắc quý vị nếu quý vị vẫn còn ngày để sử dụng trước ngày này.

Nếu cần đi làm trở lại sớm hơn dự định hoặc thay đổi ngày nghỉ phép và hiện quý vị sẽ làm việc vào ngày quý vị đã chọn để nhận lãnh tiền trợ cấp này, quý vị cần thay đổi ngày những nghỉ của mình càng sớm càng tốt. Quý vị cũng có thể thay đổi số ngày chia sẻ với đối tác của mình bất cứ lúc nào.

Quý vị có thể thực hiện việc này bằng tài khoản trực tuyến Centrelink của mình thông qua myGov.

## Superannuation

Kể từ ngày 1 July 2025, quý vị sẽ nhận được khoản đóng góp hưu bổng cho tiền trợ cấp này. Australian Taxation Office sẽ trả khoản đóng góp hưu bổng theo mức superannuation guarantee. Khoản đóng góp này sẽ được trả sau khi năm tài chính mà quý vị được lãnh Parental Leave Pay kết thúc, bắt đầu từ July 2026. Nếu quý vị chia sẻ tiền trợ cấp này, cả cha lẫn mẹ sẽ được hưởng khoản đóng góp hưu bổng dựa trên số ngày họ được trả Parental Leave Pay.

## Đi làm trong khi lãnh tiền trợ cấp này

Quý vị vẫn có thể sử dụng những ngày đó của mình ngay cả khi đã đi làm trở lại. Quý vị có thể được lãnh tiền trợ cấp này vào bất kỳ ngày nào quý vị bình thường không đi làm, kể cả những ngày nghỉ phép có lương hoặc không lương, cuối tuần hoặc ngày không đi làm như một phần của thỏa thuận đi làm bán thời gian. Điều này có thể hữu ích cho người cha mẹ muốn đi làm trở lại.

## Muốn biết thêm thông tin

- Truy cập **[servicesaustralia.gov.au/plpdays](https://servicesaustralia.gov.au/plpdays)** để biết thêm thông tin tiếng Anh
- Truy cập **[servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay)** để biết thêm thông tin tiếng Anh và các ngôn ngữ khác
- Truy cập **[servicesaustralia.gov.au/yourlanguage](https://servicesaustralia.gov.au/yourlanguage)** tại đây quý vị có thể đọc, nghe hoặc xem video bằng ngôn ngữ của mình
- Gọi số **131 202** để nói chuyện với chúng tôi bằng ngôn ngữ của quý vị về các khoản tiền trợ cấp và dịch vụ của Centrelink
- Gọi số **132 011** để nói chuyện với Medicare và **131 272** để nói chuyện với Child Support. Hãy cho chúng tôi biết nếu quý vị cần thông dịch viên và chúng tôi sẽ sắp xếp thông dịch viên miễn phí cho quý vị
- Đến trung tâm dịch vụ.

Lưu ý: gọi đến số điện thoại bắt đầu bằng số '13' bằng điện thoại nhà từ bất kỳ nơi nào trên nước Úc sẽ tính theo cước gọi cố định. Cước gọi này có thể khác với cước gọi địa phương và cũng có thể khác nhau tùy theo công ty điện thoại. Gọi số điện thoại bắt đầu bằng số '1800' bằng điện thoại nhà thì miễn phí. Gọi bằng điện thoại công cộng và điện thoại di động có thể bị tính cước gọi theo thời gian và cước gọi cao hơn.

## Bãi miễn trách nhiệm

Thông tin trong ấn phẩm này chỉ nhằm mục đích hướng dẫn về các khoản tiền trợ cấp và dịch vụ. Quyết định có muốn xin lãnh khoản tiền trợ cấp và nộp đơn theo hoàn cảnh riêng của mình hay không là trách nhiệm của quý vị.



# Parental Leave Pay - sharing your days and using them flexibly

Bringing a new child into the family is an exciting time. It can also come with challenges such as balancing work, family and finances.

Parental Leave Pay is a payment to help support parents take time off work to care for a newborn or recently adopted child. It is a payment that you can use flexibly and can be shared between parents. The number of days you will be paid for depends on when your child was born or adopted.

Whether you are the birth parent, an adoptive parent or in a surrogacy arrangement, you can use the payment in a way that meets your needs.

## Choose how to take your payment

You can choose how to use your Parental Leave Pay days so that it suits you, your family and your work schedule.

You can use it in any of the following ways:

- use all your days at once with no breaks
- use a series of single days
- spread out your days into smaller groups of weeks and individual days.

You can take your days before, after or at the same time you get paid or unpaid leave from your work.

At least one parent needs to claim and be eligible within 52 weeks from when your child is born or adopted. The other parent has 2 years to claim from the child's birth or date of adoption.

## Share with your partner or another parent

Parental Leave Pay can be shared between eligible parents.

You can decide how to share the days. You may want to share the days evenly or have one parent take more days. This gives you both the option to spend time at home with your baby.

You and your partner can also take some days at the same time, so you can spend time together as a family.

You can share your days with another parent if you are either:

- the birth mother
- the first adoptive parent to claim
- the first gaining parent in a surrogacy arrangement to claim
- the first person claiming under exceptional circumstances.

The other parent must be either:

- the partner of the birth mother
- the biological father
- the partner of the biological father
- the partner of an adoptive parent

- the partner of the gaining parent in a surrogacy arrangement
- The partner of the person claiming under exceptional circumstances.

Parental Leave Pay can be shared with you if the birth mother, first adoptive parent or first gaining parent in a surrogacy arrangement to claim or first person claiming under exceptional circumstances has chosen to share days with you. To be eligible to use the shared days, both of you must meet the work test.

If you do not meet the work test, the birth mother, first adoptive parent or first gaining parent in a surrogacy arrangement to claim or first person claiming under exceptional circumstances can still take their share of the payment if they meet the work test.

For single parents, you can either take the full number of days or share it with the other eligible parent who meets the work test.

## Choose and change your days

When you claim Parental Leave Pay you must choose at least 1 day. If you are not sure when and how to use your other days, you can tell us about your days and options at a later time. You must use them within 2 years from when your child is born or adopted. We'll send you a letter to remind you if you still have days to use before this date.

If you need to return to work earlier than planned or change your leave dates, and you will now be working on a day you had chosen to receive the payment, you need to change your days as soon as possible. You can also change the number of days you share with your partner at any time.

You can do this using your Centrelink online account through myGov.

## Superannuation

From 1 July 2025 you will get a superannuation contribution on this payment. The contribution will be paid by the Australian Taxation Office at the superannuation guarantee rate. The contribution will be paid after the end of the financial year you got Parental Leave Pay, starting from July 2026. If you share this payment, both parents will get a superannuation contribution based on how many days they got Parental Leave Pay for.

## Working while getting this payment

You can use your days even if you go back to work. You can get it on any days you do not usually work, including days of paid or unpaid leave, weekends or non work days as part of a part time work arrangement. This can be helpful for parents who want to ease back into work.

## For more information

- Go to **[servicesaustralia.gov.au/plpdays](https://servicesaustralia.gov.au/plpdays)** for more information in English
- Go to **[servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay)** for more information in English and other languages
- Go to **[servicesaustralia.gov.au/yourlanguage](https://servicesaustralia.gov.au/yourlanguage)** where you can read, listen to or watch videos in your language
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

## **Disclaimer**

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.