



Το πρόγραμμα Paid Parental Leave (Γονική Άδεια μετ' Αποδοχών) για εργοδότες

Η Αυστραλιανή Κυβέρνηση παρέχει οικονομική υποστήριξη σε γονείς που είναι επιλέξιμοι μέσω του προγράμματος Paid Parental Leave. Αυτό βοηθά τους γονείς να πάρουν άδεια από τη δουλειά για να φροντίσουν ένα νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί.

Αυτό το πρόγραμμα αποτελείται από την Parental Leave Pay που είναι μια κοινή πληρωμή μεταξύ γονέων. Μπορεί να βοηθήσει τους υπάλληλους σας να πάρουν άδεια από την εργασία τους για να φροντίσουν ένα νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί.

Η Parental Leave Pay είναι διαθέσιμη σε επιλέξιμους εργαζόμενους πλήρους, μερικής απασχόλησης, περιστασιακού, εποχιακού, συμβασιούχους και αυτοαπασχολούμενους.

Ένας εργαζόμενος μπορεί να λάβει αυτήν την πληρωμή εάν έχει βιώσει εμπειρία θνησιγένειας ή βρεφικό θάνατο.

Ο ρόλος σας στο πρόγραμμα

Παίζετε σημαντικό ρόλο στο πρόγραμμα Paid Parental Leave.

Ο υπάλληλος σας μπορεί να ζητήσει να λάβει άδεια για να φροντίσει ένα νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί και να θέλει να υποβάλει αίτηση για Parental Leave Pay.

Εξαρτάται από τον υπάλληλο σας να υποβάλει αίτηση για Parental Leave Pay μέσω εμάς και να διαπραγματευτεί μαζί σας τις ρυθμίσεις άδειας. Για να λάβετε την Parental Leave Pay, ο υπάλληλος σας πρέπει να πληροί όλα τα κριτήρια.

Ενδέχεται να πληρώσουμε την Parental Leave Pay απευθείας στον υπάλληλο σας. Εάν αποφασίσουμε ότι πρέπει να παράσχετε την Parental Leave Pay σε έναν υπάλληλο, θα σας στείλουμε μια επιστολή για να σας ενημερώσουμε. Θα σας δώσουμε επίσης τα χρήματα της Parental Leave Pay για να πληρώσετε τον υπάλληλο σας.

Θα χρειαστεί να δώσετε Parental Leave Pay σε έναν υπάλληλο που:

- έχει ένα νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί
- έχει εργαστεί για εσάς για τουλάχιστον 12 μήνες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία γέννησης ή υιοθεσίας
- θα είναι υπάλληλος σας μέχρι τουλάχιστον το τέλος της περιόδου του της Paid Parental Leave
- ζει στην Αυστραλία
- αναμένεται να λάβει τουλάχιστον 8 εβδομάδες Parental Leave Pay.

Η επιχείρησή σας πρέπει να έχει Australian Business Number (ABN) για να συμμετάσχει στο πρόγραμμα.

Δεν χρειάζεται να δώσετε την Parental Leave Pay στον υπάλληλο σας προτού λάβετε τα χρήματα από εμάς.

Μιλήστε με τον υπάλληλο σας για τη γονική άδεια

Εάν ο υπάλληλος σας περιμένει ή υιοθετεί ένα παιδί, μιλήστε του νωρίς για τα σχέδιά του.

Μερικά ζητήματα να καλύψετε είναι:

- ποια άδεια είναι διαθέσιμη και πώς μπορεί να ληφθεί ταυτόχρονα με την αποδοχή της Parental Leave Pay (για παράδειγμα, άδεια μετ' αποδοχών ή άνευ αποδοχών)
- πότε ο υπάλληλος σας θα ήθελε να ξεκινήσει την άδειά του και πότε αναμένει να επιστρέψει στην εργασία του
- πώς θα ήθελε να διαχειριστεί την επιστροφή του στην εργασία (για παράδειγμα, επιστροφή μερικής απασχόλησης)
- πληροφορίες που χρειάζεται να μας δώσει ο υπάλληλος σας σχετικά με την επιχείρησή σας, όταν υποβάλλει αίτημα για Parental Leave Pay.

Επίπτωση στα δικαιώματα άδειας

Το πρόγραμμα δεν παρέχει στους υπαλλήλους σας δικαίωμα άδειας. Πρέπει να διαπραγματευτούν τις ρυθμίσεις άδειας μαζί σας. Η Parental Leave Pay του υπαλλήλου σας δεν αλλάζει κανένα από τα υπάρχοντα δικαιώματα αδειάς του.

Οι μακροχρόνιοι υπάλληλοί σας μπορούν να λάβουν τουλάχιστον 12 μήνες γονική άδεια άνευ αποδοχών βάσει του *Fair Work Act 2009*. Μπορούν επίσης να ζητήσουν επιπλέον 12 μήνες άδεια άνευ αποδοχών. Ένας μακροχρόνιος υπάλληλος είναι κάποιος που έχει εργαστεί για την επιχείρησή σας για 12 μήνες ή περισσότερο.

Εάν ο υπάλληλος σας είναι μέλος ενός ζευγαριού, τότε και οι δύο μπορεί να λάβουν γονική άδεια άνευ αποδοχών σύμφωνα με τα National Employment Standards. Σε αυτές τις περιπτώσεις, υπάρχουν άλλα ελάχιστα δικαιώματα που πρέπει να γνωρίζετε.

Για παράδειγμα, μπορούν να λάβουν έως και 3 εβδομάδες άδεια άνευ αποδοχών ταυτόχρονα, αμέσως μετά τη γέννηση ή την υιοθεσία. Εάν συμφωνείτε, μπορούν να τη λάβουν οποιαδήποτε στιγμή τις πρώτες 6 εβδομάδες μετά τη γέννηση ή την υιοθεσία. Μπορούν επίσης να λάβουν μεταξύ τους 24 μήνες γονική άδεια άνευ αποδοχών.

Δεν μπορείτε να αρνηθείτε το δικαίωμα σε άδεια μητρότητας μετ' αποδοχών ή γονικής άδειας μετ' αποδοχών εάν αποτελεί μέρος εργασιακής (industrial) συμφωνίας ή νόμου. Αυτό ισχύει για τη διάρκεια της συμφωνίας ή του νόμου.

Μεταβείτε στη διεύθυνση fairwork.gov.au ή καλέστε το Fair Work Ombudsman στο **131 394** για πληροφορίες σχετικά με:

- τα εργασιακά δικαιώματα
- τις υποχρεώσεις στο χώρο εργασίας
- τον Fair Work Act 2009
- το ρόλο του Fair Work Ombudsman.

Πώς θα σας πληρώσουμε

Δεν χρειάζεται να δώσετε την Parental Leave Pay προτού λάβετε τα χρήματα από εμάς. Θα μεταφέρουμε χρήματα στον υποδεικνυόμενο τραπεζικό λογαριασμό σας προτού διακοπεί ο συνήθης κύκλος πληρωμής του υπαλλήλου σας. Αυτό είναι συνήθως 7 ημέρες πριν.

Εγγραφή της επιχείρησής σας

Για να συμμετάσχετε στο πρόγραμμα της Paid Parental Leave, πρέπει να εγγράψετε την επιχείρησή σας σε εμάς. Μπορείτε να επιλέξετε να δώσετε την Parental Leave Pay σε υπαλλήλους στους οποίους δεν χρειάζεται να τη δώσετε.

Ο ευκολότερος τρόπος εγγραφής στο πρόγραμμα Paid Parental Leave είναι να συνδεθείτε στις διαδικτυακές υπηρεσίες μας για επιχειρήσεις. Εάν επιλέξετε να μην χρησιμοποιήσετε τις διαδικτυακές μας υπηρεσίες ή δεν έχετε πρόσβαση στο διαδίκτυο, μπορείτε επίσης να εγγραφείτε καλώντας μας στην αγγλική στο **131 158**.

Πώς το πρόγραμμα βοηθά την επιχείρησή σας και τους γονείς

Το πρόγραμμα Paid Parental Leave σας βοηθά:

- να κρατήσετε πολύτιμο και εξειδικευμένο προσωπικό ενθαρρύνοντάς το να παραμείνει συνδεδεμένο με τον χώρο εργασίας σας όταν γίνουν γονείς
- να δημιουργήσετε έναν οικογενειακό χώρο εργασίας χωρίς να χρειάζεται να χρηματοδοτήσετε μόνοι σας την Parental Leave Pay
- αύξηση της συμμετοχής του εργατικού δυναμικού των νέων γονέων μακροχρόνια.

Το πρόγραμμα βοηθά τους γονείς με το να τους:

- δίνει οικονομική βοήθεια ενώ λαβαίνουν άδεια από την εργασία για να φροντίσουν ένα νέο παιδί
- να προωθή την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

Για περισσότερες πληροφορίες

- Μεταβείτε στη διεύθυνση servicesaustralia.gov.au/pplemployers για περισσότερες πληροφορίες στην αγγλική
- μεταβείτε στη διεύθυνση servicesaustralia.gov.au/yourlanguage όπου μπορείτε να διαβάσετε, να ακούσετε ή να παρακολουθήσετε πληροφορίες στη γλώσσα σας
- καλέστε το **131 202** για να μιλήσετε μαζί μας στη γλώσσα σας σχετικά με τις πληρωμές και τις υπηρεσίες του Centrelink
- καλέστε το **132 011** για το Medicare και το **131 272** για το Child Support. Ενημερώστε μας εάν χρειάζεστε διερμηνέα και θα κανονίσουμε έναν δωρεάν
- επισκεφθείτε ένα κέντρο εξυπηρέτησης.

Σημείωση: οι κλήσεις από το τηλέφωνο του σπιτιού σας σε αριθμούς «13» από οπουδήποτε στην Αυστραλία χρεώνονται με σταθερή χρέωση. Αυτή η χρέωση μπορεί να διαφέρει από τη χρέωση μιας τοπικής κλήσης και μπορεί επίσης να διαφέρει μεταξύ παρόχων τηλεφωνικών υπηρεσιών. Οι κλήσεις προς αριθμούς «1800» από το τηλέφωνο του σπιτιού σας είναι δωρεάν. Οι κλήσεις από δημόσια και κινητά τηλέφωνα μπορεί να χρονομετρούνται και να χρεώνονται με υψηλότερη χρέωση.

Αποποίηση ευθυνών

Οι πληροφορίες που περιέχονται σε αυτό το έντυπο προορίζονται μόνο ως οδηγός για πληρωμές και υπηρεσίες. Είναι δική σας ευθύνη να αποφασίσετε εάν επιθυμείτε να υποβάλετε αίτηση για πληρωμή και να υποβάλετε αίτηση σε σχέση με τις ιδιαίτερες περιστάσεις σας.



The Paid Parental Leave scheme for employers

The Australian Government gives financial support to eligible parents through the Paid Parental Leave scheme. This helps parents take time off work to care for a newborn or recently adopted child.

This scheme consists of Parental Leave Pay which is a shared payment between parents. It can help your employees take time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay is available to eligible full time, part time, casual, seasonal, contract and self employed workers.

An employee may still get this payment if they experience a stillbirth or infant death.

Your role in the scheme

You play an important role in the Paid Parental Leave scheme.

Your employee may ask to take leave to care for a newborn or recently adopted child, and want to apply for Parental Leave Pay.

It is up to your employee to apply for Parental Leave Pay through us and negotiate leave arrangements with you. To get Parental Leave Pay, your employee must meet all criteria.

We may pay Parental Leave Pay directly to your employee. If we decide you must provide an employee's Parental Leave Pay, we'll send you a letter to let you know. We will also give you the Parental Leave Pay funds to pay your employee.

You will need to give Parental Leave Pay to an employee who:

- has a newborn or recently adopted child
- has worked for you for at least 12 months before the expected date of birth or adoption
- will be your employee until at least the end of their Paid Parental Leave period
- lives in Australia
- is expected to get at least 8 weeks of Parental Leave Pay.

Your business must have an Australian Business Number (ABN) to be part of the scheme.

You do not have to give Parental Leave Pay to your employee before you've got the funds from us.

Talking to your employee about parental leave

If your employee is expecting or adopting a child, talk to them early about their plans.

Some topics to cover are:

- what leave is available and how it might be taken at the same time as Parental Leave Pay (for example, paid or unpaid leave)
- when your employee would like to start their leave and when they expect to return to work
- how they would like to manage their return to work (for example, returning part time)
- information your employee needs to give us about your business, when they lodge a claim for Parental Leave Pay.

Effect on leave entitlements

The scheme does not give your employees an entitlement to leave. They must negotiate leave arrangements with you. Your employee's Parental Leave Pay does not change any of their existing leave entitlements.

Your long term employees can get a minimum of 12 months unpaid parental leave under the *Fair Work Act 2009*. They can also ask for an additional 12 months unpaid leave on top of this. A long term employee is someone who has worked for your business for 12 months or more.

If your employee is part of a couple, both may get unpaid parental leave under the National Employment Standards. In these cases, there are other minimum entitlements you need to be aware of.

For example, they can take up to 3 weeks of unpaid leave at the same time, immediately after the birth or adoption. If you agree, they can take it any time in the first 6 weeks after the birth or adoption. They can also take 24 months unpaid parental leave between them.

You cannot deny entitlement to paid maternity or parental leave if it is part of an industrial agreement or law. This applies for the life of the agreement or law.

Go to fairwork.gov.au or call the Fair Work Ombudsman on **131 394** for information about:

- employment entitlements
- workplace obligations
- the Fair Work Act 2009
- the role of the Fair Work Ombudsman.

How we will pay you

You do not have to give Parental Leave Pay before you've got the funds from us. We will transfer funds into your nominated bank account before your employee's usual pay cycle cut off. This is normally 7 days before.

Registering your business

To be part of the Paid Parental Leave scheme, you need to register your business with us. You can opt in to give Parental Leave Pay to employees you do not need to give it to

The easiest way to register for the Paid Parental Leave scheme is by logging on to our online services for businesses. If you choose not to use our online services or you do not have access to the internet, you can also register by calling us in English on **131 158**.

How the scheme helps your business and parents

The Paid Parental Leave scheme helps you:

- keep valuable and skilled staff by encouraging them to stay connected with your workplace when they become parents
- create a family friendly workplace without having to fund Parental Leave Pay yourself
- increase workforce participation for new parents in the long-term.

The scheme helps parents by:

- giving them financial help while they take time off work to care for a new child
- promoting equality between men and women and balance between work and family life.

For more information

- go to servicesaustralia.gov.au/pplemployers for more information in English
- go to servicesaustralia.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free
- visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.