



ความสนับสนุนสำหรับบิดามารดาในการดูแลบุตร เกิดใหม่หรือบุตรบุญธรรมเมื่อเร็ว ๆ นี้

เราสามารถช่วยคุณได้ หากคุณกำลังลาหยุดงานมาดูแลบุตรเกิดใหม่หรือบุตรบุญธรรมเมื่อเร็ว ๆ นี้

สิ่งที่คุณสามารถได้รับ

เงิน Parental Leave Pay เป็นเงินที่จ่ายให้แบ่งกันระหว่างบิดามารดาที่สามารถช่วยได้ หากคุณหยุดงานมาดูแลบุตรเกิดใหม่หรือบุตรบุญธรรมเมื่อเร็ว ๆ นี้ คุณสามารถเลือกแบ่งเงิน Parental Leave Pay อย่างที่เหมาะสมกับคุณและครอบครัวของคุณ

เงิน Dad and Partner Pay คือเงินที่จ่ายให้ผู้มีที่บุตรเกิดหรือบุตรบุญธรรมก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2023 เงินนี้ไม่มีอีกต่อไปแล้ว แต่คุณสามารถเคลม Parental Leave Pay แทนได้

คนส่วนมากเคลมเงินนี้ได้นานถึง 3 เดือนก่อนวันที่คาดว่าจะเกิดหรือได้รับเป็นบุตรบุญธรรม เราจะไม่จ่ายให้คุณจนกว่าบุตรของคุณจะเกิดหรือเข้ามาอยู่ในความดูแลของคุณ

ใครสามารถรับ Parental Leave Pay ได้

เพื่อที่คุณจะได้รับ Parental Leave Pay คุณต้องกำลังดูแลบุตรเกิดใหม่หรือบุตรบุญธรรมของคุณ และเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้:

- มารดาผู้ให้กำเนิดของเด็กที่เกิดใหม่คนนั้น
- คู่ครองของมารดาผู้ให้กำเนิด
- บิดาผู้ให้กำเนิดของเด็กคนนั้น
- คู่ครองของบิดาผู้ให้กำเนิดของเด็กคนนั้น
- บิดามารดาบุญธรรมของเด็กคนนั้น
- คู่ครองของบิดามารดาบุญธรรม
- ผู้ที่ให้การดูแลบุตรคนหนึ่งภายใต้สถานการณ์พิเศษ รวมถึงการดูแลที่เกิดจากการตั้งครรภ์แทน

คุณจำเป็นต้องผ่านเกณฑ์ต่อไปนี้ทั้งหมดด้วยคือ:

- การทดสอบรายได้
- การทดสอบการทำงาน
- กฎการมีถิ่นพำนัก

หากคุณมีบุตรเกิดใหม่ คุณต้องได้จดทะเบียน หรือได้ขอจดทะเบียนการเกิดของบุตรของคุณกับสำนักทะเบียนการเกิดของรัฐหรือเขตมณฑลของคุณแล้ว

คุณสามารถได้รับเงิน Parental Leave Pay เท่าไร

ครอบครัวของคุณจะได้รับ Parental Leave Pay ก็วันขึ้นอยู่กับวันเกิดของบุตรหรือวันที่รับเป็นบุตรบุญธรรมของคุณ

เพื่อที่จะได้รับวัน Parental Leave Pay เต็มจำนวนทั้งบิดามารดาจำเป็นต้องเคลมและมีสิทธิ

วันเกิดหรือวันที่รับเป็นบุตรบุญธรรมของบุตรตั้งแต่	ครอบครัวของคุณสามารถได้รับสูงถึง
วันที่ 1 กรกฎาคม 2023	100 วันหรือ 20 สัปดาห์บนหลักการการทำงานสัปดาห์ละ 5 วัน
วันที่ 1 กรกฎาคม 2024	110 วันหรือ 22 สัปดาห์บนหลักการการทำงานสัปดาห์ละ 5 วัน
วันที่ 1 กรกฎาคม 2025	120 วันหรือ 24 สัปดาห์บนหลักการการทำงานสัปดาห์ละ 5 วัน
วันที่ 1 กรกฎาคม 2026	130 วันหรือ 26 สัปดาห์บนหลักการการทำงานสัปดาห์ละ 5 วัน

คุณสามารถแบ่ง Parental Leave Pay ของคุณบางส่วนหรือทั้งหมดกับบิดามารดาอีกฝ่ายหนึ่งได้ ตราบเท่าที่คุณทั้งสองคนมีสิทธิ

หากคุณมีคู่ครอง จะมีการเก็บบางวันไว้ให้คุณแต่ละคนใช้
คุณมีวันเก็บไว้กี่วันขึ้นอยู่กับวันเกิดหรือวันที่รับเป็นบุตรบุญธรรมของบุตรของคุณ

วันเกิดหรือวันที่รับเป็นบุตรบุญธรรมของบุตรตั้งแต่	จำนวนวันที่เก็บไว้สำหรับคุณแต่ละคนคือ
วันที่ 1 กรกฎาคม 2023	10 วัน
วันที่ 1 กรกฎาคม 2024	10 วัน
วันที่ 1 กรกฎาคม 2025	15 วัน
วันที่ 1 กรกฎาคม 2026	20 วัน

คุณจำเป็นต้องตัดสินใจว่าจะใช้วันที่เหลืออย่างไรในฐานะครอบครัว

หากมีคนเดียวในคู่ครองที่มีสิทธิ ก็ยังคงใช้วันที่เก็บไว้ได้ แต่มีข้อยกเว้นบางประการสำหรับเรื่องนี้ ตัวอย่างเช่น หากคุณประสบกับปัญหาความรุนแรงในครอบครัวหรือในความสัมพันธ์ฉันท์สามีภรรยา หากบุตรของคุณไม่สบายและจำเป็นต้องคงรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล หรือหากคู่ครองของคุณอยู่ในคุก มีเหตุผลอย่างอื่นที่คุณอาจมีข้อยกเว้นสำหรับกฎข้อนี้ได้ หากคุณคิดว่าคุณมี คุณสามารถโทรมาปรึกษากับเราได้

หากคุณมีคู่ครองและคุณทั้งสองมีสิทธิ คุณสามารถใช้วัน Parental Leave Pay บางวันในเวลาเดียวกันกับเขาได้

หากวันเกิดหรือวันที่รับเป็นบุตรบุญธรรมของบุตรของคุณเป็น:

- ก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2025 คุณสามารถใช้ได้สูงถึง 10 วันในเวลาเดียวกัน
- ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2025 คุณสามารถใช้ได้สูงถึง 20 วันในเวลาเดียวกัน

มีข้อยกเว้นบางประการสำหรับขีดจำกัดเหล่านี้ ตัวอย่างเช่น หากมารดาผู้ให้กำเนิดฝากคลอด หรือบุตรของคุณเจ็บป่วยเมื่อตอนเกิด มีเหตุผลอย่างอื่นที่คุณอาจมีข้อยกเว้นสำหรับกฎข้อนี้ได้ หากคุณคิดว่าคุณมี คุณสามารถโทรมาปรึกษากับเราได้

หากคุณเป็นมารดาผู้ให้กำเนิดและเป็นแม่เลี้ยงเดี่ยว คุณสามารถได้รับวัน Parental Leave Pay ทั้งหมด อย่างไรก็ตาม หากคุณเลือก คุณสามารถขออนุมัติที่จะแบ่งปันวันเหล่านี้กับบิดามารดาอีกฝ่ายได้

คุณสามารถได้รับ Parental Leave Pay เมื่อใด

คุณสามารถได้รับวัน Parental Leave Pay เฉพาะวันที่คุณ:

- กำลังดูแลบุตรคนนั้น
- ลาหยุดหรือไม่ได้กำลังทำงาน
- ผ่านกฎการมีถิ่นพำนัก

คุณสามารถได้รับ Parental Leave Pay ของคุณในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งต่อไปนี้คือ:

- ช่วงเดียวติดกันหลายวัน
- ติดกันหลายวันเป็นช่วงเล็กลงหลายช่วง
- ทีละวัน
- การผสมผสานกันระหว่างช่วงเล็กลงหลายช่วงและทีละวันเดียวหลายครั้ง

คุณยังคงได้รับ Parental Leave Pay หากบุตรของคุณเสียชีวิตตอนคลอดหรือได้เสียชีวิตไปแล้ว

Parental Leave Pay เป็นเงินที่ต้องจ่ายภาษี นอกจากนี้ เรายังนับ Parental Leave Pay รวมไว้ในการทดสอบรายได้ด้วย หากคุณได้รับเงินช่วยเหลือรายได้ เช่น Parenting Payment ซึ่งหมายความว่า หากคุณได้รับ Parental Leave Pay เงินช่วยเหลือรายได้ของคุณอาจลดลงหรือหยุดได้

คุณจะได้รับ Parental Leave Pay อย่างไร

นายจ้างของคุณหรือเราจะเป็นผู้จ่าย Parental Leave Pay ของคุณ ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของคุณ

หากนายจ้างของคุณเป็นผู้จ่าย คุณจะได้รับเงินนี้ในรอบการจ่ายเงินตามปกติของคุณ เราจะคิดคำนวณเรื่องนี้กับนายจ้างของคุณ

หากคุณไม่ได้รับ Parental Leave Pay ของคุณจากนายจ้าง หรือหากคุณทำงานของตนเอง เราจะจ่ายให้คุณโดยตรงทุกสองสัปดาห์

การทดสอบการทำงานสำหรับ Parental Leave Pay

เพื่อที่จะได้รับ Parental Leave Pay คุณจำเป็นต้องผ่านการทดสอบการทำงาน

ใน 10 ของ 13 เดือนก่อนบุตรของคุณเกิด หรือได้รับบุตรบุญธรรม คุณต้องได้ทำงานมาแล้ว 330 ชั่วโมง

โปรดทราบว่า 330 ชั่วโมงคือประมาณสัปดาห์ละ 1 วัน เรานับ 10 เดือนว่าเป็น 295 วันและ 13 เดือนเป็น 392 วัน คุณไม่สามารถมีช่องว่างเกิน 12 สัปดาห์ระหว่างวันทำงานแต่ละวัน

หากคุณไม่ผ่านการทดสอบการทำงาน ในบางสถานการณ์ เราอาจอนุมัติการทดสอบการทำงานที่แตกต่างออกไปได้

มีข้อยกเว้นบางประการสำหรับการทดสอบการทำงานคือ:

- การเกิดก่อนกำหนด
- ความเจ็บป่วยและภาวะแทรกซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรภ์ (มารดาผู้ให้กำเนิดเคลม Parental Leave Pay เท่านั้น)
- ข้อกำหนดเรื่องงานที่เป็นอันตราย (มารดาผู้ให้กำเนิดเคลม Parental Leave Pay เท่านั้น)

จะใช้ข้อกำหนดเรื่องงานที่เป็นอันตราย หากคุณต้องหยุดทำงานเพราะมีความเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์ของคุณ คุณจะยังคงต้องผ่านการทดสอบการทำงานเพื่อที่จะได้ Parental Leave Pay

จะเคลม Parental Leave Pay ได้อย่างไรและเมื่อใด

1. ได้รับ Customer Reference Number (CRN)

คุณจะต้องพิสูจน์อัตลักษณ์เพื่อที่จะได้ CRN คุณสามารถทำเช่นนี้ได้ทางออนไลน์หรือทางโทรศัพท์ หากคุณมี CRN แล้ว ใช้หมายเลขนี้ต่อเชื่อมบัญชี Centrelink ออนไลน์ของคุณกับบัญชี myGov ของคุณ

2. เคลมโดยการใบบัญชี Centrelink ออนไลน์ของคุณผ่าน myGov

คุณสามารถทำเช่นนี้ได้นานถึง 3 เดือนก่อนวันที่คาดว่าจะเกิดหรือได้รับเป็นบุตรบุญธรรม

หากคุณเป็นมารดาผู้ให้กำเนิดหรือเป็นบิดามารดาบุญธรรมคนที่หนึ่ง คุณสามารถแบ่งปัน Parental Leave Pay บางส่วนหรือทั้งหมดของคุณกับบิดามารดาอีกคนหนึ่งได้

หากบิดามารดาอีกคนหนึ่งจำเป็นต้องได้รับอนุมัติการแบ่งปันวัน Parental Leave Pay เขาก็สามารถทำได้ทางออนไลน์ เขาจะต้องเข้าสู่ระบบบัญชี Centrelink ออนไลน์ของคุณผ่าน myGov และทบทวนคำร้องขอที่จะแบ่งปันของคุณ เขาต้องทำเช่นนี้ก่อนที่คุณจะส่งเคลมของคุณได้

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเป็นภาษาอังกฤษเกี่ยวกับ myGov ไปที่ **my.gov.au**

3. ให้หลักฐานวันเกิดหรือวันรับเป็นบุตรบุญธรรมของบุตรของคุณแก่เรา

หลังการเกิดของบุตรของคุณแล้ว คุณจะได้รับแบบฟอร์ม Newborn Child Declaration จากโรงพยาบาลหรือผดุงครรภ์ของคุณ คุณสามารถส่งแบบฟอร์มนี้ขึ้นทางออนไลน์ได้

คุณจะต้องจดทะเบียนการเกิดของบุตรกับ Births, Deaths and Marriages Registry ในรัฐหรือเขตดินแดนของคุณด้วย

เพื่อที่จะได้รับ Parental Leave Pay อย่างน้อยบิดามารดาคนหนึ่งต้องเคลมเงินนี้ภายใน 52 สัปดาห์ของวันที่เด็กคนนั้นเกิดหรือได้รับเป็นบุตรบุญธรรม บิดามารดาอีกฝ่ายหนึ่งมีเวลาที่จะเคลม 2 ปี

เมื่อคุณเคลม คุณจำเป็นต้องบอกเราว่าคุณต้องการ Parental Leave Pay อย่างน้อยหนึ่งวันเมื่อใด หาก你不แน่ใจว่าคุณต้องการจะได้ที่เหลือเมื่อใด คุณสามารถเก็บมันไว้ในยอดรวมของคุณได้ แล้วต่อจากนั้นคุณก็สามารถแบ่งปันกับบิดามารดาอีกฝ่ายหนึ่งหรือใช้มันที่หลังก็ได้ คุณต้องใช้ Parental Leave Pay ของคุณให้หมดภายใน 2 ปีของวันที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม

สิทธิประโยชน์ อื่น

หากคุณไม่สามารถได้รับ Parental Leave Pay คุณอาจได้รับ Newborn Upfront Payment และ Newborn Supplement คุณอาจได้รับการจ่ายเงินเหล่านี้ หากคุณกำลังได้รับ Family Tax Benefit Part A สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเป็นภาษาอังกฤษ ไปที่ **servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement**

หากคุณไม่สามารถได้รับ Parental Leave Pay และบุตรของคุณเกิดมาเสียชีวิต คุณอาจได้รับ Stillborn Baby Payment สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเป็นภาษาอังกฤษ ไปที่ **servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment**
Parental Leave Pay จะไม่เปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ใด ๆ ในที่ทำงานของคุณ

เพื่อจัดเตรียมการลา คุณจะต้องคุยกับนายจ้างของคุณ คุณควรพยายามทำเช่นนี้อย่างน้อย 10 สัปดาห์ก่อนที่คุณตั้งใจจะลาหยุด

คุณอาจสามารถได้รับวันหยุดสำหรับเลี้ยงบุตรโดยไม่ได้รับค่าจ้างจากนายจ้างของคุณได้ นี่หากคุณสามารถทำงานต่อเนื่องกับนายจ้างของคุณมาแล้วเป็นเวลา 12 เดือนหรือมากกว่านั้น

เพื่อที่จะเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในสถานที่ทำงานของคุณเป็นภาษาอังกฤษ:

- ไปที่ **fairwork.gov.au**
- โทรถึง Fair Work Ombudsman ที่หมายเลข **131 394**
- ไปที่ **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

- ไปที่ **servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay** สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเป็นภาษาอังกฤษ
- ไปที่ **servicessaustralia.gov.au/yourlanguage** ที่คุณสามารถอ่าน ฟังหรือดูวิดีโอในภาษาของคุณ
- โทร **131 202** เพื่อพูดคุยกับเราในภาษาของคุณเกี่ยวกับ เงินช่วยเหลือและบริการต่าง ๆ ของ Centrelink
- โทร **132 011** สำหรับ Medicare และ **131 272** สำหรับ Child Support
แจ้งให้เราทราบหากคุณต้องการล่าม และเราจะจัดล่ามให้ฟรี
- ไปที่ศูนย์บริการ

หมายเหตุ: การโทรศัพท์จากเครื่องที่บ้านของคุณถึงหมายเลข '13' จากทุกที่ในออสเตรเลีย มีค่าใช้จ่ายในอัตราคงที่ อัตรานั้นอาจแตกต่างไปจากค่าโทรศัพท์ในพื้นที่ และอาจแตกต่างกันระหว่างผู้ให้บริการโทรศัพท์ด้วย การโทรศัพท์ถึงหมายเลข '1800' จากเครื่องที่บ้านของคุณเป็นการโทรฟรี โทรจากเครื่องสาธารณะหรือจากโทรศัพท์มือถืออาจมีการจับเวลาและมีค่าใช้จ่ายในอัตราสูงกว่า

ข้อจำกัดความรับผิดชอบ

ข้อมูลที่อยู่ในเอกสารนี้ตั้งใจจะให้ใช้เป็นแนวทางการจ่ายเงินและบริการเท่านั้น เป็นหน้าที่รับผิดชอบของคุณที่จะตัดสินใจว่าคุณประสงค์จะยื่นคำร้องขอเงินช่วยเหลือ และจะยื่นคำร้องเกี่ยวกับสถานการณ์เฉพาะของคุณหรือไม่



Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

Parental Leave Pay is a shared payment between parents that can help if you are taking time off work to care for a newborn or recently adopted child. You can choose to share and take your Parental Leave Pay in a way that works for you and your family.

Dad and Partner Pay was a payment for people with children born or adopted before 1 July 2023. It is no longer available. You can claim Parental Leave Pay instead.

Most people can claim up to 3 months before their baby's expected date of birth or adoption. We won't pay you until after your child is born or comes into your care.

Who can get Parental Leave Pay

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent
- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

How much Parental Leave Pay you can get

How many Parental Leave Pay days your family will get depends on your child's date of birth or adoption.

To get the full number of Parental Leave Pay days, both parents need to claim and be eligible

Child's date of birth or adoption is from	Your family can get up to
1 July 2023	100 days, or 20 weeks based on a 5 day work week
1 July 2024	110 days, or 22 weeks based on a 5 day work week
1 July 2025	120 days, or 24 weeks based on a 5 day work week
1 July 2026	130 days, or 26 weeks based on a 5 day work week

You can share some or all of your Parental Leave Pay with another parent, as long as you're both eligible.

If you have a partner, some days will be reserved for each of you to use. How many days you have reserved depends on your child's date of birth or adoption.

Child's date of birth or adoption is from	The number of days reserved for each of you is
1 July 2023	10 days
1 July 2024	10 days
1 July 2025	15 days
1 July 2026	20 days

You will need to decide how to use the rest of the days as a family.

If only one person in the couple is eligible, the reserved days will still apply. There are some exemptions to this. For example if you are experiencing family or domestic violence, if your child is unwell and needs to remain in hospital, or if your partner is in prison. There are other reasons you may have an exemption to this rule, if you think you have one you can call us to discuss.

If you have a partner, and you're both eligible, you can take some Parental Leave Pay days at the same time as them.

If your child's birth or adoption is:

- before 1 July 2025 you can take up to 10 days at the same time
- from 1 July 2025 you can take up to 20 days at the same time.

There are some exemptions to these limits. For example if the birth mother had a caesarean or your child developed an illness at birth. There are other reasons you may have an exemption, if you think you have one you can call us to discuss.

If you are the birth mother and a single parent, you can get all Parental Leave Pay days. However, if you choose, you can give approval to share days with another parent.

When you can get Parental Leave Pay

You can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days

- a combination of smaller blocks and single days.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid either by your employer or us, depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Work test for Parental Leave Pay

To get Parental Leave Pay you need to meet the work test.

You must have worked for at least 330 hours in 10 of the 13 months before the birth or adoption of your child.

Please note that 330 hours is around 1 day a week, we count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days. You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

If you do not meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

There are also some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- dangerous job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The dangerous jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How and when to claim Parental Leave Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Claim using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

If you're the birth mother or first adoptive parent, you can choose to share some or all of your Parental Leave Pay with another parent.

If the other parent needs to approve sharing Parental Leave Pay days, they can do this online. They'll need to log into their Centrelink online account through myGov and review your request to share. They must do this before you can submit your claim.

For more information in English about myGov, go to my.gov.au

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim.

When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment

Parental Leave Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to fairwork.gov.au
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to supportingworkingparents.humanrights.gov.au

For more information

- Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay for more information in English.
- Go to servicessaustralia.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.