မွေးကင်းစ သို့မဟုတ် များမကြာမီကမွေးစားသည့်ကလေး ပြုစုစောင့်ရှောက်ရန် မိဘများအတွက် ပံ့ပိုးမှု

မွေးကင်းစ သို့မဟုတ် မကြာသေးမီကမွေးစားသည့်ကလေးပြုစုစောင့်ရှောက်ရန် သင်သည် အလုပ်မှ ခေတ္တ နားလိုပါက၊ ကူညီနိုင်ပါသည်။

သင် ရနိုင်သောအကူအညီ

မွေးကင်းစ သို့မဟုတ် မကြာသေးမီကမွေးစားသည့် ကလေးပြုစုစောင့်ရှောက်ရန် သင်သည် အလုပ်မှ ခေတ္တ နားလိုပါက၊ Parental Leave Pay သည် မိဘနှစ်ဦးအကြား မျှဝေရနိုင်သည့် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု ဖြစ်ပါသည်။ သင်နှင့် သင့်မိသားစုအတွက် အဆင်ပြေသည့်နည်းဖြင့် Parental Leave Pay ကို မျှဝေရယူနိုင်ပါသည်။

Dad and Partner Pay သည် 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့မတိုင်မီက ရှိသော မွေးဖွားသည့် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ကလေးများအတွက် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု ဖြစ်ပါသည်။ ယခု မရှိတော့ပါ။ ထိုအစား Parental Leave Pay ကို ရယူနိုင်ပါသည်။

လူအများစုအတွက် ကလေးမွေးဖွားမည့်ရက် သို့မဟုတ် မွေးစားမည့်ရက်မတိုင်မီ 3 လ ကြို၍ လျှောက်လွှာ စတင်နိုင်ပါသည်။ သင့်ကလေး မွေးဖွား သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်အချိန်မတိုင်မီ သင့်အား ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု မပေးပါ။

Parental Leave Pay ကို ရနိုင်သောသူများ

Parental Leave Pay ရရှိနိုင်ရန် သင်သည် သင်၏မွေးကင်းစ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်ကလေးကို စောင့်ရှောက်ပေးရမည့်အပြင် အောက်ပါတို့အနက် တစ်ခုခု အကျုံးဝင်ရမည်–

- မွေးကင်းစကလေး၏ မွေးမိခင် ဖြစ်ရမည်
- မွေးမိခင်၏ လက်တွဲဖော် ဖြစ်ရမည်
- ကလေး၏ ဖခင်အရင်း ဖြစ်ရမည်
- ကလေးဖခင်အရင်း၏ လက်တွဲဖော် ဖြစ်ရမည်
- ကလေး၏ မွေးစားမိဘ ဖြစ်ရမည်
- မွေးစားမိဘ၏ လက်တွဲဖော် ဖြစ်ရမည်
- အမေအစားထိုးအစီအစဉ်ဖြင့် ကလေးယူရန် စီစဉ်ထားသော မိဘအပါအဝင် မဖြစ်မနေအခြေအနေများကြောင့် ကလေးပြုစုစောင့်ရှောက်နေရသူ ဖြစ်ရမည်။

သင်သည် အောက်ပါအချက်အားလုံးနှင့် ကိုက်ညီရန်လည်း လိုအပ်သည်–

- ဝင်ငွေ စိစစ်မှု
- အလုပ် စိစစ်မှု
- နေထိုင်ခွင့် စည်းမျဉ်းများ။

အကယ်၍ သင် မွေးကင်းစကလေးရှိပါက သင်၏ ပြည်နယ် သို့မဟုတ် အုပ်ချုပ်ခံနယ်မြေ မွေးဖွားမှတ်ပုံတင်ရုံး၌ မှတ်ပုံတင်ရမည် သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်ရန် လျှောက်ထားပြီး ဖြစ်ရမည်။

Parental Leave Pay မည်မျှရနိုင်သနည်း။

သင့်မိသားစုအတွက် ရရှိမည့် Parental Leave Pay ရက်ပေါင်းသည် သင့်ကလေး၏ မွေးနေ့ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်နေ့ပေါ် မူတည်ပါသည်။

Parental Leave Pay ရက်အပြည့် ရယူရန်၊ မိဘနှစ်ပါးစလုံးက လျှောက်ထားရမည်ဖြစ်ပြီး ရနိုင်ခွင့်ရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။

ကလေးမွေးနေ့ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်နေ့သည် အောက်ပါရက်နောက်ပိုင်းမှ စပါက	သင့်သားစုအတွက် အောက်ပါရက်အထိ ရနိုင်ပါသည်။
2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	100 ရက် သို့မဟုတ် 5 ရက်တစ်ပတ်အလုပ်အပေါ် အခြေခံ၍ 20 ပတ်
2024 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	110 ရက် သို့မဟုတ် 5 ရက်တစ်ပတ်အလုပ်အပေါ် အခြေခံ၍ 22 ပတ်
2025 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	120 ရက် သို့မဟုတ် 5 ရက်တစ်ပတ်အလုပ်အပေါ် အခြေခံ၍ 24 ပတ်
2026 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	130 ရက် သို့မဟုတ် 5 ရက်တစ်ပတ်အလုပ်အပေါ် အခြေခံ၍ 26 ပတ်

နှစ်ဦးစလုံး ရနိုင်ပါက သင်၏ Parental Leave Pay အချို့ သို့မဟုတ် အားလုံးကို အခြားမိဘတစ်ဦးနှင့် မျှဝေနိုင်သည်။

သင့်တွင် လက်တွဲဖော်ရှိပါက၊ သင်တစ်ဦးစီအတွက် အသုံးပြုရန် ရက်အချို့ကို ဖယ်ထားပါမည်။ သင် ဖယ်ထားနိုင်သောရက်ပေါင်းသည် သင့်ကလေး၏ မွေးနေ့ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်နေ့ပေါ် မူတည်ပါသည်။

ကလေးမွေးနေ့ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်နေ့သည် အောက်ပါရက်နောက်ပိုင်းမှ စပါက	သင်တစ်ဦးစီအတွက် ဖယ်ထားနိုင်သော ရက်ပေါင်းမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။
2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	10 ရက်
2024 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	10 ရက်
2025 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	15 ရက်
2026 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်	20 ရက်

ကျန်ရှိသောရက်များကို မိသားစုအနေဖြင့် မည်သို့အသုံးပြုမည်ကို ဆုံးဖြတ်ရပါမည်။

မိဘတွင် တစ်ဦးတည်းသာ ရနိုင်ခွင့်ရှိပါက၊ ဖယ်ထားသောရက်များသည် ဆက်လက်ထားရှိရမည်။ ဤနေရာတွင် ခြွင်းချက်အချို့ရှိပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် သင်သည် မိသားစု သို့မဟုတ် အိမ်တွင်းအကြမ်းဖက်မှု ကြုံနေရပါက၊ သင့်ကလေး နေမကောင်း၍ ဆေးရုံတင်ထားရပါက သို့မဟုတ် သင့်လက်တွဲဖော် ထောင်ကျနေပါက။ သင့်တွင် ဤစည်းမျဉ်းအရ ခြွင်းချက်ရနိုင်သော အကြောင်းတစ်ခုခုရှိပါက၊ သင် ဆွေးနွေးနိုင်ရန် ဖုန်းဆက်နိုင်ပါသည်။

သင့်တွင် လက်တွဲဖော်ရှိပြီး သင်တို့နှစ်ဦးစလုံး ရနိုင်ခွင့်ရှိပါက၊ သင်တို့သည် တစ်ချိန်တည်းတွင် Parental Leave Pay ရက်အချို့ကို လျှောက်နိုင်ပါသည်။

ကလေးမွေးနေ့ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်နေ့သည် အောက်ပါရက်နောက်ပိုင်းမှ စပါက–

- 2025 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်မတိုင်မီဖြစ်လျှင် သင်တို့သည် တစ်ချိန်တည်းတွင် 10 ရက်အထိ ယူနိုင်သည်။
- 2025 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နောက်ပိုင်းဖြစ်လျှင် သင်တို့သည် တစ်ချိန်တည်းတွင် 20 ရက်အထိ ယူနိုင်သည်။

ဤကန့်သတ်ချက်များအတွက် ခြွင်းချက်အချို့ ရှိသည်။ ဥပမာ– မွေးမိခင်သည် ဗိုက်ခွဲမွေးထားခြင်း သို့မဟုတ် သင့်ကလေးသည် မွေးစတွင် ရောဂါခြင်းကဲ့သို့ သင့်တွင် ခြွင်းချက်ရနိုင်သော အကြောင်းတစ်ခုခုရှိပါက၊ သင် ဆွေးနွေးနိုင်ရန် ဖုန်းဆက်နိုင်ပါသည်။

အကယ်၍ သင်သည် မွေးမိခင်အပြင် တစ်ဦးတည်းမိဘဖြစ်ပါက၊ Parental Leave Pay ရက်အားလုံးကို ရရှိနိုင် ပါသည်။ သို့သော် သင် ပေးလိုပါက၊ အခြားမိဘတစ်ဦးနှင့် ရက်များကို မျှဝေရန် ခွင့်ပေးနိုင်ပါသည်။

Parental Leave Pay ရနိုင်သောအချိန်

အောက်ပါတို့ ပြုလုပ်သောရက်များတွင်သာ Parental Leave Pay သင်ရနိုင်ပါသည်–

- သင် ကလေးအား စောင့်ရှောက်နေရသောအခါ
- သင်သည် ခွင့်သွားနေသောအခါ သို့မဟုတ် အလုပ်မလုပ်သောအခါ
- သင် နေထိုင်ခွင့်စည်းမျဉ်းများနှင့်ကိုက်ညီသောအခါ။

သင်သည် Parental Leave Pay ကို အောက်ပါတို့အနက် တစ်ခုအဖြစ် ရနိုင်သည်–

- တစ်ဆက်တည်းရက်များ
- ရက်အနည်းငယ်စီခွဲ၍
- တစ်ရက်စီ
- ရက်အနည်းငယ်စီနှင့် တစ်ရက်စီ ပေါင်း၍

အကယ်၍ သင့်ကလေးသည် အသေမွေး သို့မဟုတ် သေဆုံးသွားပါက Parental Leave Pay ကို သင် ရနိုင်သေးသည်။

Parental Leave Pay ကို အခွန်စည်းကြပ်ပါသည်။ Parenting Payment ကဲ့သို့ ထောက်ပံ့ကြေး ရနေပါက ဝင်ငွေစိစစ်မှုတွင် Parental Leave Pay ကိုလည်း ထည့်တွက်ပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ အကယ်၍ သင် Parental Leave Pay ရလျှင် သင်၏ ထောက်ပံ့ကြေးမှာ လျှော့သွားနိုင်သည် သို့မဟုတ် ရပ်ဆိုင်းသွားနိုင်သည်။

Parental Leave Pay ရယူနည်း

Parental Leave Pay ကို သင့်အခြေအနေပေါ် မူတည်၍ သင့်အလုပ်ရှင် သို့မဟုတ် အစိုးရမှ ပေးဆောင်ပါမည်။

အကယ်၍ သင့် အလုပ်ရှင်ကပေးပါက သင် ပုံမှန်လခရသည့်နေ့ရက်အတိုင်း ရပါလိမ့်မည်။ ဤကိစ္စကို သင့် အလုပ်ရှင်နှင့်အတူ ပူးတွဲဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

အကယ်၍ သင့်အလုပ်ရှင်ထံမှ Parental Leave Pay ကို မရပါက သို့မဟုတ် သင် ကိုယ်ပိုင်အလုပ်လုပ်ပါက နှစ်ပတ်တိုင်း သင့်အား တိုက်ရိုက်ပေးပါမည်။

Parental Leave Pay အတွက် အလုပ်စိစစ်မှု

Parental Leave Pay ရရှိရန်အတွက် သင်သည် အလုပ်စိစစ်မှုနှင့် ကိုက်ညီရန် လိုအပ်သည်။

သင့်ကလေး မမွေးဖွား သို့မဟုတ် မမွေးစားမီ 13 လအနက် 10 လတွင် အနည်းဆုံး 330 နာရီ အလုပ်လုပ်ထားရမည်။

သတိပြုရန်မှာ နာရီ 330 ဆိုသည်မှာ တစ်ပတ်လျှင် 1 ရက်ဖြစ်ပြီး 10 လကို 295 ရက်နှင့် 13 လကို 392 ရက်ဟု ရေတွက်ပါသည်။ အလုပ်လုပ်ရက် တစ်ရက်နှင့်တစ်ရက်အကြားတွင် 12 ပတ်ထက် ပိုသောကြားကာလရက် မရှိရ။

အကယ်၍ သင်သည် အလုပ်စိစစ်မှုနှင့် မကိုက်ညီပါက၊ အထူးအခြေအနေအချို့တွင် အခြားအလုပ်စိစစ်မှုကို သုံးပေးနိုင်ပါသည်။

အလုပ်စိစစ်မှုအတွက် ခြွင်းချက်အချို့ ရှိပါသည်–

- ရက်မစေ့ဘဲ မွေးဖွားခြင်း
- ကိုယ်ဝန်နှင့်ဆက်စပ်သော ရောဂါများနှင့် နောက်ဆက်တွဲပြဿနာများ (Parental Leave Pay ကို လျှောက်ထား သော မွေးမိခင်များသာ)
- အန္တရာယ်များသော အလုပ်အခြေအနေ (Parental Leave Pay ကိုလျှောက်ထားသော မွေးမိခင်များသာ)။

သင့်ကိုယ်ဝန်ကို ထိခိုက်စေနိုင်သောကြောင့် အလုပ်ထွက်ရပါက အန္တရာယ်များသော အလုပ်အခြေအနေဟု သတ်မှတ်ပါသည်။ Parental Leave Pay ရရှိရန်အတွက် သင်သည် အလုပ်စိစစ်မှုကို ကိုက်ညီရန် လိုအပ်ပါသေးသည်။

Parental Leave Pay ကို လျှောက်ထားနည်းနှင့် လျှောက်ထားရမည့်အချိန်

1. Customer Reference Number (CRN) ကို ရယူပါ။

CRN ရရှိရန် သင်၏အထောက်အထားကို ပြသရန် လိုအပ်ပါသည်။ ထိုရယူရာတွင် အွန်လိုင်းဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ဖုန်းဖြင့်ဖြစ်စေ လုပ်နိုင်ပါသည်။ သင့်တွင် CRN ရှိပြီးသားဖြစ်ပါက၊ သင့် Centrelink အွန်လိုင်းစာရင်းကို သင်၏ myGov စာရင်းသို့ ချိတ်ဆက်ပါ။

2. myGov မှတဆင့် သင်၏ Centrelink အွန်လိုင်းစာရင်းကို အသုံးပြု၍ လျှောက်ထားပါ။

လျှောက်ထားခြင်းကို သင့် ကလေး မမွေးဖွားမီ သို့မဟုတ် မမွေးစားမီ 3 လကြို၍ လျှောက်ထားနိုင်သည်။

အကယ်၍ သင်သည် မွေးမိခင် သို့မဟုတ် ပထမမွေးစားမိဘ ဖြစ်ပါက၊ သင်၏ Parental Leave Pay အချို့ သို့မဟုတ် အားလုံးကို အခြားမိဘတစ်ဦးနှင့် မျှဝေနိုင်ပါသည်။

အခြားမိဘမှ Parental Leave Pay ရက်များကို မျှဝေခြင်းကို အတည်ပြုရန် လိုအပ်ပါက၊ အွန်လိုင်းတွင် ပြုလုပ် နိုင်ပါသည်။ ၎င်းတို့သည် myGov မှတစ်ဆင့် ၎င်းတို့၏ Centrelink အွန်လိုင်းစာရင်းသို့ ဝင်ရောက်ပြီး သင်၏ တောင်းဆိုမှုကို ပြန်လည်သုံးသပ်၍ အတည်ပြုပေးရပါမည်။ သင့်တောင်းဆိုချက်ကို မလျှောက်ထားမီ ၎င်းတို့မှ အတည်ပြုပေးရပါမည်။

အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် myGov ၏ နောက်ထပ်အကြောင်းအချက်များအတွက် **my.gov.au** သို့ သွားပါ။

3. သင့် ကလေးမွေးမည့် သို့မဟုတ် မွေးစားမည့်ရက်အထောက်အထားကို ပို့ပေးပါ။

သင့်ကလေးမွေးဖွားပြီးနောက် သင့်ဆေးရုံ သို့မဟုတ် သားဖွားဆရာမထံမှ Newborn Child Declaration ကို သင် ရရှိပါမည်။ ဤပုံစံကို အွန်လိုင်းဖြင့် တင်သွင်းနိုင်ပါသည်။

သင့်ပြည်နယ် သို့မဟုတ် နယ်မြေရှိ Births, Deaths and Marriages Registry တွင် မွေးဖွားခြင်းကို မှတ်ပုံတင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

Parental Leave Pay အတွက် အနည်းဆုံး မိဘတစ်ဦးသည် ကလေးမွေးနေ့ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်ရက်မှ 52 ပတ် အတွင်း လျှောက်ထားရန် လိုအပ်သည်။ အခြား မိဘမှ လျှောက်ထားရန် 2 နှစ် အချိန်ရပါသည်။

သင် လျှောက်ထားသောအခါ Parental Leave Pay ကို အနည်းဆုံးတစ်ရက် လိုအပ်သောအချိန်ကို တင်ပြရန် လိုအပ်ပါမည်။ အလုပ်နားမည့်ရက်ကို မသေချာသေးပါက လက်ကျန်ရက်အတွင်း ချန်ထားနိုင်ပါသည်။ သင့်အနေဖြင့်

ငွေရက်များကို အခြား မိဘနှင့် ဝေမျှပေးနိုင်သည် သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်းတွင် သုံးနိုင်ပါသည်။ သင့်ကလေး မွေးသည့်ရက် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်ရက်မှ 2 နှစ်အတွင်း Parental Leave Pay အားလုံးကို သင် အသုံးပြုရပါမည်။

အခြား ခံစားခွင့်များ

Parental Leave Pay မရရှိနိုင်ပါက၊ Newborn Upfront Payment နှင့် Newborn Supplement ရရှိနိုင်ပါသည်။ Family Tax Benefit Part A ကိုရရှိပါက ထိုထောက်ပံ့ငွေကို ရရှိနိုင်ပါသည်။ အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် နောက်ထပ်အကြောင်းအချက်များအတွက်၊ **servicesaustralia.gov.au/newbornsupplement** သို့ သွားပါ။

အကယ်၍ သင်သည် Parental Leave Pay မရရှိနိုင်သည့်အပြင် သင့်ကလေးသည် အသေမွေးပါက၊ သင်သည် Stillborn Baby Payment ကို ရရှိနိုင်ပါသည်။။ အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် နောက်ထပ်အကြောင်းအချက်များအတွက်၊ **servicesaustralia.gov.au/stillbornpayment** သို့ သွားပါ။

Parental Leave Pay သည် သင့်လုပ်ငန်းခွင်မှ ခွင့်ရပိုင်ခွင့်များကို ပြောင်းလဲမည်မဟုတ်ပါ။

ခွင့်အတွက် စီစဉ်ရန် သင့်အလုပ်ရှင်နှင့် ဆွေးနွေးရန် လိုအပ်ပါသည်။ သင် ခွင့်မယူမီ အနည်းဆုံး 10 ပတ် ကြိုတင် စီစဉ်သင့်သည်။

သင့်အလုပ်ရှင်ထံမှ လစာမဲ့ မိဘခွင့်ကို သင် ရနိုင်ပါသည်။ ဤခွင့်သည် သင့်အလုပ်ရှင်ထံတွင် 12 လ သို့မဟုတ် ထို့ထက်ပို၍ ဆက်တိုက် အလုပ်လုပ်နေမှသာ ရပါမည်။

အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် သင့်လုပ်ငန်းခွင်မှ ခွင့်ရပိုင်ခွင့်များအကြောင်း ပိုမိုလေ့လာရန်–

- **fairwork.gov.au** သို့ သွားပါ
- Fair Work Ombudsman ကို **131 394** တွင် ဖုန်းခေါ်ဆိုပါ
- **supportingworkingparents.humanrights.gov.au** သို့ သွားပါ။

ပိုမိုသိရှိရန်အတွက်

- အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် နောက်ထပ်အကြောင်းအချက်များအတွက် **serviceaustralia.gov.au/parentalleavepay** သို့ သွားပါ။
- သင့်ဘာသာစကားဖြင့် ဖတ်ရှုနားထောင် သို့မဟုတ် ဗွီဒီယိုကြည့်ရန် **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** သို့ သွားပါ။
- Centrelink ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအကြောင်း သင့် ဘာသာစကားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့နှင့်ပြောဆိုရန် ဖုန်း **131 202** ကိုဆက်ပါ။
- Medicare အတွက် ဖုန်း **132 011** နှင့် Child Support အတွက် **131 272** ကို ဖုန်းခေါ်ပါ။ သင် စကားပြန် လိုပါက အသိပေးပါ၊ စကားပြန်ကို အခမဲ့ စီစဉ်ပေးပါမည်။
- ဝန်ဆောင်ဌာနတစ်ခုသို့ သွားရောက်ပါ။

မှတ်ချက်– သင့်အိမ်ဖုန်းမှ ဩစတြေးလျနိုင်ငံ မည်သည့်နေရာမှမဆို '13' နှင့်စသော နံပါတ်များသို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှု များကို ပုံသေ ဖုန်းခေါ်နှုန်းဖြင့် ပေးရပါသည်။ အဆိုပါ ဖုန်းခေါ်ခနှုန်းထားများမှာ ဒေသတွင်း ကွဲပြားခြားနားနိုင်သလို တယ်လီဖုန်းကုမ္ပဏီ အချင်းချင်းအကြားတွင်လည်း ကွဲပြားခြားနားနိုင်ပါသည်။ သင့်အိမ်ဖုန်းမှ '1800' နှင့်စသော နံပါတ်များသို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများမှာ အခမဲ့ဖြစ်သည်။ အများပြည်သူဖုန်းနှင့် မိုဘိုင်းဖုန်းများမှ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများသည် အချိန်ကြာသည့်နှင့်အမျှ ပိုမိုများသော နှုန်းဖြင့် ပေးရနိုင်သည်။

တာဝန်မယူငြင်းဆိုချက်

ဤစာစောင်တွင် ပါဝင်သော အချက်အလက်များကို ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ အတွက် လမ်းညွှန်တစ်ခု အဖြစ်သာ ရည်ရွယ်ပါသည်။ ထောက်ပံ့ကြေးငွေကို လျှောက်ထား လိုမလိုနှင့် သင့် သီးခြား အခြေအနေများနှင့်ပတ်သက်ပြီး လျှောက်လွှာတင်သွင်း လိုမလိုကို ဆုံးဖြတ်ရန်မှာ သင်၏ တာဝန်ဖြစ်သည်။

Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

Parental Leave Pay is a shared payment between parents that can help if you are taking time off work to care for a newborn or recently adopted child. You can choose to share and take your Parental Leave Pay in a way that works for you and your family.

Dad and Partner Pay was a payment for people with children born or adopted before 1 July 2023. It is no longer available. You can claim Parental Leave Pay instead.

Most people can claim up to 3 months before their baby's expected date of birth or adoption. We won't pay you until after your child is born or comes into your care.

Who can get Parental Leave Pay

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent
- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

How much Parental Leave Pay you can get

How many Parental Leave Pay days your family will get depends on your child's date of birth or adoption.

To get the full number of Parental Leave Pay days, both parents need to claim and be eligible

Child’s date of birth or adoption is from	Your family can get up to
1 July 2023	100 days, or 20 weeks based on a 5 day work week
1 July 2024	110 days, or 22 weeks based on a 5 day work week
1 July 2025	120 days, or 24 weeks based on a 5 day work week
1 July 2026	130 days, or 26 weeks based on a 5 day work week

You can share some or all of your Parental Leave Pay with another parent, as long as you’re both eligible.

If you have a partner, some days will be reserved for each of you to use. How many days you have reserved depends on your child’s date of birth or adoption.

Child’s date of birth or adoption is from	The number of days reserved for each of you is
1 July 2023	10 days
1 July 2024	10 days
1 July 2025	15 days
1 July 2026	20 days

You will need to decide how to use the rest of the days as a family.

If only one person in the couple is eligible, the reserved days will still apply. There are some exemptions to this. For example if you are experiencing family or domestic violence, if your child is unwell and needs to remain in hospital, or if your partner is in prison. There are other reasons you may have an exemption to this rule, if you think you have one you can call us to discuss.

If you have a partner, and you’re both eligible, you can take some Parental Leave Pay days at the same time as them.

If your child’s birth or adoption is:

- before 1 July 2025 you can take up to 10 days at the same time
- from 1 July 2025 you can take up to 20 days at the same time.

There are some exemptions to these limits. For example if the birth mother had a caesarean or your child developed an illness at birth. There are other reasons you may have an exemption, if you think you have one you can call us to discuss.

If you are the birth mother and a single parent, you can get all Parental Leave Pay days. However, if you choose, you can give approval to share days with another parent.

When you can get Parental Leave Pay

You can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days

- a combination of smaller blocks and single days.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid either by your employer or us, depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Work test for Parental Leave Pay

To get Parental Leave Pay you need to meet the work test.

You must have worked for at least 330 hours in 10 of the 13 months before the birth or adoption of your child.

Please note that 330 hours is around 1 day a week, we count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days. You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

If you do not meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

There are also some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- dangerous job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The dangerous jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How and when to claim Parental Leave Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Claim using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

If you're the birth mother or first adoptive parent, you can choose to share some or all of your Parental Leave Pay with another parent.

If the other parent needs to approve sharing Parental Leave Pay days, they can do this online. They'll need to log into their Centrelink online account through myGov and review your request to share. They must do this before you can submit your claim.

For more information in English about myGov, go to **my.gov.au**

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim.

When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to **servicesaustralia.gov.au/newbornsupplement**

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to **servicesaustralia.gov.au/stillbornpayment**

Parental Leave Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

For more information

- Go to **servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay** for more information in English.
- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to ‘13’ numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to ‘1800’ numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It’s your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.