



Hỗ trợ cha mẹ chăm sóc trẻ sơ sinh hoặc trẻ mới nhận nuôi

Chúng tôi có thể giúp đỡ nếu quý vị là cha/mẹ đang nghỉ làm để chăm sóc trẻ sơ sinh hoặc trẻ mới nhận nuôi.

Quý vị có thể được hưởng những gì

Ngày sinh hoặc ngày nhận con nuôi của con quý vị ảnh hưởng đến những khoản tiền trợ cấp quý vị có thể được lãnh. Nếu đứa con sinh ra hoặc được nhận nuôi trước ngày 1 tháng 7 năm 2023, gia đình quý vị có thể được lãnh cả hai:

- Parental Leave Pay tối đa 90 ngày hoặc 18 tuần dựa trên tuần lễ làm việc 5 ngày
- Dad and Partner Pay tối đa 10 ngày hoặc 2 tuần lễ.

Nếu con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi từ ngày 1 tháng 7 năm 2023, gia đình quý vị có thể được lãnh Parental Leave Pay tối đa 100 ngày hoặc 20 tuần lễ. Dad and Partner Pay không trả cho trẻ sinh ra hoặc được nhận nuôi từ ngày 1 tháng 7 năm 2023.

Parental Leave Pay và Dad and Partner pay được trả theo mức lương tối thiểu toàn quốc.

Parental Leave Pay nếu con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi trước ngày 1 tháng 7 năm 2023

Parental Leave Pay bao gồm cả hai:

- Paid Parental Leave liên tục trong tối đa 12 tuần, tức là 60 ngày được trả tiền trợ cấp
- 30 ngày Flexible Paid Parental Leave.

Có thể sử dụng các ngày Flexible Paid Parental Leave theo nhiều cách khác nhau. Nếu hội đủ điều kiện, quý vị có thể:

- thêm những ngày này vào khoảng thời gian Paid Parental Leave của mình
- sử dụng những ngày này vào lúc khác phù hợp với mình
- chuyển những ngày này cho người chăm sóc thứ nhì chẳng hạn như người bạn đời của quý vị, để họ sử dụng vào những ngày họ phải chăm sóc đứa trẻ.

Nếu chọn sử dụng những ngày này vào lúc khác, quý vị có thể sử dụng chúng trước khi, sau khi hoặc trong khi quý vị nghỉ phép có lương hoặc không có lương do người chủ/hãng trả cho quý vị. Quý vị có thể sử dụng số ngày Flexible Paid Parental Leave từng ngày một hoặc một số ngày liên tục.

Khoảng thời gian lãnh Paid Parental Leave của quý vị có thể là trong vòng 1 năm kể từ khi con quý vị chào đời hoặc quý vị nhận con nuôi. Để được lãnh trọn khoảng thời gian Paid Parental Leave, quý vị phải làm đơn trong vòng 40 tuần kể từ khi con quý vị chào đời hoặc quý vị nhận con nuôi. Quý vị có thể được lãnh Flexible Paid Parental Leave trong vòng 2 năm kể từ khi con quý vị chào đời hoặc quý vị nhận con nuôi.

Ai có thể được lãnh Parental Leave Pay cho trẻ sinh ra hoặc được nhận nuôi trước ngày 1 tháng 7 năm 2023

Quý vị có thể được lãnh Parental Leave Pay nếu quý vị:

- là người chăm sóc chính của trẻ sơ sinh hoặc trẻ mới được nhận nuôi
- đạt trắc nghiệm thu nhập
- đạt trắc nghiệm việc làm
- đáp ứng các điều lệ về cư trú.

Nếu quý vị không đạt trắc nghiệm việc làm, trong một số trường hợp đặc biệt, chúng tôi có thể chấp thuận trắc nghiệm việc làm khác.

Nếu có con mới sinh, quý vị phải đăng ký hoặc nộp đơn đăng ký khai sinh cho trẻ với cơ quan đăng ký khai sinh của tiểu bang hoặc lãnh thổ quý vị cư ngụ.

Quý vị phải đang nghỉ phép hoặc không đi làm kể từ ngày con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi cho đến khi khoảng thời gian Paid Parental Leave của quý vị kết thúc. Trong một số trường hợp, quý vị vẫn có thể được lãnh Parental Leave Pay ngay cả khi quý vị đi làm trở lại hoặc đang đi làm. Điều này chỉ được cho phép vì một số lý do.

Nếu quý vị và người chủ/hãng của mình đồng ý, quý vị có thể giữ liên lạc với nơi làm việc của mình mà không bị mất Parental Leave Pay. Điều này có thể là những việc như tham dự cuộc họp hoặc cập nhật các kỹ năng của quý vị. Quý vị có thể sử dụng tối đa 10 ngày keeping in touch. Muốn biết thêm thông tin về ngày keeping in touch tiếng Anh, hãy truy cập

servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay

Nếu quý vị self-employed (vị tự làm chủ), quý vị có thể thực hiện các công việc không thường xuyên để kiểm tra doanh nghiệp của mình nhằm đảm bảo doanh nghiệp vẫn hoạt động. Quý vị có thể làm điều này mà không mất quyền hưởng Parental Leave Pay. Ví dụ: quý vị có thể thực hiện bất kỳ công việc nào sau đây:

- thanh toán hóa đơn
- kiểm tra việc giao hàng đơn đặt hàng đã đặt
- chấp thuận các hóa đơn doanh nghiệp
- giải quyết tranh chấp phát sinh đột xuất
- sắp xếp việc sửa chữa
- sắp xếp nhân viên thay thế để quản lý trong thời gian quý vị vắng mặt
- duy trì liên lạc ở mức cơ bản với khách hàng
- duy trì các kỹ năng chuyên môn của quý vị cập nhật.

Parental Leave Pay nếu con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi từ ngày 1 tháng 7 năm 2023

Gia đình quý vị có thể được lãnh tới 100 ngày Parental Leave Pay. Điều này giống như 20 tuần dựa trên tuần làm việc 5 ngày. Nếu quý vị có người bạn đời, người này có thể sử dụng một phần Parental Leave Pay. Số ngày tối đa mà người cha/mẹ là cặp vợ chồng có thể sử dụng là 90 ngày. Điều này xảy ra ngay cả khi người cha/mẹ kia không hội đủ điều kiện được lãnh Parental Leave Pay.

Nếu là cha mẹ đơn thân, quý vị có thể hưởng đủ 100 ngày Parental Leave Pay. Nếu quý vị chọn, quý vị có thể chia sẻ Parental Leave Pay với người cha/mẹ kia.

Ai có thể được lãnh Parental Leave Pay cho trẻ sinh ra hoặc được nhận nuôi từ ngày 1 tháng 7 năm 2023

Để được lãnh Parental Leave Pay, quý vị phải chăm sóc trẻ sơ sinh hoặc con nuôi của mình và là một trong những người dưới đây:

- mẹ ruột đứa trẻ sơ sinh
- người bạn đời của mẹ ruột đứa trẻ
- cha ruột đứa trẻ
- người bạn đời của cha ruột đứa trẻ
- cha/mẹ nuôi của đứa trẻ
- người bạn đời của cha/mẹ nuôi
- người chăm sóc đứa trẻ trong những hoàn cảnh đặc biệt, kể cả chăm sóc đứa trẻ sinh ra do việc mang thai hộ.

Quý vị cũng cần phải đạt được tất cả những điều sau đây:

- trải nghiệm thu nhập
- trải nghiệm việc làm
- các điều lệ về cư trú.

Nếu quý vị không đạt trải nghiệm việc làm, trong một số trường hợp đặc biệt, chúng tôi có thể chấp thuận trải nghiệm việc làm khác.

Nếu có con mới sinh, quý vị phải đăng ký hoặc nộp đơn đăng ký khai sinh cho trẻ với cơ quan đăng ký khai sinh của tiểu bang hoặc lãnh thổ quý vị cư ngụ.

Quý vị có thể lãnh Parental Leave Pay theo bất kỳ cách nào sau đây:

- một đợt mấy ngày
- nhiều đợt ít ngày hơn
- ngày riêng lẻ
- kết hợp các đợt ít ngày hơn và các ngày đơn lẻ.

Để được lãnh Parental Leave Pay, ít nhất một người cha/mẹ cần nộp đơn trong vòng 52 tuần kể từ ngày đứa trẻ sinh ra hoặc được nhận nuôi. Người cha/mẹ kia có 2 năm để nộp đơn. Khi nộp đơn, quý vị sẽ cần cho chúng tôi biết khi nào quý vị muốn hưởng ít nhất một ngày Parental Leave Pay. Nếu không chắc chắn khi nào mình muốn hưởng phần còn lại, quý vị có thể để yên trong sổ dư các ngày. Sau đó, quý vị có thể chia sẻ những ngày này với người cha/mẹ kia hoặc sử dụng những ngày đó về sau này. Quý vị phải sử dụng trọn Parental Leave Pay trong vòng 2 năm kể từ ngày con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi.

Các điều lệ nếu quý vị không phải là mẹ ruột hoặc cha/ mẹ nuôi nộp đơn đầu tiên

Người mẹ ruột hoặc cha/mẹ nuôi đã nộp đơn trước tiên, cần phải chấp thuận số ngày Parental Leave Pay mà họ chia sẻ với quý vị. Điều này không áp dụng nếu quý vị đang chăm sóc đứa trẻ trong hoàn cảnh ngoại lệ.

Cả quý vị lẫn người mẹ ruột cần phải đạt trải nghiệm việc làm. Điều này không áp dụng nếu quý vị là cha/mẹ nuôi của đứa trẻ hoặc nếu quý vị đang chăm sóc đứa trẻ trong những trường hợp đặc biệt.

Khi nào quý vị có thể được lãnh Parental Leave Pay

Đối với trẻ sinh ra hoặc được nhận nuôi trước hay sau ngày 1 tháng 7 năm 2023, quý vị chỉ có thể được lãnh Parental Leave Pay vào những ngày quý vị:

- đang chăm sóc đứa trẻ đó
- đang nghỉ phép hoặc không đi làm
- đáp ứng các điều lệ về cư trú.

Quý vị vẫn có thể được lãnh Parental Leave Pay nếu con quý vị là thai chết lưu hoặc đã qua đời.

Parental Leave Pay phải chịu thuế. Chúng tôi cũng tính Parental Leave Pay trong trắc nghiệm thu nhập nếu quý vị lãnh khoản tiền trợ cấp hỗ trợ thu nhập, chẳng hạn như Parenting Payment. Điều này có nghĩa là nếu quý vị lãnh Parental Leave Pay, khoản tiền trợ cấp hỗ trợ thu nhập của quý vị có thể bị giảm bớt hoặc ngưng.

Quý vị sẽ được lãnh Parental Leave Pay theo cách nào

Parental Leave Pay của quý vị sẽ do người chủ/hãng của quý vị hoặc chúng tôi trả cho quý vị, tùy thuộc hoàn cảnh của quý vị. Điều này áp dụng cho trẻ sinh ra hoặc được nhận nuôi trước hoặc sau ngày 1 tháng 7 năm 2023.

Nếu người chủ/hãng của quý vị trả cho quý vị, quý vị sẽ được lãnh tiền trong chu kỳ trả lương thông thường của mình. Chúng tôi sẽ sắp xếp chuyện này với người chủ/hãng của quý vị.

Nếu quý vị không lãnh Parental Leave Pay từ người chủ/hãng của quý vị, hoặc nếu quý vị tự làm chủ (self-employed), chúng tôi sẽ trả trực tiếp cho quý vị mỗi hai tuần.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay là khoản tiền trả tối đa 2 tuần. Khoản tiền này giúp các người cha hoặc người bạn đời có thời gian nghỉ làm để chăm sóc đứa con họ mới có. Quý vị có thể được lãnh khoản tiền này nếu con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi trước ngày 1 tháng 7 năm 2023. Nếu con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi sau ngày này, quý vị có thể được lãnh Parental Leave Pay thay thế.

Chúng tôi sẽ trả Dad and Partner Pay trực tiếp vào tài khoản ngân hàng của quý vị trong một lần thanh toán. Dad and Partner Pay phải chịu thuế.

Quý vị có thể được lãnh Dad and Partner Pay bất cứ lúc nào trong vòng 52 tuần kể từ ngày con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi.

Ai có thể được lãnh Dad and Partner Pay

Quý vị có thể được lãnh Dad and Partner Pay nếu con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi trước ngày 1 tháng 7 năm 2023 và quý vị là:

- cha ruột đứa trẻ
- người bạn đời của người mẹ ruột đứa trẻ
- cha/mẹ nuôi hoặc người bạn đời của cha/mẹ nuôi đứa trẻ
- người chăm sóc đứa trẻ sinh ra do thỏa thuận mang thai hộ.

Quý vị cũng cần phải đạt được tất cả những điều sau đây:

- chăm sóc trẻ sơ sinh hoặc trẻ mới được nhận nuôi
- đạt trắc nghiệm thu nhập

- không đi làm hoặc nghỉ phép có lương trong khoảng thời gian Dad and Partner Pay của quý vị, trừ trường hợp quý vị đang đi làm có lý do hợp lệ
- đạt trách nhiệm việc làm
- đáp ứng các điều lệ về cư trú.

Quý vị vẫn có thể được lãnh Dad and Partner Pay nếu con quý vị là thai chết lưu hoặc đã qua đời

Trắc nghiệm việc làm đối với Parental Leave Pay và Dad and Partner Pay

Để được lãnh Parental Leave Pay hoặc Dad and Partner Pay, quý vị cần đạt trắc nghiệm việc làm. Điều này áp dụng cho trẻ sinh ra hoặc được nhận nuôi trước hoặc sau ngày 1 tháng 7 năm 2023.

Quý vị phải đã có đi làm ít nhất 330 giờ, tức là khoảng 1 ngày một tuần, 10 trong số 13 tháng:

- trước khi đưa con sinh ra hoặc được nhận nuôi, đối với Parental Leave Pay
- trước ngày mà khoảng thời gian Dad and Partner Pay của quý vị bắt đầu.

Chúng tôi tính 10 tháng là 295 ngày và 13 tháng là 392 ngày.

Quý vị không thể có thời gian cách quãng dài hơn 12 tuần giữa mỗi ngày làm việc.

Có một số trường hợp ngoại lệ đối với trắc nghiệm việc làm:

- sinh non
- bệnh tật và biến chứng liên quan đến thai (chỉ các người mẹ ruột nộp đơn xin Parental Leave Pay)
- Dangerous Job (chỉ các người mẹ ruột nộp đơn xin Parental Leave Pay).

Điều khoản Dangerous Jobs sẽ được áp dụng nếu quý vị phải ngừng đi làm vì có nguy cơ ảnh hưởng đến thai của mình. Quý vị vẫn cần phải đạt trắc nghiệm việc làm để được lãnh Parental Leave Pay.

Cách nộp đơn xin lãnh Parental Leave Pay hoặc Dad and Partner Pay

1. Xin Customer Reference Number (CRN).

Quý vị sẽ cần chứng minh danh tính của mình để được cấp CRN. Quý vị có thể làm điều này trực tuyến hoặc qua điện thoại. Nếu đã có CRN, quý vị hãy sử dụng số này để nối kết tài khoản trực tuyến Centrelink với tài khoản myGov của quý vị.

2. Nộp đơn của quý vị bằng tài khoản trực tuyến Centrelink của quý vị thông qua myGov.

Quý vị có thể làm điều này tối đa 3 tháng trước khi con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi.

Muốn biết thêm thông tin tiếng Anh về myGov, hãy truy cập my.gov.au

3. Cung cấp cho chúng tôi bằng chứng về ngày con quý vị sinh ra hoặc được nhận nuôi.

Sau khi sinh con, bệnh viện hoặc nữ hộ sinh sẽ trao cho quý vị mẫu đơn Newborn Child Declaration. Quý vị có thể tải mẫu đơn này lên trực tuyến.

Quý vị cũng sẽ cần đăng ký khai sinh với Births, Deaths and Marriages Registry tại tiểu bang hoặc lãnh thổ quý vị cư ngụ.

Các quyền lợi khác

Nếu không thể được lãnh Parental Leave Pay, quý vị có thể được lãnh Newborn Upfront Payment và Newborn Supplement. Quý vị có thể được lãnh các khoản tiền này nếu quý vị đang lãnh Family Tax Benefit Part A. Muốn biết thêm thông tin tiếng Anh, hãy truy cập servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement

Nếu quý vị không thể được lãnh Parental Leave Pay và con của quý vị là thai chết lưu, quý vị có thể được lãnh Stillborn Baby Payment (Thanh toán thai chết lưu). Muốn biết thêm thông tin tiếng Anh, hãy truy cập servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment

Parental Leave Pay và Dad and Partner Pay sẽ không thay đổi bất kỳ quyền lợi nghỉ phép nào đối với nơi làm việc của quý vị.

Để sắp xếp nghỉ phép, quý vị sẽ cần phải nói chuyện với người chủ/hãng của quý vị. Quý vị nên cố gắng làm điều này ít nhất 10 tuần trước khi quý vị định nghỉ phép.

Quý vị có thể được người chủ/hãng cho nghỉ phép nuôi con không lương. Đây là trường hợp nếu quý vị đã đi làm liên tục cho người chủ/hãng của mình 12 tháng trở lên.

Để tìm hiểu thêm về các quyền lợi nghỉ phép tại nơi làm việc của quý vị bằng tiếng Anh:

- truy cập fairwork.gov.au
- gọi cho Fair Work Ombudsman qua số **131 394**
- truy cập supportingworkingparents.humanrights.gov.au

Muốn biết thêm thông tin

- Truy cập servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay hoặc servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay
- Truy cập servicessaustralia.gov.au/yourlanguage tại đây quý vị có thể đọc, nghe hoặc xem video bằng ngôn ngữ của mình.
- Gọi số **131 202** để nói chuyện với chúng tôi bằng ngôn ngữ của quý vị về các khoản tiền trợ cấp và dịch vụ của Centrelink.
- Gọi số **132 011** để nói chuyện với Medicare và **131 272** để nói chuyện với Child Support. Hãy nói cho chúng tôi biết nếu quý vị cần thông dịch viên, và chúng tôi sẽ sắp xếp thông dịch viên miễn phí cho quý vị.
- Tới trung tâm dịch vụ.

Lưu ý: gọi đến số điện thoại bắt đầu bằng số '13' bằng điện thoại nhà từ bất kỳ nơi nào trên nước Úc sẽ tính chi phí theo cước gọi cố định. Cước gọi này có thể khác với cước gọi địa phương và cũng có thể khác nhau tùy theo công ty điện thoại. Gọi đến số điện thoại bắt đầu bằng số '1800' bằng điện thoại nhà thì không tốn tiền. Gọi bằng điện thoại công cộng và điện thoại di động có thể bị tính theo thời gian và cước gọi cao hơn.

Bãi miễn trách nhiệm

Thông tin trong ấn phẩm này chỉ nhằm mục đích hướng dẫn về các khoản tiền trợ cấp và dịch vụ. Quyết định có muốn xin lãnh khoản tiền trợ cấp và nộp đơn theo hoàn cảnh riêng của mình hay không là trách nhiệm của quý vị.



Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

The date your child was born or adopted affects what payments you can get. If they were born or adopted before 1 July 2023, your family may get both:

- Parental Leave Pay for up to 90 days, or 18 weeks based on a 5 day work week
- Dad and Partner Pay for up to 10 days, or 2 weeks.

If your child is born or adopted from 1 July 2023, your family may get up to 100 days, or 20 weeks of Parental Leave Pay. Dad and Partner Pay is not paid for children born or adopted from 1 July 2023.

Parental Leave Pay and Dad and Partner pay are paid at the rate of the national minimum wage.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in different ways. If eligible, you can:

- add them to your Paid Parental Leave period
- use them at a later time that suits you
- give them to a second carer such as your partner, to use on days that they have care of the child.

If you choose to use your days later, you can use them before, after or while you are on paid or unpaid leave from your employer. You can use Flexible Paid Parental Leave days for either one day at a time or a number of days in a row.

Your Paid Parental Leave period can be paid within 1 year of your child's birth or adoption. To get all of your Paid Parental Leave period, you must claim within 40 weeks of your child's birth or adoption. Flexible Paid Parental Leave can be paid within 2 years of your child's birth or adoption.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted before 1 July 2023

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- meet a work test
- meet residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You must be on leave or not working from the date your child was born or adopted until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only allowed for some reasons.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days. Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay for more information about keeping in touch days in English.

If you are self-employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay. For example, you could do any of the following:

- pay an account
- check on the delivery of an order
- approve the business accounts
- deal with ad hoc disputes
- organise a repair
- organise replacement staff to manage your absence
- maintain a basic level of contact with clients
- keep your professional skills up to date.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted from 1 July 2023

Your family can get up to 100 days of Parental Leave Pay. This is the same as 20 weeks based on a 5 day work week. If you have a partner, part of Parental Leave Pay can be used by them. The most one parent in a couple can use is 90 days. This is even if the other parent is not eligible to get Parental Leave Pay.

If you are a single parent, you can get the full 100 days of Parental Leave Pay. If you choose, you can share Parental Leave Pay with another parent.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted from 1 July 2023

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent

- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days
- a combination of smaller blocks and single days.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim. When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

Rules if you are not the birth mother or first adoptive parent to claim

The birth mother or the adoptive parent who claimed first needs to approve the number of Parental Leave Pay days they share with you. This does not apply if you are caring for a child under exceptional circumstances.

Both you and the birth mother need to meet the work test. This does not apply if you are the adoptive parent of the child or if you are caring for the child under exceptional circumstances.

When you can get Parental Leave Pay

For a child born or adopted before or after 1 July 2023, you can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child. You may get it if your child was born or adopted before 1 July 2023. If your child was born or adopted after this date, you may be able to get Parental Leave Pay instead.

We will pay your Dad and Partner Pay directly into your bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of the date your child was born or adopted.

Who can get Dad and Partner Pay

You may get Dad and Partner Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023 and you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

You can still get Dad and Partner Pay if your child was stillborn or has died

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

We count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- Dangerous Job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

For more information in English about myGov, go to **my.gov.au**

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement**

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment**

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

For more information

- Go to **servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay** or **servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay** for more information in English.

- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.