



# ความสนับสนุนสำหรับบิดามารดาในการดูแลบุตรเกิดใหม่หรือบุตรที่เพิ่งถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมเมื่อเร็ว ๆ นี้

เราสามารถช่วยได้หากคุณเป็นบิดามารดาที่กำลังลาหยุดงานเพื่อมาดูแลบุตรเกิดใหม่หรือที่เพิ่งถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมเมื่อเร็ว ๆ นี้

## สิ่งที่คุณสามารถได้รับ

วันที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมมีผลต่อเงินที่คุณสามารถได้รับ

หากเด็กเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2023

ครอบครัวของคุณอาจได้รับเงินทั้งสองประเภทคือ:

- Parental Leave Pay เป็นเวลานานถึง 90 วันหรือ 18 สัปดาห์โดยคำนวณจากสัปดาห์ทำงาน สัปดาห์ละ 5 วัน
- Dad and Partner Pay เป็นเวลานานถึง 10 วันหรือ 2 สัปดาห์

หากบุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2023 เป็นต้นไป

ครอบครัวของคุณอาจได้รับ Parental Leave Pay นานถึง 100 วันหรือ 20 สัปดาห์ Dad and Partner Pay ไม่จ่ายให้สำหรับเด็กที่เกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2023 เป็นต้นไป

Parental Leave Pay และ Dad and Partner Pay ถูกจ่ายให้ตามอัตราส่วนของค่าแรงขั้นต่ำแห่งชาติ

## Parental Leave Pay

### หากบุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2023

Parental Leave Pay รวมถึงทั้งสองอย่างคือ:

- ระยะ Paid Parental Leave นานถึง 12 สัปดาห์ซึ่งเท่ากับวันได้รับค่าจ้าง 60 วัน
- Flexible Paid Parental Leave 30 วัน

สำหรับวัน Flexible Paid Parental Leave สามารถใช้ได้หลายวิธีต่างกัน หากมีสิทธิ์ คุณสามารถ:

- บวกมันเข้ากับระยะ Paid Parental Leave ของคุณ
- ใช้มันภายหลังตามเวลาที่เหมาะสมกับคุณ
- ให้ผู้ดูแลคนที่สอง เช่น คู่ครองของคุณ ใช้สำหรับวันที่เขาดูแลบุตรคนนั้น

หากคุณเลือกที่จะใช้วันของคุณในภายหลัง คุณสามารถใช้มันก่อน หลังหรือขณะที่คุณอยู่ในระหว่างวันลาที่ได้รับหรือไม่ได้รับค่าจ้างจากนายจ้างของคุณก็ได้ คุณสามารถใช้วัน Flexible Paid Parental Leave ครั้งละหนึ่งวันหรือหลายวันติดกันก็ได้

ระยะ Paid Parental Leave สามารถจ่ายได้ภายใน 1 ปีที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม เพื่อที่จะได้รับระยะ Paid Parental Leave ของคุณทั้งหมด คุณต้องเคลมภายใน 40 สัปดาห์ที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม Flexible Paid Parental Leave สามารถจ่ายได้ภายใน 2 ปีที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม

## ใครสามารถได้รับ Parental Leave Pay สำหรับเด็กที่เกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2023

คุณอาจได้รับ Parental Leave Pay หากคุณ:

- เป็นผู้ดูแลหลักของเด็กที่เกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม
- ผ่านการทดสอบรายได้
- ผ่านการทดสอบการทำงาน
- ผ่านกฎการมีถิ่นพำนัก

หากคุณไม่ผ่านการทดสอบการทำงาน ในบางสถานการณ์ เราอาจอนุมัติการทดสอบการทำงานที่แตกต่างออกไปได้

หากคุณมีบุตรเกิดใหม่ คุณต้องได้จดทะเบียน  
หรือได้ขอลดทะเบียนการเกิดของบุตรของคุณกับสำนักทะเบียนของรัฐหรือเขตมณฑลของคุณแล้ว

คุณต้องอยู่ระหว่างวันลาหรือกำลังไม่ทำงานตั้งแต่วันที่บุตรของคุณเกิดหรือได้รับเป็นบุตรบุญธรรมจนถึงการสิ้นสุด Paid Parental Leave period ของคุณ ในบางกรณี คุณยังอาจได้รับ Parental Leave Pay แม้ว่าคุณกลับไปทำงานหรือกำลังทำงาน ก็ตาม ซึ่งจะอนุญาตเป็นบางกรณีเท่านั้น

หากคุณและนายจ้างของคุณยอมรับ คุณสามารถติดต่อกับสถานที่ทำงานของคุณได้โดยไม่เสีย Parental Leave Pay ของคุณ ซึ่งอาจเป็นสำหรับเรื่องเช่น การไปร่วมประชุมหรือปรับปรุงทักษะของคุณ คุณสามารถเข้าถึงวัน keeping in touch ได้สูงถึง 10 วัน สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับวัน keeping in touch เป็นภาษาอังกฤษ กรุณาไปที่ [servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay)

หากคุณทำงานส่วนตัว คุณสามารถทำงานได้เป็นครั้งคราวในการติดตามธุรกิจของคุณ เพื่อให้แน่ใจว่ามันยังดำเนินการอยู่ คุณสามารถทำเช่นนี้ได้โดยไม่สูญเสียสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ Parental Leave Pay ของคุณ ตัวอย่างเช่น คุณสามารถทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งต่อไปนี้ได้:

- จ่ายบัญชี
- เช็คการส่งมอบออเดอร์
- อนุมัติบัญชีธุรกิจ
- จัดการกับข้อพิพาทเฉพาะเรื่อง
- จัดแจงการซ่อมแซม
- จัดพนักงานตัวแทนเพื่อจัดการขณะที่คุณไม่อยู่
- รักษาระดับการติดต่อพื้นฐานกับลูกค้า
- รักษาทักษะทางวิชาชีพของคุณให้ทันสมัย

## Parental Leave Pay หากบุตรของคุณเกิดหรือได้รับเป็นบุตรบุญธรรมตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2023 เป็นต้นไป

ครอบครัวของคุณสามารถได้รับ Parental Leave Pay สูงถึง 100 วัน ซึ่งเท่ากับ 20 สัปดาห์ตามหลักการทำงาน สัปดาห์ละ 5 วัน หากคุณมีคู่ครอง คู่ครองของคุณสามารถใช้ Parental Leave Pay ได้ส่วนหนึ่ง คู่สามีภรรยาคนใดคนหนึ่งสามารถใช้ได้อย่างมากที่สุด 90 วัน ซึ่งแม้ว่าบิดามารดาอีกฝ่ายหนึ่งไม่มีสิทธิ์ได้รับ Parental Leave Pay

หากคุณเป็นบิดามารดาเลี้ยงเดี่ยว คุณก็สามารถได้รับ Parental Leave Pay เต็ม 100 วัน หากคุณเลือก คุณสามารถแบ่ง Parental Leave Pay กับบิดามารดาอีกฝ่ายหนึ่งได้

## ใครสามารถได้รับ Parental Leave Pay สำหรับบุตรที่เกิดหรือบุตรบุญธรรมตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2023

เพื่อที่คุณจะได้รับ Parental Leave Pay คุณต้องกำลังดูแลบุตรเกิดใหม่หรือบุตรบุญธรรมของคุณ และเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้:

- มารดาผู้ให้กำเนิดของเด็กที่เกิดใหม่คนนั้น
- คู่ครองของมารดาผู้ให้กำเนิด
- บิดาผู้ให้กำเนิดของเด็กคนนั้น
- คู่ครองของบิดาผู้ให้กำเนิดของเด็กคนนั้น
- บิดามารดาบุญธรรมของเด็กคนนั้น
- คู่ครองของบิดามารดาบุญธรรม
- ผู้ที่ให้การดูแลเด็กคนหนึ่งภายใต้สถานการณ์พิเศษ รวมถึงการดูแลเด็กที่เกิดจากการตั้งครรภ์แทน

คุณจำเป็นต้องผ่านเกณฑ์ต่อไปนี้ทั้งหมดด้วยคือ:

- การทดสอบรายได้
- การทดสอบการทำงาน
- กฎการมีถิ่นพำนัก

หากคุณไม่ผ่านการทดสอบการทำงาน ในบางสถานการณ์ เราอาจอนุมัติการทดสอบการทำงานที่แตกต่างออกไปได้

หากคุณมีบุตรเกิดใหม่ คุณต้องได้จดทะเบียน หรือได้ขอจดทะเบียน การเกิดของบุตรของคุณกับสำนักทะเบียนของรัฐหรือเขตมณฑลของคุณแล้ว

คุณสามารถได้รับ Parental Leave Pay ของคุณในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งต่อไปนี้คือ:

- ช่วงเดียวติดกันหลายวัน
- ติดกันหลายวันเป็นช่วงเล็กลงหลายช่วง
- ทีละวัน
- การผสมผสานกันระหว่างช่วงเล็กลงหลายช่วงและทีละวันเดียวหลายครั้ง

เพื่อที่จะได้รับ Parental Leave Pay อย่างน้อยบิดามารดาคนหนึ่งต้องเคลมเงินนี้ภายใน 52 สัปดาห์ของวันที่เด็กคนนั้นเกิดหรือได้รับเป็นบุตรบุญธรรม บิดามารดาอีกฝ่ายหนึ่งมีเวลาที่จะเคลม 2 ปี เมื่อคุณเคลม คุณจำเป็นต้องบอกเราว่าคุณต้องการ Parental Leave Pay อย่างน้อยหนึ่งวันเมื่อใด หาก你不แน่ใจว่าคุณต้องการจะได้ที่เหลือเมื่อใด คุณสามารถเก็บวันที่เหลือไว้ในยอดรวมของคุณได้ แล้วต่อจากนั้นคุณก็สามารถแบ่งส่วนนั้นกับบิดามารดาอีกฝ่ายหนึ่งหรือใช้มันทีหลังก็ได้ คุณต้องใช้ Parental Leave Pay ของคุณให้หมดภายใน 2 ปี ของวันที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม

## กฎที่ว่าหากคุณไม่ใช่มารดาผู้ให้กำเนิดหรือเป็นบิดามารดาบุญธรรมคนแรกที่เคลม

มารดาผู้ให้กำเนิดหรือบิดามารดาบุญธรรมที่เคลมเป็นคนแรกจำเป็นต้องเห็นชอบกับจำนวนวัน Parental Leave Pay ที่เขาแบ่งกับคุณ และจะไม่ใช้กฎนี้หากคุณกำลังดูแลเด็กคนหนึ่งภายใต้สถานการณ์พิเศษ ทั้งคุณและมารดาผู้ให้กำเนิดจำเป็นต้องผ่านการทดสอบการทำงาน และจะไม่ใช้กฎนี้หากคุณเป็นบิดามารดาบุญธรรมของเด็กคนนั้น หรือหากคุณกำลังดูแลเด็กคนนั้นภายใต้ สถานการณ์พิเศษ

## คุณสามารถได้รับ Parental Leave Pay เมื่อใด

สำหรับเด็กที่เกิดหรือได้รับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนหรือหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2023 คุณสามารถได้รับ Parental Leave Pay ในวันที่คุณกระทำดังนี้เท่านั้นคือ:

- กำลังดูแลเด็กคนนั้น
- ลาหยุดหรือไม่ได้กำลังทำงาน
- ผ่านกฎการมีถิ่นพำนัก

คุณยังคงได้รับ Parental Leave Pay หากบุตรของคุณเสียชีวิตตอนคลอดหรือได้เสียชีวิตไปแล้ว

Parental Leave Pay เป็นเงินที่ต้องจ่ายภาษี นอกจากนี้ เรายังนับ Parental Leave Pay รวมไว้ในการทดสอบรายได้ด้วย หากคุณสามารถรับเงินช่วยเหลือรายได้ เช่น Parenting Payment นี้หมายความว่า หากคุณสามารถได้รับ Parental Leave Pay เงินช่วยเหลือรายได้ของคุณอาจลดลงหรือหยุดได้

## คุณจะได้รับ Parental Leave Pay อย่างไร

นายจ้างหรือเราจะเป็นผู้จ่าย Parental Leave Pay ของคุณซึ่งขึ้นอยู่กับสถานการณ์ ของคุณ นี้จะใช้กับเด็กที่เกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนหรือหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2023

หากนายจ้างของคุณเป็นผู้จ่าย คุณจะได้รับเงินนี้ในรอบการจ่ายเงินตามปกติของคุณ เราจะคิดคำนวณเรื่องนี้กับนายจ้างของคุณ

หากคุณไม่ได้รับ Parental Leave Pay ของคุณจากนายจ้างของคุณ หรือหากคุณทำงานของตนเอง เราจะจ่ายให้คุณโดยตรงทุกสองสัปดาห์

## Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay เป็นเงินช่วยเหลือที่จ่ายให้ไม่เกิน 2 สัปดาห์ เพื่อช่วยบิดาหรือคู่ครองให้ได้มีเวลาหยุดงานมาดูแลบุตรคนใหม่ของเขา คุณอาจได้รับเงินประเภทนี้ หากบุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2023 หากบุตรของคุณเกิดหรือถูกรับมาเป็นบุตรบุญธรรมหลังวันนี้ คุณอาจได้รับ Parental Leave Pay แทน

เราจะจ่าย Dad and Partner Pay ของคุณตรงเข้าบัญชีธนาคารของคุณเป็นก้อนเดียว Dad and Partner Pay เป็นเงินที่ต้องจ่ายภาษี

คุณสามารถรับ Dad and Partner Pay เมื่อใดก็ได้ภายในเวลา 52 สัปดาห์ของวันที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม

## ใครสามารถรับ Dad and Partner Pay ได้

คุณอาจได้รับ Dad and Partner Pay หากบุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2023 และคุณเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้คือ:

- บิดาผู้ให้กำเนิดของเด็กคนนั้น
- คู่ครองของมารดาผู้ให้กำเนิด
- บิดามารดาบุญธรรมหรือคู่ครองของบิดามารดาบุญธรรม
- ผู้ที่ดูแลเด็กที่เกิดจากข้อตกลงการตั้งครรภ์แทนหรืออุมบุญ

คุณจำเป็นต้องผ่านเกณฑ์ต่อไปนี้ทั้งหมดด้วยคือ:

- ให้การดูแลบุตรเกิดใหม่หรือบุตรที่ถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม
- ผ่านการทดสอบรายได้

- ไม่ได้กำลังทำงานหรือกำลังลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างในระหว่างระยะ Dad and Partner Pay ของคุณ นอกจากคุณกำลังทำงานด้วยเหตุผลที่ได้รับอนุญาต
- ผ่านการทดสอบการทำงาน
- ผ่านกฎการมีถิ่นพำนัก

คุณยังคงได้รับ Dad and Partner Pay หากบุตรของคุณคลอดออกมาเสียชีวิตหรือได้เสียชีวิตไปแล้ว

## การทดสอบการทำงานเพื่อรับ Parental Leave Pay และ Dad and Partner Pay

เพื่อที่คุณจะได้รับ Parental Leave Pay หรือ Dad and Partner Pay คุณจำเป็นต้องผ่านการทดสอบการทำงาน ซึ่งจะใช้กับเด็กที่เกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมก่อนหรือหลังวันที่ 1 กรกฎาคม 2023

คุณต้องได้ทำงานมาแล้วอย่างน้อยสัปดาห์ละ 330 ชั่วโมง ซึ่งอยู่ในราวสัปดาห์ละ 1 วันใน 10 ของ 13 เดือน ซึ่งอาจเป็น:

- ก่อนบุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรมเพื่อรับ Parental Leave Pay
- ก่อนวันที่เริ่มระยะ Dad and Partner Pay ของคุณจะเริ่มต้น

เรานับ 10 เดือนเป็น 295 วันและ 13 เดือนเป็น 392 วัน

คุณไม่สามารถมีช่องว่างมากกว่า 12 สัปดาห์ระหว่างวันทำงานแต่ละวัน

อย่างไรก็ตาม มีข้อยกเว้นบางประการสำหรับการทดสอบการทำงานคือ:

- การเกิดก่อนกำหนด
- การตั้งครรภ์ที่เกี่ยวข้องกับความเจ็บป่วยหรือภาวะแทรกซ้อน (มารดาผู้ให้กำเนิดเคลม Parental Leave Pay เท่านั้น)
- บทบัญญัติ Dangerous Job (มารดาผู้ให้กำเนิดเคลม Parental Leave Pay เท่านั้น)

จะใช้บทบัญญัติ Dangerous Jobs หากคุณต้องหยุดทำงานเพราะมีความเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์ คุณจะต้องผ่านการทดสอบการทำงานเพื่อให้ได้รับ Parental Leave Pay

## วิธีเคลม Parental Leave Pay หรือ Dad and Partner Pay

### 1. รับหมายเลข Customer Reference Number (CRN)

คุณจะต้องพิสูจน์ตัวตนของคุณเพื่อที่จะได้ CRN คุณสามารถทำเช่นนี้ได้ทางออนไลน์หรือทางโทรศัพท์ หากคุณมี CRN แล้ว ใช้มันเชื่อมต่อบัญชี Centrelink ออนไลน์ของคุณกับบัญชี myGov ของคุณ

### 2. ยื่นเคลมของคุณด้วยการใช้บัญชี Centrelink ออนไลน์ของคุณผ่าน myGov

คุณสามารถทำเช่นนี้ได้ถึง 3 เดือนก่อนวันที่คาดว่าบุตรของคุณจะเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเป็นภาษาอังกฤษเกี่ยวกับ myGov ไปที่ **my.gov.au**

### 3. ให้หลักฐานวันที่บุตรของคุณเกิดหรือถูกรับเป็นบุตรบุญธรรม

หลังบุตรของคุณเกิด คุณจะได้รับแบบฟอร์ม Newborn Child Declaration จากโรงพยาบาลหรือผดุงครรภ์ของท่าน คุณสามารถส่งแบบฟอร์มนี้ได้ทางออนไลน์

นอกจากนี้ คุณจะต้องจดทะเบียนการเกิดนั้นกับ Births, Deaths and Marriages Registry ในรัฐหรือมณฑลของท่าน

## สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

หากคุณไม่สามารถได้รับ Parental Leave Pay คุณอาจได้รับ Newborn Upfront Payment และ Newborn Supplement คุณอาจได้รับเงินช่วยเหลือเหล่านี้ หากคุณกำลังได้รับเงิน Family Tax Benefit Part A สำหรับข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษไปที่ [servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement](https://servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement)

หากคุณไม่สามารถรับ Parental Leave Pay และบุตรของคุณคลอดออกมาเสียชีวิต คุณอาจได้รับ Stillborn Baby Payment สำหรับข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ ไปที่ [servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment](https://servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment)

Parental Leave Pay และ Dad and Partner Pay

จะไม่เปลี่ยนแปลงสิทธิประโยชน์ในการลาของสถานที่ทำงานของคุณ

เพื่อเตรียมการลาหยุด คุณจะต้องพูดคุยกับนายจ้างของคุณ คุณควรพยายามทำเช่นนี้อย่างน้อย 10 สัปดาห์ ก่อนที่คุณตั้งใจจะลาหยุด

คุณอาจสามารถได้รับวันลาเพื่อเลี้ยงบุตรโดยไม่รับค่าจ้างจากนายจ้างของคุณ นี่คือ หากคุณทำงานอย่างต่อเนื่องสำหรับนายจ้างของคุณเป็นเวลา 12 เดือนหรือมากกว่านั้น

เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการลาของสถานที่ทำงานของคุณเป็นภาษาอังกฤษ:

- ไปที่ [fairwork.gov.au](https://fairwork.gov.au)
- โทรศัพท์ถึง Fair Work Ombudsman ที่หมายเลข **131 394**
- ไปที่ [supportingworkingparents.humanrights.gov.au](https://supportingworkingparents.humanrights.gov.au)

## สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

- ไปที่ [servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay) หรือ [servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay](https://servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay) สำหรับข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษ
- ไปที่ [servicessaustralia.gov.au/yourlanguage](https://servicessaustralia.gov.au/yourlanguage) ที่คุณสามารถอ่าน ฟังหรือดูวิดีโอในภาษาของคุณ
- โทร **131 202** เพื่อพูดคุยกับเราในภาษาของคุณเกี่ยวกับ เงินช่วยเหลือและบริการต่าง ๆ ของ Centrelink
- โทร **132 011** สำหรับ Medicare และ **131 272** สำหรับ Child Support แจ้งให้เราทราบหากคุณต้องการล่าม และเราจะจัดล่ามให้ฟรี
- ไปที่ศูนย์บริการ

หมายเหตุ: การโทรศัพท์จากเครื่องที่บ้านของคุณถึงหมายเลข '13' จากทุกที่ในออสเตรเลียมีค่าใช้จ่ายในอัตราคงที่ อัตรานั้นอาจแตกต่างไปจากค่าโทรศัพท์ในพื้นที่ และอาจแตกต่างกันระหว่างผู้ให้บริการโทรศัพท์ ด้วยการโทรศัพท์ถึงหมายเลข '1800' จากเครื่องที่บ้านของคุณเป็นการโทรฟรี โทรจากเครื่องสาธารณะ หรือจากโทรศัพท์มือถืออาจมีการจับเวลาและมีค่าใช้จ่ายในอัตราสูงกว่า

## ข้อจำกัดความรับผิดชอบ

ข้อมูลที่อยู่ในเอกสารนี้ตั้งใจจะให้ใช้เป็นแนวทางการจ่ายเงินและบริการเท่านั้น เป็นหน้าที่รับผิดชอบของคุณที่จะตัดสินใจว่าคุณประสงค์จะยื่นคำร้องขอเงินช่วยเหลือ และจะยื่นคำร้องเกี่ยวกับสถานการณ์เฉพาะของคุณหรือไม่



# Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

## What you can get

The date your child was born or adopted affects what payments you can get. If they were born or adopted before 1 July 2023, your family may get both:

- Parental Leave Pay for up to 90 days, or 18 weeks based on a 5 day work week
- Dad and Partner Pay for up to 10 days, or 2 weeks.

If your child is born or adopted from 1 July 2023, your family may get up to 100 days, or 20 weeks of Parental Leave Pay. Dad and Partner Pay is not paid for children born or adopted from 1 July 2023.

Parental Leave Pay and Dad and Partner pay are paid at the rate of the national minimum wage.

## Parental Leave Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in different ways. If eligible, you can:

- add them to your Paid Parental Leave period
- use them at a later time that suits you
- give them to a second carer such as your partner, to use on days that they have care of the child.

If you choose to use your days later, you can use them before, after or while you are on paid or unpaid leave from your employer. You can use Flexible Paid Parental Leave days for either one day at a time or a number of days in a row.

Your Paid Parental Leave period can be paid within 1 year of your child's birth or adoption. To get all of your Paid Parental Leave period, you must claim within 40 weeks of your child's birth or adoption. Flexible Paid Parental Leave can be paid within 2 years of your child's birth or adoption.

## Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted before 1 July 2023

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- meet a work test
- meet residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You must be on leave or not working from the date your child was born or adopted until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only allowed for some reasons.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days. Go to [servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay](https://servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay) for more information about keeping in touch days in English.

If you are self-employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay. For example, you could do any of the following:

- pay an account
- check on the delivery of an order
- approve the business accounts
- deal with ad hoc disputes
- organise a repair
- organise replacement staff to manage your absence
- maintain a basic level of contact with clients
- keep your professional skills up to date.

## **Parental Leave Pay if your child was born or adopted from 1 July 2023**

Your family can get up to 100 days of Parental Leave Pay. This is the same as 20 weeks based on a 5 day work week. If you have a partner, part of Parental Leave Pay can be used by them. The most one parent in a couple can use is 90 days. This is even if the other parent is not eligible to get Parental Leave Pay.

If you are a single parent, you can get the full 100 days of Parental Leave Pay. If you choose, you can share Parental Leave Pay with another parent.

## **Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted from 1 July 2023**

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent



- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days
- a combination of smaller blocks and single days.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim. When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

## **Rules if you are not the birth mother or first adoptive parent to claim**

The birth mother or the adoptive parent who claimed first needs to approve the number of Parental Leave Pay days they share with you. This does not apply if you are caring for a child under exceptional circumstances.

Both you and the birth mother need to meet the work test. This does not apply if you are the adoptive parent of the child or if you are caring for the child under exceptional circumstances.

## **When you can get Parental Leave Pay**

For a child born or adopted before or after 1 July 2023, you can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

## How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

## Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child. You may get it if your child was born or adopted before 1 July 2023. If your child was born or adopted after this date, you may be able to get Parental Leave Pay instead.

We will pay your Dad and Partner Pay directly into your bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of the date your child was born or adopted.

## Who can get Dad and Partner Pay

You may get Dad and Partner Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023 and you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

You can still get Dad and Partner Pay if your child was stillborn or has died

## Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

We count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- Dangerous Job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

## How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

For more information in English about myGov, go to **my.gov.au**

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

## Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement**

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment**

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

## For more information

- Go to **servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay** or **servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay** for more information in English.

- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

## **Disclaimer**

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.