



မွေးကင်းစ ကလေး သို့မဟုတ် လတ်တလော မွေးစားသည့် ကလေးအား စောင့်ရှောက်ရန် မိဘများအတွက် ပံ့ပိုးမှု

မွေးကင်းစ ကလေး သို့မဟုတ် လတ်တလော မွေးစားသည့် ကလေးအား စောင့်ရှောက်ရန်အတွက် သင် အလုပ်နားလိုက်သည့် မိဘတစ်ဦးဖြစ်ပါက ကျွန်ုပ်တို့ ကူညီပေးနိုင်ပါသည်။

သင် ရရှိနိုင်မည့်အရာ

သင် ရရှိနိုင်မည့် ထောက်ပံ့ကြေးငွေ အမျိုးအစားမှာ ကလေး မွေးဖွားသည့် ရက်စွဲ သို့မဟုတ် ကလေးမွေးစားသည့် ရက်စွဲပေါ် မူတည်ပါသည်။ အကယ်၍ 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့ မတိုင်မီ မွေးဖွားလျှင် သို့မဟုတ် မွေးစားလျှင် သင့် မိသားစုသည် အောက်ပါ နှစ်မျိုးလုံးကို ရရှိနိုင်ပါသည်-

- Parental Leave Pay ကို ရက်ပေါင်း 90 အထိ သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ရက် 5 ရက် အပတ်ကိုအခြေခံပြီး 18 ပတ်အထိ
- Dad and Partner Pay ကို 10 ရက်အထိ သို့မဟုတ် 2 ပတ်အထိ။

အကယ်၍ သင့်ကလေး 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့မှစ၍ မွေးဖွားလျှင် သို့မဟုတ် မွေးစားလျှင် သင့်မိသားစုသည် Parental Leave Pay ကို ရက်ပေါင်း 100 အထိ သို့မဟုတ် အပတ် 20 အထိ။ Dad and Partner Pay ကို 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့မှစ၍ မွေးဖွားသည့် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ကလေးများအတွက် မပေးပါ။

Parental Leave Pay နှင့် Dad and Partner Pay ကို နိုင်ငံတော် အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခနှုန်းဖြင့် ပေးပါသည်။

အကယ်၍ သင့်ကလေး 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့မတိုင်မီ မွေးဖွားလျှင် သို့မဟုတ် မွေးစားလျှင် Parental Leave Pay

Parental Leave Pay တွင် အောက်ပါနှစ်မျိုးလုံးပါဝင်ပါသည်-

- ဆက်တိုက်ဖြစ်သော Paid Parental Leave ကာလ 12 ပတ်အထိ၊ ၎င်းမှာ ပေးသည့်ရက်ပေါင်း 60
- Flexible Paid Parental Leave ပေးသည့်ရက်ပေါင်း 30

Flexible Paid Parental Leave နေ့ရက်များကို အခြားနည်းများဖြင့် သုံးနိုင်ပါသည်။ ရထိုက်လျှင် သင် ရရှိနိုင်သည်မှာ-

- ၎င်းရက်များကို သင်၏ Paid Parental Leave ကာလထဲ ပေါင်းထည့်ပါ
- ၎င်းရက်များကို သင် အဆင်ပြေသလို နောက်ပိုင်း၌ သုံးပါ
- ၎င်းရက်များကို သင့် ကြင်ဖော်ဖက်ကဲ့သို့ ဒုတိယ စောင့်ရှောက်သူသို့ ပေးပါ။ ကလေးထိန်းသည့် နေ့ရက်များတွင် သုံးရန်ဖြစ်ပါသည်။

အကယ်၍ ၎င်းရက်များကို နောက်ပိုင်းရက်များ၌ သင် သုံးလိုလျှင် သင့်အလုပ်ရှင်ထံမှ လုပ်ခဖြင့် သို့မဟုတ် လုပ်ခမဲ့ ခွင့် မယူမီ၊ ယူပြီးနောက် သို့မဟုတ် ယူနေစဉ် သင် သုံးနိုင်ပါသည်။ သင့်အနေဖြင့် **Flexible Paid Parental Leave** ရက်များကို တစ်ကြိမ်လျှင် တစ်ရက်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် တစ်ဆက်တည်း ရက်များများဖြစ်စေ သုံးနိုင်ပါသည်။

သင်၏ **Paid Parental Leave** ကာလကို သင့်ကလေးမွေးပြီး သို့မဟုတ် မွေးစားပြီး 1 နှစ်အတွင်း ပေးပါသည်။ သင်၏ **Paid Parental Leave** ကာလ အားလုံးကိုရရန် သင့် ကလေးမွေးပြီး သို့မဟုတ် မွေးစားပြီး အပတ်ပေါင်း 40 အတွင်း တောင်းခံရမည်။ **Flexible Paid Parental Leave** ကို သင့် ကလေးမွေးပြီး သို့မဟုတ် မွေးစားပြီး 2 နှစ်အတွင်း ပေးနိုင်ပါသည်။

Parental Leave Pay ကို 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့ မတိုင်မီ မွေးဖွားသည့် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ကလေးများအတွက် မည်သူက ရနိုင်သနည်း။

အကယ်၍ သင်သည် အောက်ပါကိစ္စ၌ **Parental Leave Pay** ကို ရနိုင်သည်-

- သင် မွေးကင်းစ ကလေး သို့မဟုတ် အသစ် မွေးစားသည့်ကလေး၏ အဓိက စောင့်ရှောက်သူဖြစ်လျှင်
- သင် ဝင်ငွေ စိစစ်မှုနှင့်ကိုက်ညီလျှင်
- သင် အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုနှင့် ကိုက်ညီလျှင်
- သင် နေထိုင်သူ စည်းမျဉ်းများနှင့်ကိုက်ညီလျှင် တို့ဖြစ်သည်။

အကယ်၍ သင် အချို့ အထူး အခြေအနေများ၌ အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုနှင့် မကိုက်ညီလျှင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အခြားသော အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုကို အတည်ပြုပေးနိုင်ပါသည်။

အကယ်၍ သင် မွေးကင်းစ ကလေးရှိလျှင် သင်၏ ပြည်နယ် သို့မဟုတ် အုပ်ချုပ်ခံနယ်မြေ မွေးဖွားမှတ်ပုံတင်ရုံး၌ မှတ်ပုံတင်ရမည် သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်ရန် လျှောက်ထားရမည်။

သင် သင့်ကလေး မွေးသည့်နေ့ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်နေ့မှစ၍ **Paid Parental Leave** ကာလ ကုန်ဆုံးသည် အထိ ခွင့်ဖြင့်နေရမည် သို့မဟုတ် အလုပ်မလုပ်ဘဲနေရမည်။ အချို့ကိစ္စများတွင် သင် အလုပ် ပြန်တက်သည့်တိုင် သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်နေသည့်တိုင် **Parental Leave Pay** ကို ရနိုင်သေးသည်။ ဤကိစ္စကို အချို့ အကြောင်းရင်းများ၌သာ ခွင့်ပြုပါသည်။

အကယ်၍ သင်နှင့် သင့် အလုပ်ရှင် သဘောတူလျှင် သင့်အနေဖြင့် **Parental Leave Pay** မဆုံးရှုံးစေဘဲ သင့်လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ဆက်သွယ်နေနိုင်ပါသည်။ ၎င်းမှာ အစည်းအဝေးပွဲများ သို့မဟုတ် ကျွမ်းကျင်မှု တိုးမြှင့်ပေးသည့် သင်တန်းကို တက်ရောက်ခြင်းကဲ့သို့ အရာများဖြစ်နိုင်ပါသည်။ သင့်အနေဖြင့် ဆက်သွယ်နေနိုင်သည့်ရက် ၁၀ ရက်အထိ ရနိုင်ပါသည်။ ဆက်သွယ်နေသည့်ရက်များအကြောင်း အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် ပိုမိုသိရှိရန် ဝက်ဘ်ဆိုက် servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay တွင်ကြည့်ပါ။

အကယ်၍ သင် ကိုယ်ပိုင်-အလုပ်လုပ်လျှင် အလုပ်လည်ပတ်နေကြောင်း လုပ်ငန်းစိစစ်ရန် ရန်ဖန်ရန်ခါ အလုပ်လုပ်နိုင်ပါသည်။ ၎င်းကို သင် **Parental Leave Pay** ခံစားခွင့် မဆုံးရှုံးစေဘဲ လုပ်နိုင်ပါသည်။ နမူနာ- သင် အောက်ပါတစ်ခုခုကို လုပ်နိုင်ပါသည်-

- ငွေချေခြင်း
- ကုန်မှာထားမှု ပို့ဆောင်ခြင်းကို စိစစ်ခြင်း

- စီးပွားလုပ်ငန်း စာရင်း အတည်ပြုခြင်း
- ပေါ်ပေါက်သည့် အငြင်းပွားမှုကို ဖြေရှင်းပေးခြင်း
- ပြုပြင်စရာကို စီမံခြင်း
- အစားထိုး ဝန်ထမ်းအား သင့် မျက်ကွယ်၌ စီမံရန် စီစဉ်ခြင်း
- ဖောက်သည်များနှင့် အခြေခံအဆင့် အဆက်အသွယ် ထိန်းထားခြင်း
- သင့် လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှု စွမ်းရည်များကို ခေတ်နှင့်အညီ ထိန်းသိမ်းထားခြင်း။

အကယ်၍ သင့်ကလေး 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့မှစ၍ မွေးဖွားလျှင် သို့မဟုတ် မွေးစားလျှင် Parental Leave Pay

သင့် မိသားစုသည် Parental Leave Pay ကို ရက်ပေါင်း 100 အထိ ရနိုင်သည်။ ၎င်းမှာ အလုပ်လုပ်ရက် 5 ရက် အပတ် အခြေခံသည့် အပတ်ပေါင်း 20 နှင့် အတူတူဖြစ်သည်။ အကယ်၍ သင့်တွင် ကြင်ဖော်ဖက်ရှိလျှင် ကြင်ဖော်ဖက်သည် Parental Leave Pay တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကို သုံးနိုင်သည်။ စုံတွဲမိဘ၏ မိဘတစ်ဦးက အများဆုံး သုံးနိုင်သည့် ရက်ပေါင်းမှာ ၉၀ ဖြစ်သည်။ ၎င်းမှာ အခြား မိဘက Parental Leave Pay သုံးရန် မရနိုင်ပါက အတူတူဖြစ်ပါသည်။

အကယ်၍ သင်သည် တစ်ဦးတည်းမိဘ ဖြစ်ပါက Parental Leave Pay ကို ရက်ပေါင်း 100 အပြည့် ရနိုင်သည်။ အကယ်၍ သင် ကျေနပ်ပါက အခြား မိဘနှင့် Parental Leave Pay နှင့် ဝေမျှသုံးနိုင်သည်။

2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်မှစ၍ မွေးသည့် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ကလေးများ အတွက် Parental Leave Pay ကို မည်သို့ရရှိနိုင်သနည်း။

Parental Leave Pay ရရှိရန် သင်သည် မွေးကင်းစကလေး သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်ကလေးကို စောင့်ရှောက်ပေးရမည့်အပြင် အောက်ပါတို့အနက် တစ်ခုဖြစ်ရမည်-

- မွေးကင်းစကလေး၏ မွေးမိခင်ဖြစ်ရမည်
- မွေးမိခင်၏ ကြင်ဖော်ဖက်ဖြစ်ရမည်
- ကလေး၏ ဖခင် အရင်းဖြစ်ရမည်
- ကလေး ဖခင် အရင်း၏ ကြင်ဖော်ဖက်ဖြစ်ရမည်
- ကလေး၏ မွေးစား မိဘဖြစ်ရမည်
- မွေးစား မိဘ၏ ကြင်ဖော်ဖက် ဖြစ်ရမည်
- ကိုယ်စား ကိုယ်ဝန်ဆောင်ပေးခြင်း အစီအမံအရ မွေးလာသည့်ကလေးအတွက် စောင့်ရှောက်ပေးခြင်း အပါအဝင် ထူးခြားသည့်အခြေအနေများ၌ ကလေးအား စောင့်ရှောက်ပေးသည့်ပုဂ္ဂိုလ်ဖြစ်ရမည်။

သင်သည် အောက်ပါအချက်အားလုံးနှင့် ကိုက်ညီရန်လည်း လိုအပ်သည်-

- ဝင်ငွေ စိစစ်မှု

- အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှု
- နေထိုင်သူ စည်းမျဉ်းများ။

အကယ်၍ သင် အချို့ အထူး အခြေအနေများ၌ အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုနှင့် မကိုက်ညီလျှင် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အခြားသော အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုကို အတည်ပြုပေးနိုင်သည်။

အကယ်၍ သင့်တွင် မွေးကင်းစ ကလေးရှိလျှင် သင်၏ ပြည်နယ် သို့မဟုတ် အုပ်ချုပ်ခံနယ်မြေ မွေးဖွားမှတ်ပုံတင်ရုံး၌ မှတ်ပုံတင်ရမည် သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်ရန် လျှောက်ထားရမည်။

သင်သည် **Parental Leave Pay** ကို အောက်ပါတို့အနက် တစ်ခုအဖြစ် ရနိုင်သည်-

- တစ်ဆက်တည်းရက်များ
- တစ်ဆက်တည်း ရက်အနည်းငယ် မကြာခဏ
- ဆက်တိုက်မဟုတ်သည့် ရက် မကြာခဏ
- ဆက်တိုက် ရက်အနည်းငယ်များနှင့် ဆက်တိုက်မဟုတ်သည့် ရက် မကြာခဏများ ပေါင်း၍။

Parental Leave Pay ကိုရရန် အနည်းဆုံး မိဘတစ်ဦးသည် ကလေးမွေးသည့်ရက် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ရက်မှ 52 ပတ်အတွင်း တောင်းခံရန် လိုအပ်သည်။ အခြား မိဘသည် တောင်းခံရန် 2 နှစ် အချိန်ရသည်။ သင် တောင်းခံသည့်အခါ **Parental Leave Pay** ကို အနည်းဆုံး တစ်ရက် မည်သည့်အခါ လိုချင်သည်ကို ကျွန်ုပ်တို့အား ပြောပြရန် လိုပါမည်။ နားရက်ကို မည်သည့်အခါ လိုချင်ကြောင်း သင် မသေချာပါက လက်ကျန်ခွင့်ထဲ သင် ချန်ထားနိုင်သည်။ သင့်အနေဖြင့် အခြား မိဘနှင့် ၎င်းရက်ကို ဝေမျှပေးနိုင်သည် သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်း၌ သုံးနိုင်သည်။ သင့်ကလေး မွေးသည့်ရက် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်ရက်မှ 2 နှစ်အတွင်း **Parental Leave Pay** အားလုံးကို သင် သုံးရမည်။

အကယ်၍ သင်သည် မွေးမိခင် သို့မဟုတ် လက်ဦးမွေးစားမိဘ မဟုတ်ပါက တောင်းခံရန် စည်းမျဉ်းများ

ဦးစွာ တောင်းခံသည့် မွေးမိခင် သို့မဟုတ် မွေးစားမိဘသည် သင်နှင့် ဝေမျှသုံးမည့် **Parental Leave Pay** ရက် အရေအတွက်ကို အတည်ပြုရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဤကိစ္စမှာ ထူးထူးခြားခြား အခြေအနေများအရ ကလေးစောင့်ရှောက်ပေးနေရပါက မသက်ဆိုင်ပါ။

သင်နှင့် မွေးမိခင် နှစ်ဦးလုံးသည် အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုနှင့် ကိုက်ညီရန် လိုအပ်သည်။ ဤကိစ္စမှာ အကယ်၍ သင်သည် ကလေး၏ မွေးစားမိဘဖြစ်လျှင် သို့မဟုတ် ထူးထူးခြားခြား အခြေအနေများအရ ကလေးကို စောင့်ရှောက်ပေးနေရပါက မသက်ဆိုင်ပါ။

Parental Leave Pay ကို မည်သည့်အခါ ရနိုင်သည်

2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့ မတိုင်မီ သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်း မွေးသည့် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ကလေး အတွက် **Parental Leave Pay** ကို အောက်ပါတို့များ လုပ်ပေးသည့် နေ့ရက်များ၌သာ သင် ရနိုင်သည်-

- သင် ကလေးအား စောင့်ရှောက်ပေးနေသည့် နေ့ရက်များ
- သင် ခွင့်သွားနေသည့် သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်မနေပါ

- သင် နေထိုင်သူ စည်းမျဉ်းများနှင့်ကိုက်ညီသည်။

အကယ်၍ သင့်ကလေး အသေမွေးလျှင် သို့မဟုတ် သေသွားလျှင် **Parental Leave Pay** ကို သင် ရနိုင်သေးသည်။

Parental Leave Pay ကို အခွန်စည်းကြပ်ပါသည်။ **Parenting Payment** ကဲ့သို့ ဝင်ငွေ အကူ ထောက်ပံ့ကြေး ရနေလျှင် ဝင်ငွေ စိစစ်မှုတွင် **Parental Leave Pay** ကိုလည်း ကျွန်ုပ်တို့ ထည့်တွက်ပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ အကယ်၍ သင် **Parental Leave Pay** ရလျှင် သင်၏ ဝင်ငွေ အကူ ထောက်ပံ့ကြေးမှာ လျော့သွားနိုင်သည် သို့မဟုတ် ရပ်ဆိုင်းသွားနိုင်သည်။

Parental Leave Pay ကို မည်သို့ရမည်နည်း။

သင့်အခြေအနေများပေါ်မူတည်၍ **Parental Leave Pay** ကို သင့် အလုပ်ရှင်ကဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ကဖြစ်စေ ပေးပါမည်။ ဤကိစ္စမှာ 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့ မတိုင်မီ သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်း မွေးဖွားသည့် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ကလေးနှင့်သက်ဆိုင်သည်။

အကယ်၍ သင့် အလုပ်ရှင်က ပေးလျှင် သင် ပုံမှန် လုပ်ခရသည့်နေ့ရက်အတိုင်း ရပါလိမ့်မည်။ ဤကိစ္စကို ကျွန်ုပ်တို့ သင့် အလုပ်ရှင်နှင့် ဆောင်ရွက်ပေးပါမည်။

အကယ်၍ သင့်အလုပ်ရှင်ထံမှ **Parental Leave Pay** ကို မရလျှင် သို့မဟုတ် အကယ်၍ သင် ကိုယ်ပိုင်အလုပ် လုပ်လျှင် ကျွန်ုပ်တို့ နှစ်ပတ်တိုင်း သင့်အား တိုက်ရိုက်ပေးပါမည်။

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay မှာ 2 ပတ်အထိ ပေးသောငွေ ဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် ဖခင်များ သို့မဟုတ် ကြင်ဖော်ဖက်များအား ၎င်းတို့၏ မွေးကင်းစ ကလေးအား စောင့်ရှောက်ရန်အတွက် အလုပ်မှနားရန် အထောက်အကူပြုသည်။ အကယ်၍ သင့်ကလေး 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့ မွေးလျှင် သို့မဟုတ် မွေးစားလျှင် သင် ရနိုင်သည်။ အကယ်၍ သင့်ကလေး ဤနေ့ရက် နောက်ပိုင်း မွေးလျှင် သို့မဟုတ် မွေးစားလျှင် သင် ၎င်းအစား **Parental Leave Pay** ကို ရနိုင်သည်။

ကျွန်ုပ်တို့ **Dad and Partner Pay** ကို သင့်ဘဏ်စာရင်းသို့ တစ်ခါတည်း တိုက်ရိုက်ထည့်ပေးပါမည်။ **Dad and Partner Pay** ကို အခွန်စည်းကြပ်ပါသည်။

သင်သည် **Dad and Partner Pay** ကို သင့်ကလေးမွေးသည့်နေ့မှ သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်နေ့မှ 52 ပတ်အတွင်း အချိန်မရွေး ရနိုင်ပါသည်။

Dad and Partner Pay ကို မည်သို့ရနိုင်သနည်း

အကယ်၍ 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့မတိုင်မီ သင့်ကလေး မွေးသည့်အပြင် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့်အပြင် အောက်ပါကိစ္စ တစ်ခုခုဖြစ်လျှင် သင် **Dad and Partner Pay** ကို ရနိုင်သည်-

- သင် ကလေး၏ ဖခင်အရင်းဖြစ်လျှင်
- သင် မွေးမိခင်၏ ကြင်ဖော်ဖက်ဖြစ်လျှင်
- သင် မွေးစားမိဖ သို့မဟုတ် မွေးစားမိဘတစ်ဦး၏ ကြင်ဖော်ဖက်ဖြစ်လျှင်

- သင် ကိုယ်စား ကိုယ်ဝန်ဆောင်ပေးသည့် အစီအမံကြောင့် မွေးဖွားသည့်ကလေးကို စောင့်ရှောက်ပေးနေရသည့်သူ ဖြစ်လျှင်

သင်သည် အောက်ပါအချက်အားလုံးနှင့် ကိုက်ညီရန်လည်း လိုအပ်သည်-

- သင်သည် မွေးကင်းစကလေး သို့မဟုတ် စတင်မွေးစားသည့်ကလေးကို ပြုစုစောင့်ရှောက်ပေးရသည်
- သင်သည် ဝင်ငွေ စိစစ်မှုနှင့်ကိုက်ညီသည်
- ခွင့်ပြုထားသည့် အကြောင်းရင်းကြောင့် သင် အလုပ်လုပ်နေသည်မှလွဲ၍ **Dad and Partner Pay** ကာလအတွင်း သင် အလုပ်လုပ်မနေပါ သို့မဟုတ် လုပ်ခဖြင့် ခွင့်သွားနေသည်
- အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုနှင့် ကိုက်ညီသည်
- သင် နေထိုင်သူ စည်းမျဉ်းများနှင့်ကိုက်ညီသည်။

အကယ်၍ သင့် ကလေး အသေမွေးလျှင် သို့မဟုတ် သေသွားလျှင် သင် **Dad and Partner Pay** ကို ရနိုင်သေးသည်။

Parental Leave Pay နှင့် Dad and Partner Pay အတွက် အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှု

Parental Leave Pay သို့မဟုတ် **Dad and Partner Pay** ကို ရရန် သင်သည် အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုနှင့် ကိုက်ညီရန်လိုအပ်သည်။ ဤကိစ္စမှာ 2023 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့ မတိုင်မီ သို့မဟုတ် နောက်ပိုင်း မွေးဖွားသည့် သို့မဟုတ် မွေးစားသည့် ကလေးနှင့် သက်ဆိုင်သည်။

သင်သည် အောက်ပါကိစ္စ တစ်ခုခုဖြင့် 13 လ အနက် 10 လတွင် တစ်ပတ် 1 ရက်ခန့် အနည်းဆုံး နာရီပေါင်း 330 အလုပ်လုပ်ခဲ့ရမည်-

- **Parental Leave Pay** အတွက် သင့် ကလေး မမွေးမီ သို့မဟုတ် မမွေးစားမီ
- **Dad and Partner Pay** ကာလ စတင်သည့် နေ့ရက်မတိုင်မီ

ကျွန်ုပ်တို့သည် 10 လကို 295 ရက်အဖြစ်နှင့် 13 လကို 392 ရက်အဖြစ် တွက်ချက်ပါသည်။

သင်သည် အလုပ်လုပ်ရက် တစ်ခုစီအကြားတွင် 12 ပတ်ထက်ကျော်၍ ကွာနေခြင်း မရှိရစေပါ။

အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုအပေါ် ခြွင်းချက် အချို့ရှိပါသည်။

- ရက်မစေ့ မွေးဖွားခြင်း
- ကိုယ်ဝန်နှင့်ဆက်နွှယ်သည့် နာမကျန်းမှုနှင့် နောက်ဆက်တွဲပြဿနာများ (မွေးမိခင်များ တောင်းခံမည့် **Parental Leave Pay** အတွက်သာ)
- **Dangerous Job** ပြဌာန်းချက် (မွေးမိခင်များက တောင်းခံမည့် **Parental Leave Pay** အတွက်သာ)။

သင့်ကိုယ်ဝန်အား အန္တရာယ်ရှိခဲ့ခြင်းကြောင့် အလုပ်လုပ်ခြင်းမှ ရပ်လိုက်လျှင် **Dangerous Jobs** ပြဌာန်းချက် သက်ဆိုင်ပါမည်။ သင်သည် **Parental Leave Pay** ကို ရရန် အလုပ်လုပ်သည့် စိစစ်မှုနှင့် ကိုက်ညီရန် လိုအပ်ပါသေးသည်။

Parental Leave Pay သို့မဟုတ် Dad and Partner Pay ကို မည်သို့တောင်းဆိုမည်

1. Customer Reference Number (CRN) ကို ရယူပါ။

CRN ကိုရယူရန် သင် မည်သူဖြစ်ကြောင်း အထောက်အထား ပြရန်လိုအပ်ပါမည်။ ဤကိစ္စကို သင် အွန်လိုင်းဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ဖုန်းဖြင့်ဖြစ်စေ လုပ်နိုင်သည်။ သင့်တွင် CRN ရှိနေပြီးဖြစ်လျှင် သင်၏ myGov စာရင်းသို့ သင်၏ Centrelink အွန်လိုင်း စာရင်းကို ချိတ်ဆက်ပေးရန် ၎င်းကို အသုံးပြုပါ။

2. သင့် တောင်းခံချက်ကို myGov မှတစ်ဆင့် သင်၏ Centrelink အွန်လိုင်း စာရင်းကို အသုံးပြုခြင်းအားဖြင့် တင်သွင်းပါ။

ဤကိစ္စကို သင့် ကလေး မမွေးမီ သို့မဟုတ် မမွေးစားမီ 3 လအထိတွင် တင်သွင်းနိုင်သည်။

myGov အကြောင်းကို အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် ပိုမိုသိရှိလိုလျှင် ဝက်ဘ်ဆိုက် my.gov.au တွင်ကြည့်ပါ။

3. သင့် ကလေးမွေးမည့်နေ့ရက် သို့မဟုတ် မွေးစားမည့်နေ့ရက် အထောက်အထားကို ကျွန်ုပ်တို့အား ပေးပါ။

သင့် ကလေးမွေးဖွားပြီးနောက် သင်သည် Newborn Child Declaration ပုံစံကို ဆေးရုံ သို့မဟုတ် ဝမ်းဆွဲဆရာမထံမှ ရပါလိမ့်မည်။ သင် ဤပုံစံကို အွန်လိုင်းဖြင့် အပ်ဖ်လုဒ်တင်နိုင်သည်။

သင်သည် မွေးဖွားခြင်းကို သင့် ပြည်နယ် သို့မဟုတ် အုပ်ချုပ်ခနယ်မြေရှိ မွေးသေထိမ်းမြား မှတ်ပုံတင်ရုံး (Births, Deaths and Marriages Registry) တွင် မှတ်ပုံတင်ရန်လည်း လိုအပ်ပါမည်။

အခြား ခံစားခွင့်များ

အကယ်၍ သင် Parental Leave Pay Parental Leave Pay ကို မရနိုင်လျှင် Newborn Upfront Payment နှင့် Newborn Supplement ကို သင် ရနိုင်သည်။ အကယ်၍ သင် Family Tax Benefit Part A ကိုရနေလျှင် ဤငွေများကို သင် ရနိုင်သည်။ အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် ပိုမိုသိရှိရန် ဝက်ဘ်ဆိုက်- servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement တွင်ကြည့်ပါ။

အကယ်၍ သင် Parental Leave Pay ကို မရနိုင်ပြီး သင့်ကလေး အသေမွေးဖွားလျှင် သင် Stillborn Baby Payment ကို ရနိုင်သည်။ အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် ပိုမိုသိလိုလျှင် ဝက်ဘ်ဆိုက်- servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment တွင်ကြည့်ပါ။

Parental Leave Pay နှင့် Dad and Partner Pay သည် သင့် အလုပ်၏ ခွင့်ခံစားခွင့်များကို ပြောင်းလဲမည် မဟုတ်ပါ။

ခွင့်ရရန် စီစဉ်ရန်အတွက် သင့် အလုပ်ရှင်နှင့်ပြောဆိုရန် လိုအပ်ပါမည်။ ခွင့်ယူမည့်ရက် မတိုင်မီ အနည်းဆုံး 10 ပတ်ကြို၍ ဤခွင့်ကို ယူရန် ကြိုးစားသင့်သည်။

သင် သင့်အလုပ်ရှင်ထံမှ လုပ်ခမဲ့ မိဘခွင့် ရနိုင်သည်။ ဤခွင့်ကို အကယ်၍ သင် ဆက်တိုက် 12 လ သို့မဟုတ် အထက် အလုပ်လုပ်ခဲ့ပြီးဖြစ်လျှင် ရပါသည်။

အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် သင့်အလုပ် ခွင့်ခံစားခွင့်များအကြောင်း သိရှိရန်-

- ဝက်ဘ်ဆိုက်- fairwork.gov.au တွင်ကြည့်ပါ။

- မျှတသော အလုပ် အွန်ဘတ်စ်မင် (Fair Work Ombudsman) ဖုန်း 131 394 သို့ခေါ်ဆိုပါ။
- ဝက်ဘ်ဆိုက်- supportingworkingparents.humanrights.gov.au တွင်ကြည့်ပါ။

ပိုမိုသိရှိရန်

- အင်္ဂလိပ်စာဖြင့် ပိုမိုသိရှိရန် ဝက်ဘ်ဆိုက်- servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay သို့မဟုတ် servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay တွင်ကြည့်ပါ။
- ဤဝက်ဘ်ဆိုက် servicesaustralia.gov.au/yourlanguage တွင် သင့်ဘာသာစကားဖြင့် ဖတ်ရှုနိုင်သည်၊ နားထောင်နိုင်သည် သို့မဟုတ် ဗီဒီယိုကြည့်နိုင်သည်။
- Centrelink ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအကြောင်း သင့် ဘာသာစကားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့နှင့်ပြောဆိုရန် ဖုန်း 131 202 ကိုဆက်ပါ။
- ဖုန်း 132 011 ကို Medicare အတွက်နှင့် ဖုန်း 131 272 ကို Child Support အတွက် ဖုန်းခေါ်ဆိုပါ။ သင် စကားပြန်တစ်ဦးလိုလျှင် ကျွန်ုပ်တို့ကို အသိပေးပါ။ ကျွန်ုပ်တို့ စကားပြန်တစ်ဦးကို အခမဲ့ စီစဉ်ပေးပါမည်။
- ဝန်ဆောင်ဌာန တစ်ခုသို့ သွားရောက်ပါ။

မှတ်ချက်- သင့်အိမ်ဖုန်းမှ ဩစတြေးလျနိုင်ငံ မည်သည့်နေရာမှမဆို ‘13’ နံပါတ်များသို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများကို ပုံသေ ဖုန်းခေါ်နှုန်းဖြင့် ကျသင့်ပါသည်။ အဆိုပါ ဖုန်းခေါ်နှုန်းမှာ မြို့တွင်းဖုန်းခေါ်နှုန်းနှင့် ကွဲပြားနိုင်သည်။ တယ်လီဖုန်း ကုမ္ပဏီအချင်းချင်းအကြားတွင်လည်း ကွဲပြားနိုင်သည်။ သင့်အိမ်ဖုန်းမှ ‘1800’ နံပါတ်များသို့ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများမှာ အခမဲ့ဖြစ်သည်။ အများပြည်သူဖုန်းနှင့် မိုဘိုင်းဖုန်းများမှ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုများကို အချိန်တိုင်းတာထားပြီး ပိုမိုကြီးမြင့်သော နှုန်းဖြင့် ကျသင့်နိုင်သည်။

တာဝန်မယူ ငြင်းဆိုချက်

ဤစာစောင်တွင် ပါဝင်သော အချက်အလက်များသည် ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ အတွက် လမ်းညွှန်တစ်ခု အဖြစ်သာ ရည်ရွယ်ပါသည်။ ထောက်ပံ့ကြေးအတွက် လျှောက်ထား လိုမလို နှင့် သင်၏ သီးခြား အခြေအနေများအပေါ် မူတည်၍ လျှောက်လွှာတင်သွင်း လိုမလို ဆုံးဖြတ်ရန် သင့်တာဝန်သာဖြစ်သည်။



Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

The date your child was born or adopted affects what payments you can get. If they were born or adopted before 1 July 2023, your family may get both:

- Parental Leave Pay for up to 90 days, or 18 weeks based on a 5 day work week
- Dad and Partner Pay for up to 10 days, or 2 weeks.

If your child is born or adopted from 1 July 2023, your family may get up to 100 days, or 20 weeks of Parental Leave Pay. Dad and Partner Pay is not paid for children born or adopted from 1 July 2023.

Parental Leave Pay and Dad and Partner pay are paid at the rate of the national minimum wage.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in different ways. If eligible, you can:

- add them to your Paid Parental Leave period
- use them at a later time that suits you
- give them to a second carer such as your partner, to use on days that they have care of the child.

If you choose to use your days later, you can use them before, after or while you are on paid or unpaid leave from your employer. You can use Flexible Paid Parental Leave days for either one day at a time or a number of days in a row.

Your Paid Parental Leave period can be paid within 1 year of your child's birth or adoption. To get all of your Paid Parental Leave period, you must claim within 40 weeks of your child's birth or adoption. Flexible Paid Parental Leave can be paid within 2 years of your child's birth or adoption.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted before 1 July 2023

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- meet a work test
- meet residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You must be on leave or not working from the date your child was born or adopted until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only allowed for some reasons.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days. Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay for more information about keeping in touch days in English.

If you are self-employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay. For example, you could do any of the following:

- pay an account
- check on the delivery of an order
- approve the business accounts
- deal with ad hoc disputes
- organise a repair
- organise replacement staff to manage your absence
- maintain a basic level of contact with clients
- keep your professional skills up to date.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted from 1 July 2023

Your family can get up to 100 days of Parental Leave Pay. This is the same as 20 weeks based on a 5 day work week. If you have a partner, part of Parental Leave Pay can be used by them. The most one parent in a couple can use is 90 days. This is even if the other parent is not eligible to get Parental Leave Pay.

If you are a single parent, you can get the full 100 days of Parental Leave Pay. If you choose, you can share Parental Leave Pay with another parent.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted from 1 July 2023

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent

- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days
- a combination of smaller blocks and single days.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim. When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

Rules if you are not the birth mother or first adoptive parent to claim

The birth mother or the adoptive parent who claimed first needs to approve the number of Parental Leave Pay days they share with you. This does not apply if you are caring for a child under exceptional circumstances.

Both you and the birth mother need to meet the work test. This does not apply if you are the adoptive parent of the child or if you are caring for the child under exceptional circumstances.

When you can get Parental Leave Pay

For a child born or adopted before or after 1 July 2023, you can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child. You may get it if your child was born or adopted before 1 July 2023. If your child was born or adopted after this date, you may be able to get Parental Leave Pay instead.

We will pay your Dad and Partner Pay directly into your bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of the date your child was born or adopted.

Who can get Dad and Partner Pay

You may get Dad and Partner Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023 and you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

You can still get Dad and Partner Pay if your child was stillborn or has died

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

We count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- Dangerous Job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

For more information in English about myGov, go to my.gov.au

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to fairwork.gov.au
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to supportingworkingparents.humanrights.gov.au

For more information

- Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay or servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay for more information in English.

- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.