



신생아 또는 최근에 입양된 아동을 돌보기 위한 부모 지원

여러분이 신생아나 최근에 입양된 자녀를 돌보기 위해 휴가를 내는 부모라면 저희가 도와드릴 수 있습니다.

여러분이 받을 수 있는 것

여러분의 자녀가 태어나거나 입양된 날짜는 여러분이 받을 수 있는 지급금에 영향을 미칩니다. 자녀가 2023년 7월 1일 이전에 태어나거나 입양된 경우 여러분의 가족은 다음 두 가지를 모두 받을 수도 있습니다.

- 최대 90일 또는 주 5일 근무를 기준으로 18주 동안의 Parental Leave Pay
- 최대 10일 또는 2주 동안 Dad and Partner Pay.

2023년 7월 1일 혹은 그 이후에 자녀가 태어나거나 입양된 경우, 가족은 최대 100일 또는 20주의 Parental Leave Pay를 받을 수 있습니다. Dad and Partner Pay는 2023년 7월 1일 혹은 그 이후에 태어나거나 입양된 자녀를 위해서는 지급되지 않습니다.

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay는 국가 최저임금 수준으로 지급됩니다.

2023년 7월 1일 이전에 자녀가 태어나거나 입양된 경우의 Parental Leave Pay

Parental Leave Pay에는 다음 두 가지가 모두 포함됩니다.

- 최대 12주의 연속적인 Paid Parental Leave 기간 (지급 가능 일수는 60일)
- Flexible Paid Parental Leave 30일.

Flexible Paid Parental Leave 일수는 다양한 방식으로 사용될 수 있습니다. 자격이 되는 경우 다음을 수행할 수 있습니다.

- Paid Parental Leave에 추가
- 나중에 자신에게 맞는 시간에 사용
- 파트너 등 두번째 보호자에게 제공하여 그들이 자녀를 돌보는 날들에 사용하도록 함.

여러분의 일수를 나중에 사용하기로 선택한 경우 여러분이 고용주로부터 유급 또는 무급 휴가 전, 후 또는 도중에 사용할 수 있습니다. Flexible Paid Parental Leave는 한 번에 하루 또는 연속으로 여러 날 동안 사용할 수 있습니다.

Paid Parental Leave 기간은 자녀의 출생 또는 입양 후 1년 이내에 지급될 수 있습니다.

Paid Parental Leave을 모두 사용하려면 자녀의 출생 또는 입양 후 40주 이내에 청구해야 합니다.

Flexible Paid Parental Leave는 자녀의 출생 또는 입양 후 2년 이내에 지급될 수 있습니다.

2023년 7월 1일 이전에 태어나거나 입양된 자녀에 대해 Parental Leave Pay 를 받을 수 있는 경우

여러분이 다음과 같은 경우 Parental Leave Pay 를 받을 수도 있습니다.

- 신생아 또는 새로 입양된 아동의 주 보호자
- 소득 테스트를 충족
- 근로 테스트를 충족
- 거주지 규정을 충족.

여러분이 근로 테스트를 충족하지 못한 경우 저희는 특수한 상황에서 다른 근로 테스트를 승인할 수도 있습니다.

여러분에게 신생아가 있는 경우 해당 주 또는 테리토리 출생 등록부에 출생을 등록했거나 등록 신청을 했어야 합니다.

자녀가 태어나거나 입양된 날부터 Paid Parental Leave period 끝날 때까지 휴가 중이거나 일을 하지 않아야 합니다. 경우에 따라 직장에 복귀하거나 일하고 있어도 여전히 Parental Leave Pay 를 받을 수도 있습니다. 이는 몇 가지 이유로만 허용됩니다.

여러분과 여러분의 고용주가 동의하면 Parental Leave Pay 를 잃지 않고 직장과 계속 연락할 수 있습니다. 이는 회의에 참석하거나 기술을 업데이트하는 등의 일을 위한 것일 수 있습니다.

Keeping in touch 를 최대 10 일간 이용할 수 있습니다. Keeping in touch 일수에 대한 더 자세한 영어 정보는 servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay 를 참조하십시오.

자영업자인 경우 사업이 계속 운영되고 있는지 확인하기 위해 가끔 과업을 수행할 수 있습니다.

Parental Leave Pay 자격을 상실하지 않고 이를 수행할 수 있습니다. 예를 들어 다음 사항을 수행할 수 있습니다.

- 계정 고지서 지불
- 주문 배송 확인
- 비즈니스 계정 승인
- 일시적 분쟁 처리
- 수리 계획
- 부재 관리를 위해 교체 직원 주선
- 고객과의 기본적인 접촉 수준 유지
- 여러분의 전문 기술을 최신 상태로 유지.

2023년 7월 1일 혹은 이후에 자녀가 태어나거나 입양된 경우의 Parental Leave Pay

여러분의 가족은 최대 100 일의 Parental Leave Pay 를 받을 수 있습니다. 이는 주 5 일 근무를 기준으로 20 주와 동일합니다. 파트너가 있는 경우 Parental Leave Pay 의 일부를 파트너가 사용할 수 있습니다. 부부 중 한쪽 부모가 사용할 수 있는 최대 기간은 90 일입니다. 다른 쪽 부모가 Parental Leave Pay 를 받을 자격이 없는 경우에도 마찬가지입니다.

편부모인 경우 Parental Leave Pay 의 100 일 전액을 받을 수 있습니다. 원하는 경우 Parental Leave Pay 를 다른 부모와 공유할 수 있습니다.

2023년 7월 1일 혹은 이후에 태어나거나 입양된 자녀에 대해 Parental Leave Pay 를 받을 수 있는 사람은?

Parental Leave Pay 를 받으려면 신생아 또는 입양 자녀를 돌보고 있어야 하며 다음 중 하나여야 합니다.

- 신생아의 생모
- 생모의 파트너
- 아이의 생부
- 아이의 생부의 파트너
- 아이의 입양 부모
- 입양 부모의 파트너
- 대리모를 통해 태어난 아이를 돌보는 것을 포함하여 예외적인 상황에서 아이를 돌보는 사람.

또한 다음 사항을 모두 충족해야 합니다.

- 소득 테스트
- 근로 테스트
- 거주지 규정.

여러분이 근로 테스트를 충족하지 못한 경우 저희는 특수한 상황에서 다른 근로 테스트를 승인할 수도 있습니다.

여러분에게 신생아가 있는 경우 해당 주 또는 테리토리 출생 등록부에 출생을 등록했거나 등록 신청을 했어야 합니다.

Parental Leave Pay 는 다음 중 어느 것으로도 받을 수 있습니다.

- 단일 블록 (뭉침) 일수
- 여러 개의 더 작은 블록 일수
- 하루로 구성된 일수
- 더 작은 블록과 하루로 구성된 일수의 조합.

Parental Leave Pay 를 받으려면 자녀가 태어난 날 또는 입양된 날로부터 52 주 이내에 적어도 부모 중 한 명이 청구해야 합니다. 다른 쪽 부모는 2년 내에 청구할 수 있습니다. 청구할 때 최소 하루의 Parental Leave Pay 를 받기 원하는 때를 저희에게 알려주셔야 합니다. 나머지를 언제 취해야 할지 확실하지 않은 경우 남은 일수로 그대로 둘 수 있습니다. 그 후 다른 부모와 그것을 공유하거나 나중에 사용할 수 있습니다. 자녀가 태어난 날 또는 입양된 날로부터 2년 이내에 Parental Leave Pay 를 모두 사용해야 합니다.

여러분이 생모 또는 청구할 첫 번째 입양 부모가 아닌 경우의 규정

먼저 청구한 생모 또는 입양 부모가 여러분과 공유하는 Parental Leave Pay 일수를 승인해야 합니다. 이는 여러분이 예외적인 상황에서 자녀를 돌보고 있는 경우에는 적용되지 않습니다.

여러분과 생모 모두 근로 테스트를 통과해야 합니다. 이는 여러분이 자녀의 입양 부모이거나 여러분이 예외적인 상황에서 자녀를 돌보고 있는 경우에는 적용되지 않습니다.

Parental Leave Pay 를 받을 수 있는 시기

2023년 7월 1일 이전 또는 이후에 태어나거나 입양된 자녀의 경우에는 여러분이 다음에 해당되는 일수에만 Parental Leave Pay 를 받을 수 있습니다.

- 그 자녀를 돌보고 있음
- 휴가 중이거나 일하지 않고 있음
- 거주지 규정을 충족.

자녀가 사산되었거나 사망한 경우에도 여전히 Parental Leave Pay 를 받을 수 있습니다.

Parental Leave Pay 는 과세 대상입니다. 또한 Parenting Payment 등 소득 지원 수당을 받는 경우 소득 테스트에서 Parental Leave Pay 도 계산됩니다. 즉, Parental Leave Pay 를 받으면 소득 지원금이 줄어들거나 중단될 수도 있습니다.

Parental Leave Pay 를 받는 방법

여러분의 Parental Leave Pay 는 여러분의 상황에 따라 여러분의 고용주 또는 본 기관에서 지급합니다. 이는 2023년 7월 1일 이전 또는 이후에 태어나거나 입양된 자녀에게 적용됩니다.

여러분의 고용주가 여러분에게 지급하는 경우 평소 급여 주기에 따라 지급을 받게 됩니다. 저희는 여러분의 고용주와 함께 이를 처리할 것입니다.

여러분이 고용주로부터 Parental Leave Pay 를 받지 못하거나 자영업자인 경우 저희가 2주마다 직접 지급할 것입니다.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay 는 최대 2주분의 지급입니다. 이는 아버지나 파트너가 새로운 자녀를 돌보기 위해 일을 쉬도록 하는 데 도움이 됩니다. 자녀가 2023년 7월 1일 이전에 태어나거나 입양된 경우 받을 수 있습니다. 이 날짜 이후에 자녀가 태어나거나 입양된 경우 대신 Parental Leave Pay 를 받을 수 있습니다.

저희는 여러분의 Dad and Partner Pay 를 한 번의 지불로 여러분의 은행 계좌로 직접 지불할 것입니다. Dad and Partner Pay 는 과세 대상입니다.

자녀가 태어나거나 입양된 날로부터 52주 이내에 언제든지 Dad and Partner Pay 를 받을 수 있습니다.

Dad and Partner Pay 를 받을 수 있는 사람

자녀가 2023년 7월 1일 이전에 태어났거나 입양되었고 다음 중 하나에 해당되는 경우 Dad and Partner Pay 를 받을 수 있습니다.

- 아이의 생부
- 생모의 파트너
- 입양 부모 또는 입양 부모의 파트너
- 대리모 계약으로 태어난 아이를 돌보는 사람.

또한 다음 사항을 모두 충족해야 합니다.

- 신생아 또는 새로 입양된 아이를 돌봄

- 소득 테스트를 충족
- 허용되는 사유로 일하는 경우를 제외하고 Dad and Partner Pay 기간 동안 일하거나 유급 휴가를 사용하지 않아야 함
- 근로 테스트를 충족
- 거주지 규정을 충족.

자녀가 사산되었거나 사망한 경우에도 여전히 Dad and Partner Pay 를 받을 수 있습니다.

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay 에 대한 근로 테스트

Parental Leave Pay 나 Dad and Partner Pay 를 받으려면 근로 테스트를 통과해야 합니다. 이는 2023년 7월 1일 이전 또는 이후에 태어나거나 입양된 자녀에게 적용됩니다.

아래에 해당되는 시기에, 13개월 중 10개월 내에 최소한 330시간, 즉 1주일에 약 하루를 일했어야 합니다.

- Parental Leave Pay 를 위해서는, 자녀의 출생 또는 입양 전
- Dad and Partner Pay 기간이 시작되는 날 이전.

저희는 10개월을 295일, 13개월을 392일로 계산합니다.

여러분은 각 근무일 사이에 12주를 초과하는 공백을 가질 수 없습니다.

근로 테스트에는 몇 가지 예외가 있습니다.

- 조산
- 임신 관련 질병 및 합병증 (Parental Leave Pay 를 청구하는 생모에게만 해당)
- Dangerous Job 제공 (Parental Leave Pay 를 청구하는 생모에게만 해당).

Dangerous Jobs 조항은 임신에 대한 위험이 있어 일을 중단해야 하는 경우에 적용됩니다.

Parental Leave Pay 를 받으려면 여전히 근로 테스트를 충족해야 합니다.

Parental Leave Pay 또는 Dad and Partner Pay 청구 방법

1. Customer Reference Number (CRN)를 받으세요.

CRN 을 받으려면 신원을 증명해야 합니다. 이를 온라인이나 전화로 할 수 있습니다. 이미 CRN 이 있는 경우 이를 사용하여 Centrelink 온라인 계정을 여러분의 myGov 계정에 연결하십시오.

2. myGov 를 통해 Centrelink 온라인 계정을 사용하여 청구를 제출하십시오.

여러분의 자녀가 태어나거나 입양될 것이 예상되는 날에서 최대 3개월 전에 그렇게 할 수 있습니다.

myGov 에 대한 더 자세한 정보를 영어로 보시려면 my.gov.au 를 방문하세요.

3. 자녀가 태어난 날짜 또는 입양된 날짜에 대한 증빙 문서를 저희에게 제공하십시오.

자녀가 태어난 후에는 병원이나 조산사로부터 Newborn Child Declaration 양식을 받게 됩니다.

여러분은 이 양식을 온라인으로 업로드할 수 있습니다.

또한 여러분의 해당 주 또는 테리토리의 Births, Deaths and Marriages Registry 에 출생을 등록해야 합니다.

기타 권리

Parental Leave Pay 를 받을 수 없는 경우, Newborn Upfront Payment 및 Newborn Supplement 를 받을 수도 있습니다. Family Tax Benefit Part A 를 받는 경우 이러한 수당을 받을 수 있습니다. 영어로 된 더 자세한 내용은 servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement 를 참조하세요.

Parental Leave Pay 를 받을 수 없고 자녀가 사산한 경우 Stillborn Baby Payment (사산아 지불) 를 받을 수 있습니다. 영어로 된 더 자세한 내용은 servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment 를 참조하세요.

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay 는 직장 휴가 자격을 변경하지 않습니다.

휴가를 준비하려면 여러분의 고용주와 상의해야 합니다. 휴가를 가기 최소 10 주 전에는 그러한 것을 시도해야 합니다.

여러분의 고용주로부터 무급 육아 휴가를 받을 수도 있습니다. 이는 여러분이 고용주를 위해 12 개월 이상 지속적으로 일한 경우입니다.

직장 휴가 자격에 대해 더 자세하게 영어로 알아보시려면:

- fairwork.gov.au 를 방문하세요
- 131 394 번으로 Fair Work Ombudsman 에 전화하세요.
- supportingworkingparents.humanrights.gov.au 를 방문하세요

더 자세한 정보

- 영어로 된 더 자세한 정보를 원하시면 servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay 혹은 servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay 를 방문하세요.
- servicessaustralia.gov.au/yourlanguage 를 방문하시면 한국어로 읽거나 듣거나 비디오를 시청할 수 있습니다.
- Centrelink 수당 및 서비스에 대해 한국어로 저희와 대화하길 원하시면 131 202 로 전화하세요
- Medicare 는 132 011, Child Support 는 131 272 로 전화하세요. 통역이 필요한 경우 알려주시면 무료로 통역사를 주선해 드립니다.
- 서비스 센터를 방문하세요.

참조: 호주 전역에서 집전화를 사용하여 '13'번호들로 전화하면 고정된 가격이 부과됩니다. 요금은 현지 통화 가격에 따라 다를 수도 있으며 전화 공급업체에 따라 다를 수도 있습니다. 유선 전화로 '1800'에 거는 전화는 무료입니다. 공중전화와 휴대전화를 사용하면 더 비싼 가격이 부과될 수도 있습니다.

면책 조항

이 발행물에 포함된 정보는 지원금 및 서비스에 대한 안내용일 뿐입니다. 여러분의 개인적인 상황에 따라 지원금 신청을 원하고 신청을 하기로 결정하는 것은 여러분의 책임입니다.



Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

The date your child was born or adopted affects what payments you can get. If they were born or adopted before 1 July 2023, your family may get both:

- Parental Leave Pay for up to 90 days, or 18 weeks based on a 5 day work week
- Dad and Partner Pay for up to 10 days, or 2 weeks.

If your child is born or adopted from 1 July 2023, your family may get up to 100 days, or 20 weeks of Parental Leave Pay. Dad and Partner Pay is not paid for children born or adopted from 1 July 2023.

Parental Leave Pay and Dad and Partner pay are paid at the rate of the national minimum wage.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in different ways. If eligible, you can:

- add them to your Paid Parental Leave period
- use them at a later time that suits you
- give them to a second carer such as your partner, to use on days that they have care of the child.

If you choose to use your days later, you can use them before, after or while you are on paid or unpaid leave from your employer. You can use Flexible Paid Parental Leave days for either one day at a time or a number of days in a row.

Your Paid Parental Leave period can be paid within 1 year of your child's birth or adoption. To get all of your Paid Parental Leave period, you must claim within 40 weeks of your child's birth or adoption. Flexible Paid Parental Leave can be paid within 2 years of your child's birth or adoption.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted before 1 July 2023

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- meet a work test
- meet residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You must be on leave or not working from the date your child was born or adopted until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only allowed for some reasons.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days. Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay for more information about keeping in touch days in English.

If you are self-employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay. For example, you could do any of the following:

- pay an account
- check on the delivery of an order
- approve the business accounts
- deal with ad hoc disputes
- organise a repair
- organise replacement staff to manage your absence
- maintain a basic level of contact with clients
- keep your professional skills up to date.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted from 1 July 2023

Your family can get up to 100 days of Parental Leave Pay. This is the same as 20 weeks based on a 5 day work week. If you have a partner, part of Parental Leave Pay can be used by them. The most one parent in a couple can use is 90 days. This is even if the other parent is not eligible to get Parental Leave Pay.

If you are a single parent, you can get the full 100 days of Parental Leave Pay. If you choose, you can share Parental Leave Pay with another parent.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted from 1 July 2023

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent

- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days
- a combination of smaller blocks and single days.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim. When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

Rules if you are not the birth mother or first adoptive parent to claim

The birth mother or the adoptive parent who claimed first needs to approve the number of Parental Leave Pay days they share with you. This does not apply if you are caring for a child under exceptional circumstances.

Both you and the birth mother need to meet the work test. This does not apply if you are the adoptive parent of the child or if you are caring for the child under exceptional circumstances.

When you can get Parental Leave Pay

For a child born or adopted before or after 1 July 2023, you can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child. You may get it if your child was born or adopted before 1 July 2023. If your child was born or adopted after this date, you may be able to get Parental Leave Pay instead.

We will pay your Dad and Partner Pay directly into your bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of the date your child was born or adopted.

Who can get Dad and Partner Pay

You may get Dad and Partner Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023 and you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

You can still get Dad and Partner Pay if your child was stillborn or has died

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

We count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- Dangerous Job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

For more information in English about myGov, go to **my.gov.au**

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement**

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment**

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

For more information

- Go to **servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay** or **servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay** for more information in English.

- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.