



حمایت برای والدین در مراقبت از یک نوزاد تازه متولد شده یا کودکی که به تازگی به فرزندی پذیرفته شده است

اگر شما پدر/مادری هستید که برای مراقبت از یک نوزاد تازه متولد شده یا به تازگی به فرزندی پذیرفته شده مرخصی می گیرید، ما می توانیم کمک کنیم.

شما چه چیزی می توانید بدست بیاورید

تاریخ تولد یا تاریخ فرزندخواندگی فرزندتان بر میزان پرداختی که می توانید دریافت کنید، تأثیر می گذارد. اگر وی قبل از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزندی پذیرفته شده باشد، خانواده شما ممکن است هر دو پرداختی زیر را دریافت کند:

- Parental Leave Pay تا 90 روز یا 18 هفته بر اساس 5 روز کاری در هفته
- Dad and Partner Pay تا 10 روز یا 2 هفته.

اگر فرزند شما از 1 ژوئیه 2023 به دنیا بیاید یا به فرزندی پذیرفته شود، خانوادهتان ممکن است تا 100 روز یا 20 هفته از Parental Leave Pay دریافت کند. Dad and Partner Pay برای کودکانی که از 1 ژوئیه 2023 به دنیا می آیند یا به فرزندخواندگی می پذیرند پرداخت نمی شود.

Parental Leave Pay و Dad and Partner Pay به میزان حداقل دستمزد ملی پرداخت می شود.

Parental Leave Pay اگر فرزند شما قبل از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزندی پذیرفته شده باشد

Parental Leave Pay شامل هر دو مورد است:

- یک دوره از Paid Parental Leave مستمر تا 12 هفته که برای 60 روز قابل پرداخت است
 - 30 روز Flexible Paid Parental Leave.
- روزهای Flexible Paid Parental Leave را می توان به روش های مختلفی مورد استفاده قرار داد. اگر شما واجد شرایط باشید، می توانید:

- آنها را به دوره Paid Parental Leave تان اضافه کنید
 - از آنها در زمان دیگری که برایتان مناسب است، استفاده کنید
 - آنها را به یک مراقب دوم مانند شریک زندگی تان بدهید تا در روزهایی که وی از کودک مراقبت می کند، استفاده کند.
- اگر شما انتخاب کنید که روزهای تان را بعداً استفاده کنید، می توانید قبل، بعد یا در زمانی که مرخصی با حقوق یا بدون حقوق از کارفرمایان دارید، از آنها استفاده کنید. شما می توانید از روزهای Flexible Paid Parental Leave برای یک روز یا چند روز متوالی استفاده کنید.

دوره Paid Parental Leave شما می تواند طی 1 سال بعد از تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان پرداخت شود. برای دریافت تمام دوره Paid Parental Leave تان، شما باید طی 40 هفته بعد از تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان مطالبه کنید. Flexible Paid Parental Leave را می توان در عرض 2 سال بعد از تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان پرداخت کرد.

چه کسی می تواند Parental Leave Pay را برای کودکانی که قبل از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزندخواندگی پذیرفته شده اند، دریافت کند

شما می توانید Parental Leave Pay را دریافت کنید، اگر شما:

- مراقب اصلی یک نوزاد تازه متولد شده یا تازه به فرزندی پذیرفته شده، باشید
- یک آزمون درآمد را برآورده کنید
- یک آزمون کاری را برآورده کنید

- مقررات اقامت را برآورده کنید.

اگر آزمون کاری را برآورده نمی کنید، در بعضی از شرایط خاص، ما ممکن است آزمون کاری متفاوتی را تأیید کنیم.

اگر شما یک نوزاد دارید، باید نام وی را ثبت کرده باشید یا برای ثبت تولد وی در دفتر ثبت احوال ایالت یا تریبوتوری تان درخواست کرده باشید.

شما باید از تاریخ تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان تا پایان دوره **Paid Parental Leave period** تان در مرخصی باشید یا کار نکنید. در بعضی از موارد، حتی اگر به سر کار تان بازگردید یا مشغول به کار هستید، ممکن است هنوز **Parental Leave Pay** را دریافت کنید. این فقط به بعضی از دلایل مجاز است.

اگر شما و کارفرمایان موافق باشید، شما می توانید بدون از دست دادن **Parental Leave Pay**، با محل کارتان در تماس باشید. این کار می تواند برای مواردی مانند شرکت در یک جلسه یا به روز رسانی مهارت های شما باشد. شما می توانید تا 10 روز **keeping in touch** داشته باشید. برای اطلاعات بیشتر در مورد روزهای **keeping in touch** به زبان انگلیسی به servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay مراجعه کنید.

اگر شما تاناشتنالی دارید، می توانید کارهای گاه به گاه را برای چک کردن وضعیت کسب و کار تان انجام دهید تا از فعال ماندن آن اطمینان حاصل کنید. شما می توانید این کار را بدون از دست دادن حق **Parental Leave Pay** انجام دهید. به عنوان مثال، شما می توانید یکی از کارهای زیر را انجام دهید:

- برای یک حساب پرداخت کنید
- تحویل یک سفارش را چک کنید
- حساب های کسب و کار را تأیید کنید
- به اختلافات آبی رسیدگی کنید
- تعمیری را سازماندهی کنید
- کارکنان جایگزین را برای مدیریت کردن غیبت تان سازماندهی کنید
- میزان اولیه ای از ارتباط با مشتریان را حفظ کنید
- مهارت های حرفه ای تان را به روز نگه دارید.

Parental Leave Pay اگر فرزند شما از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزند پذیرفته شده باشد

خانواده شما می تواند تا 100 روز **Parental Leave Pay** دریافت کند. این همان 20 هفته بر اساس 5 روز کار در هفته است. اگر شما شریک زندگی دارید، وی می تواند بخشی از **Parental Leave Pay** را استفاده کند. بیشترین میزانی که یکی از والدین که یک زوج هستند، می تواند استفاده کند 90 روز است. این حتی در صورتی است که پدر/مادر دیگر واجد شرایط دریافت **Parental Leave Pay** نباشد.

اگر شما یک پدر/مادر مجرد هستید، می توانید 100 روز کامل **Parental Leave Pay** را دریافت کنید. اگر شما بخواهید، می توانید **Parental Leave Pay** را با پدر/مادر دیگر به اشتراک بگذارید.

چه کسی می تواند Parental Leave Pay را برای فرزندان متولد شده یا به فرزند پذیرفته شده از 1 ژوئیه 2023 را دریافت کند

برای دریافت **Parental Leave Pay**، شما باید از نوزاد یا فرزندخوانده تان مراقبت کنید و یکی از افراد زیر باشید:

- مادر اصلی کودک تازه متولد شده
- شریک زندگی مادر اصلی
- پدر بیولوژیکی کودک
- شریک زندگی پدر بیولوژیکی کودک
- پدر/مادری که کودک را به فرزندخواندگی پذیرفته است

- شریک زندگی یک پدر/مادری که کودک را به فرزندخواندگی پذیرفته است
- فردی که تحت شرایط استثنایی از کودک مراقبت می کند، از جمله مراقبت از کودکی که از طریق رحم اجاره ای متولد شده است. شما همچنین باید تمام موارد زیر را برآورده کنید:

- آزمون درآمد
- آزمون کار
- مقررات اقامت.

اگر شما آزمون کار را برآورده نکنید، ما در بعضی از شرایط خاص ممکن است آزمون کاری متفاوتی را تأیید کنیم. اگر شما یک نوزاد دارید، باید نام وی را ثبت کرده باشید یا برای ثبت تولد وی در دفتر ثبت احوال ایالت یا تریتوری تان درخواست کرده باشید.

شما می توانید Parental Leave Pay تان را به عنوان یکی از موارد زیر دریافت کنید:

- بخش های تکی از چند روز
- چندین بخش کوچک از چند روز
- روزهای تکی
- ترکیبی از بخش های کوچکتر و روزهای تکی.

برای دریافت Parental Leave Pay، حداقل یکی از والدین نیاز دارد طی 52 هفته از تاریخی که کودک متولد یا به به فرزندخواندگی پذیرفته شده است، مطالبه کند پدر/مادر دیگر 2 سال فرصت دارد که مطالبه کند. وقتی که شما مطالبه می کنید باید به ما بگویید چه زمانی می خواهید حداقل یک روز Parental Leave Pay را دریافت کنید. اگر شما مطمئن نیستید که چه زمانی می خواهید بقیه را بگیرید، می توانید آن را در موجودی تان بگذارید. شما بعد می توانید آن را با پدر/مادر دیگر به اشتراک بگذارید یا بعداً از آن استفاده کنید. شما باید تمام Parental Leave Pay تان را طی 2 سال از تاریخ تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان استفاده کنید.

مقررات اگر شما مادر اصلی یا اولین پدر/مادر فرزندخوانده نیستید که مطالبه می کنید

مادر اصلی یا پدر/مادری که کودک را به فرزند پذیرفته است، اول مطالبه کرده است باید تعداد روزهای Parental Leave Pay را که وی با شما به اشتراک گذاشته است تأیید کند. اگر شما تحت شرایط استثنایی از کودکی مراقبت می کنید این نر مورد شما اعمال نمی شود.

هم شما و هم مادر اصلی باید آزمون کار را برآورده کنید. اگر شما پدر/مادری هستید که کودک را به فرزند پذیرفته اید یا در شرایط استثنایی از کودک مراقبت می کنید، این امر در مورد شما اعمال نمی شود.

چه زمانی شما می توانید Parental Leave Pay را دریافت کنید

برای کودکی که قبل یا بعد از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزند پذیرفته شده است، شما فقط در روزهایی می توانید Parental Leave Pay دریافت کنید که شما:

- از آن کودک مراقبت می کنید
- در مرخصی هستید یا کار نمی کنید
- مقررات اقامت را برآورده می کنید.

اگر فرزندتان مرده به دنیا آمده یا فوت کرده باشد، هنوز می توانید Parental Leave Pay را دریافت کنید.

Parental Leave Pay مشمول مالیات است. در صورتی که شما یک پرداختی حمایت از درآمد دریافت می کنید، مانند Parenting Payment، ما همچنین Parental Leave Pay را در آزمون درآمد محاسبه می کنیم. این بدان معناست که اگر شما Parental Leave Pay را دریافت کنید، ممکن است پرداختی حمایت از درآمد شما کاهش یابد یا متوقف شود.

شما چطور Parental Leave Pay را دریافت خواهید کرد

Parental Leave Pay شما بسته به شرایط تان، توسط کارفرمای شما یا ما پرداخت خواهد شد. این برای کودکی که قبل یا بعد از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزند پذیرفته شده است، اعمال می شود.

اگر کارفرمای شما به شما حقوق می دهد، شما حقوق تان را در چرخه معمول پرداختی تان دریافت خواهید کرد. ما این را با کارفرمای شما حساب خواهیم کرد.

اگر شما Parental Leave Pay تان را از کارفرما دریافت نکنید، یا اگر خود اشتغالی دارید، ما مستقیماً هر دو هفته یکبار به شما پرداخت خواهیم کرد.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay یک پرداختی حداکثر تا 2 هفته است. این به پدران یا شریکان زندگی کمک می کند تا برای مراقبت از فرزند جدید تان مرخصی بگیرند. اگر فرزند شما قبل از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزند پذیرفته شده باشد، ممکن است آن را دریافت کنید. اگر فرزند شما بعد از این تاریخ به دنیا آمده یا به فرزند پذیرفته شده است، ممکن است بتوانید به جای آن Parental Leave Pay را دریافت کنید.

ما Dad and Partner Pay شما را مستقیماً به حساب بانکی تاندر یک طی یک پرداختی خواهیم کرد. Dad and Partner Pay مشمول مالیات است.

شما می توانید در هر زمانی طی 52 هفته از تاریخ تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان، Dad and Partner Pay را دریافت کنید.

چه کسی می تواند Dad and Partner Pay را دریافت کند

اگر فرزند شما قبل از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزند پذیرفته شده باشد و شما یکی از این افراد زیر هستید، می توانید Dad and Partner Pay را دریافت کنید:

- پدر بیولوژیکی کودک
- شریک زندگی مادر اصلی
- پدر/مادری که کودک را به فرزند پذیرفته است یا شریک زندگی پدر/مادری که کودک را به فرزند پذیرفته است
- شخصی که از کودکی مراقبت می کند که بر اساس قرارداد رحم اجاره ای متولد شده است.
- شما همچنین باید تمام موارد زیر را برآورده کنید:
- مراقبت از یک نوزاد تازه متولد شده یا به تازگی به فرزندخواندگی پذیرفته شده را فراهم کنید
- یک آزمون درآمد را برآورده کنید
- در طول دوره Dad and Partner Pay تان کار نکنید یا از مرخصی با حقوق استفاده نکنید، مگر اینکه به دلیل مجازی کار می کنید
- آزمون کار را برآورده کنید
- مقررات اقامت را برآورده کنید.
- اگر فرزندتان مرده به دنیا آمده باشد یا فوت کرده باشد، شما هنوز می توانید Dad and Partner Pay را دریافت کنید

آزمون کار برای Dad and Partner Pay و Parental Leave Pay

برای دریافت Parental Leave Pay یا Dad and Partner Pay، باید آزمون کار را برآورده کنید. این برای کودکی که قبل یا بعد از 1 ژوئیه 2023 به دنیا آمده یا به فرزند پذیرفته شده است اعمال می شود.

شما باید در 10 ماه از 13 ماه باید حداقل 330 ساعت کار، یعنی حدود 1 روز در هفته کرده باشید:

- یا قبل از تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان، برای Parental Leave Pay
- یا قبل از تاریخی که دوره Dad and Partner Pay شما شروع می شود.
- ما 10 ماه را 295 روز و 13 ماه را 392 روز حساب می کنیم.

شما نمی توانید بیش از 12 هفته بین هر روز کاری فاصله داشته باشید.

بعضی از استثناها برای آزمون کار وجود دارد:

- تولد زودرس
 - بیماری و عوارض مربوط به بارداری (مادران اصلی که فقط Parental Leave Pay را مطالبه می کنند)
 - مقررات Dangerous Job (مادران اصلی که فقط Parental Leave Pay را مطالبه می کنند).
- اگر شما مجبور باشید کار را متوقف کنید چون خطری برای بارداری شما وجود دارد، مقررات Dangerous Jobs اعمال خواهد شد. برای دریافت Parental Leave Pay، شما هنوز باید آزمون کار را برآورده کنید.

چطور Parental Leave Pay یا Dad and Partner Pay را مطالبه کنید

1. یک CRN (Customer Reference Number) دریافت کنید.
برای دریافت CRN، شما باید هویت تان را ثابت کنید. شما می توانید این کار را به صورت آنلاین یا تلفنی انجام دهید. اگر شما از قبل یک CRN دارید، از آن برای پیوند دادن حساب آنلاین Centrelink تان به حساب myGov تان استفاده کنید.
2. با استفاده از حساب آنلاین Centrelink تان از طریق myGov مطالبه تان را تسلیم کنید.
شما می توانید این کار را تا 3 ماه قبل از تولد یا فرزندخواندگی فرزندتان انجام دهید.
3. مدارکی دال بر تاریخ تولد یا تاریخ فرزندخواندگی فرزندتان به ما بدهید.
شما بعد از تولد فرزند تان فرم Newborn Child Declaration را از بیمارستان یا ماما دریافت خواهید کرد. شما می توانید این فرم را به صورت آنلاین آپلود کنید.
شما همچنین باید این تولد را در Births, Deaths and Marriages Registry در ایالت یا تریتری تان ثبت کنید.

سایر استحقاق ها

اگر شما نمی توانید Parental Leave Pay را دریافت کنید، ممکن است Newborn Upfront Payment و Newborn Supplement دریافت کنید. اگر شما Family Tax Benefit Part A را دریافت می کنید، می توانید این پرداخت ها را دریافت کنید. برای اطلاعات بیشتر به زبان انگلیسی، به servicesaustralia.gov.au/newbornsupplement مراجعه کنید.

اگر شما نمی توانید Parental Leave Pay را دریافت کنید و فرزند شما مرده به دنیا آمده است، می توانید Stillborn Baby Payment (پرداخت نوزاد مرده) را دریافت کنید. برای اطلاعات بیشتر به زبان انگلیسی، به servicesaustralia.gov.au/stillbornpayment مراجعه کنید.

Parental Leave Pay و Dad and Partner Pay هیچ یک از استحقاق های مرخصی در محل کار شما را تغییر نخواهد داد. برای ترتیب دادن مرخصی، شما باید با کارفرمای تان صحبت کنید. شما باید سعی کنید حداقل 10 هفته قبل از اینکه قصد مرخصی دارید، این کار را انجام دهید.

شما ممکن است بتوانید از کارفرمای تان مرخصی والدینی بدون حقوق دریافت کنید. این در صورتی است که شما 12 ماه یا بیشتر به طور مداوم برای کارفرمای تان کار کرده باشید.

برای کسب اطلاعات بیشتر در مورد استحقاق های مرخصی در محل کار تان به زبان انگلیسی:

- به fairwork.gov.au مراجعه کنید
- با Fair Work Ombudsman به شماره 131 394 تماس بگیرید
- به supportingworkingparents.humanrights.gov.au مراجعه کنید

برای اطلاعات بیشتر

- برای اطلاعات بیشتر به انگلیسی، به servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay و servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay مراجعه کنید.

- به servicesaustralia.gov.au/yourlanguage مراجعه کنید که در آنجا می‌توانید ویدیوها را به زبان خودتان بخوانید، گوش دهید یا تماشا کنید.
- با **131 202** تماس بگیرید تا درباره پرداختی‌ها و خدمات Centrelink به زبان خودتان با ما صحبت کنید.
- برای Medicare با **132 011** و Child Support با **131 272** تماس بگیرید. اگر به مترجم شفاهی نیاز دارید به ما اطلاع دهید و ما به صورت رایگان آن را ترتیب خواهیم داد.
- به یک مرکز خدمات مراجعه کنید.

توجه: تماس‌های تلفنی از تلفن خانه تان با شماره‌های "13" از هر نقطه استرالیا نرخ ثابتی دارد. این نرخ ممکن است با قیمت تماس محلی متفاوت باشد و همچنین ممکن است در بین ارائه‌دهندگان خدمات تلفن تفاوت داشته باشد. تماس با شماره‌های "1800" از تلفن خانه تان رایگان است. تماس‌های تلفن‌های همراه و عمومی ممکن است زمان‌بندی شده و با میزان بالاتری حساب شوند.

سلب مسئولیت

اطلاعات موجود در این نشریه فقط به عنوان راهنمای پرداختی‌ها و خدمات در نظر گرفته شده است. این مسئولیت شماست که تصمیم بگیرید که آیا می‌خواهید برای یک پرداخت درخواست دهید یا نه و با توجه به شرایط خاص تان درخواست ارائه دهید.



Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

The date your child was born or adopted affects what payments you can get. If they were born or adopted before 1 July 2023, your family may get both:

- Parental Leave Pay for up to 90 days, or 18 weeks based on a 5 day work week
- Dad and Partner Pay for up to 10 days, or 2 weeks.

If your child is born or adopted from 1 July 2023, your family may get up to 100 days, or 20 weeks of Parental Leave Pay. Dad and Partner Pay is not paid for children born or adopted from 1 July 2023.

Parental Leave Pay and Dad and Partner pay are paid at the rate of the national minimum wage.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in different ways. If eligible, you can:

- add them to your Paid Parental Leave period
- use them at a later time that suits you
- give them to a second carer such as your partner, to use on days that they have care of the child.

If you choose to use your days later, you can use them before, after or while you are on paid or unpaid leave from your employer. You can use Flexible Paid Parental Leave days for either one day at a time or a number of days in a row.

Your Paid Parental Leave period can be paid within 1 year of your child's birth or adoption. To get all of your Paid Parental Leave period, you must claim within 40 weeks of your child's birth or adoption. Flexible Paid Parental Leave can be paid within 2 years of your child's birth or adoption.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted before 1 July 2023

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- meet a work test
- meet residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You must be on leave or not working from the date your child was born or adopted until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only allowed for some reasons.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days. Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay for more information about keeping in touch days in English.

If you are self-employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay. For example, you could do any of the following:

- pay an account
- check on the delivery of an order
- approve the business accounts
- deal with ad hoc disputes
- organise a repair
- organise replacement staff to manage your absence
- maintain a basic level of contact with clients
- keep your professional skills up to date.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted from 1 July 2023

Your family can get up to 100 days of Parental Leave Pay. This is the same as 20 weeks based on a 5 day work week. If you have a partner, part of Parental Leave Pay can be used by them. The most one parent in a couple can use is 90 days. This is even if the other parent is not eligible to get Parental Leave Pay.

If you are a single parent, you can get the full 100 days of Parental Leave Pay. If you choose, you can share Parental Leave Pay with another parent.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted from 1 July 2023

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent

- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days
- a combination of smaller blocks and single days.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim. When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

Rules if you are not the birth mother or first adoptive parent to claim

The birth mother or the adoptive parent who claimed first needs to approve the number of Parental Leave Pay days they share with you. This does not apply if you are caring for a child under exceptional circumstances.

Both you and the birth mother need to meet the work test. This does not apply if you are the adoptive parent of the child or if you are caring for the child under exceptional circumstances.

When you can get Parental Leave Pay

For a child born or adopted before or after 1 July 2023, you can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child. You may get it if your child was born or adopted before 1 July 2023. If your child was born or adopted after this date, you may be able to get Parental Leave Pay instead.

We will pay your Dad and Partner Pay directly into your bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of the date your child was born or adopted.

Who can get Dad and Partner Pay

You may get Dad and Partner Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023 and you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

You can still get Dad and Partner Pay if your child was stillborn or has died

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

We count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- Dangerous Job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

For more information in English about myGov, go to **my.gov.au**

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement**

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment**

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

For more information

- Go to **servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay** or **servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay** for more information in English.

- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.