



تقديم الدعم للوالدين لرعاية المولود الجديد أو الطفل المتبنى مؤخراً

يمكننا المساعدة إذا كنت والداً تأخذ إجازة من العمل لرعاية مولود جديد أو طفل تم تبنيه مؤخراً.

ما يمكنك الحصول عليه

يؤثر تاريخ ولادة طفلك أو تبنيه على المدفوعات التي يمكنك الحصول عليها. إذا ولدوا أو تم تبنيهم قبل 1 يوليو 2023، فقد تحصل أسرتك على كلتا الدفعتين:

- Parental Leave Pay لمدة تصل إلى 90 يوماً، أو 18 أسبوعاً على أساس 5 أيام عمل في الأسبوع
- Dad and Partner Pay لمدة تصل إلى 10 أيام أو 2 أسبوعين.

إذا وُلد طفلك أو تم تبنيه من 1 يوليو 2023، فقد تحصل أسرتك على ما يصل إلى 100 يوم أو 20 أسبوعاً من Parental Leave Pay. لا يتم دفع Dad and Partner Pay للأطفال المولودين أو المتبنين اعتباراً من 1 يوليو 2023.

يتم دفع Parental Leave Pay وDad and Partner Pay بالمعدل الوطني للحد الأدنى للأجور.

Parental Leave Pay إذا كان طفلك قد ولد أو تم تبنيه قبل 1 يوليو 2023

تشمل Parental Leave Pay كلا:

- فترة Paid Parental Leave مستمرة تصل إلى 12 أسبوعاً أي 60 يوماً مستحقة الدفع

- 30 يوم Flexible Paid Parental Leave

يمكن استخدام أيام Flexible Paid Parental Leave بطرق مختلفة. إذا كنت مؤهلاً، يمكنك:

- إضافتهم إلى فترة Paid Parental Leave

- استخدامهم في وقت لاحق يناسبك

- أعطائهم لمقدم رعاية ثانٍ مثل شريكك، لاستخدامها في الأيام التي يعتنون فيها بالطفل.

إذا اخترت استخدام أيامك لاحقاً، فيمكنك استخدامها قبل أو بعد أو أثناء حصولك على إجازة مدفوعة الأجر أو غير مدفوعة الأجر من صاحب العمل. يمكنك استخدام أيام Flexible Paid Parental Leave إما ليوم واحد في كل مرة أو لعدد من الأيام على التوالي.

يمكن دفع فترة Paid Parental Leave في غضون 1 سنة واحدة من ولادة طفلك أو تبنيه. للحصول على كل فترة Paid Parental Leave، يجب عليك المطالبة في غضون 40 أسبوعاً من ولادة طفلك أو التبني. يمكن دفع Flexible Paid Parental Leave في غضون عامين من ولادة طفلك أو تبنيه.

من يمكنه الحصول على Parental Leave Pay للأطفال المولودين أو المتبنين قبل 1 يوليو 2023

يمكنك الحصول على Parental Leave Pay إذا كنت:

- مقدم الرعاية الأساسي لطفل حديث الولادة أو طفل متبنى حديثاً

- مستوفي اختبار الدخل

- مستوفي اختبار العمل

- تستوفي قواعد الإقامة.

إذا لم تستوفِ اختبار العمل، فقد نوافق في بعض الظروف الخاصة على اختبار عمل مختلف.

إذا كان لديك مولود جديد، فيجب أن تكون قد سجلت أو تقدمت بطلب لتسجيل ولادته في سجل المواليد في ولايتك أو إقليمك.

يجب أن تكون في إجازة أو لا تعمل من تاريخ ولادة طفلك أو تبنيه حتى نهاية فترة Paid Parental Leave. في بعض الحالات، قد تستمر في تلقي Parental Leave Pay حتى إذا عدت إلى العمل أو كنت تعمل. هذا مسموح به فقط لبعض الأسباب.

إذا وافقت أنت وصاحب العمل، فيمكنك البقاء على اتصال بمكان عملك دون فقدان Parental Leave Pay. يمكن أن يكون هذا لأشياء مثل حضور اجتماع أو تحديث مهاراتك. يمكنك استخدام ما يصل إلى 10 أيام keeping in touch. اذهب إلى servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay ، للمزيد من المعلومات حول keeping in touch باللغة الإنجليزية.

إذا كنت تعمل لحسابك الخاص، يمكنك القيام بمهام عرضية للتحقق من عملك الخاص للتأكد من استمراره. يمكنك القيام بذلك دون أن تفقد استحقاقك في Parental Leave Pay. على سبيل المثال، يمكنك القيام بأي مما يلي:

- تسديد حساب
- التأكد من تسليم طلب
- الموافقة على حسابات الأعمال
- التعامل مع نزاعات معينة
- ترتيب تصحيح
- الترتيب لموظفين بديلين لإدارة غيابك
- الحفاظ على مستوى أساسي من الاتصال مع العملاء
- حافظ على تحديث مهاراتك المهنية.

Parental Leave Pay إذا وُلد طفلك أو تم تبنيه اعتباراً من 1 يوليو 2023

يمكن لعائلتك الحصول على ما يصل إلى 100 يوم من Parental Leave Pay هذا هو نفس ال 20 أسبوعاً بناءً على أسبوع عمل مدته 5 أيام. إذا كان لديك شريك، فيمكنه استخدام جزء من Parental Leave Pay. أكثر ما يمكن للوالد استخدامه هو 90 يوماً. هذا حتى إذا كان الوالد الآخر غير مؤهل للحصول على Parental Leave Pay.

إذا كنت والدًا منفردًا، فيمكنك الحصول على 100 يوم كاملة من Parental Leave Pay. إذا اخترت، يمكنك مشاركة Parental Leave Pay مع والد آخر.

من يمكنه الحصول على Parental Leave Pay للأطفال المولودين أو المتبنين اعتباراً من 1 يوليو 2023

للحصول على Parental Leave Pay، يجب أن تعتني بمولودك الجديد أو طفلك بالتبني وأن تكون واحداً مما يلي:

- الأم التي ولدت المولود الجديد
 - شريك الأم التي ولدت الطفل
 - الأب البيولوجي للطفل
 - شريك الأب البيولوجي للطفل
 - الوالد المتبني للطفل
 - شريك والد متبني
 - شخص يعتني بطفل في ظروف استثنائية، بما في ذلك رعاية طفل مولود بترتيب تأجير الأرحام.
- تحتاج أيضاً إلى استيفاء كل ما يلي:
- اختبار الدخل
 - اختبار عمل

- قواعد الإقامة

إذا لم تستوفِ اختبار العمل، فقد نوافق في بعض الظروف الخاصة على اختبار عمل مختلف.
إذا كان لديك مولود جديد، فيجب أن تكون قد سجلت أو تقدمت بطلب لتسجيل ولادته في سجل المواليد في ولايتك أو إقليمك.
يمكنك الحصول على Parental Leave Pay كأبي مما يلي:

- مجموعة واحدة من الأيام

- عدة مجموعات أصغر من الأيام

- أيام فردية

- مزيج من المجموعات الصغيرة والأيام الفردية.

للحصول على Parental Leave Pay، يحتاج أحد الوالدين على الأقل إلى المطالبة في غضون 52 أسبوعاً من تاريخ ولادة الطفل أو تبنيه. أمام الوالد الآخر 2 سنتان للمطالبة. عندما تقدم المطالبة سوف تحتاج إلى إخبارنا عندما تريد الحصول على يوم واحد على الأقل من Parental Leave Pay. إذا لم تكن متأكداً من الوقت الذي تريد فيه أخذ الباقي، فيمكنك تركه في رصيدك. يمكنك بعد ذلك مشاركته مع والد آخر أو استخدامه لاحقاً. يجب عليك استخدام جميع Parental Leave Pay الخاصة بك في غضون 2 عامين من تاريخ ولادة طفلك أو تبنيه.

القواعد إذا لم تكوني الأم التي ولدت الطفل أو الوالد الأول المتبنى لتقديم المطالبة.

تحتاج الأم أو الوالد بالتبني الذي قدم المطالبة أولاً الموافقة على عدد أيام Parental Leave Pay التي يشاركونها معك. هذا لا ينطبق إذا كنت تعتني بطفل في ظروف استثنائية.

يجب أن تستوفي أنت والأم التي ولدت الطفل اختبار العمل. هذا لا ينطبق إذا كنت الوالد المتبني للطفل أو إذا كنت ترعى الطفل في ظروف استثنائية.

متى يمكنك الحصول على Parental Leave Pay

بالنسبة للطفل المولود أو المتبنى قبل أو بعد 1 يوليو 2023، يمكنك فقط الحصول على Parental Leave Pay في الأيام التي:

- تعتني فيها بذلك الطفل

- تكون فيها في اجازة أو لا تعمل

- تستوفي قواعد الإقامة.

لا يزال بإمكانك الحصول على Parental Leave Pay إذا كان طفلك قد ولد ميتاً أو توفي.

Parental Leave Pay خاضعة للضريبة. نحسب أيضاً Parental Leave Pay في اختبار الدخل إذا حصلت على مدفوعات دعم الدخل مثل Parenting Payment. هذا يعني أنه إذا حصلت على Parental Leave Pay، فقد تنخفض مدفوعات دعم الدخل أو تتوقف.

كيف ستحصل على Parental Leave Pay

سيتم دفع Parental Leave Pay من قبل صاحب العمل أو ميتاً، حسب ظروفك. ينطبق هذا على الطفل المولود أو المتبنى قبل أو بعد 1 يوليو 2023.

إذا دفع لك صاحب العمل، فسوف تحصل على راتبك في دورة راتبك المعتادة. سنعمل على حل هذا الأمر مع صاحب العمل الخاص بك.

إذا لم تحصل على Parental Leave Pay من صاحب العمل، أو إذا كنت تعمل لحسابك الخاص، فسوف ندفع لك مباشرة كل أسبوعين.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay عبارة عن دفعة تصل الى 2 أسابيع. يساعد الآباء أو الشركاء في أخذ إجازة من العمل لرعاية طفلهم الجديد. قد تحصل عليه إذا وُلد طفلك أو تم تبنيه قبل 1 يوليو 2023. إذا وُلد طفلك أو تم تبنيه بعد هذا التاريخ، فقد تتمكن من الحصول على Parental Leave Pay بدلاً من ذلك.

سندفع Dad and Partner Pay مباشرة في حسابك المصرفي دفعة واحدة. تخضع Dad and Partner Pay للضريبة. يمكنك الحصول على Dad and Partner Pay في أي وقت خلال 52 أسبوعاً من تاريخ ولادة طفلك أو تبنيه.

من يمكنه الحصول على Dad and Partner Pay

يمكنك الحصول على Dad and Partner Pay إذا وُلد طفلك أو تم تبنيه قبل 1 يوليو 2023 وأنت إما:

- الأب البيولوجي للطفل
 - شريك الأم التي ولدت الطفل
 - الوالد المتبني أو الشريك لوالد متبني
 - شخص يعتني بطفل مولود بموجب اتفاقية تأجير الأرحام.
- تحتاج أيضاً إلى استيفاء كل ما يلي:
- توفير الرعاية لطفل حديث الولادة أو طفل متبني حديثاً
 - مستوفي اختبار الدخل
 - لا تعمل أو أخذت إجازة مدفوعة الأجر خلال فترة Dad and Partner Pay، إلا إذا كنت تعمل لسبب مسموح به.
 - تستوفي اختبار العمل
 - تستوفي قواعد الإقامة.
- لا يزال بإمكانك الحصول على Dad and Partner Pay إذا كان طفلك قد ولد ميتاً أو توفي.

اختبار العمل Dad and Partner Pay و Parental Leave Pay

للحصول على Parental Leave Pay أو Dad and Partner Pay، تحتاج إلى استيفاء اختبار العمل. ينطبق هذا على الطفل المولود أو المتبني قبل أو بعد 1 يوليو 2023.

يجب أن تكون قد عملت لمدة 330 ساعة على الأقل، أي حوالي 1 يوم واحد في الأسبوع، في ال 10 من ال 13 شهراً إما:

- قبل ولادة أو تبني طفلك، ل Parental Leave Pay

- قبل تاريخ بدء فترة Dad and Partner Pay.

نحسب 10 أشهر على أنها 295 يوماً و 13 شهراً على أنها 392 يوماً.

لا تستطيع أن يكون لديك فاصل زمني يزيد عن 12 أسبوعاً بين كل يوم عمل.

هناك بعض الاستثناءات لاختبار العمل:

- الولادة المبكرة

- الأمراض والمضاعفات المرتبطة بالحمل (الأمهات التي ولدت الطفل ويطالبن بParental Leave Pay فقط)

- شرط Dangerous Job (الأمهات التي ولدت الطفل ويطالبن بParental Leave Pay فقط).

سيتم تطبيق شرط Dangerous Jobs إذا اضطررت إلى التوقف عن العمل بسبب وجود خطر على الحمل. ستظل بحاجة إلى استيفاء اختبار العمل للحصول على Parental Leave Pay.

كيفية المطالبة بـ Dad and Partner Pay أو Parental Leave Pay

1. احصل على (CRN) Customer Reference Number. ستحتاج إلى إثبات هويتك للحصول على CRN. يمكنك القيام بذلك إما عبر الإنترنت أو عبر الهاتف. إذا كان لديك CRN بالفعل، فاستخدمه لربط حساب Centrelink عبر الإنترنت بحساب myGov الخاص بك.
2. قدم مطالبتك باستخدام حساب Centrelink عبر الإنترنت من خلال myGov. يمكنك القيام بذلك لمدة تصل إلى 3 أشهر قبل أن يُتوقع أن يولد طفلك أو تتبناه. للمزيد من المعلومات باللغة الإنجليزية عن myGov، اذهب إلى my.gov.au.
3. قدم لنا دليلاً على تاريخ ميلاد طفلك أو تبنيه. بعد ولادة طفلك، ستحصلين على استمارة Newborn Child Declaration من المستشفى أو ممرضة التوليد. يمكنك تحميل هذه الاستمارة على الإنترنت. ستحتاجين أيضاً إلى تسجيل المواليد في Births, Deaths and Marriages Registry في ولايتك أو إقليمك.

مستحقات أخرى

- إذا لم تتمكن من الحصول على Parental Leave Pay، فقد تحصل على Newborn Upfront Payment و Newborn Supplement. قد تحصل على هذه المدفوعات إذا كنت تحصل على Family Tax Benefit Part A. للمزيد من المعلومات باللغة الإنجليزية، اذهب إلى servicesaustralia.gov.au/newbornsupplement
- إذا لم تتمكن من الحصول على Parental Leave Pay وكان طفلك مولوداً ميتاً، فقد تحصل على مدفوعات Stillborn Baby. للمزيد من المعلومات باللغة الإنجليزية، اذهب إلى servicesaustralia.gov.au/stillbornpayment
- لن يغير Parental Leave Pay و Dad and Partner Pay أياً من مستحقات إجازة مكان العمل. لترتيب الإجازة، سوف تحتاج إلى التحدث إلى صاحب العمل الخاص بك. يجب أن تحاول القيام بذلك 10 أسابيع على الأقل قبل أن تنوي أخذ إجازة. قد تتمكن من الحصول على إجازة والدية غير مدفوعة الأجر من صاحب العمل. هذا إذا كنت قد عملت بشكل مستمر لدى صاحب العمل لمدة 12 شهراً أو أكثر. لمعرفة المزيد من مستحقات الإجازة في مكان عملك باللغة الإنجليزية:

- اذهب إلى fairwork.gov.au
- اتصل بـ Fair Work Ombudsman على الرقم 131 394
- اذهب إلى supportingworkingparents.humanrights.gov.au

للمزيد من المعلومات

- اذهب إلى servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay أو servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay للمزيد من المعلومات باللغة الإنجليزية.
- اذهب إلى servicesaustralia.gov.au/yourlanguage حيث يمكنك قراءة مقاطع الفيديو أو الاستماع إليها أو مشاهدتها بلغتك.
- اتصل بالرقم 131 202 للتحدث معنا بلغتك عن مدفوعات وخدمات Centrelink.
- اتصل بالرقم 132 011 لـ Medicare و 131 272 لـ Child Support. أخبرنا إذا كنت بحاجة إلى مترجم، وسنرتب ذلك مجاناً.

- تفضل بزيارة مكتب سنترلنك.

ملاحظة: يتم تحصيل رسوم المكالمات من هاتف منزلك إلى رقم "13" من أي مكان في أستراليا بسعر ثابت. قد يختلف هذا السعر عن سعر المكالمات المحلية وقد يختلف أيضاً بين مزودي خدمة الهاتف. المكالمات إلى أرقام "1800" من هاتف منزلك مجانية. قد يتم تحديد توقيت المكالمات من الهواتف العامة والهواتف المحمولة وتحصيلها بسعر أعلى.

إخلاء المسؤولية

المعلومات الواردة في هذه النشرة مخصصة فقط كدليل للمدفوعات والخدمات. تقع على عاتقك مسؤولية تحديد ما إذا كنت ترغب في التقدم بطلب للحصول على دفعة وتقديم طلب فيما يتعلق بظروفك الخاصة.



Support for parents to care for a newborn or recently adopted child

We can help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

What you can get

The date your child was born or adopted affects what payments you can get. If they were born or adopted before 1 July 2023, your family may get both:

- Parental Leave Pay for up to 90 days, or 18 weeks based on a 5 day work week
- Dad and Partner Pay for up to 10 days, or 2 weeks.

If your child is born or adopted from 1 July 2023, your family may get up to 100 days, or 20 weeks of Parental Leave Pay. Dad and Partner Pay is not paid for children born or adopted from 1 July 2023.

Parental Leave Pay and Dad and Partner pay are paid at the rate of the national minimum wage.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in different ways. If eligible, you can:

- add them to your Paid Parental Leave period
- use them at a later time that suits you
- give them to a second carer such as your partner, to use on days that they have care of the child.

If you choose to use your days later, you can use them before, after or while you are on paid or unpaid leave from your employer. You can use Flexible Paid Parental Leave days for either one day at a time or a number of days in a row.

Your Paid Parental Leave period can be paid within 1 year of your child's birth or adoption. To get all of your Paid Parental Leave period, you must claim within 40 weeks of your child's birth or adoption. Flexible Paid Parental Leave can be paid within 2 years of your child's birth or adoption.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted before 1 July 2023

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- meet a work test
- meet residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You must be on leave or not working from the date your child was born or adopted until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only allowed for some reasons.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days. Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay for more information about keeping in touch days in English.

If you are self-employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay. For example, you could do any of the following:

- pay an account
- check on the delivery of an order
- approve the business accounts
- deal with ad hoc disputes
- organise a repair
- organise replacement staff to manage your absence
- maintain a basic level of contact with clients
- keep your professional skills up to date.

Parental Leave Pay if your child was born or adopted from 1 July 2023

Your family can get up to 100 days of Parental Leave Pay. This is the same as 20 weeks based on a 5 day work week. If you have a partner, part of Parental Leave Pay can be used by them. The most one parent in a couple can use is 90 days. This is even if the other parent is not eligible to get Parental Leave Pay.

If you are a single parent, you can get the full 100 days of Parental Leave Pay. If you choose, you can share Parental Leave Pay with another parent.

Who can get Parental Leave Pay for children born or adopted from 1 July 2023

To get Parental Leave Pay, you must be caring for your newborn or adopted child and be one of the following:

- the birth mother of the newborn child
- the partner of the birth mother
- the biological father of the child
- the partner of the biological father of the child
- the adoptive parent of the child
- the partner of an adoptive parent

- a person caring for a child under exceptional circumstances, including caring for a child born of a surrogacy arrangement.

You also need to meet all of the following:

- an income test
- a work test
- residence rules.

If you don't meet the work test, in some special circumstances we may approve a different work test.

If you have a newborn, you must have registered or applied to register their birth with your state or territory birth registry.

You can get your Parental Leave Pay as any of the following:

- a single block of days
- multiple smaller blocks of days
- single days
- a combination of smaller blocks and single days.

To get Parental Leave Pay, at least one parent needs to claim within 52 weeks of the date the child was born or adopted. The other parent has 2 years to claim. When you claim you will need to tell us when you want to get at least one day of Parental Leave Pay. If you are not sure when you want to take the rest, you can leave it in your balance. You can then share it with another parent or use it later. You must use all of your Parental Leave Pay within 2 years of the date your child was born or adopted.

Rules if you are not the birth mother or first adoptive parent to claim

The birth mother or the adoptive parent who claimed first needs to approve the number of Parental Leave Pay days they share with you. This does not apply if you are caring for a child under exceptional circumstances.

Both you and the birth mother need to meet the work test. This does not apply if you are the adoptive parent of the child or if you are caring for the child under exceptional circumstances.

When you can get Parental Leave Pay

For a child born or adopted before or after 1 July 2023, you can only get Parental Leave Pay on days that you:

- are caring for that child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

You can still get Parental Leave Pay if your child was stillborn or has died.

Parental Leave Pay is taxable. We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child. You may get it if your child was born or adopted before 1 July 2023. If your child was born or adopted after this date, you may be able to get Parental Leave Pay instead.

We will pay your Dad and Partner Pay directly into your bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of the date your child was born or adopted.

Who can get Dad and Partner Pay

You may get Dad and Partner Pay if your child was born or adopted before 1 July 2023 and you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

You can still get Dad and Partner Pay if your child was stillborn or has died

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. This applies for a child born or adopted before or after 1 July 2023.

You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

We count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (birth mothers claiming Parental Leave Pay only)
- Dangerous Job provision (birth mothers claiming Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN).

You will need to prove your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov.

You can do this up to 3 months before your child is expected to be born or adopted.

For more information in English about myGov, go to **my.gov.au**

3. Give us proof of the date your child was born or adopted.

After the birth of your child you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Other entitlements

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get these payments if you are getting Family Tax Benefit Part A. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/newbornsupplement**

If you cannot get Parental Leave Pay and your child is stillborn, you may get Stillborn Baby Payment. For more information in English, go to **servicessaustralia.gov.au/stillbornpayment**

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may be able to get unpaid parental leave from your employer. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to **fairwork.gov.au**
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to **supportingworkingparents.humanrights.gov.au**

For more information

- Go to **servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay** or **servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay** for more information in English.

- Go to **servicesaustralia.gov.au/yourlanguage** where you can read, listen to or watch videos in your language.
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call **132 011** for Medicare and **131 272** for Child Support. Let us know if you need an interpreter, and we will arrange one for free.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It's your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.