



## नयाँ आमाबाबुको समर्थनलागि कामबाट छुट्टी

मद्दत, यदि तपाईं हाल नयाँ जन्मेको वा स्विकार गर्नुभएको बालकको हेरबिचार गर्नकोलागि कामबाट छुट्टी लिएको आमाबाबु हुनुहुन्छ भने।

### Parental Leave Pay

यस भुक्तानीले आमाबाबुलाई नयाँ जन्मेको बच्चाको प्राथमिक हेरबिचार गर्नकोलागि कामबाट छुट्टी लिनकोलागि मद्दत गर्दछ। यदि तपाईं योग्य हुनुहुन्छ भने, तपाईंले 18 हप्ताको(90 भुक्तानी पाउने दिन) को National Minimum Wage को दरमा पाउनु हुनेछ। Parental Leave Pay मा कर लाग्दछ।

Parental Leave Pay मा दुबै पर्दछन्:

- एक लगातार Paid Parental Leave अवधि 12 हप्ता जुन 60 भुक्तानी योग्य दिनहरू
- 30 Flexible Paid Parental Leave दिनहरू।

Flexible Paid Parental Leave दिनहरू धेरै तरिकाले प्रयोग गर्न सकिन्छ। यदि योग्य हुनुभएमा, तपाईंले निम्न गर्न सक्नुहुनेछ:

- तिनीहरूलाई तपाईंको Paid Parental Leave मा जोड्नुहोला
- तिनीहरूलाई पछि तपाईंलाई मिल्ने समयमा, दिनको एउटा गरेर वा दिनहरूको एकमुष्ट रुपमा हेर्नुहोला
- तिनीहरूलाई अर्को व्यक्ति जस्तै आफ्नो जीवन साथीलाई उनिहरूले बालकको हेर बिचार गरेको दिनको लागि प्रयोग गर्न दिनुहोला।

Flexible Paid Parental Leave भुक्तानी दिन पनि सकिन्छ यदि तपाईं:

- तपाईंको आफ्नो बालकको हेरबिचार गर्दै हुनुहुन्छ
- छुट्टीमा हुनुहुन्छ वा काम गर्नुभएको छैन
- आवासको नियम पालना गर्नुभएको छ।

हामी Parental Leave Pay आय परीक्षण गणना पनि गर्दछौं यदि तपाईंले आम्दानी टेवाको भुक्तानी हासिल गर्नुभएको छ भने, जस्तो Parenting Payment। यसको मतलब यदि तपाईंले Parental Leave Pay पाउनु भएको छ भने तपाईंले प्राप्त गर्नुभएको आय समर्थन भुक्तानी कम हुन वा रोकिन सक्नेछ।

### कसले पाउन सक्दछ?

तपाईंले Parental Leave Pay प्राप्त गर्न सक्नुहुनेछ यदि:

- एक नवजात शिशु वा भर्खरै अपनाए बच्चाको प्राथमिक हेरचाहकर्ता हुनुहुन्छ भने
- आय परिक्षण पुरा गर्नु भएमा
- बच्चा जन्मेको वा ग्रहण गरेको, 13 महिनामा 10 महिना अगाडी काम गरेको , वा यो गर्ने आपेक्षा गरिएको खण्डमा
- आवासको नियम पालना गर्नुभएको छ।

तपाईं छुट्टीमा भएको हुनुपर्छ वा तपाईंको आफ्नो बच्चाको जन्म वा ग्रहण गरेको दिने देखी Paid Parental Leave period अन्त्य नभए सम्म काम नगरेको हुनु अनिवार्य छ। केही अवस्थामा, यदि तपाईं काम फर्कनु भएको वा का गरि रहनुभएको भए तपाईंले अझै पनि Parental Leave Pay प्राप्त गर्नु हुनेछ भने। यो केवल स्वीकृत भएको निम्न लगाएत कारणको लागि मात्र हुनेछ:

- बच्चा तुहेको वा नाबालक मृत्यु भएको खण्डमा
- यदि तपाईंको बालक जन्मने बित्तिकै देखि अस्पतालमा रहन आवश्यक परेमा र तपाईं काममा १४ वा त्यो भन्दा बढी दिनमै फिर्ता जानुभएको
- यदि तपाईंले एक अदालत आदेश पालना गर्ने काम गर्न आवश्यक परेमा
- यदि तपाईं एउटा रक्षा शक्ति वा व्यवस्था प्रवर्तन अधिकारी भएको कारण काम अनिवार्य रूपमा गर्ने कर्तव्य भएमा
- यदि तपाईं एक स्वास्थ्य पेशेवर, आपतकालीन सेवा कामदार वा अन्य अत्यावश्यक कामदार, जसले एक राज्य, इलाका वा राष्ट्रिय आपतकालीन प्रतिक्रिया गर्न परेको खण्डमा।

तपाईं एक अत्यावश्यक कामदार हुनुहुन्छ, यदि तपाईं:

- आपतकालीनमा प्रतिक्रिया गर्नकोलागि एउटा विशिष्ट कौशल भएको व्यक्ती हुनुहुन्छ, वा
- आपतकालीन अवस्थाको कारण सामान वा सेवाहरु अत्यावश्यकताको कारण दिन आवश्यक पर्ने कृयाकलापमा संलग्न हुनुभएको।

यदि तपाईं र तपाईंको रोजगारदाता सहमत भएको खण्डमा, तपाईंले Parental Leave Pay नगुमाईकन आफ्नो कार्य स्थलमा नियमित सम्पर्कमा रहन सक्नुहुनेछ। यसमा एक बैठकमा उपस्थित हुनु वा आफ्नो कौशल अद्यावधिक राख्नु जस्ता कुराहरु पर्दछन। तपाईंले 10 दिन सम्मको सम्पर्कमा रहिरहने दिन पाउन सक्नुहुनेछ।

यदि तपाईं स्वरोजगार व्यक्ती हुनुहुन्छ भने, आफ्नो व्यापार सुनिश्चित गर्न यो रहन्छ परिचाल राख्नकोलागि तपाईंले समसामयिक कार्यहरु जाँच गर्न सक्नुहुन्छ। यो तपाईंले आफ्नो Parental Leave Pay नगुमाईकन गर्न सक्नुहुन्छ।

यदि तपाईंले Parental Leave Pay प्राप्त गर्न सक्नुहुन्न भने तपाईंले Newborn Upfront Payment र Newborn Supplement पाउन सक्ने संभावना हुन्छ। यदि तपाईंले Family Tax Benefit Part A पाईरहुनुभएको छ भने यो पाउन सक्ने संभावना हुन्छ।

## तपाईंले यो कहिले प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ

जब तपाईं दाबी गर्नुहुन्छ तपाईंले सुरु गर्ने मिति नियुक्त गर्न सक्नुहुन्छ। तपाईंको आफ्नो सुरु गर्ने मिति जन्म वा ग्रहण मिति भन्दा पहिले हुन सकिदैन।

तपाईंले जन्म वा ग्रहण मिति सुरु मितिको रूपमा मनोनीत गर्न सक्नुहुन्छ। प्राय अवस्थामा, यो गर्न, तपाईंले दुवै जन्म वा ग्रहणको निम्न 4 हप्ता भित्रमा गर्न आवश्यक हुन्छ:

- तपाईंको दाबी पेश गर्नुहोला
- जन्म वा ग्रहणको प्रमाण उपलब्ध गराउनुहोला।

तपाईं गर्नु भएन भने, तपाईंको आफ्नो सुरु मिति दाबी पेश गरेको मिति देखी मात्र हुन सक्छ। यदि तपाईं दाबी विस्तारित काम परीक्षण प्रयोग गरेर गर्दै हुनुहुन्छ भने, तपाईंले जन्म वा ग्रहण मिति सुरु मितिको रूपमा मनोनीत गर्न सक्नुहुन्छ। यो यदि तपाईंले दाबी वा प्रमाण जन्मेको 4 हप्ता पछी प्रदान गर्नु भएपनि। यद्पी यदि तपाईंले सुरु मिति विगतमा मनोनीत गर्नु भएको भए, हामीले तपाईंलाई धेरै भुक्तानी गरेको हुन सक्छ। यो हुन सक्छ, यदि एउटै अवधिमा, वा तपाईं आफ्नो जिवन साथीले निम्न मध्ये कुनै पाउनु भएमा:

- Family Tax Benefit, वा
- एउटा आम्दानी टेवा भुक्तानी, जस्तै Parenting Payment, वा

यदि यस्तो भयो भने तपाईंले हामीलाई पैसा फिर्ता दिन पर्ने हुन सक्दछ।

तपाईंले पछिका सुरु मिति पनि नियुक्त गर्न सक्नुहुनेछ।

18हप्ताको पुरा Parental Leave Pay हासिल गर्नकोलागि, बच्चा जन्मेको वा ग्रहण गरेको मिति देखी तपाईंले दाबी र मनोनीत सुरु मिति 40 हप्ता भन्दा पछि गर्नु हुँदैन।

तपाईंले आफ्नो पहिलो भुक्तानी आफ्नो मनोनीत सुरु गरेको मिति पछि प्राप्त हुनेछ।

## तपाईंले Parental Leave Pay कसरी पाउनुहुनेछ

तपाईंको Parental Leave Pay या त आफ्नो रोजगारदाता वा, हामी द्वारा आफ्नो परिस्थिति अनुसार भुक्तानी पाउनुहुनेछ।

यदि तपाईंको रोजगारदाताले भुक्तानी गर्दछ भने, तपाईंले आफ्नो भुक्तानी तपाईंको नियमित भुक्तानीका दिनहरूमा पाउनुहुनेछ। हामी यो तपाईंको काम(रोजगारदाता) संग व्यवस्था गर्नेछौं।

यदि तपाईंले Parental Leave Pay आफ्नो रोजगारदाता बाट प्राप्त गर्नुभएको छैन भने, वा यदि तपाईंको स्वरोजगार हुनुहुन्छ भने, हामी हरेक पाक्षिक(दुई हप्तामा) सिधै भुक्तानी गर्नेछौं।

हामी तपाईंको Flexible Paid Parental Leave बच्चाको जन्म वा ग्रहणको दिन देखी 104हप्ता भित्रमा भुक्तानी गर्न सक्दछौं। हामी कुनै पनि Flexible Paid Parental Leave भुक्तानी, तपाईं Paid Parental Leaveमा नजोडिएको अवधिका दिनहरूको पनि गर्नेछौं।

## Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay भुक्तान 2 हप्ताको लागि हुन्छ। यसले बुबा र जीवनसाथीलाई उनिहरूको नयाँ बच्चालाई हेरचाह गर्न कामबाट छुट्टी लिन मद्दत गर्छ।

यदि तपाईं योग्य हुनुहुन्छ भने, तपाईंले 2 हप्ताको National Minimum Wage को दरमा भुक्तानी पाउनु हुनेछ। हामी तपाईंलाई तपाईंको आफ्नो मनोनीत गरेको बैंक खातामा सिधै भुक्तानी गर्नेछौं। Dad and Partner Pay मा कर लाग्दछ।

तपाईंले Dad and Partner Pay बच्चाको जन्म वा ग्रहणको मिति बिचमा कुनै पनि समय 52 हप्ता भित्र पाउन सक्नुहुनेछ।

## कसले पाउन सक्दछ?

यद तपाईं निम्न मध्ये कुनै भएमा Dad and Partner Pay हासिल गर्न सक्नुहुनेछ:

- बच्चाको जैविक पिता
- जन्मादिने आमाको जिवनसाथी
- ग्रहण गर्ने आमाबाबुले वा ग्रहण गर्ने आमाबाबुको जिवनसाथी
- एक surrogacy(कोख अपनाउन मात्र दिएको) सम्झौता द्वारा जन्मेको बालकको हेरचाह गर्ने व्यक्ती।

तपाईंले निम्न सबै पनि पुरा गर्न आवश्यक छ:

- नवजात शिशु वा भर्खरै अपनाए बच्चालाई हेरचाह प्रदान गरेको
- आय परिक्षण पुरा गर्नु भएमा
- तपाईंको Dad and Partner Pay अवधीमा काम नगरेको वा तलबी बिदा लिएको भएमा, यदि तपाईं स्वीकृत प्राप्त कारणले गर्दा काम गरेको बाहेक
- कामको परिक्षण पालना गर्नुभएको छ
- आवासको नियम पालना गर्नुभएको छ।

## Parental Leave Pay र Dad and Partner Pay को लागि कामको परिक्षण

Parental Leave Pay र Dad and Partner Pay हासिल गर्नकोलगि, तपाईंले कामको परिक्षण पालना गर्नु पर्दछ। तपाईंले कम्तिमा पनि 330 घण्टा काम गरेको हुनुपर्दछ, जुनचाँही हप्ताको 1 दिन, 13 महिनामा 10महिना:

- Parental Leave Pay को लागि बच्चा जन्मेको वा ग्रहण गरेको भन्दा अगाडी

- Dad and Partner Payमितिको अवधि सुरु हुनु अगाडी।

मनमा राख्नुहोस्, हामी गणना 10 महिना रूपमा 295 दिन र 13 महिना रूपमा 392 दिन गर्दछौं।

तपाईंको हरेको कामको दिनको बिचमा 12 हप्ता भन्दा बढीको खाली हुनुहुँदैन।

काम परीक्षणका केही अपवादहरू छन् :

- समय नपुगी जन्मेको
- गर्भावस्था सम्बन्धित रोग र जटिलताहरू (Parental Leave Pay मात्र)
- खतरनाक काम प्रावधान (Parental Leave Pay मात्र)।

यदि तपाईं आफ्नो गर्भावस्था जोखिमको कारण काम रोक्न परेको भए The Dangerous Jobs प्रवधान लागू हुनेछ। तपाईंले Parental Leave Pay हासिल गर्नको लागि अझै पनि काम परीक्षण पूरा गर्न आवश्यक हुनेछ।

यदि कोरोनाभाईरस (COVID-19)ले तपाईंको कमालाई प्रभावित गरेको भए, दाबी गर्दा तपाईंले थप लामो अवधीको काम परिक्षण प्रयोग गर्न सक्षम हुन सक्नुहुनेछ। यदि तपाईं योग्य हुनुहुन्छ भने, हामी तपाईंको काम परीक्षण अवधि देखि 13 देखि 20 महिना विस्तार गर्न सक्नेछौं। तपाईंले उपयोग गर्न सक्नुहुनेछ जब निम्न दुवै लागू हुनेछ:

- तपाईंले सामान्य काम परीक्षण मानक पूरा गर्न सक्नुहुन्न किनभने COVID-19 ले तपाईंको रोजगारीलाफ प्रभावित गर्यो
- तपाईंको आफ्नो बच्चाको जन्म वा ग्रहण 22 मार्च 2020 र 31 मार्च 2021बीच भएको थियो।

## Parental Leave Pay वा Dad and Partner Pay कसरी दाबी गर्ने

### 1. Customer Reference Number (CRN) हासिल गर्नुहोला

CRN पाउनकोलागि तपाईंले आफ्नो परिचय स्थापीत गर्नु पर्नेछ। तपाईंले यो या त अनलाइन वा फोन बाट गर्न सक्नुहुन्छ। यदि तपाईंको पहिले देखि नै CRN छ भने, प्रयोग गर्न यो लिंक तपाईंको Centrelink अनलाइन खाता आफ्नो myGov खाता प्रयोग गरेर गर्नुहोला।

### 2. तपाईंको आफ्नो Centrelink अनलाइन खाता मार्फत myGovप्रयोग गरेर दाबी पेश गर्नुहोला

तपाईंले आफ्नो बच्चा जन्मेन वा ग्रहण मिति भन्दा 3 महिना अगाडि देखि यो काम गर्न सक्नुहुन्छ।

### 3. हामीलाई आफ्नो बच्चाको जन्म वा ग्रहण प्रमाण दिनुहोला

आफ्नो बच्चा जन्मेपछि तपाईंले तपाईंको अस्पताल वा धाईआमाबाट Newborn Child Declaration फारम पाउनुहुनेछ। तपाईं यो फारम अनलाइनमा अपलोड गर्न सक्नुहुनेछ।

तपाईंले जन्मको आफ्नो राज्य वा इलाकाको Births, Deaths and Marriages Registry मा पनि दर्ता गर्न आवश्यक हुन्छ।

## कार्यस्थलको छुट्टीको लागि योग्यता

Parental Leave Pay र Dad and Partner Pay ले आफ्नो कार्यस्थलको कुनै पनि छुट्टीको लागि योग्यतामा परिवर्तन गर्दैन।

व्यवस्था गर्नकोलागि तपाईंले आफ्नो रोजगारदाता संग कुरा गर्नु पर्दछ। तपाईंले छुट्टीलिनै योजना कम्तीमा 10 हप्ता पहिले गर्नु पर्दछ।

तपाईं अवैतनिक parental leave को लागि पनि योग्य हुन सक्नुहुन सक्दछ। यो यदि तपाईं आफ्नो रोजगारदाताले लागि 12 महिना वा बढी लगातार काम गर्नु भएको भएमा।

अंग्रेजीमा आफ्नो कार्यस्थल छुट्टीको योग्यताको बारेमा जान्नकोलागि:

- [fairwork.gov.au](http://fairwork.gov.au) मा जानुहोला
- Fair Work Ombudsman लाई **131 394** मा फोन गर्नुहोला
- [supportingworkingparents.humanrights.gov.au](http://supportingworkingparents.humanrights.gov.au) मा जानुहोला।

## थप जानकारीको लागि

- तपाईंको नियमित भुक्तानी लाइनमा फोन गर्नुहोला र हामीलाई तपाईंलाई अनुवादक आवश्यक परेको थाहा दिनुहोला। हामी एउटा निःशुल्क उपलब्ध गराईदिने छौं। हाम्रो फोन नम्बरको एक सूचीको लागि, [servicesaustralia.gov.au/phoneus](http://servicesaustralia.gov.au/phoneus) मा जानुहोला
- Centrelink भुक्तानी र सेवाहरूको बारेमा हामी संग तपाईंको आफ्नै भाषामा कुरागर्नको लागि **131 202** मा फोन गर्नुहोला।
- हामी संग तपाईंको भाषामा कुरा गर्नकोलागि Medicare र Child Support भुक्तानी र सेवाहरूको बारेमा कुरा गर्न Translating and Interpreting Service (TIS National) लाई **131 450** मा फोन गर्नुहोला ।
- [servicesaustralia.gov.au/yourlanguage](http://servicesaustralia.gov.au/yourlanguage) मा जानुहोला जहाँ तपाईं आफ्नो जानकारी भाषा पढ्न, सुन्न वा हेर्ने सक्नुहुनेछ।
- अंग्रेजीमा थप जानकारीको लागि [servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay](http://servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay) वा [servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay](http://servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay) मा जानुहोला।
- सेवा केन्द्रमा भ्रमण गर्नुहोला।

**टिप्पणी:** तपाईंको घरको फोनबाट '13' नम्बरमा अष्ट्रेलियाको कुनैपनि स्थानबाट फोन गर्दा निश्चित तोकिएको दरमा पैसा लाग्नेछ। टेलिफोन सेवा प्रायदकको आधारमा स्थानिय फोन गरेको दर फरक फरक हुनेछन्। '1800' नम्बरमा तपाईंको घरको फोनबाट फोन गर्दा निःशुल्क हुनेछ। सार्वजनिक र मोबाईल फोनहरूबाट फोन गर्दा लाग्ने समयको आधारमा उच्च दरमा पैसा लाग्न सक्नेछ।

## अस्वीकृती

यो प्रकाशनमा निहित जानकारी केवल भुक्तानी र सेवाहरूको गाईडको लागि मात्र हुनेछ। यदि तपाईं भुक्तानीको लागि र तपाईंको आफ्नो निश्चित परिस्थितिको आधारमा निवेदन गर्न चाहानु हुन्छ भने त्यो तपाईंको आफ्नै जिम्बेवारी हुनेछ।



# Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

## Parental Leave Pay

This payment helps parents take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can get up to 18 weeks (90 payable days) pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable.

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in several ways. If eligible, you can:

- connect them to your Paid Parental Leave period
- access them later at a time that suits you, one day at a time or in blocks of days
- give them to another person such as your partner, to use on days that they have care of the child.

Flexible Paid Parental Leave can be paid on days that you:

- are caring for your child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

## Who can get it?

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- have worked 10 of the 13 months before the birth or adoption of your child, or have an exception to this
- meet residence rules.

You must be on leave or not working from the date of your child's birth or adoption until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only for allowable reasons, including:

- in the case of stillbirth or infant death
- if your child needs to remain in hospital straight after birth and you go back to work 14 days or more after their birth
- if you need to work to comply with a court ordered summons
- if you are a defence force or law enforcement officer working due to a compulsory recall to duty

- if you are a health professional, emergency services worker or other essential worker, responding to a state, territory or national emergency.

You are an essential worker if you:

- have specific skills essential in responding to an emergency, or
- are involved in producing goods or delivering services essential in responding to an emergency.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days.

If you are self employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay.

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get this if you are getting Family Tax Benefit Part A.

## When you can get it

When you claim you will nominate a start date. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. In most cases, to do this, you need to do both of the following within 4 weeks after the birth or adoption:

- submit your claim
- provide proof of birth or adoption.

If you do not, your start date can only be from the date you submitted your claim. If you claim using the extended work test, you can nominate the date of birth or adoption as the start date. This is even if you claim or provide proof of birth more than 4 weeks after. However if you nominate a start date in the past, we may have paid you too much. This can happen if, in the same period, you or your partner got either:

- Family Tax Benefit, or
- an income support payment, such as Parenting Payment, or

If this happens you may owe us money which you will have to pay back.

You can also nominate a later start date.

To get the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to claim and nominate a start date no more than 40 weeks after the birth or adoption of a child.

You will get your first payment after your nominated start date.

## How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self employed, we will pay you directly every fortnight.

We can pay your Flexible Paid Parental Leave days within 104 weeks of your child's birth or adoption. We will pay any Flexible Paid Parental Leave days that you have not connected to your Paid Parental Leave period.

## Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child.

If you are eligible, you can get up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. We will pay you directly into your nominated bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

## Who can get it?

You may get Dad and Partner Pay if you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

## Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

Keep in mind, we count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (Parental Leave Pay only)
- dangerous job provision (Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

If coronavirus (COVID-19) affected your work, you may be able to use an extended work test period when you claim. If you are eligible, we will extend your work test period from 13 to 20 months. You can access it when both of the following apply:

- you do not meet the standard work test because COVID-19 affected your employment



- your child's birth or adoption was between 22 March 2020 and 31 March 2021.

## How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

### 1. Get a Customer Reference Number (CRN)

You will need to establish your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

### 2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov

You can do this up to 3 months before your child's expected date of birth or adoption.

### 3. Give us proof of your child's birth or adoption

After your child's birth you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

## Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may have an entitlement to unpaid parental leave. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to [fairwork.gov.au](http://fairwork.gov.au)
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to [supportingworkingparents.humanrights.gov.au](http://supportingworkingparents.humanrights.gov.au)

## For more information

- Call your regular payment line and let us know you need an interpreter. We will arrange one for free. For a list of our phone numbers, go to [servicesaustralia.gov.au/phoneus](http://servicesaustralia.gov.au/phoneus)
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services.
- Go to [servicesaustralia.gov.au/yourlanguage](http://servicesaustralia.gov.au/yourlanguage) where you can read, listen to or watch information in your language.
- Go to [servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay](http://servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay) or [servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay](http://servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay) for more information in English.
- Visit a service centre.

**Note:** calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

**Disclaimer**

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.