



직장 휴가 중의 새로운 부모를 위한 지원

귀하가 신생아 또는 최근에 입양한 자녀를 돌보기 위해 직장 휴가를 받는 부모일 경우 지원.

Parental Leave Pay

이 수당은 새로운 자녀의 주 보호자가 되기 위해 부모가 직장 휴가를 내도록 돕는 수당입니다.

자격 요건이 되는 경우 귀하는 National Minimum Wage 요율로 최대 18 주 (90 급여일)까지 지급받을 수 있습니다. Parental Leave Pay 는 과세 대상입니다.

Parental Leave Pay 는 아래 두 가지를 포함합니다.

- 60 급여일인 최대 12 주의 지속적인 Paid Parental Leave 기간
- 30 Flexible Paid Parental Leave 일수.

Flexible Paid Parental Leave 일수는 여러가지 방법으로 사용될 수 있습니다. 자격 요건이 되면 아래 사항이 가능합니다.

- 이들 일수를 자신의 Paid Parental Leave 기간으로 연결
- 이후 자신에게 맞는 시간에 사용, 한 번에 하루 혹은 여러 날 단위로
- 파트너 등 다른 사람에게 제공하여 자녀를 돌보는 날들에 사용하도록 함.

Flexible Paid Parental Leave 는 귀하가 아래와 같은 상황을 가지는 시기에 지급될 수 있습니다.

- 자녀를 돌보고 있음
- 휴가를 가지거나 일을 하지 않고 있음
- 거주 규정을 충족.

본 기관은 또한 귀하가 Parenting Payment 와 같은 소득 지원금을 받을 경우 소득 테스트에서 Parental Leave Pay 를 포함합니다. 이는 귀하가 Parental Leave Pay 를 받을 경우 귀하의 소득 지원금이 줄어들거나 중지될 수도 있음을 의미합니다.

누가 받을 수 있나요?

귀하가 아래 사항에 해당되면 Parental Leave Pay 를 받을 수도 있습니다.

- 신생아 혹은 새로 입양한 자녀의 주 보호자임
- 소득 테스트를 충족함
- 자녀의 출생 혹은 입양 전 13 개월 중에 10 개월 동안 일을 했거나 이에 대한 면제를 받음
- 거주 규정을 충족.

자녀의 출생 혹은 입양 날짜부터 Paid Parental Leave period 말까지 휴가 중이거나 일을 하지 않아야 합니다. 일부 경우에는 직장 복귀를 하거나 일을 하더라도 Parental Leave Pay 를 받을 수도 있습니다. 이는 아래와 같이 허용될 수 있는 이유들에 한합니다.

- 사산 혹은 유아 사망의 경우
- 자녀가 출생 직후에 병원에 남아 있어야 하고 자녀가 출생한 지 14 일 혹은 그 이후에 귀하가 직장으로 복귀하는 경우
- 법원 명령 소환장을 준수하기 위해 일을 해야 하는 경우
- 필수 임무 호출로 인해 일을 하는 국방부 혹은 법 집행 관료일 경우
- 주, 준주 혹은 국가 비상에 부응하는 의료 전문인, 응급 서비스 종사자 혹은 기타 필수 근로자일 경우.

아래에 해당되는 경우 귀하는 필수 근로자입니다.

- 비상 상태에 부응하는데 필수적인 특정 기술을 보유
- 비상 상태에 부응하는데 필수적인 서비스를 제공하거나 상품을 생산하는데 관련됨.

귀하와 귀하의 고용주가 동의할 경우, Parental Leave Pay 를 상실하지 않고 직장에 지속적으로 연락할 수 있습니다. 이는 회의 참석 혹은 귀하의 기술 업데이트 등을 위한 것이 될 수 있습니다. 최대 10 일간의 연락 일수를 가질 수 있습니다.

귀하가 자영업자일 경우 사업체를 이따금씩 점검하여 지속적인 운영 상태를 확인할 수 있습니다. Parental Leave Pay 자격 상실 없이 그렇게 할 수 있습니다.

Parental Leave Pay 를 받을 수 없을 경우 귀하는 Newborn Upfront Payment 및 Newborn Supplement 를 받을 수도 있습니다. 귀하가 Family Tax Benefit Part A 를 받고 있는 경우 그 수당을 받을 수도 있습니다.

수당 지급 가능 시기

청구할 때 시작 날짜를 선택하시게 됩니다. 귀하의 시작 날짜는 출생일 혹은 입양일 이전이 될 수 없습니다.

출생일 혹은 입양일을 시작 날짜로 지정할 수 있습니다. 대부분의 경우, 이렇게 하기 위해서는 출생 혹은 입양 후 4 주 내에 아래 사항 두 가지를 해야 됩니다.

- 청구 제출
- 출생 혹은 입양 증거 제공.

그렇게 하지 않을 경우 귀하의 시작 날짜는 귀하의 청구 제출 날짜부터 가능합니다. 연장 업무 테스트 이용을 청구할 경우 출생일 혹은 입양일을 시작 날짜로 지정할 수 있습니다. 이는 출생 증거를 4 주 이상이 지나서 청구하거나 제공하더라도 해당됩니다. 하지만 귀하가 시작 날짜를 과거로 지정할 경우 정부에서 너무 많이 지불하게 될 수도 있습니다. 이는 귀하 혹은 파트너가 동일한 시기에 아래 수당을 받을 경우에 발생할 수 있습니다.

- Family Tax Benefit, 혹은
- Parenting Payment 등 소득 지원금, 혹은

이러한 일이 발생할 경우 귀하는 정부에 부채를 질 수 있으며 나중에 상환해야 될 것입니다.

귀하는 또한 더 늦은 시작 날짜를 지정할 수 있습니다.

Parental Leave Pay 를 18 주간 전체를 받기 위해서는 자녀의 출생 혹은 입양 후 40 주 이내에 청구하고 시작 날짜를 지정해야 합니다.

첫 수당은 지정된 시작 날짜 이후에 받게 됩니다.

Parental Leave Pay 를 받는 방법

귀하의 고용주 혹은 본 기관이 귀하의 상황에 따라 Parental Leave Pay 를 지급할 것입니다.

귀하의 고용주가 귀하에게 지급할 경우, 귀하는 평상시의 급여 주기에 따라 귀하의 지급액을 제공할 것입니다. 본 기관은 이에 대해 귀하의 고용주와 협력하여 처리할 것입니다.

귀하가 고용주로부터 Parental Leave Pay 를 받지 않고 있을 경우, 혹은 귀하가 자영업자일 경우, 본 기관에서 귀하에게 격주로 직접 지급할 것입니다.

본 기관은 자녀의 출생 혹은 입양 후 104 주 내에 Flexible Paid Parental Leave 를 지급할 수 있습니다. 본 기관은 귀하가 Paid Parental Leave 기간으로 연결하지 않은 Flexible Paid Parental Leave 날들을 모두 지급할 것입니다.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay 는 최대 2 주간 동안의 지급액입니다. 이는 아버지들 혹은 파트너들이 새로운 자녀를 위해 돌보기 위해 휴직을 하도록 돕습니다.

귀하가 자격 요건이 될 경우 National Minimum Wage 의 비율로 최대 2 주간의 수당을 받을 수 있습니다. 본 기관은 한 번의 지급으로 귀하가 지명한 은행 계정으로 직접 지불할 것입니다. Dad and Partner Pay 는 과세 대상입니다.

귀하는 자녀의 출생 혹은 입양 후 52 주 내에 언제든지 Dad and Partner Pay 를 받을 수 있습니다.

누가 받을 수 있나요?

귀하는 아래 중 하나에 해당될 경우 Dad and Partner Pay 를 받을 수도 있습니다.

- 자녀의 친부
- 자녀 친모의 파트너
- 양부모 혹은 양부모의 파트너
- 대리모 계약으로 태어난 자녀를 돌보는 사람.

귀하는 또한 아래의 모든 사항을 충족해야 합니다.

- 새로 태어나거나 새로 입양한 자녀를 위한 케어 제공
- 소득 테스트를 충족함
- Dad and Partner Pay 기간에 일을 하지 않거나 유급 휴가를 갖지 않음 (허용되는 이유로 일을 하는 경우는 제외)
- 업무 테스트를 충족
- 거주 규정을 충족.

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay 를 위한 업무 테스트

Parental Leave Pay 혹은 Dad and Partner Pay 를 받기 위해서는 업무 테스트를 충족해야 합니다. 귀하는 아래 시기의 13 개월 중에 10 개월 내에, 최소한 330 시간, 즉 일 주일에 약 1 일을 일했어야 합니다.

- Parental Leave Pay 를 위해서는 자녀의 출생 혹은 입양 전에
- Dad and Partner Pay 기간이 시작하는 날짜 전에.

본 기관은 10 개월을 295 일로 그리고 13 개월을 392 일로 계산함을 주지하십시오.

각 업무일 사이의 간격이 12 주를 초과할 수 없습니다.

업무 테스트에 아래와 같은 일부 예외가 있습니다.

- 조산
- 임신 관련 질환과 합병증 (Parental Leave Pay 에 한함)
- 위험한 일 제공 (Parental Leave Pay 에 한함).

The Dangerous Jobs 제공은 임신에 대한 위험 때문에 일을 그만두어야 했을 경우 적용될 것입니다. Parental Leave Pay 를 받기 위해서는 여전히 업무 테스트를 충족해야 됩니다.

코로나바이러스 (COVID-19)가 귀하의 업무에 영향을 미친 경우, 청구할 시에 연장 업무 테스트 기간을 이용할 수도 있습니다. 적격 요건이 될 경우, 업무 테스트 기간을 13 개월에서 20 개월로 연장할 수 있습니다. 아래 두 항목이 적용될 때 이를 이용할 수 있습니다.

- COVID-19 이 귀하의 고용에 영향을 미쳤기 때문에 귀하가 표준 업무 테스트를 충족하지 않음
- 자녀의 출생 혹은 입양이 2020 년 3 월 22 일과 2021 년 3 월 31 일 사이에 있었음.

Parental Leave Pay 혹은 Dad and Partner Pay 청구 방법

1. Customer Reference Number (CRN)를 구합니다

CRN 을 얻기 위해서는 본인 신원을 규명해야 합니다. 온라인 혹은 전화로 그렇게 할 수 있습니다. CRN 이 이미 있을 경우에는 본인의 Centrelink 온라인 계정을 본인의 myGov 계정으로 링크하는데 이용합니다.

2. myGov 를 통해서 Centrelink 온라인 계정을 이용하여 청구를 접수합니다

자녀의 출생이나 입양 예정일에서 최대 3 개월 전부터 그렇게 할 수 있습니다.

3. 본 기관에 자녀의 출생이나 입양 증빙 자료를 제공합니다

자녀의 출생 후에 귀하는 병원 혹은 조산사로부터 Newborn Child Declaration 양식을 받게 될 것입니다. 이 양식을 온라인으로 업로드할 수 있습니다.

귀하는 또한 자녀의 출생을 해당 주 혹은 준주의 Births, Deaths and Marriages Registry 에 등록해야 합니다.

직장 휴가 자격

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay 는 귀하의 직장 휴가 자격의 어느 것도 변경하지 않을 것입니다.

휴가를 진행하기 위해서는 본인의 고용주와 대화해야 합니다. 귀하는 휴가를 취하기 전 최소한 10 주 전에 그렇게 해야 합니다.

귀하는 무급 부모 휴가 자격이 있을 수도 있습니다. 이는 귀하가 12 개월 이상 고용주를 위해 지속적으로 일한 경우입니다.

직장 휴가 자격에 대한 영어 정보를 원하시면:

- fairwork.gov.au 를 방문합니다
- Fair Work Ombudsman 에 131 394 로 전화합니다

- supportingworkingparents.humanrights.gov.au 를 방문합니다

더 자세한 정보

- 귀하의 정기적인 지급 번호로 전화하셔서 통역사가 필요한지 여부를 저희에게 알려주십시오. 무료로 통역사를 주선해 드리겠습니다. 저희 전화 번호 목록을 원하시면 servicesaustralia.gov.au/phoneus 를 방문하십시오
- **131 202** 로 전화하여 Centrelink 수당과 서비스에 관해 한국어로 저희와 대화하십시오.
- Translating and Interpreting Service (TIS National) **131 450** 에 전화하여 Medicare 및 Child Support 지불 및 서비스에 관해 한국어로 저희와 대화하십시오.
- 한국어로 정보를 읽고 경청하고 시청할 수 있는 사이트 servicesaustralia.gov.au/yourlanguage 를 방문하십시오.
- 영어로 더 자세한 정보를 원하시면 servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay 혹은 servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay 를 방문하십시오.
- 서비스 센터를 방문하십시오.

참조: 호주 전역에서 가정 전화로 '13'으로 시작하는 번호들로 하는 통화는 해당 전화 제공업체에서 고정 요금을 부과할 수도 있습니다. 이 요금은 시내 통화료 가격과 다를 수도 있으며 해당 전화 제공업체에 따라 다를 수도 있습니다. 가정 전화에서 '1800'으로 시작하는 번호들로 하는 통화는 무료입니다. 공중 전화 및 휴대 전화에서 하는 통화는 시간제로 책정되어 더 높은 가격이 부과될 수도 있습니다.

면제 조항

이 발행물에 포함된 정보는 수당과 서비스에 대한 안내용일 뿐입니다. 귀하의 특정 상황에 따라 수당을 신청할 지 여부를 결정하는 것은 귀하의 책임입니다.



Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay

This payment helps parents take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can get up to 18 weeks (90 payable days) pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable.

Parental Leave Pay includes both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

Flexible Paid Parental Leave days can be used in several ways. If eligible, you can:

- connect them to your Paid Parental Leave period
- access them later at a time that suits you, one day at a time or in blocks of days
- give them to another person such as your partner, to use on days that they have care of the child.

Flexible Paid Parental Leave can be paid on days that you:

- are caring for your child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

We also count Parental Leave Pay in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

Who can get it?

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- have worked 10 of the 13 months before the birth or adoption of your child, or have an exception to this
- meet residence rules.

You must be on leave or not working from the date of your child's birth or adoption until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only for allowable reasons, including:

- in the case of stillbirth or infant death
- if your child needs to remain in hospital straight after birth and you go back to work 14 days or more after their birth
- if you need to work to comply with a court ordered summons
- if you are a defence force or law enforcement officer working due to a compulsory recall to duty

- if you are a health professional, emergency services worker or other essential worker, responding to a state, territory or national emergency.

You are an essential worker if you:

- have specific skills essential in responding to an emergency, or
- are involved in producing goods or delivering services essential in responding to an emergency.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days.

If you are self employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay.

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get this if you are getting Family Tax Benefit Part A.

When you can get it

When you claim you will nominate a start date. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. In most cases, to do this, you need to do both of the following within 4 weeks after the birth or adoption:

- submit your claim
- provide proof of birth or adoption.

If you do not, your start date can only be from the date you submitted your claim. If you claim using the extended work test, you can nominate the date of birth or adoption as the start date. This is even if you claim or provide proof of birth more than 4 weeks after. However if you nominate a start date in the past, we may have paid you too much. This can happen if, in the same period, you or your partner got either:

- Family Tax Benefit, or
- an income support payment, such as Parenting Payment, or

If this happens you may owe us money which you will have to pay back.

You can also nominate a later start date.

To get the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to claim and nominate a start date no more than 40 weeks after the birth or adoption of a child.

You will get your first payment after your nominated start date.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self employed, we will pay you directly every fortnight.

We can pay your Flexible Paid Parental Leave days within 104 weeks of your child's birth or adoption. We will pay any Flexible Paid Parental Leave days that you have not connected to your Paid Parental Leave period.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child.

If you are eligible, you can get up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. We will pay you directly into your nominated bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

Who can get it?

You may get Dad and Partner Pay if you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- meet an income test
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

Keep in mind, we count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test:

- premature birth
- pregnancy related illness and complications (Parental Leave Pay only)
- dangerous job provision (Parental Leave Pay only).

The Dangerous Jobs provision will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

If coronavirus (COVID-19) affected your work, you may be able to use an extended work test period when you claim. If you are eligible, we will extend your work test period from 13 to 20 months. You can access it when both of the following apply:

- you do not meet the standard work test because COVID-19 affected your employment

- your child's birth or adoption was between 22 March 2020 and 31 March 2021.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN)

You will need to establish your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov

You can do this up to 3 months before your child's expected date of birth or adoption.

3. Give us proof of your child's birth or adoption

After your child's birth you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may have an entitlement to unpaid parental leave. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to fairwork.gov.au
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to supportingworkingparents.humanrights.gov.au

For more information

- Call your regular payment line and let us know you need an interpreter. We will arrange one for free. For a list of our phone numbers, go to servicessaustralia.gov.au/phoneus
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services.
- Go to servicessaustralia.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language.
- Go to servicessaustralia.gov.au/parentalleavepay or servicessaustralia.gov.au/dadandpartnerpay for more information in English.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.