



काम देखि बिदामा रहेका नयाँ आमाबाबुको लागि समर्थन

यदि तपाईं नवजात वा हाल अपनाएका बच्चाको आमाबाबु जसले उनिहरुको हेरचाह गर्नकोलागि छुट्टी लिंदै हुनुहुन्छ भने मद्दत गर्नुहोला।

Parental Leave Pay

यो भुक्तानीले नवजात शिशुको प्राथमिक हेरचाहकलाई छुट्टीमा रहँदाको समयमा मद्दत गर्दछ।

यदि योग्य हुनुहुन्छ भने, तपाईंले 18 हप्ता सम्मको लागि National Minimum Wage दरमा तलब पाउनुहुनेछ। Parental Leave Pay मा कर लाग्दछ। यदि तपाईंले आम्दानी टेवा भुक्तानी जस्तै Parenting Payment पाउनु भएको छ भने हामीले यसलाई आय परीक्षणमा गरणा गर्नेछौं। यसको मतलब यदि तपाईंले Parental Leave Pay प्राप्त गर्नु भएको छ भने तपाईंको आफ्नो आय समर्थन भुक्तानी कम हुन वा रोकिन सक्छ।

यो कसले प्राप्त गर्न सक्छन्?

तपाईंले Parental Leave Pay प्राप्त गर्नु सक्नुहुन्छ यदि:

- एक नवजात शिशु वा भर्खरै अपनाए बच्चाको प्राथमिक संरक्षक हुनुहुन्छ
- गएको आर्थिक वर्षमा \$150,000 भन्दा कम आय भएको
- बच्चा जन्मनु भन्दा वा अपनाउनु भन्दा अगाडीको 13 महिनामा 10 महिना काम गरेको, वा यसमा छुट भएको खण्डमा
- आवासीको नियम पूरा गरेको।

पुरा 18 हप्ताको पुरा Parental Leave Pay भुक्तानी हासिल गर्नकोलागि तपाईं छुट्टीमा हुनुपर्छ वा छैन, तपाईंले बच्चा पाएको मिति वा आफ्नो बच्चाको ग्रहण को मिति देखी Paid Parental Leave periodको अवधि सम्म काम नगरेको हुनुपर्दछ। केही अवस्थामा, तपाईं अझै पनि काम फर्कनु भएको वा काम गरिरहनु भएको अवस्थामा पनि Parental Leave Pay प्राप्त गर्नुहुनेछ। यो निम्न कारणहरुको बखतमा मात्र स्वीकृत हुन्छन्:

- बच्चा तुहेको वा समय नपुगिकन जन्मेको बच्चाको अवस्थामा
- यदि तपाईंको बालकलाई जन्मने बित्तिकै अस्पतालमा रहन आवश्यक परेमा र जन्मेको 14 दिन वा थपमा काममा फर्कनु भएमा
- यदि तपाईं अदालत आदेश सम्मन गर्न काम गर्न आवश्यक परेमा
- यदि तपाईं रक्षा शक्ति वा व्यवस्था प्रवर्तन अधिकारी हुनुहुन्छ र कामको कारण तपाईं फर्कन अनिवार्य भएमा
- यदि तपाईं एउटा स्वास्थ्य पेशेवर, आपतकालीन सेवा कामदार वा अन्य आवश्यक कामदार जो एक राज्य, इलाका वा राष्ट्रिय आपतकालीन अवस्थाको कारण काम गर्नु पर्ने भएको छ।

तपाईं एउटा अनिवार्य कामदार हुनुहुनेछ यदु तपाईं निम्न भएको खण्डमा:

- तपाईं संग विशिष्ट कौशल छ जुन आपतकालीनको प्रतिक्रियाको लागि प्रयोग गर्नु पर्ने भएकोछ
- आपतकालीनको प्रतिक्रियाको लागि तपाईं अत्यावश्यक सामान उत्पादन वा ढुवानी सेवामा संलग्न हुनुहुन्छ

यदि तपाईं र तपाईंको ओजगारदाता सहमत हुनुहुन्छ भने तपाईं काममा आफ्नो Parental Leave Pay नगुमाईकन सम्पर्कमा रहन सक्नुहुनेछ। यसमा पर्ने कुराहरुमा तपाईं बैठकमा वा अद्यावधिक आफ्नो कौशलको लागि हाजिर हुने हुन सक्दछ। तपाईंले 10 दिन सम्मको सम्पर्कमा रहि रहने दिनहरुको उपयोग गर्न सक्नुहुनेछ।

यदि तपाईं स्वयंम रोजगार कर्ता हुनुहुन्छ बने, तपाईंले आफ्नो व्यापार सुनिश्चित गर्न समसामयिक कामहरु सुचारुपले चलिरहेको जाँच गर्न सक्नुहुनेछ। तपाईंले यो आफ्नो आधिकारिक Parental Leave Pay नगुमाईकन काम गर्न सक्नुहुन्छ।

यदि तपाईंले Parental Leave Pay हासिल गर्न कस्युहुन्न भने, तपाईंले Newborn Upfront Payment र Newborn Supplement पाउन पनि सक्नुहुन्छहोला। तपाईंले यदि Family Tax Benefit Part A प्राप्त गर्नु भएपनि पाउन सक्नुहुनेछ।

तपाईंले कहिले हासिल गर्न सक्नुहुन्छ

जब तपाईंले दाबी गर्नु हुन्छ तपाईंले सुरु गर्ने मिति छनौट गर्न सक्नुहुनेछ। तपाईंको आफ्नो सुरु गर्ने मिति जन्मेको वा ग्रहण गरेको मिति भन्दा अगाडी हुनुहुन्न।

तपाईंले सुरुको मिति मनोनीत जन्म वा ग्रहण मिति छनौट गर्न सक्नुहुन्छ। प्रायजसो अवस्थामा, यो गर्न, तपाईंले बच्चा जन्मेको वा ग्रहण गरेको 4 हप्ता भित्र निम्न दुबै कुरा गर्नु पर्दछ:

- आफ्नो दाबी पेश गर्ने
- जन्म वा ग्रहण गरेको प्रमाण उपलब्ध गराउने।

यदि तपाईंले गर्नु भएन भने, तपाईंको सुरुको मिति केवल तपाईंले आफ्नो दाबी पेश गरेको मिति देखि हुनेछ। यदि तपाईंले दाबी विस्तारित काम परीक्षण प्रयोग गरेर गर्नु भएको छ भने, तपाईंले जन्म वा ग्रहण मितिलाई सुरु मितिको रूपमा मनोनीत गर्न सक्छन्। यो तपाईंले यदि दाबी गर्नु भएको छ वा जन्म प्रमाण 4 हप्ता भन्दा पछि गर्नु भएमा। यद्पी यदि तपाईंले सुरु मिति विगतमा मनोनीत गर्नु भएको छ भने, हामीले तपाईंलाई धेरै भुक्तानी गर्नेछौं। यो यदि तपाईं र तपाईंको जीवनसाथीले उहि समयमा पाएमा हुन सक्छ:

- परिवार कर लाभ(Family Tax Benefit)
- Parenting Payment को रूपमा एउटा आय समर्थन भुक्तानी।

यदि यस्तो भयो भने तपाईंले हामीलाई तिर्नुपर्ने हुन्छ जुनचाँही तपाईंले हामीलाई तिर्नु पर्ने हुन्छ।

तपाईंले सुरु मिति पछि पनि नियुक्त गर्न सक्नुहुन्छ।

तपाईंले पुरा 18 हप्ताको Parental Leave Pay पाउनको लागि, तपाईंले दाबी र सुरु मिति मनोनीत गर्नु पर्दछ। तपाईंले यो निम्न भन्दा बढी गर्नु पर्दैन:

- बच्चा जन्मेको वा ग्रहण को 34 सप्ताह पछि, एक छ भने, यदि यो 1 जुलाई 2020 भन्दा अगाडी भएमा
- बच्चा जन्मेको वा ग्रहण को 40 सप्ताह पछि, एक छ भने, यदि यो 1 जुलाई 2020 भन्दा अगाडी भएमा

तपाईंले आफ्नो पहिलो भुक्तान मनोनीत सुरु मिति गरेपछि पाउनुहुनेछ।

कसरी तपाईंले Parental Leave Pay प्राप्त गर्नु हुनेछ

Parental Leave Pay 18 हप्ताको लागि भुक्तानी गरिनेछ। यो 90 भुक्तानी गरिनु पर्ने दिनहरू हुन्।

यदि तपाईंको बच्चाको जन्म वा ग्रहण 1 जुलाई 2020 भन्दा अगाडी भएमा, तपाईंको Paid Parental Leave को अवधि 18 हप्ता सम्मको एउटा लगातार ब्लक हुनेछ।

यदि तपाईंको बच्चाको जन्म वा ग्रहण 1 जुलाई 2020 मा वा पछि भएमा, तपाईंको Parental Leave Pay निम्न दुवै समावेश हुन्छन्:

- एउटा लगातार Paid Parental Leave को अवधि 12 हप्ता जुनचाँही 60 भुक्तानी दिनहरू
- 30 Flexible Paid Parental Leave का दिनहरू।

यदि तपाईंको बच्चाको जन्म वा ग्रहण 1 जुलाई 2020 मा वा पछि भएमा तपाईंले Flexible Paid Parental Leave का दिनहरू धेरै तरिकाले गर्न सक्नुहुनेछ। तपाईंले निम्न गर्न सक्नुहुनेछ:

- तिनीहरूलाई आफ्नो Paid Parental Leave अवधिमा जोडेर
- तिनीहरूलाई पछि तपाईं मिल्दो पहुँचहुने एउटा समयमा, दिनको एक पटक वा ब्लक दिनहरूमा
- तिनीहरूलाई दिन अर्को व्यक्ति जस्तै आफ्नो जिवनसाथीलाई उनिहरूले बच्चा रेखदेख गरेको दिनहरूको लागु प्रयोग गर्न सक्नुहुनेछ।

तपाईंले निम्न अवस्थामा Flexible Paid Parental Leave प्राप्त गर्न सक्नुहुनेछ:

- तपाईंको बच्चाको लागि रेखदेख गर्दैछ
- विदा मा छुनु वा काम गरेको छैन
- आवासीको नियम पूरा गरेको।

तपाईंको Parental Leave Pay या त तपाईंको रोजगारदाता वा हामीले भुक्तानी गर्नेछौं, यो तपाईंको आफ्नो परिस्थितिमा निर्भर गर्दछ।

यदि तपाईंको रोजगारदाताले भुक्तानी गर्दछ भने, तपाईंले आफ्नो सामान्य तलब पाउने समयमा प्राप्त गर्नु हुनेछ। हामी यो तपाईंको रोजगारदाता संग सुल्झाउनेछौं।

यदि तपाईंले Parental Leave Pay तपाईंको आफ्नो रोजगारदाता बाट प्राप्त गर्नु हुन्न भने, वा यदि तपाईं स्वरोजगार हुनुहुन्छ भने, हामी तपाईंलाई सिधै हरेक दुइ हप्तामा भुक्तानी गर्नेछौं।

हामी तपाईंको Flexible Paid Parental Leave तपाईंको आफ्नो बच्चाको जन्म वा ग्रहण गरेको हप्ता देखि 104 दिन भन्दा सम्ममा तिर्न सक्दछौं। हामी तपाईंलाई कुनै पनि Flexible Paid Parental Leave तपाईंको आफ्नो Paid Parental Leave अवधिमा नपरेका दिनहरूको भुक्तानी गर्न सक्दछौं।

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay भुक्तान 2हप्ता सम्मको गर्ने छौं। यसले बुबा वा पार्टनरलाई उनिहरुको नयाँ बच्चाको रेखदेख गर्नको लागि मद्दत गर्दछ।

यदि तपाईं योग्य हुनुहुन्छ भने, तपाईंले 2 हप्ता सम्मको भुक्तानी National Minimum Wage को दरमा पाउनुहुनेछ। हामी तपाईं तिर्ने पने रकम सीधै तपाईंको आफ्नो मनोनीत बैंक खाता मा एकमुष्ट भुक्तानी गर्नेछौं। Dad and Partner Pay मा कर लाग्दछ।

तपाईंले Dad and Partner Pay आफ्नो बच्चाको जन्म वा ग्रहणको 52 हप्ता भित्र प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ।

यो कसले प्राप्त गर्न सक्छन्?

तपाईंले निम्न मध्ये कुनै भएमा Dad and Partner Pay प्राप्त गर्न सक्नुहुन्छ:

- जैविक पिता को बच्चा
- जन्माउने आमाको जिवनसाथी
- ग्रहण गर्ने आमाबाबु वा ग्रहण गर्ने आमा बाबु को जिवनसाथी
- अरुको कोखबाट करारको मातहतमा जन्माएको बच्चाको हेरबिचार गर्ने व्यक्ति।

तपाईंले देहाएका सम्पूर्ण पूरा गर्न आवश्यक छ:

- नवजात शिशु वा भर्खरै अपनाए बच्चालाई हेरचाह प्रदान गर्ने
- गएको आर्थिक वर्षमा \$150,000 भन्दा कम आय भएको
- Dad and Partner Pay को अबधीमा काम नगरेको वा भुक्तानी सहितको छुट्टी लिएको, यदि तपाईंको अनुमती प्राप्त कारणले गर्दा काम गरेको खण्डमा
- काम परीक्षण पुगेको
- आवासीको नियम पूरा गरेको।

Parental Leave Pay र Dad and Partner Payको लागि कार्य परिक्षा

Parental Leave Pay र Dad and Partner Pay हािल गर्नको लागि कार्य परिक्षा पुगेको हुनु पर्दछ। तपाईंले अनिवार्य रूपमा कम्तिमा 330 घण्टा काम गरेको हुनुपर्दछ, जुनचाँही 13 महिनामा 10 महिना हप्ताको 1 दिन काम गरेको हुनुपर्दछ।

- Parental Leave Pay को लागि तपाईंको बच्चा जन्म वा ग्रहण गर्नु अगाडी
- तपाईंकोDad and Partner Pay मिति अवधि सुरु हुनु अगाडी।

मनन गर्नुहोस् कि, हामी गणना 10 महिना रूपमा 295 दिन र 13 महिना 392 दिनको रूपमा गन्दछौं।

तपाईंले हरेक कामको दिनको बिचमा 12 भन्दा बढी खाली हुनुहुन्न।

कार्य परीक्षणका लागि, समय नपुगी जन्मेको र गर्भावस्था सम्बन्धित रोग र जटिलताहरू मा केही अपवादहरू छन्। यदि तपाईंको काम (COVID-19) बाट प्रभावित भएको छ, तपाईंले दाबी गर्दा विस्तारित काम परीक्षण अवधि प्रयोग गर्न सक्षम हुन सक्छ यदि तपाईं योग्य हुनुहुन्छ भने, हामी तपाईंको काम परीक्षण अवधि 13 बाट 20 महिनालाई विस्तार गरिदिनेछौं। जब तलका दुबै लागू हुन्छ तपाईंले उपयोग गर्न सक्नुहुन्छ:

- तपाईं साधारण काम परीक्षणमानक पूरा गर्न सक्नुहुन्न किनकी COVID-19 को प्रभावले गर्दा
- आफ्नो बच्चाको जन्म वा ग्रहण 22 मार्च 2020 र 31 मार्च 2021 को बिचमा भएको छ।

Parental Leave Pay को लागि Dangerous Jobs प्रावदान छन्। यो लागू हुनेछ यदि तपाईं आफ्नो गर्भावस्थाको समयमा जोखिम भएको कारण काम रोक परेको थियो भने। तपाईंले Parental Leave Pay पाउनको लागि अझै पनि काम परीक्षण पूरा गर्न आवश्यक पर्दछ।

Parental Leave Pay वा Dad and Partner Pay कसरी दाबी गर्ने

1. एउटा Customer Reference Number (CRN) हासिल गर्नुहोला

तपाईंले CRN पाउनकोलागि परिचय स्थापना गर्न आवश्यक छ। यो तपाईंले यो या त अनलाइन वा फोनमा गर्न सक्नुहुनेछ। यदि तपाईंको पहिले देखिनै CRN छ भने, यो तपाईंको Centrelinkको खाता myGov खातामा जोड्नुहोला।

2. myGov प्रयोग गरेर आफ्नो Centrelink अनलाइन खाता प्रयोग गरेर दाबी पेश गर्नुहोला।

तपाईंले यो आफ्नो बच्चा जन्मने अनुमान मिति वा ग्रहण गर्न भन्दा 3 महिना अघि देखी गर्न सक्नुहुनेछ।

3. हामीलाई तपाईंको आफ्नो बच्चाको जन्म वा ग्रहणको प्रमाण दिनुहोला

आफ्नो बच्चा जन्म पछि तपाईंले Newborn Child Declaration आफ्नो अस्पताल वा सुडेनी बाट प्राप्त गर्नुहुनेछ। तपाईंले यो फारम अनलाइनमा अपलोड गर्न सक्नुहुन्छ।

तपाईंले आफ्नो स्थानिय राज्य वा प्रदेशको Births, Deaths and Marriages Registry मा दर्ता गर्न आवश्यक पर्दछ।

कार्यस्थलको छुट्टी अधिकार

Parental Leave Pay र Dad and Partner Pay को कारण तपाईंको कार्यस्थलको छुट्टी अधिकारमा असर पर्दैन।

छुट्टी व्यवस्था गर्न, तपाईंले आफ्नो रोजगारदाता संग कुरा गर्नुपर्दछ। तपाईंले यो छुट्टी लिने योजना गर्नु भन्दा अगाडी कम्तीमा 10 सप्ताह पहिलेनै कुरा गर्नुहोला।

तपाईंले बेतलबी parental leave को लागि पनि योग्य हुन सक्नुहुन्छ। यो यदि तपाईं आफ्नो रोजगारदाता संग लागि 12 महिना वा बढी नियमित काम गर्नु भएको छ भने।

आफ्नो कार्यस्थल छुट्टी योग्यताको बारेमा अंग्रेजीअझ बढी जान्नको लागि:

- fairwork.gov.au मा जानुहोला
- Fair Work Ombudsman लाई 131 394 मा फोन गर्नुहोला

- supportingworkingparents.humanrights.gov.au मा जानुहोला

थप जानकारीको लागि

- तपाईंको नियमित भुक्तानी लाइनमा फोन गर्नुहोला र यदि तपाईंलाई एउटा अनुवादक चाहिन्छ भने हामीलाई थाहा दिनु होला। हामी एउटा निशुल्क उपलब्ध गराउने छौं। हाम्रो फोन नम्बरको एक सूचीको लागि, servicesaustralia.gov.au/phoneus मा जानुहोला।
- तपाईंको आफ्नो भाषामा Centrelink भुक्तानी र सेवाहरूको बारेमा कुरा गर्नको लागि **131 202** मा फोन गर्नुहोला।
- Translating and Interpreting Service (TIS National) लाई **131 450** मा तपाईंको आफ्नै भाषामा हामीसंग Medicare र Child Support को बारेमा कुरा गर्नकोलागि फोन गर्नुहोला।
- servicesaustralia.gov.au/yourlanguage मा जानुहोला, जहाँ तपाईंले आफ्नो भाषामा पढ्ने, सुन्ने वा हेर्न सक्नुहुन्छ।
- अंग्रेजीमा थप जानकारीको लागि servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay वा servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay मा जानुहोला।
- सेवा केन्द्रमा जानुहोला।

टिप्पणी: अष्ट्रेलियाको जुनसुकै ठाउँमा फोनमा तपाईंको घरको फोनबाट '13' मा फोन गर्दा निश्चित दरमा पैसा लाग्दछ। स्थानिय फोन कलको दर फरक फरक हुन सक्दछ र टेलिफोन सेवा प्रायदकको अनुसार पनि फरक फरक हुन सक्दछ। घरको फोन बाट '1800' नम्बरमा फोन गर्दा पैसा लाग्दैन। सार्वजनिक र मोवाइल फोन बाट फोन गर्दा लागेको समय अनुसारको र उच्च दरमा पैसा लाग्दछ।

अस्वीकृती

यस प्रकाशनमा निहित जानकारीहरू भुक्तानी र सेवाहरूको गाईड दिने मात्र लक्ष्य राखिएको हो। यदि तपाईंले भुक्तानीको लागि निवेदन गर्ने निर्णय तपाईंको निहित परिस्थितीको बारेमा गर्न चाहानु भएमा त्यसको जिम्मेवारी तपाईंकै हुनेछ।



Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay

This payment helps parents take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can get up to 18 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable. We also count it in the income test if you get an income support payment, such as Parenting Payment. This means if you get Parental Leave Pay your income support payment may reduce or stop.

Who can get it?

You may get Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- have worked 10 of the 13 months before the birth or adoption of your child, or have an exception to this
- meet residence rules.

To get the full 18 weeks of Parental Leave Pay you must be on leave or not working from the date of your child's birth or adoption until the end of your Paid Parental Leave period. In some cases you may still get Parental Leave Pay even if you return to work or are working. This is only for allowable reasons, including:

- in the case of stillbirth or infant death
- if your child needs to remain in hospital straight after birth and you go back to work 14 days or more after their birth
- if you need to work to comply with a court ordered summons
- if you are a defence force or law enforcement officer working due to a compulsory recall to duty
- if you are a health professional, emergency services worker or other essential worker, responding to a state, territory or national emergency.

You are an essential worker if you either:

- have specific skills essential in responding to an emergency
- are involved in producing goods or delivering services essential in responding to an emergency.

If you and your employer agree, you can keep in touch with your workplace without losing your Parental Leave Pay. This can be for things like attending a meeting or updating your skills. You can access up to 10 keeping in touch days.

If you are self employed, you can do occasional tasks to check on your business to ensure it stays operational. You can do this without losing your entitlement to Parental Leave Pay.

If you cannot get Parental Leave Pay, you may get Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement. You may get this if you are getting Family Tax Benefit Part A.

When you can get it

When you claim you will choose a start date. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. In most cases, to do this, you need to do both of the following within 4 weeks after the birth or adoption:

- submit your claim
- provide proof of birth or adoption.

If you do not, your start date can only be from the date you submitted your claim. If you claim using the extended work test, you can nominate the date of birth or adoption as the start date. This is even if you claim or provide proof of birth more than 4 weeks after. However if you nominate a start date in the past, we may have paid you too much. This can happen if, in the same period, you or your partner got either:

- Family Tax Benefit
- an income support payment, such as Parenting Payment.

If this happens you may owe us money which you will have to pay back.

You can also nominate a later start date.

To get the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to claim and nominate a start date. You need to do this no more than:

- 34 weeks after the birth or adoption of a child, if this is before 1 July 2020
- 40 weeks after the birth or adoption of a child, if this is on or after 1 July 2020.

You will get your first payment after your nominated start date.

How you will get Parental Leave Pay

Parental Leave Pay is paid for up to 18 weeks. This is 90 payable days.

If your child's birth or adoption is before 1 July 2020, your Paid Parental Leave period will be a single continuous block of up to 18 weeks.

If your child's birth or adoption is on or after 1 July 2020, your Parental Leave Pay will include both:

- a continuous Paid Parental Leave period of up to 12 weeks which is 60 payable days
- 30 Flexible Paid Parental Leave days.

If your child's birth or adoption is on or after 1 July 2020, you can use your Flexible Paid Parental Leave days in several ways. You can:

- connect them to your Paid Parental Leave period
- access them later at a time that suits you, one day at a time or in blocks of days
- give them to another person such as your partner, to use on days that they have care of the child.

You can get Flexible Paid Parental Leave on days that you:

- are caring for your child
- are on leave or not working
- meet residence rules.

Your Parental Leave Pay will be paid by either your employer or us, depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self employed, we will pay you directly every fortnight.

We can pay your Flexible Paid Parental Leave days within 104 weeks of your child's birth or adoption. We will pay any Flexible Paid Parental Leave days that you have not connected to your Paid Parental Leave period.

Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a payment for up to 2 weeks. It helps fathers or partners take time off work to care for their new child.

If you are eligible, you can get up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. We will pay you directly into your nominated bank account in one payment. Dad and Partner Pay is taxable.

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

Who can get it?

You may get Dad and Partner Pay if you are either the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent
- person caring for a child born of a surrogacy agreement.

You also need to meet all of the following:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- not be working or taking paid leave during your Dad and Partner Pay period, except if you are working for an allowable reason
- meet the work test
- meet residence rules.

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to meet the work test. You must have worked for at least 330 hours, which is around 1 day a week, in 10 of the 13 months either:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

Keep in mind, we count 10 months as 295 days and 13 months as 392 days.

You cannot have more than a 12 week gap between each work day.

There are some exceptions to the work test for premature birth and pregnancy related illness and complications. If coronavirus (COVID-19) affected your work, you may be able to use an extended work test period when you claim. If you are eligible, we will extend your work test period from 13 to 20 months. You can access it when both of the following apply:

- you do not meet the standard work test because COVID-19 affected your employment
- your child's birth or adoption is between 22 March 2020 and 31 March 2021.

For Parental Leave Pay there is a Dangerous Jobs provision. It will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

4. Get a Customer Reference Number (CRN)

You will need to establish your identity to get a CRN. You can do this either online or over the phone. If you already have a CRN, use it to link your Centrelink online account to your myGov account.

5. Lodge your claim by using your Centrelink online account through myGov

You can do this up to 3 months before your child's expected date of birth or adoption.

6. Give us proof of your child's birth or adoption

After your child's birth you will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. You can upload this form online.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

You may have an entitlement to unpaid parental leave. This is if you have worked continuously for your employer for 12 months or more.

To learn more about your workplace leave entitlements in English:

- go to fairwork.gov.au
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**
- go to supportingworkingparents.humanrights.gov.au

For more information

- Call your regular payment line and let us know you need an interpreter. We will arrange one for free. For a list of our phone numbers, go to servicesaustralia.gov.au/phoneus
- Call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services.
- Call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services.
- Go to servicesaustralia.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language.
- Go to servicesaustralia.gov.au/parentalleavepay or servicesaustralia.gov.au/dadandpartnerpay for more information in English.
- Visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone

service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.