



# Paid Parental Leave (လုပ်ခဖြင့် မိဘ ခွင့်) အစီအစဉ် - အလုပ်မှ ခွင့်သွားနေသည့် မိဘ လက်သစ်များ နှင့်ပတ်သက်၍ အလုပ်ရှင်များအတွက် သတင်းအချက်အလက်များ

ဩစတြေးလျနိုင်ငံ အစိုးရသည် ခံစားထိုက်သော မိဘများကို Paid Parental Leave (လုပ်ခဖြင့် မိဘ ခွင့်) အစီအစဉ်မှ တစ်ဆင့် ငွေကြေး အကူအညီကို ပေးပါသည်။ ဤသို့ဖြင့် မွေးကင်းစ ကလေး သို့မဟုတ် မကြာသေးမီက မွေးစားထားသည့်ကလေးကို ကြည့်ရှုစောင့်ရှောက်ရန်အတွက် မိဘများအား အလုပ်မှနားရန် အထောက်အကူပြုပါသည်။

ဤအစီအစဉ်၌ အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော မိဘများအတွက် ပေးငွေ 2 မျိုးရှိပါသည်။

- Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ)
- Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ)။

Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) မှာ ကလေး၏ အဓိက စောင့်ရှောက်သူအတွက် ဖြစ်သည်။ မိဘများသည် လုပ်ခဖြင့် ခွင့်ကို ရက်သတ္တပတ် 18 ပတ်အထိ ရရှိနိုင်သည်။ အကယ်၍ လိုအပ်လျှင် Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ငွေကြေးကို သင့်အလုပ်သမားထံသို့ လက်ဆင့်ကမ်းပေးရန် သင့်အား ကျွန်ုပ်တို့ ပေးပါမည်။ တစ်ခါတစ်ခါရံ၌ ကျွန်ုပ်တို့ သူတို့အား တိုက်ရိုက် ပေးပါမည်။

Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ) မှာ မွေးစားဖခင်များနှင့် လိင်တူ စုံတွဲများ အပါအဝင် အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော ဖခင်များ သို့မဟုတ် ကြင်ဖော်များအတွက် ဖြစ်သည်။ သူတို့သည် ပေးငွေကို ရက်သတ္တပတ် 2 ပတ် အထိ ရရှိနိုင်သည်။ Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ) ကို အလုပ်သမားများအား ကျွန်ုပ်တို့ တိုက်ရိုက် ပေးပါသည်။

Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) နှင့် Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ) ကို ခံစားထိုက်သော အချိန်ပြည့်၊ အချိန်ပိုင်း၊ ကျဘမ်း၊ ရာသီအလိုက်၊ ကန်ထရိုက်အလုပ်နှင့် ကိုယ်ပိုင်လုပ် အလုပ်သမားများ ရရှိနိုင်ပါသည်။

အကယ်၍ ကလေး အသေမွေးဖွားလျှင် သို့မဟုတ် မွေးကင်းစဉ်သေဆုံးလျှင် အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် ဤပေးငွေများကို ရနိုင်ကောင်း ရနိုင်ပါသေးသည်။

## အစီအစဉ်တွင် သင်၏ အခန်းကဏ္ဍ

သင်သည် Paid Parental Leave (လုပ်ခဖြင့် မိဘ ခွင့်) အစီအစဉ်၌ အရေးပါသည့် အခန်းကဏ္ဍတွင် ရပ်တည်ပါသည်။

သင့် အလုပ်သမားသည် မွေးကင်းစ ကလေးအား သို့မဟုတ် မကြာသေးမီက မွေးစားလိုက်သည့်ကလေးအား စောင့်ရှောက်ရန် အတွက် ခွင့်လျှောက်ထားရန် မေးမြန်းနိုင်ပြီး Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) သို့မဟုတ် Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ) ကို လျှောက်ထားလိုမည်။



Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို ကျွန်ုပ်တို့မှ တစ်ဆင့် လျှောက်ထားရန်မှာ သင့် အလုပ်သမားအပေါ် မူတည်ပြီး ခွင့် အစီအမံများကို သင်နှင့် ညှိနှိုင်းရန်ဖြစ်ပါသည်။ Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကိုရရှိရန် သင့် အလုပ်သမားသည် သတ်မှတ်ချက်အားလုံးနှင့်ကိုက်ညီရမည်။

ကျွန်ုပ်တို့ Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို သင့်အလုပ်သမားအား တိုက်ရိုက်ပေးနိုင်ကောင်း ပေးနိုင်သည်။ အကယ်၍ သင် Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို သင့်အလုပ်သမားသို့ ပေးရမည်ဆိုလျှင် ကျွန်ုပ်တို့ သင့်အား အသိပေးပါမည်။ Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ငွေကြေးကိုလည်း သင့်အလုပ်သမားထံသို့ လက်ဆင့်ကမ်းပေးရန် သင့်အား ကျွန်ုပ်တို့ ပေးပါမည်။

သင်သည် Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို အောက်ပါအလုပ်သမားတစ်ဦးထံ ပေးရန်လိုအပ်မည်-

- မွေးကင်းစကလေး မွေးဖွားသည့် အလုပ်သမား သို့မဟုတ် မကြာသေးမီက ကလေးမွေးစားသည့် အလုပ်သမား
- ခန့်မှန်းထားသည့် ကလေးမွေးသည့်နေ့ရက် သို့မဟုတ် ကလေးမွေးစားသည့်နေ့ရက် မတိုင်မီ အနည်းဆုံး 12 လ သင့်အတွက် အလုပ်လုပ်ပေးလျက်ရှိသော အလုပ်သမား
- အနည်းဆုံးအားဖြင့် Paid Parental Leave (လုပ်ခဖြင့် မိဘ ခွင့်) ကာလ ဆုံးခန်းတိုင်ရောက်သည်အထိ သင့် အလုပ်သမားဖြစ်နေလိမ့်မည်ဖြစ်သည့် အလုပ်သမား
- ဩစတြေးလျနိုင်ငံတွင် နေထိုင်လျက်ရှိသည့် အလုပ်သမား
- Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို အနည်းဆုံး ရက်သတ္တပတ် 8 ပတ် ရရှိရန် မျှော်လင့်နေသည့် အလုပ်သမား။

အဆိုပါ အစီအစဉ်နှင့်အကျိုးဝင်စေရန် သင့် စီးပွားလုပ်ငန်းတွင် Australian Business Number (ABN) (ဩစတြေးလျန်း စီးပွားလုပ်ငန်း နံပါတ်) ရှိရမည်။

အကယ်၍ သင့်အလုပ်သမားသည် အထက်ပါ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် မကိုက်ညီလျှင် သင် Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို ပေးရန်မလိုအပ်ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့ သူတို့အား တိုက်ရိုက် ပေးပါမည်။ သို့သော်လည်း အကယ်၍ သင်တို့ နှစ်ဦးနှစ်ဖက်လုံး သဘောတူလျှင် သင့်အနေဖြင့် သင့်အလုပ်သမားအား ပေးရန် ရွေးချယ်နိုင်ပါသေးသည်။

သင် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ငွေကြေး မရရှိမီ သင်သည် Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို သင့်အလုပ်သမားအား ပေးရမည် မဟုတ်ပါ။

Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ) ကို သင့်အလုပ်သမားအား ပေးရန် သင် မလိုအပ်ပါ။ သင့်အလုပ်သမားသည် လုပ်ခမဲ့ ခွင့်ကို ယူရန်အကြောင်း သင့်အား မေးမြန်းနိုင်ကြောင်း သင် သိရှိထားရန်လိုအပ်သည် ထို့ကြောင့် သူတို့ ရရှိနိုင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သူတို့၏ တောင်းခံချက်ကို စိစစ်မည်ဖြစ်ပြီး အကယ်၍ သူတို့ ခံစားထိုက်လျှင် Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ) ကို သူတို့အား တိုက်ရိုက်ပေးပါမည်။

### **မိဘ ခွင့် အကြောင်း သင့် အလုပ်သမားအား ပြောဆိုခြင်း**

အကယ်၍ သင့်အလုပ်သမားသည် ကလေး မွေးဖွားရန်ရှိလျှင် သို့မဟုတ် ကလေး မွေးစားရန်ရှိလျှင် သူတို့၏ အစီအစဉ်များနှင့်ပတ်သက်၍ စောစီးစွာ သူတို့နှင့်ပြောဆိုပါ။

ပြောဆိုရမည့် အကြောင်းအရာခေါင်းစဉ် အချို့မှာ-

- မည်သည့်ခွင့် ရရှိနိုင်ကြောင်း နှင့် ၎င်းခွင့်ကို Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ယူသည့် တစ်ချိန်တည်းတွင် မည်ကဲ့သို့ရယူနိုင်ကြောင်း (ဥပမာ၊ လုပ်ခဖြင့် ခွင့် သို့မဟုတ် လုပ်ခမဲ့ ခွင့်)
- သင့်အလုပ်သမားသည် မည်သည့်အချိန်၌ သူတို့၏ ခွင့်ကို စတင်ယူလိုကြောင်း နှင့် အလုပ်သို့ မည်သည့်အချိန် ပြန်ဝင်မည်ဖြစ်ကြောင်း
- သူတို့ အလုပ်ပြန်ဝင်မည့်ကိစ္စကို သူတို့ မည်သို့စီမံလိုကြောင်း (ဥပမာ၊ အချိန်ပိုင်းအလုပ်ဖြင့် အလုပ်ပြန်ဝင်ခြင်း)
- သူတို့ Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို လျှောက်သည့်အခါ သင်၏ စီးပွားလုပ်ငန်းနှင့်ပတ်သက်၍ သင့် အလုပ်သမားက ကျွန်ုပ်တို့အား ပေးရန်လိုအပ်သည့် သတင်းအချက်အလက်များ

### ခွင့် ခံစားခွင့်များအပေါ် သက်ရောက်မှု

အစီအစဉ်သည် သင့်အလုပ်သမားများအား ခွင့် ရပိုင်ခွင့်ကို ပေးသည် မဟုတ်ပါ။ သူတို့သည် သင်နှင့် ခွင့် အစီအမံများကို ညှိနှိုင်းရမည်။ သင့် အလုပ်သမား၏ Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) သို့မဟုတ် Dad and Partner Pay (ဖခင် နှင့် ကြင်ဖော် ပေးငွေ) သည် သူတို့၏ ရှိရင်းစွဲ ခွင့် ရပိုင်ခွင့်များ တစ်ခုခုကို ပြောင်းလဲသည် မဟုတ်ပါ။

သင်၏ နှစ်ရှည်ကြာ အလုပ်သမားများသည် *Fair Work Act 2009 (သာနာမျှတရေး အလုပ် အက်ဥပဒေ 2009 ခုနှစ်)* အရ လုပ်ခမဲ့ မိဘ ခွင့်ကို အနည်းဆုံး 12 လ ရနိုင်သည်။ ဤခွင့်ကို ထပ်ဆင့်၍ သူတို့သည် လုပ်ခမဲ့ခွင့် နောက်ထပ် 12 လလည်း တောင်းဆိုနိုင်ပါသည်။ နှစ်ရှည်ကြာ အလုပ်သမားတစ်ဦးဆိုသည်မှာ သင့် စီးပွားလုပ်ငန်းတွင် 12 လ သို့မဟုတ် ပို၍ အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသူ ဖြစ်သည်။

အကယ်၍ သင့် အလုပ်သမားသည် စုံတွဲမှတစ်ဦးဖြစ်လျှင် နှစ်ယောက်လုံးသည် National Employment Standards (အမျိုးသား အလုပ်အကိုင် စံနှုန်းများ) အရ လုပ်ခမဲ့ မိဘ ခွင့်ကို ရနိုင်ကောင်း ရနိုင်ပါသည်။ ဤကိစ္စ၌ သင် သိရှိထားရန် လိုအပ်သည့် အခြားသော အနည်းဆုံး ရပိုင်ခွင့်များ ရှိပါသည်။

ဥပမာ၊ သူတို့သည် ကလေးမွေးဖွားပြီး သို့မဟုတ် ကလေး မွေးစားပြီး ချက်ချင်း တစ်ချိန်တည်းတွင် လုပ်ခမဲ့ခွင့်ကို ရက်သတ္တပတ် 3 ပတ်အထိ ယူနိုင်သည်။ အကယ်၍ သင် သဘောတူလျှင် သူတို့သည် ကလေးမွေးဖွားပြီးနောက် သို့မဟုတ် ကလေး မွေးစားပြီးနောက် ပထမ 6 ပတ်တွင် အချိန်မရွေး ယူနိုင်ပါသည်။ သူတို့သည် သူတို့တစ်ယောက်နှင့် တစ်ယောက်အကြားတွင် လုပ်ခမဲ့ မိဘ ခွင့် 24 လကိုလည်း ယူနိုင်ပါသည်။

သင်သည် လုပ်ခဖြင့် မီးဖွားခွင့် သို့မဟုတ် မိဘ ခွင့်ကို အကယ်၍ ၎င်းမှာ လုပ်ငန်းကဏ္ဍ သဘောတူညီချက် သို့မဟုတ် ဥပဒေ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်လျှင် ငြင်းဆို၍ မရနိုင်ပါ။ ၎င်းမှာ သဘောတူညီချက် သို့မဟုတ် ဥပဒေ အာဏာတည်သရွေ့ သက်ဆိုင်သည်။

အောက်ပါ အကြောင်းအရာများနှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များအတွက် [fairwork.gov.au](http://fairwork.gov.au) တွင်ကြည့်ပါ သို့မဟုတ် Fair Work Ombudsman ကိုဖုန်း 131 394 ဖြင့်ခေါ်ပါ-

- အလုပ်အကိုင်နှင့်ပတ်သက်သည့် ရပိုင်ခွင့်များ
- လုပ်ငန်းခွင် တာဝန်များ
- *Fair Work Act 2009 (သာနာမျှတ အလုပ် အက်ဥပဒေ 2009 ခုနှစ်)*

- Fair Work Ombudsman ၏ အခန်းကဏ္ဍ။

## ကျွန်ုပ်တို့ သင့်အား မည်သို့ ငွေကြေးပေးမည်

သင် ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ငွေကြေး မရရှိမီ သင်သည် Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို ပေးရမည် မဟုတ်ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ငွေကြေးကို သင် အဆိုပြုထားသည့် ဘဏ်စာရင်းထဲသို့ သင့်အလုပ်သမား၏ သာမန် လုပ်ခပေးရန် တွက်ချက်သတ်မှတ်သည့် ရက်မတိုင်မီ လွှဲပေးပါမည်။

## သင့် စီးပွားလုပ်ငန်းကို မှတ်ပုံတင်ခြင်း

Paid Parental Leave (လုပ်ခဖြင့် မိဘ ခွင့်) အစီအစဉ်တွင် အကျုံးဝင်စေရန် သင်သည် သင့် စီးပွားလုပ်ငန်းကို ကျွန်ုပ်တို့နှင့် မှတ်ပုံတင်ရန် လိုအပ်သည်။ သင်သည် သင် ပေးရန်မလိုအပ်သည့် အလုပ်သမားများအား Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကိုပေးရန် မှတ်ပုံတင်နိုင်သည်။ သင်သည် ဤကိစ္စကို သူတို့ ကျွန်ုပ်တို့ထံ သူတို့၏ တောင်းခံလွှာကို မတင်သွင်းမီ လုပ်ရန်လိုအပ်သည်။

Paid Parental Leave (လုပ်ခဖြင့် မိဘ ခွင့်) အစီအစဉ်ကို မှတ်ပုံတင်ရန် အလွယ်ကူဆုံး နည်းလမ်းမှာ စီးပွားလုပ်ငန်းများ အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ အွန်လိုင်း ဝန်ဆောင်မှုများတွင် စာရင်းသွင်း ဝင်ရောက်ရန် ဖြစ်သည်။ အကယ်၍သင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အွန်လိုင်း ဝန်ဆောင်မှုများကို မသုံးလိုလျှင် သို့မဟုတ် သင့်တွင် အင်တာနက် မရှိလျှင် သင်သည် ကျွန်ုပ်တို့အား ဖုန်း 131 158 ဖြင့် အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကားဖြင့်ခေါ်ခြင်းအားဖြင့်လည်း မှတ်ပုံတင်နိုင်သည်။

## အစီအစဉ်သည် သင့် စီးပွားလုပ်ငန်းနှင့် မိဘများကို မည်ကဲ့သို့ အထောက်အကူပြုပုံ

Paid Parental Leave (လုပ်ခဖြင့် မိဘ ခွင့်) အစီအစဉ်သည် သင့်အား အထောက်အကူပြုသည်မှာ-

- အဖိုးထိုက်တန်ပြီး ကျွမ်းကျင်သည့် ဝန်ထမ်းများကို သူတို့ မိဘများ ဖြစ်လာသည့်အခါ သင့် လုပ်ငန်းခွင်နှင့် အဆက်အသွယ်ရှိနေစေရန် သူတို့အား အားပေးအားမြှောက်ပြုခြင်းအားဖြင့် ထိန်းထားရန်
- Parental Leave Pay (မိဘ ခွင့် ပေးငွေ) ကို သင်ကိုယ်တိုင် ရန်ပုံငွေ ပံ့ပိုးပေးထားခြင်း မရှိစေဘဲ မိသားစု ယှဉ်ပါးသည့် အလုပ်ခွင်နေရာ တစ်ခုကို ဖန်တီးရန်
- ရေရှည်၌ မိဘလက်သစ်များအတွက် အလုပ်သမားအင်အားစုတွင် ပါဝင်လုပ်ဆောင်ရေးကို မြှင့်တင်ပေးရန်။

## အစီအစဉ်သည် မိဘများအား အထောက်အကူပြုသည်မှာ-

- မွေးကင်းစ ကလေးကို ကြည့်ရှုစောင့်ရှောက်ရန် အလုပ်မှ သူတို့ နားနေစဉ် သူတို့အား ငွေရေးကြေးရေး အကူအညီပေးခြင်း
- အမျိုးသားနှင့်အမျိုးသမီးအကြား နှင့် အလုပ်နှင့် မိသားစုဘဝအကြား အရည်အသွေးကို တိုးမြှင့်ပေးခြင်း။

## ပိုမိုသိရှိလိုသော အချက်အလက်များ အတွက်

- အင်္ဂလိပ်ဘာသာစကားဖြင့် ပိုမိုသိရှိလိုသော အချက်အလက်များအတွက် [humanservices.gov.au/ppemployers](https://humanservices.gov.au/ppemployers) တွင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုပါ
- [humanservices.gov.au/yourlanguage](https://humanservices.gov.au/yourlanguage) သို့ဝင်ရောက်ပါ။ ၎င်းတွင် သင်သည် အချက်အလက်များကို သင့်ဘာသာစကားဖြင့် ဖတ်နိုင်သည်။ နားထောင်နိုင်သည် သို့မဟုတ် ဝီဒီယိုကြည့်နိုင်ပါသည်။
- Centrelink ထောက်ပံ့ကြေးပေးငွေများနှင့်ဝန်ဆောင်မှုများတို့နှင့်ပတ်သက်၍ သင့်ဘာသာစကားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့အား ပြောဆိုရန် ဖုန်း 131 202 ကိုခေါ်ပါ။
- Medicare နှင့် Child Support ပေးငွေများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအကြောင်းကို သင့်ဘာသာစကားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့အား ပြောဆိုရန် Translating and Interpreting Service (TIS National) ကိုဖုန်း 131 450 ဖြင့်ခေါ်ပါ။
- ဝန်ဆောင်မှု စင်တာ တစ်ခုသို့ သွားရောက်ပါ။

**မှတ်ချက်-** ဩစတြေးလျနိုင်ငံ မည်သည့်နေရာမှမဆို သင့်အိမ်ဖုန်းမှ ဖုန်း '13' နံပါတ်များသို့ ခေါ်သော ဖုန်းခေါ်ခများကို ပုံသေနှုန်းဖြင့် ကျခံရပါသည်။ အဆိုပါဖုန်းခေါ်ခများမှာ ဒေသပြောကျသင့်ငွေ ကွဲလွဲမှု ရှိကောင်းရှိနိုင်ပြီး တယ်လီဖုန်းကုမ္ပဏီ အချင်းချင်းတွင်လည်း ကွဲလွဲကောင်း ကွဲလွဲနိုင်ပါသည်။ သင့် အိမ်ကြီးဖုန်းမှ ဖုန်းနံပါတ် '1800' သို့ခေါ်သော ဖုန်းခေါ်ခများမှာ အခမဲ့ဖြစ်သည်။ အများပြည်သူဖုန်းနှင့် မိုဘိုင်းဖုန်းများမှ ခေါ်သောဖုန်းခေါ်ခများကို အချိန်တိုင်းတာထားနိုင်ပြီး ပိုမိုကြီးမြင့်သော နှုန်းဖြင့် ကျခံရနိုင်ပါသည်။

## တာဝန်ယူခြင်းဆိုချက်

ဤထုတ်ပြန်စာစောင်ပါ အချက်အလက်များကို ထောက်ပံ့ကြေးပေးငွေများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် လမ်းညွှန်တစ်ခု အဖြစ်သာ ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ သင့်အနေဖြင့် ထောက်ပံ့ကြေးပေးငွေ လျှောက်ထားလိုမလိုနှင့် သင်၏ သီးခြား အခြေအနေများအပေါ်မူတည်ပြီး လျှောက်လွှာတစ်စောင်ကို လျှောက်ထားလိုမလို ဆုံးဖြတ်ရန်မှာ သင်၏တာဝန်ဖြစ်သည်။



# The Paid Parental Leave scheme: Information for employers about new parents on leave from work

The Australian Government gives financial support to eligible parents through the Paid Parental Leave scheme. This helps parents take time off work to care for a newborn or recently adopted child.

This scheme has 2 payments for working parents:

- Parental Leave Pay
- Dad and Partner Pay.

Parental Leave Pay is for the child's primary carer. Parents can get up to 18 weeks' paid leave. If needed, we will pay the Parental Leave Pay funds to you to pass onto your employee. Sometimes we will pay them directly.

Dad and Partner Pay is for working dads or partners, including adopting parents and same-sex couples. They can get up to 2 weeks' payment. We pay Dad and Partner Pay directly to employees.

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay are available to eligible full time, part time, casual, seasonal, contract and self employed workers.

An employee may still get these payments if there is a stillbirth or infant death.

## Your role in the scheme

You play an important role in the Paid Parental Leave scheme.

Your employee may ask to take leave to care for a newborn or recently adopted child, and want to apply for Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay.

It is up to your employee to apply for Parental Leave Pay through us and negotiate leave arrangements with you. To get Parental Leave Pay, your employee must meet all criteria.

We may pay Parental Leave Pay directly to your employee. If you have to give Parental Leave Pay to an employee, we will let you know. We will also give you the Parental Leave Pay funds to pay your employee.

You will need to give Parental Leave Pay to an employee who:

- has a newborn or recently adopted child
- has worked for you for at least 12 months before the expected date of birth or adoption
- will be your employee until at least the end of their Paid Parental Leave period
- lives in Australia
- is expected to get at least 8 weeks of Parental Leave Pay.

Your business must have an Australian Business Number (ABN) to be part of the scheme.

If your employee does not meet the above criteria, you do not need to give Parental Leave Pay. We will pay them directly. However, if you both agree, you can still choose to give it to your employee.



You do not have to give Parental Leave Pay to your employee before you get the funds from us.

You do not have to give Dad and Partner Pay to your employee. You just need to know that your employee may ask you about taking unpaid leave so they can get it. We will assess their claim and pay them Dad and Partner Pay directly if they are eligible.

## Talking to your employee about parental leave

If your employee is expecting or adopting a child, talk to them early about their plans.

Some topics to cover are:

- what leave is available and how it might be taken at the same time as Parental Leave Pay (for example, paid or unpaid leave)
- when your employee would like to start their leave and when they expect to return to work
- how they would like to manage their return to work (for example, returning part time)
- information your employee needs to give us about your business, when they lodge a claim for Parental Leave Pay.

## Effect on leave entitlements

The scheme does not give your employees an entitlement to leave. They must negotiate leave arrangements with you. Your employee's Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay does not change any of their existing leave entitlements.

Your long term employees can get a minimum of 12 months unpaid parental leave under the *Fair Work Act 2009*. They can also ask for an additional 12 months unpaid leave on top of this. A long term employee is someone who has worked for your business for 12 months or more.

If your employee is part of a couple, both may get unpaid parental leave under the National Employment Standards. In these cases, there are other minimum entitlements you need to be aware of.

For example, they can take up to 3 weeks of unpaid leave at the same time, immediately after the birth or adoption. If you agree, they can take it any time in the first 6 weeks after the birth or adoption. They can also take 24 months unpaid parental leave between them.

You cannot deny entitlement to paid maternity or parental leave if it is part of an industrial agreement or law. This applies for the life of the agreement or law.

Go to [fairwork.gov.au](http://fairwork.gov.au) or call the Fair Work Ombudsman on **131 394** for information about:

- employment entitlements
- workplace obligations
- the *Fair Work Act 2009*
- the role of the Fair Work Ombudsman.

## How we will pay you

You do not have to give Parental Leave Pay before you get the funds from us. We will transfer funds into your nominated bank account before your employee's usual pay cycle cut off.



## Registering your business

To be part of the Paid Parental Leave scheme, you need to register your business with us. You can opt in to give Parental Leave Pay to employees you do not need to give it to. You need to do this before they submit their claim to us.

The easiest way to register for the Paid Parental Leave scheme is by logging on to our online services for businesses. If you choose not to use our online services or you do not have access to the internet, you can also register by calling us in English on **131 158**.

## How the scheme helps your business and parents

The Paid Parental Leave scheme helps you:

- keep valuable and skilled staff by encouraging them to stay connected with your workplace when they become parents
- create a family friendly workplace without having to fund Parental Leave Pay yourself
- increase workforce participation for new parents in the long-term.

## The scheme helps parents by:

- giving them financial help while they take time off work to care for a new child
- promoting equality between men and women and balance between work and family life.

## For more information

- go to [humanservices.gov.au/pplemployers](https://humanservices.gov.au/pplemployers) for more information in English
- go to [humanservices.gov.au/yourlanguage](https://humanservices.gov.au/yourlanguage) where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- visit a service centre.

**Note:** calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

## Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.