

عولیاته مهمهاقلته چه جمیزد مستدلام چموتسلام که بختیم لسبیم که دانی دسونته و Paid Parental Leave. بختم که بختیم که بختیم

تمتم سوزته چستنع مله 2 موتخبه مته بختیم متانم متهز

- Parental Leave Pay •
- .Dad and Partner Pay •

Parental Leave Pay بليه عَه جَمِعتَه وَتَكُه فِوَهَنه لَلِيقِكَه جَوَةِه هَهِ. وَفِطْرِ فَوَوْتَكُهُ عَه جُلَا عَدِهُ يَهُ لَيُقَاعُهُ بَيْرِهُ وَهُ Parental Leave Pay وَمُنهُ لَهُ اللّهُ اللّهُ اللّهُ اللّهُ عَلَى اللّهُ اللّهُ عَلَى اللّهُ اللّهُ عَلَى اللّهُ عَل اللّهُ عَلَى اللّهُ عَلَ

لایاضه مکر حمامی دین

قِلَمَ مِن خِلْتَ اللَّهُ عِيْمُ مِن اللَّهُ عَلَى اللَّهُ عَيْمُ اللَّهُ عَلَى اللَّهُ اللَّهُ اللَّهُ اللَّه اللَّهُ Dad and Partner Pay نِه Parental Leave Pay.

برید کرنے یہ تعمیم Parental Leave Pay تم بنہ فلتہ:

- مجبعه بند مند المناه مندها عبد من معلم بدره •
- وهلبت ملم فكالمجن في لك تعرفته هي 12 بتيب هي قدر حدث وحمالت بي وسعبحمال والمكالم
- - متا به محتساء م
 - تعبعتلا من محبنتلا محبد في الله عدم الله الله عدم عنه الله عدم الله عدم

کِذَ کہ تحصیبعَمدِمٰہ کُم کُنْہ نِیہ Australian Business Number (ABN) مَتِیَ بَصْر حَمْ تَک بَغِمهِافِکہ کِم سوئٹکہ۔

ی فلتمجن کے ملم چعلکہ لغتی معتبتہ حیلا، کے علم معتبتہ محبتہ محتبتہ محتبتہ محتبتہ محتبتہ کے

Parental Leave Pay. بَسِنَ جِدَ قَدَجِسِلِم سِنَدِعَہ عَہ فِلْسَہ. ہبتہ، ہے۔ اونظمجہ ِ فِسَ کِمِزِہ علم ِ، بُسلمہ ِ مُلّم مُلّم مُلّم مُلّم عَلَم بِعَرْفِ مِلْ مَا مِ مُسَامِهُ مِ اللّه عَاللّٰمِ مِنْ اللّٰهِ عَلَم فِلْسَمِحُهُ مِ .

کہ ماف صبیعہ ،تصحباف به Parental Leave Pay کہ فاتم دن جہ قائم الماف لماف روزیہ جنبی۔

به حزحته جر فلتمحف حوله جنبسته بخميته م عولست

کی قلتمون جمعی کی الجمالی نے اسمبوری کی المامی بنید القالی، فرور می جند کی میر می میر می میر می میر می با با ا با کی بندمی می خوانی المان المان

- حجہ جنبسلاہ جہ مولستہ ہمر ہمالمہ ہم مور عقابلہ ہوا دھر چتکہ ہمیتے افدولی متہ حجہ جنبسلاہ جم موراختہ نے اللہ موراختہ)
- ہبخے فِلشہجہ کے حکتہ ملِم تخبیسلام جے فولشکہ خوتہ مہبخے چھکؤی کے تقدر لفولشکہ
- تَحْجِر دِدَخْتُهُ مِنْهُ مَخْدَدَبِلُمْ مَخْدُلُمْ مَخْدُلُمُ مِنْ فِمُحْهُ مِنْهُ مُعْمَى مَحْدُر لِقَلْمَ مَهُ مَعْدَمُ مَعْدَدُهُمُ مَعْدُ مُعْدَدُهُمُ مُعْدَدُهُمُ مُعْدُمُ مُعْدِمُ مُعْدُمُ مُعِمُ مُعْدُمُ مُعُمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ مُعُمُ مُعْدُمُ مُعْمُ مُعُمُ مُعُمُ مُعُمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ مُعْمُ مُعْدُمُ مُعْدُمُ م
- حنه والمحتمدة المحتمدة المح

که خل بهموتی کا نفحولی مودختی دهنی دختی دختی بخبسته می مولتی

فِلْسَمَةِمَ وَمَّهُ بَنِهُ حِمْتُهُ بَنِيْكُ حَيْ وَفِطْرِ لَكُ حَيْ وَأَنَّهُ جَيْ 12 بَتِيهُ وَجَنِيبُهُ هُ هُوَلِيْكُ وَلَيْكُ وَلَيْكُ وَلَيْكُ وَلَيْكُ وَلَيْكُ وَلَيْكُ وَمُواحِكُمُ اللَّهُ وَلَيْكُ وَمُواكِكُمُ حَيْ وَمُلْكُمُ وَمُواكِكُمُ حَيْ وَمُواكِكُمُ عَلَى 12 بَتِيهُ وَمُواكِمُ مِنْ وَفُولُ وَفَى وَفَلِيْكُمُ فِي وَمُلْكُمُ وَمُعُ وَمُوكُمُ مِنْ وَمُوكُمُ مِنْ وَلَيْكُمُ وَمُعُ وَمُوكُمُ مِنْ وَمُوكُمُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُهُمُ وَمُوكُمُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُهُمُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُعُولُونُ وَمُوكُمُ وَمُعُولُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُمُ وَمُوكُمُ وَمُعُولُونُ وَمُؤْمُونُونُ وَمُعُولُونُ وَمُعُمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُؤْمُونُ وَمُوكُمُ وَمُوكُمُ وَمُؤْمُونُ وَمُونُ وَمُعُمُونُ وَمُعُمُونُهُ وَمُعُمُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُعُمُونُ وَمُعُمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُونُ وَمُونُ وَمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُعُمُونُ وَمُونُ وَمُونُ وَمُونُ وَمُونُ وَمُونُونُ وَمُعُمُونُ وَمُونُ وَمُونُ وَمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُونُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُونُ وَمُونُونُ وَمُؤْمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُؤْمُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُؤْمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ ولِمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَمُونُونُ وَمُونُونُونُ وَالمُونُونُ وَالْمُونُ وَالْمُونُ وَمُونُونُونُ وَالمُونُونُ وَالمُونُونُ وَالمُونُون

کی فکلتمونی بلیم نیه فیمتک دنیه آم کک، باده نیم در خلکه دفطر جنبساله بختیمتالی هر مولتنکه دلک حمود حکه است. National Employment Standards. حتیدی بخشته تالی به نظمه به به فهمتایی بخیر دیمنیستانه علی دند جدمانی حوالم دنبس.

قہ لمہوقتہ، تمبر ہتے بہ تعملر ہل 3 عجہ چہ جنبسلام ہے فہلنتہ تکہ حفرہ عتکہ ہو، حشر چتکہ، ہدیعتہ ہے کا ہدکاتہ نی بعیجہ آلمہ، کی نہسلانی ہر کہ ایک مانی، کمبر ہتے بہ تعملیات نہتہ جنبسلام ہے فہلنتکہ حجائنکہ او عجہ یک ہدھیتہ ہے کلانہ ہمالتک نے بعیجہ آلمہ، کمبر کمف ہتے بہ تعملر 24 بتیب جنبسلام نکتہ ملام ہے فہلنتکہ تک حفرہ تکہ جاتے ہوائی

ئىسلان كى تحى بلان ، تقاديلان كن شومولان ابنا قلت لفدولى فققى الجنبسلان كالاتمالي الجنبسلان كالمتابعة بالمتابعة قولتك بى بائه شومولان فيعلان كن مصدلان كالمارية عنوا كنا بالمارية المارية المارية المارية المارية المارية الم الله قد طبعار فيك النبياء العوا كنات بالمارية المارية المارية المارية المارية المارية المارية المارية المارية

ختت جمنه به Fair Work Ombudsman حق منه ب fairwork.gov.au جتة به المجابر مقمعاً بمعامنة بالمعارض معامنة بالمعارض بالمعارض المعارض المع

131 394 لمتت جمد حبولا،

- همه تلک دهه ستک
- چعنه ۲۳ تو تا د فاتمیا د په دو ت
 - Fair Work Act 2009 •
- Fair Work Ombudsman ، حتب ه

بنب تهجر چه قنجسلمجن

کہ علق کبنقبتاکہ متصحبطف Parental Leave Pay کے فیر مخسطف موظیمی بوزے جنب بخسنے جہ حغید مختصر معنی کے مختصر معنی حغید لصف روزے لیے ضور سوعتتمون مختص مخسطف نعیج مطف جے فیر سوالحکہ منبه سومیٹک کے فید کاک محمد عکم مغلقمون وعمیت مضور سومیٹک کمینٹک.

حفجلته ويعمنهمجم

قى التحريبة في البخه المواجهة في كه سهناك المواجه Paid Parental Leave ، كن كا المحفيك المنه و و المحتمدة و بخج. كان المراجه المراجه المراجه المراجع ال كان المراجع ال

قر کمونتک دوج قیقتبر لِحفیکولفی چھببھومی کے سونتی ہے۔ کا Paid Parental Leave بَلِق بَخِدَبِہُوں لِکی عَمفِ کیلے افزائنک السلخانی کی چھببھی جل کی لوائیہ، کی قالحباہ ہی آگی خواسبہ اور لیون سلخانی ایجا کی بیانیہ، نی کی لبہ کوفی سلخانی انجواساتی ایکی بیانیونیہ، نیسہ اور قالی کی بہان الحضی المانی حقاباتی کی بالیقتی جل چینک 131 158

نرمية محمقية مح Paid Parental Leave ع حرتنميه

- دښتنه ، فلني لېخنې محصبتي حدښفه له بهر ، تقيم فلنه قالم ده ، تابر چه تابر چه تابر چه تابر چه کې کېښې
- - حجابة للم وغه المعالم والمحترض المعالم على المعالم المعالم على المعالم على المعالم على المعالم المعا

بخبيب جع بتن حح حيبض

- حشجانس بهندتا کے معقبہ کے کہر جعقالہ کہ جنسلام جے مہلتک لخصوری کا لینہ المقالہ بندالم

قام حوع آمة المجاهدة

• فسجنه لنبه وبهنف سلخنف

- متشاكرير مزقياء مالمتمتاع معتمد معتما humanservices.gov.au/pplemployers معتمة معتمانة فيماني معتملة معتمانة معتملات المتعالية المتعال
 - نَسهَ عِهِ لَعْهُ کَ اَنْهُ بِهِ اَنْهُ بِهُ کَ بَهُ خِهِ اَنْهُ خِهِ مَالَمُ کَ اَنْهُ خِهِ مَالَمُ اَنْهُ بَالَمُ عِمْهُ اللهُ عَلَى اللهُ عَلَى
 - منه بلجناني 131 202 لفهداوچه جج حلعتمده مواتعیه میلجنانی دومات و Centrelink ، حلایات میلجنانی میلجنانی و دومات و دو
 - - ,

معذفختك

ىغە تىخەت كىدۇللە سجىغىلە كە ئېتە ھابىھىلەك بايە تىنسچىر ھەتەت ئېمە ئىد ھىۋىتىكە ھە ھەت كىيە مىللانۇسى. ھەنەكىلە تەنەكە تىنە كىلىدۇللەك ئىلىدۇللەك ئىلىدۇللىك ئىلىدىلىك ئىلىدۇللىك ئىلىدىلىك ئىلىدىلىلىك ئىلىدىلىك ئىلىدىلىك ئىلىدىلىك ئىلىدىلىك ئىلىدىلىك ئىلىدىلىك ئىلىدىلىلىك ئىلىدىلىلىك ئىل



The Paid Parental Leave scheme: Information for employers about new parents on leave from work

The Australian Government gives financial support to eligible parents through the Paid Parental Leave scheme. This helps parents take time off work to care for a newborn or recently adopted child.

This scheme has 2 payments for working parents:

- · Parental Leave Pay
- Dad and Partner Pay.

Parental Leave Pay is for the child's primary carer. Parents can get up to 18 weeks' paid leave. If needed, we will pay the Parental Leave Pay funds to you to pass onto your employee. Sometimes we will pay them directly.

Dad and Partner Pay is for working dads or partners, including adopting parents and same-sex couples. They can get up to 2 weeks' payment. We pay Dad and Partner Pay directly to employees.

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay are available to eligible full time, part time, casual, seasonal, contract and self employed workers.

An employee may still get these payments if there is a stillbirth or infant death.

Your role in the scheme

You play an important role in the Paid Parental Leave scheme.

Your employee may ask to take leave to care for a newborn or recently adopted child, and want to apply for Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay.

It is up to your employee to apply for Parental Leave Pay through us and negotiate leave arrangements with you. To get Parental Leave Pay, your employee must meet all criteria.

We may pay Parental Leave Pay directly to your employee. If you have to give Parental Leave Pay to an employee, we will let you know. We will also give you the Parental Leave Pay funds to pay your employee.

You will need to give Parental Leave Pay to an employee who:

- · has a newborn or recently adopted child
- has worked for you for at least 12 months before the expected date of birth or adoption
- will be your employee until at least the end of their Paid Parental Leave period
- lives in Australia
- is expected to get at least 8 weeks of Parental Leave Pay.

Your business must have an Australian Business Number (ABN) to be part of the scheme.

If your employee does not meet the above criteria, you do not need to give Parental Leave Pay. We will pay them directly. However, if you both agree, you can still choose to give it to your employee.

You do not have to give Parental Leave Pay to your employee before you get the funds from us.

You do not have to give Dad and Partner Pay to your employee. You just need to know that your employee may ask you about taking unpaid leave so they can get it. We will assess their claim and pay them Dad and Partner Pay directly if they are eligible.

Talking to your employee about parental leave

If your employee is expecting or adopting a child, talk to them early about their plans.

Some topics to cover are:

- what leave is available and how it might be taken at the same time as Parental Leave Pay (for example, paid or unpaid leave)
- when your employee would like to start their leave and when they expect to return to work
- how they would like to manage their return to work (for example, returning part time)
- information your employee needs to give us about your business, when they lodge a claim for Parental Leave Pay.

Effect on leave entitlements

The scheme does not give your employees an entitlement to leave. They must negotiate leave arrangements with you. Your employee's Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay does not change any of their existing leave entitlements.

Your long term employees can get a minimum of 12 months unpaid parental leave under the *Fair Work Act 2009*. They can also ask for an additional 12 months unpaid leave on top of this. A long term employee is someone who has worked for your business for 12 months or more.

If your employee is part of a couple, both may get unpaid parental leave under the National Employment Standards. In these cases, there are other minimum entitlements you need to be aware of.

For example, they can take up to 3 weeks of unpaid leave at the same time, immediately after the birth or adoption. If you agree, they can take it any time in the first 6 weeks after the birth or adoption. They can also take 24 months unpaid parental leave between them.

You cannot deny entitlement to paid maternity or parental leave if it is part of an industrial agreement or law. This applies for the life of the agreement or law.

Go to fairwork.gov.au or call the Fair Work Ombudsman on 131 394 for information about:

- · employment entitlements
- · workplace obligations
- the Fair Work Act 2009
- the role of the Fair Work Ombudsman.

How we will pay you

You do not have to give Parental Leave Pay before you get the funds from us. We will transfer funds into your nominated bank account before your employee's usual pay cycle cut off.

Registering your business

To be part of the Paid Parental Leave scheme, you need to register your business with us. You can opt in to give Parental Leave Pay to employees you do not need to give it to. You need to do this before they submit their claim to us.

The easiest way to register for the Paid Parental Leave scheme is by logging on to our online services for businesses. If you choose not to use our online services or you do not have access to the internet, you can also register by calling us in English on **131 158**.

How the scheme helps your business and parents

The Paid Parental Leave scheme helps you:

- keep valuable and skilled staff by encouraging them to stay connected with your workplace when they become parents
- · create a family friendly workplace without having to fund Parental Leave Pay yourself
- increase workforce participation for new parents in the long-term.

The scheme helps parents by:

- · giving them financial help while they take time off work to care for a new child
- promoting equality between men and women and balance between work and family life.

For more information

- go to humanservices.gov.au/pplemployers for more information in English
- go to <u>humanservices.gov.au/yourlanguage</u> where you can read, listen to or watch information in your language
- call 131 202 to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- · visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.