



휴직하는 신규 부모를 위한 지원

갓 태어났거나 최근 입양한 자녀를 돌보기 위하여 부모가 휴직하는 경우 도움을 드립니다.

Parental Leave Pay

새로운 자녀의 주 보호자가 되기 위하여 휴직하는 근로 부모를 지원합니다.

해당 자격이 되는 경우, **National Minimum Wage** 의 비율로 최대 **18** 주의 급여를 받을 수 있습니다. **Parental Leave Pay** 는 과세 대상입니다. 또한 소득 지원 수당을 받는 경우 소득 테스트에도 포함됩니다.

누가 받을 수 있나요?

다음의 경우 **Parental Leave Pay** 의 해당 자격이 될 수 있습니다:

- 갓 태어나거나 최근 입양한 자녀의 주 보호자인 경우
- 지난 회계연도에 \$150,000 미만의 소득을 얻은 경우
- **Parental Leave Pay** 기간 동안 휴직을 하거나 일하지 않고 있는 경우
- 자녀의 출생 또는 입양 전 **13** 개월 중에서 **10** 개월 동안 근로한 경우, 그리고
- 거주지 규정을 충족하는 경우.

Parental Leave Pay 의 자격에는 해당하지 않을지라도, **Family Tax Benefit Part A** 를 수령하고 있다면, **Newborn Upfront Payment** 및 **Newborn Supplement** 의 자격에 해당할 수 있습니다.

받을 수 있는 시기

여러분이 청구서에 시작일을 지정합니다. 시작일을 자녀 출생 전 또는 입양 전의 날짜로 지정할 수는 없습니다.

출생일이나 입양일을 시작일로 지정할 수 있습니다. 이를 위해서는 청구서를 제출하고 출생 또는 입양 후 **4** 주 이내에 출생 또는 입양 증거를 제출해야 합니다.

출생 또는 입양 후 **4** 주를 초과한 때에 청구서를 제출하거나 출생 또는 입양 증거를 제출하는 경우, 시작일은 청구서를 제출한 날짜 이후만 가능합니다.

또한 더 늦은 날짜를 시작일로 지정할 수도 있습니다.

18 주의 **Parental Leave Pay** 를 모두 받으려면, 시작일을 자녀의 출생 또는 입양일로부터 **34** 주 이내의 날짜로 지정해야 합니다.

첫번째 수당은 여러분이 지정한 시작일 이후에 받을 것입니다.

Parental Leave Pay 수령 방식

Parental Leave Pay 는 여러분의 상황에 따라 고용주 또는 본 기관에 의해 지급됩니다.

고용주가 지급하는 경우, 통상적 급여 주기에 따라 급여를 받을 것입니다. 본 기관이 해당 고용주와 이를 계산할 것입니다.

고용주로부터 **Parental Leave Pay** 를 받지 않는 경우, 또는 여러분이 자영업자인 경우, 본 기관이 격주로 직접 지급합니다.



Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay 는 여러분이 새로운 자녀를 돌보기 위해 무급 휴가를 가는 아빠 또는 파트너인 경우에 지급하는 일회의 수당입니다.

해당 자격이 되는 경우, **National Minimum Wage** 의 비율로 최대 2 주의 급료를 받을 수 있습니다.

Dad and Partner Pay 는 과세 대상입니다.

누가 받을 수 있나요?

아래의 경우 Dad and Partner Pay 를 받을 수 있습니다:

- 자녀의 생물학적 아버지인 경우
- 친모의 파트너인 경우
- 입양 부모 또는 입양 부모의 파트너인 경우, 또는
- 대리모 계약으로 태어난 자녀의 부모나 파트너인 경우

그리고 여러분이:

- 갓 태어나거나 최근 입양한 자녀를 돌보고
- 지난 회계연도에 \$150,000 미만의 소득을 얻었으며
- Dad and Partner Pay 기간 동안 일하고 있지 않거나 유급 휴직을 하지 않으며
- 근로 테스트를 충족할 정도의 충분한 근로를 해왔으며
- 거주지 규정을 충족하는 경우.

Dad and Partner Pay 수령 시기

자녀의 출생 또는 입양 후 52 주 이내에 언제든지 Dad and Partner Pay 를 받을 수 있습니다.

어떤 방식으로 Dad and Partner Pay 를 받나요?

여러분이 지정한 은행 계좌에 본 기관이 일시금으로 직접 지급합니다.

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay 를 위한 근로 테스트

Parental Leave Pay 또는 Dad and Partner Pay 를 받기 위해서는, 아래의 13 개월 기간 중 10 개월 동안 최소 330 시간, 또는 주당 약 1 일의 근로를 했어야 합니다.

- Parental Leave Pay 를 받으려면 자녀의 출생 또는 입양 이전, 또는
- Dad and Partner Pay 기간이 시작되는 날 이전.

자녀의 출생 또는 입양일이 2020 년 1 월 1 일 이전인 경우, 매 근무일 사이에 8 주를 초과하는 간극이 있으면 안됩니다.

자녀의 출생 또는 입양일이 2020 년 1 월 1 일 또는 그 이후인 경우, 매 근무일 사이에 12 주를 초과하는 간극이 있으면 안됩니다.

조산 그리고 임신 관련 질환 및 합병증의 경우 일부 예외가 적용됩니다.

자녀의 출생 또는 입양일이 2020 년 1 월 1 일 또는 그 이후인 경우, 신규 **Dangerous Jobs** (위험 직무) 조항이 있습니다. 임신에 위험한 요소가 있다는 이유 때문에 근로를 중단해야 했다면 이

조항이 적용될 것입니다. 그렇더라도 Parental Leave Pay 를 받기 위해서는 근로 테스트를 충족해야 할 것입니다.

Parental Leave Pay 또는 Dad and Partner Pay 신청 방법

1. Customer Reference Number (CRN)를 받으십시오

CRN 을 받으려면, 신원 확인을 위해 직접 가까운 서비스 센터를 방문하십시오.

이미 CRN 을 갖고 있고 신원을 확인했다면, CRN 을 이용하여 여러분의 Centrelink 온라인 계정을 myGov 계정과 연결하십시오.

2. myGov 를 통해 여러분의 Centrelink 온라인 계정을 이용하여 청구서를 제출하십시오

자녀의 출생 또는 입양 예정일로부터 최대 3 개월 전에 청구서 제출을 할 수 있습니다.

3. 자녀의 출생 또는 입양 증거를 본 기관에 제공하십시오

여러분은 병원 또는 조산사로부터 Newborn Child Declaration 을 받을 것입니다. 이 양식을 최대한 조속히 온라인으로 업로드하십시오. 업로드하지 않는 경우, 출생일 또는 입양일로 소급하여 지급받을 수는 없습니다.

또한 여러분이 해당 주 또는 테리토리의 Births, Deaths and Marriages Registry 에 출생 등록을 해야 할 것입니다.

직장 휴가 자격

Parental Leave Pay 및 Dad and Partner Pay 로 인해 여러분의 직장 휴가 자격이 변경되지는 않을 것입니다.

휴가를 준비하려면, 고용주에게 말해야 할 것입니다. 휴가를 가고자 하는 시기보다 적어도 10 주 전에 말해야 합니다.

고용주를 위해 12 개월 이상 계속해서 일했다면, 무급 육아 휴직의 자격에도 해당될 수 있습니다.

직장 휴가 자격에 대하여 더 알아보려면:

- fairwork.gov.au 를 방문하십시오
- 131 394 번으로 Fair Work Ombudsman 에 전화하십시오
- supportingworkingparents.gov.au 를 방문하십시오.

더 자세한 정보

- 영어로 더 자세한 정보를 열람하려면 humanservices.gov.au/parentalleavepay 또는 humanservices.gov.au/dadandpartnerpay 를 방문하십시오
- humanservices.gov.au/yourlanguage 를 방문하시면, 한국어로 된 정보를 읽거나, 듣거나, 비디오로 시청하실 수 있습니다
- Centrelink 수당 및 서비스에 관하여 한국어로 본 기관과 통화하시려면 131 202 로 전화하십시오
- Medicare 및 Child Support 수당 및 서비스에 관하여 한국어로 본 기관과 통화하시려면 131 450 으로 Translating and Interpreting Service (TIS National) (통번역 서비스)에 전화하십시오
- 서비스 센터를 방문하십시오.

주의: '13' 번으로 시작하는 번호로 거신 전화는 호주 전역에서 고정 요금이 부과됩니다. 그 요금은 지역 전화 요금에 따라 다를 수 있으며 전화 서비스 회사에 따라서도 다를 수 있습니다. '1800' 번으로 시작하는 번호로 거는 전화는 무료입니다. 공중전화 혹은 휴대폰으로 거는 전화는 시간 단위로 더 높은 요금이 부과될 수 있습니다.

면제조항

본 간행물에 담긴 정보는 단지 수당 및 서비스에 대한 안내가 목적입니다. 수당을 신청할지 여부 및 여러분의 특정 상황과 관련하여 신청서를 작성할지 여부를 결정하는 것은 여러분의 책임입니다.



Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay

Helps working parents who take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can get up to 18 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable. It is also counted in the income test if you get an income support payment.

Who can get it?

You may be eligible for Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- are on leave or not working during your Parental Leave Pay period
- have worked 10 months of the 13 months before the birth or adoption of your child, and
- meet residence rules.

If you are not eligible for Parental Leave Pay, you may be eligible for Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement if you are receiving Family Tax Benefit Part A.

When you can get it

You nominate a start date in your claim. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. To do this, you need to submit your claim and provide proof of birth or adoption within 4 weeks after the birth or adoption.

If you submit your claim or provide proof of birth or adoption more than 4 weeks after the birth or adoption, the start date can only be from the date you submitted your claim.

You can also nominate a later start date.

To get the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to nominate a start date that is within 34 weeks of your child's birth or adoption.

You will get your first payment after your nominated start date.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid to you by your employer or us depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.



Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a one-off payment if you are a dad or partner on unpaid leave from work to help care for your new child.

If you are eligible, you can get up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage.

Dad and Partner Pay is taxable.

Who can get it?

You may be able to get Dad and Partner Pay if you are the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent, or
- parent or partner of a child born of a surrogacy agreement

And you:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- are not working or not taking paid leave during your Dad and Partner Pay period
- have done enough work to meet the work test, and
- meet residence rules.

When you can get Dad and Partner Pay

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

How will you get Dad and Partner Pay?

We will pay you directly into your nominated bank account in one payment.

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to have worked for at least 330 hours, or around 1 day a week in 10 months of the 13-month period:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay, or
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

If your child's birth or adoption is before 1 January 2020, you cannot have more than an 8 week gap between each work day.

If your child's birth or adoption is on or after 1 January 2020, you cannot have more than a 12 week gap between each work day.

Some exceptions apply for premature birth and pregnancy related illness and complications.

There is a new Dangerous Jobs (dangerous jobs) provision if your child's birth or adoption is on or after 1 January 2020. This will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN)

To get a CRN, visit your nearest service centre to confirm your identity in person.

If you already have a CRN and have confirmed your identity, use your CRN to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account via myGov

You can do this up to 3 months before your child's expected date of birth or adoption.

3. Give us proof of your child's birth or adoption

You will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. Upload this form online as soon as possible. If you do not, you cannot be back paid to the date of birth or adoption.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

If you have worked continuously for your employer for 12 months or more, you may be also be entitled to unpaid parental leave.

To learn more about your workplace leave entitlements:

- go to fairwork.gov.au
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**, or
- go to supportingworkingparents.gov.au

For more information

- go to humanservices.gov.au/parentalleavepay or humanservices.gov.au/dadandpartnerpay for more information in English
- go to humanservices.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.