



ជំនួយសម្រាប់ឪពុកម្តាយថ្មីលើការឈប់សម្រាកពីការងារ

មានជំនួយ ប្រសិនបើអ្នកជាឪពុកម្តាយ ដែលកំពុងចំណាយពេលឈប់សម្រាកពីការងារដើម្បីមើលថែទាំ ទារកទើបនឹងកើត ឬមើលថែទាំកូនដែលបានសុំយកមកចិញ្ចឹមក្នុងពេលថ្មីៗនេះ។

Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ)

ជួយឪពុកម្តាយដែលធ្វើការ ដែលចំណាយពេលឈប់សម្រាកពីការងារដើម្បីក្លាយជាអ្នកថែទាំកូនថ្មី។ ប្រសិនបើអ្នកមានសិទ្ធិទទួល នោះអ្នកអាចទទួលបានការបង់ប្រាក់រហូតដល់ 18 សប្តាហ៍ ទៅតាមអត្រា National Minimum Wage (ប្រាក់បៀវត្សរ៍អប្បបរមាថ្នាក់ជាតិ)។ Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) គឺអាចគិតពន្ធ ។ វាក៏ត្រូវបានគិតបញ្ចូលនៅក្នុងការធ្វើតេស្តលើប្រាក់ចំណូលផងដែរ ប្រសិនបើអ្នកទទួលបានការបង់ប្រាក់ជំនួយប្រាក់ចំណូល។

អ្នកណាដែលអាចទទួលបានការបង់ប្រាក់?

អ្នកអាចមានសិទ្ធិដើម្បីទទួលបាន Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) ប្រសិនបើអ្នក៖

- ជាអ្នកថែទាំចម្បងនៃទារកទើបនឹងកើត ឬកូនចិញ្ចឹមថ្មី
- ទទួលបានប្រាក់ចំណូលតិចជាង \$150,000 នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុកន្លងទៅ
- ស្ថិតនៅក្នុងការឈប់សម្រាក ឬមិនធ្វើការនៅក្នុងរយៈពេល Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) របស់អ្នក
- បានធ្វើការ 10 ខែ នៃ 13 ខែនៅមុនកំណើត ឬ ការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នក និង
- បំពេញត្រូវទៅតាមច្បាប់ស្តាប់នៅ។

ប្រសិនបើអ្នកមិនមានសិទ្ធិសម្រាប់ Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) នោះអ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន Newborn Upfront Payment (ការបង់ប្រាក់ឱ្យមុនសម្រាប់ទារកទើបនឹងកើត) និង Newborn Supplement (ការបង់ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ទារកទើបនឹងកើត) ប្រសិនបើអ្នកកំពុងទទួលបាន Family Tax Benefit Part A (អត្ថប្រយោជន៍ពន្ធសម្រាប់គ្រួសារផ្នែក A)។

នៅពេលណាដែលអ្នកអាចទទួលបានការបង់ប្រាក់

អ្នកជ្រើសរើសកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមនៅក្នុងការទាមទាររបស់អ្នក ។ កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមរបស់អ្នកមិនអាចនៅមុនកាលបរិច្ឆេទនៃកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមទេ ។

អ្នកអាចជ្រើសរើសកាលបរិច្ឆេទនៃកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមជាកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម ។ ដើម្បីធ្វើដូចនេះបាន អ្នកត្រូវការដាក់បញ្ជូនការទាមទាររបស់អ្នក និងផ្តល់ភស្តុតាងនៃកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹម នៅក្នុងរយៈពេល 4 សប្តាហ៍ក្រោយកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹម។

ប្រសិនបើអ្នកដាក់បញ្ជូនការទាមទាររបស់អ្នក ឬផ្តល់ភស្តុតាងនៃកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹម លើសពី 4 សប្តាហ៍ ក្រោយកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹម ។ កាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមអាចមានតែពីកាលបរិច្ឆេទ ដែលអ្នកបានដាក់បញ្ជូនការទាមទាររបស់អ្នក។

អ្នកក៏អាចជ្រើសរើសកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមនៅពេលក្រោយ។

ដើម្បីទទួលបាន Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) ពេញលេញ 18 សប្តាហ៍ នោះអ្នកត្រូវការជ្រើសរើសកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើម ដែលនៅក្នុងរយៈពេល 34 សប្តាហ៍ នៃកំណើតកូនរបស់អ្នក ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នក។

អ្នកនឹងទទួលបានការបង់ប្រាក់លើកដំបូងរបស់អ្នក ក្រោយកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមដែលបានជ្រើសរើសរបស់អ្នក។



តើអ្នកនឹងទទួលបាន Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) បានយ៉ាងដូចម្តេច

Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) របស់អ្នកនឹងត្រូវបានបង់ទៅឱ្យអ្នកដោយនិយោជករបស់អ្នក ឬបង់ដោយយើង អាស្រ័យទៅលើកាលៈទេសៈរបស់អ្នក។

ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកបង់ប្រាក់ឱ្យអ្នក នោះអ្នកនឹងទទួលបានការបង់ប្រាក់របស់អ្នកតាមរដ្ឋបង់ប្រាក់ធម្មតារបស់អ្នក ។ យើងនឹងចាត់ចែងរឿងនេះជាមួយនិយោជករបស់អ្នក។

ប្រសិនបើអ្នកមិនទទួលបាន Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) របស់អ្នកពីនិយោជករបស់អ្នក ឬប្រសិនបើអ្នកធ្វើការសម្រាប់ខ្លួនឯង នោះយើងនឹងបង់ប្រាក់ទៅឱ្យអ្នកដោយផ្ទាល់ជារៀងរាល់ពីរសប្តាហ៍។

Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ)

Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) គឺជាការបង់ប្រាក់តែមួយដង ប្រសិនបើអ្នកជាឪពុក ឬដៃគូដែលឈប់សម្រាកពីការងារដោយគ្មានបង់ប្រាក់ ដើម្បីជួយមើលថែទាំកូនថ្មីរបស់អ្នក។

ប្រសិនបើអ្នកមានសិទ្ធិ អ្នកអាចទទួលបានការបង់ប្រាក់រហូតដល់ 2 សប្តាហ៍ទៅតាមអត្រា National Minimum Wage (ប្រាក់បៀវត្សរ៍អប្បបរមាថ្នាក់ជាតិ)។

Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) អាចគិតពន្ធ ។

អ្នកណាដែលអាចទទួលបានការបង់ប្រាក់?

អ្នកអាចទទួលបាន Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) ប្រសិនបើអ្នកជា៖

- ឪពុកបង្កើតរបស់កូន
- ដៃគូរបស់ម្តាយកំណើត
- ឪពុកម្តាយកូនចិញ្ចឹម ឬដៃគូរបស់ឪពុកម្តាយកូនចិញ្ចឹម ឬ
- ឪពុកម្តាយ និងដៃគូរបស់កូនដែលកើតពីកិច្ចព្រមព្រៀងការពារពោះជំនួស

ហើយអ្នក៖

- ផ្តល់ការមើលថែទាំកូនទើបនឹងកើត ឬកូនចិញ្ចឹមថ្មី
- ទទួលបានប្រាក់ចំណូលតិចជាង \$150,000 នៅក្នុងឆ្នាំហិរញ្ញវត្ថុកន្លងទៅ
- មិនកំពុងធ្វើការ ឬទទួលយកការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាក នៅក្នុងរយៈពេល Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ)របស់អ្នក
- បានធ្វើការគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីត្រូវទៅតាមការធ្វើតេស្តការងារ និងបានធ្វើការគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីត្រូវតាមការធ្វើតេស្តការងារ និង
- បំពេញត្រូវទៅតាមច្បាប់ស្នាក់នៅ។

នៅពេលណាអ្នកអាចទទួលបាន Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ)

អ្នកអាចទទួលបាន Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) នៅពេលណាមួយក៏បាននៅក្នុងរយៈពេល 52 សប្តាហ៍នៃកំណើតកូនរបស់អ្នក ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នក។

តើអ្នកនឹងទទួលបាន Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) យ៉ាងដូចម្តេច?

យើងនឹងបង់ប្រាក់ឱ្យអ្នកផ្ទាល់ចូលទៅក្នុងគណនីធនាគារដែលបានជ្រើសរើសនៅក្នុងការបង់ប្រាក់តែមួយដង ។

ការធ្វើតេស្តការងារសម្រាប់ Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាក ក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) និង Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ)

ដើម្បីទទួលបាន Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) ឬ Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) នោះអ្នកត្រូវការបានធ្វើការយ៉ាងហោចណាស់ 330 ម៉ោង ឬប្រហែល 1 ថ្ងៃក្នុងមួយសប្តាហ៍ នៅក្នុងពេល 10 ខែ នៃរយៈពេល 13 ខែ៖

- នៅមុនកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នកសម្រាប់ Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) ឬ
- នៅមុនកាលបរិច្ឆេទ Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) របស់អ្នកចាប់ផ្តើម។

ប្រសិនបើកំណើតកូនរបស់អ្នក ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នកនៅមុនថ្ងៃ ទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2020 នោះអ្នកមិនអាចមានគម្លាតច្រើនជាង 8 សប្តាហ៍រវាងថ្ងៃធ្វើការនីមួយៗ។

ប្រសិនបើកំណើតកូនរបស់អ្នក ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នកនៅថ្ងៃ ឬក្រោយថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2020 នោះអ្នកមិនអាចមានគម្លាតច្រើនជាង 12 សប្តាហ៍រវាងថ្ងៃធ្វើការនីមួយៗ។

មានការលើកលែងមួយចំនួនអនុវត្តចំពោះទារកកើតមុនខែ និងការមានផ្ទៃពោះទាក់ទងនឹងជំងឺ និងភាពស្លុកស្លាញមួយចំនួន។

មានបទបញ្ញត្តិ Dangerous Jobs (ការងារគ្រោះថ្នាក់) ថ្មី ប្រសិនបើកំណើតកូនរបស់អ្នក ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នកនៅថ្ងៃ ឬក្រោយថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2020។ ការនេះនឹងអនុវត្ត ប្រសិនបើអ្នកបានត្រូវឈប់ធ្វើការ ដោយសារតែមានហានិភ័យចំពោះការមានផ្ទៃពោះរបស់អ្នក។ អ្នកនឹងនៅតែត្រូវការបំពេញឱ្យត្រូវតាមការធ្វើតេស្តការងារ ដើម្បីទទួលបាន Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ)។

តើទាមទារ Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) ឬ Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) បានយ៉ាងដូចម្តេច

1. ដើម្បីទទួលបាន Customer Reference Number (CRN) (លេខយោងអតិថិជន CRN)

ដើម្បីទទួលបាន CRN សូមចូលទស្សនាមជ្ឈមណ្ឌលសេវាកម្មនៅជិតអ្នកបំផុត ដើម្បីបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណរបស់អ្នកផ្ទាល់។

ប្រសិនបើអ្នកមាន CRN រួចហើយ ហើយបានបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណរបស់អ្នករួចហើយ ពេលនោះសូមប្រើប្រាស់ CRN របស់អ្នកដើម្បីតភ្ជាប់គណនី Centrelink នៅលើអ៊ិនធឺណិតរបស់អ្នកទៅគណនី myGov របស់អ្នក ។

2. ដាក់ពាក្យសុំការទាមទាររបស់អ្នកដោយប្រើប្រាស់គណនី Centrelink នៅលើអ៊ិនធឺណិតរបស់អ្នកតាមរយៈ myGov

អ្នកអាចធ្វើដូចនេះបានរហូតដល់ 3 ខែ នៅមុនកាលបរិច្ឆេទនៃកំណើតកូនរបស់អ្នក ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមដែលបានរំពឹងទុករបស់អ្នក។

3. ផ្តល់ឱ្យយើងនូវភស្តុតាងនៃកំណើតកូនរបស់អ្នក ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមរបស់អ្នក

អ្នកនឹងទទួលបានទម្រង់បែបបទ Newborn Child Declaration (ការប្រកាសទារកទើបនឹងកើត) ពីមន្ទីរពេទ្យ ឬពេទ្យឆ្លុះបញ្ចាំងរបស់អ្នក ។ សូមបង្ហាញទម្រង់បែបបទនេះនៅលើអ៊ិនធឺណិតឱ្យបានលឿនដែលអាចធ្វើទៅបាន ។ ប្រសិនបើអ្នកមិនបង្ហាញទម្រង់បែបបទនេះទេ នោះអ្នកមិនអាចត្រូវបានគេបង់ប្រាក់ឱ្យត្រឡប់ទៅដល់កាលបរិច្ឆេទកំណើត ឬការសុំកូនចិញ្ចឹមបានទេ។

អ្នកក៏នឹងត្រូវការចុះឈ្មោះកំណើតជាមួយ Births, Deaths and Marriages Registry (ផ្នែកចុះឈ្មោះកំណើតមរណភាព និងអាពាហ៍ពិពាហ៍) នៅក្នុងរដ្ឋ ឬដែនដីរបស់អ្នក។

សិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកនៅកន្លែងធ្វើការ

Parental Leave Pay (ការបង់ប្រាក់ពេលឈប់សម្រាកក្នុងនាមជាឪពុកម្តាយ) និង Dad and Partner Pay (ការបង់ប្រាក់ក្នុងនាមជាឪពុក និងដៃគូ) នឹងមិនផ្តល់សិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកពីកន្លែងការងាររបស់អ្នកទេ។

ដើម្បីរៀបចំចាត់ចែងការឈប់ពីការងារ អ្នកនឹងត្រូវការនិយាយជាមួយនិយោជករបស់អ្នក។ អ្នកគួរតែព្យាយាមធ្វើដូចនេះយ៉ាងហោចណាស់ 10 សប្តាហ៍ នៅមុនពេលអ្នកមានបំណងចង់យកឈប់សម្រាកពីការងារ។

ប្រសិនបើអ្នកបានធ្វើការជាបន្តបន្ទាប់ឱ្យនិយោជករបស់អ្នកអស់រយៈពេល 12 ខែ ឬច្រើនជាងនេះ អ្នកក៏អាចសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកពីការងារដោយគ្មានការបង់ប្រាក់បានដែរ ។

ដើម្បីស្វែងយល់បន្ថែមអំពីសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកនៅកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នក៖

- ចូលទៅ fairwork.gov.au
- ហៅទូរសព្ទទៅ Fair Work Ombudsman តាមលេខ **131 394** ឬ
- ចូលទៅ supportingworkingparents.gov.au

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម

- ចូលទៅ humanservices.gov.au/parentalleavepay ឬ humanservices.gov.au/dadandpartnerpay សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមជាភាសាអង់គ្លេស
- ចូលទៅ humanservices.gov.au/yourlanguage ជាកន្លែងដែលអ្នកអាចអាន ស្តាប់ ឬមើលព័ត៌មានជាភាសារបស់អ្នកបាន
- ហៅទូរសព្ទទៅលេខ **131 202** ដើម្បីនិយាយជាមួយយើងជាភាសារបស់អ្នកអំពីការបង់ប្រាក់ Centrelink និងសេវាកម្មនានា
- ហៅទូរសព្ទទៅ Translating and Interpreting Service (TIS National) (សេវាកម្មប្រែសរសេរ និងផ្ទាល់មាត់ ថ្នាក់ជាតិ)តាមលេខ **131 450** ដើម្បីនិយាយជាមួយយើងជា
- ភាសារបស់អ្នកអំពី Medicare និងការបង់ប្រាក់ Child Support (ជំនួយកូន) និងសេវាកម្មនានា
- ចូលទៅមើលមជ្ឈមណ្ឌលសេវាកម្ម។

ចំណាំ៖ ការហៅទូរសព្ទរបស់អ្នកពីលេខទូរសព្ទផ្ទះរបស់អ្នកទៅកាន់លេខ '13' ពីកន្លែងណាមួយនៅក្នុងប្រទេសអូស្ត្រាលីត្រូវបានគិតថ្លៃតាមអត្រាតម្លៃថេរ។ អត្រាតម្លៃនោះអាចប្រែប្រួលពីការហៅទូរសព្ទនៅតាមតំបន់ ហើយក៏អាចប្រែប្រួលក្នុងចំណោមក្រុមហ៊ុនផ្តល់សេវាទូរសព្ទផងដែរ។ ការហៅទូរសព្ទទៅលេខ '1800' ពីលេខទូរសព្ទផ្ទះរបស់អ្នកគឺគិតថ្លៃ។ ការហៅទូរសព្ទពីទូរសព្ទសាធារណៈ ឬទូរសព្ទដៃអាចត្រូវគិតម៉ោង និងគិតថ្លៃតាមអត្រាតម្លៃកាន់តែខ្ពស់។

ការបដិសេធមិនទទួលខុសត្រូវ

ព័ត៌មានដែលមាននៅក្នុងការបោះផ្សាយនេះមានគោលបំណងសម្រាប់តែការណែនាំប៉ុណ្ណោះទាក់ទងនឹងការបង់ប្រាក់ និងសេវាកម្មនានា។ ជាការទទួលខុសត្រូវរបស់អ្នកក្នុងការសម្រេចចិត្ត ប្រសិនបើអ្នកប្រាថ្នាចង់ដាក់ពាក្យសុំដើម្បីទទួលបានការបង់ប្រាក់ និងដើម្បីធ្វើការដាក់ពាក្យសុំទាក់ទងនឹងកាលៈទេសៈពិសេសរបស់អ្នក។



Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

Parental Leave Pay

Helps working parents who take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can get up to 18 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable. It is also counted in the income test if you get an income support payment.

Who can get it?

You may be eligible for Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- are on leave or not working during your Parental Leave Pay period
- have worked 10 months of the 13 months before the birth or adoption of your child, and
- meet residence rules.

If you are not eligible for Parental Leave Pay, you may be eligible for Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement if you are receiving Family Tax Benefit Part A.

When you can get it

You nominate a start date in your claim. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. To do this, you need to submit your claim and provide proof of birth or adoption within 4 weeks after the birth or adoption.

If you submit your claim or provide proof of birth or adoption more than 4 weeks after the birth or adoption, the start date can only be from the date you submitted your claim.

You can also nominate a later start date.

To get the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to nominate a start date that is within 34 weeks of your child's birth or adoption.

You will get your first payment after your nominated start date.

How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid to you by your employer or us depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.



Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a one-off payment if you are a dad or partner on unpaid leave from work to help care for your new child.

If you are eligible, you can get up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage.

Dad and Partner Pay is taxable.

Who can get it?

You may be able to get Dad and Partner Pay if you are the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent, or
- parent or partner of a child born of a surrogacy agreement

And you:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- are not working or not taking paid leave during your Dad and Partner Pay period
- have done enough work to meet the work test, and
- meet residence rules.

When you can get Dad and Partner Pay

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

How will you get Dad and Partner Pay?

We will pay you directly into your nominated bank account in one payment.

Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to have worked for at least 330 hours, or around 1 day a week in 10 months of the 13-month period:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay, or
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

If your child's birth or adoption is before 1 January 2020, you cannot have more than an 8 week gap between each work day.

If your child's birth or adoption is on or after 1 January 2020, you cannot have more than a 12 week gap between each work day.

Some exceptions apply for premature birth and pregnancy related illness and complications.

There is a new Dangerous Jobs (dangerous jobs) provision if your child's birth or adoption is on or after 1 January 2020. This will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

1. Get a Customer Reference Number (CRN)

To get a CRN, visit your nearest service centre to confirm your identity in person.

If you already have a CRN and have confirmed your identity, use your CRN to link your Centrelink online account to your myGov account.

2. Lodge your claim by using your Centrelink online account via myGov

You can do this up to 3 months before your child's expected date of birth or adoption.

3. Give us proof of your child's birth or adoption

You will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. Upload this form online as soon as possible. If you do not, you cannot be back paid to the date of birth or adoption.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

Workplace leave entitlements

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

If you have worked continuously for your employer for 12 months or more, you may be also be entitled to unpaid parental leave.

To learn more about your workplace leave entitlements:

- go to fairwork.gov.au
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**, or
- go to supportingworkingparents.gov.au

For more information

- go to humanservices.gov.au/parentalleavepay or humanservices.gov.au/dadandpartnerpay for more information in English
- go to humanservices.gov.au/yourlanguage where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- visit a service centre.

Note: calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

Disclaimer

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.