



# Υποστήριξη νέων γονέων με άδεια από την εργασία τους

Βοήθεια αν είστε γονέας με άδεια από την εργασία σας για να φροντίσετε ένα νεογέννητο ή πρόσφατα υιοθετημένο παιδί.

## Parental Leave Pay (Πληρωμή Γονικής Άδειας)

Βοηθά τους εργαζόμενους γονείς που λαμβάνουν άδεια από την εργασία τους για να είναι οι κύριοι φροντιστές ενός νέου παιδιού.

Εάν είστε επιλέξιμοι, μπορείτε να λάβετε έως και 18 εβδομάδες πληρωμή στο ύψος του National Minimum Wage (Εθνικού Ελάχιστου Μισθού). Η Parental Leave Pay φορολογείται. Υπολογίζεται επίσης στον εισοδηματικό έλεγχο αν λαμβάνετε μία πληρωμή υποστήριξης εισοδήματος.

### Ποιος μπορεί να τη λάβει;

Μπορεί να είστε επιλέξιμοι για την Parental Leave Pay εάν:

- είστε ο κύριος φροντιστής ενός νεογέννητου ή πρόσφατα υιοθετημένου παιδιού
- έχετε αποδοχές λιγότερες από \$150,000 κατά το τελευταίο οικονομικό έτος
- είστε σε άδεια ή δεν εργάζεστε κατά τη διάρκεια της περιόδου σας σε Parental Leave Pay
- έχετε εργαστεί 10 μήνες από τους 13 μήνες πριν από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας, και
- πληροίτε τους κανόνες διαμονής στη χώρα.

Εάν δεν είστε επιλέξιμοι για την Parental Leave Pay, ενδέχεται να είστε επιλέξιμοι για την Newborn Upfront Payment (Προκαταβολική Πληρωμή Νεογέννητου) και για το Newborn Supplement (Συμπλήρωμα Νεογέννητου) εάν λαμβάνετε το Family Tax Benefit Part A (Οικογενειακό Φορολογικό Επίδομα Μέρος Α).

### Πότε μπορείτε να τη λάβετε

Μπορείτε να ορίσετε μια ημερομηνία έναρξης στην αίτησή σας. Η ημερομηνία έναρξης δε μπορεί να είναι πριν από την ημερομηνία γέννησης ή της υιοθεσίας.

Μπορείτε να ορίσετε την ημερομηνία έναρξης ή υιοθεσίας ως ημερομηνία έναρξης. Για να γίνει αυτό, πρέπει να υποβάλετε την αίτησή σας και να προσκομίσετε αποδεικτικό για τη γέννηση ή την υιοθεσία εντός 4 εβδομάδων μετά από τη γέννηση ή την υιοθεσία.

Εάν υποβάλλετε την αίτησή σας ή προσκομίσετε αποδεικτικό γέννησης ή υιοθεσίας περισσότερες από 4 εβδομάδες αργότερα μετά από τη γέννηση ή την υιοθεσία, η ημερομηνία έναρξης θα ισχύει μόνο από την ημερομηνία υποβολής της αίτησής σας.

Μπορείτε επίσης να ορίσετε μια μεταγενέστερη ημερομηνία έναρξης.

Για να λάβετε όλες τις 18 εβδομάδες της Parental Leave Pay, πρέπει να ορίσετε μία ημερομηνία έναρξης που να είναι εντός 34 εβδομάδων από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας.

Θα λάβετε την πρώτη σας πληρωμή μετά την καθορισμένη ημερομηνία έναρξης που έχετε ορίσει.

### Πώς θα λάβετε την Parental Leave Pay

Η Parental Leave Pay θα σας καταβληθεί από τον εργοδότη σας ή από εμάς ανάλογα με τις περιστάσεις σας.



Εάν σας πληρώνει ο εργοδότης σας, θα λάβετε την πληρωμή σας στο συνήθη κύκλο της μισθοδοσίας σας. Αυτό θα το κανονίσουμε με τον εργοδότη σας.

Εάν δε λάβετε την Parental Leave Pay από τον εργοδότη σας ή εάν είστε αυτοαπασχολούμενοι, θα σας πληρώσουμε άμεσα κάθε δεκαπενθήμερο.

## **Dad and Partner Pay (Πληρωμή Πατέρα και Συντρόφου)**

Η Dad and Partner Pay είναι μια εφάπαξ πληρωμή αν είστε πατέρας ή σύντροφος σε άδεια άνευ αποδοχών από την εργασία σας για να βοηθήσετε στη φρονίδα του νέου σας παιδιού.

Εάν είστε επιλέξιμοι, μπορείτε να λάβετε έως και 2 εβδομάδες πληρωμή στο ύψος του National Minimum Wage.

Η Dad and Partner Pay φορολογείται.

### **Ποιος μπορεί να τη λάβει;**

Μπορείτε να λάβετε την Dad and Partner Pay εάν είστε:

- ο βιολογικός πατέρας του παιδιού
- ο σύντροφος της μητέρας που γέννησε το παιδί
- ο γονέας που υιοθετεί ή ο σύντροφος ενός γονέα που υιοθετεί, ή
- ο γονέας ή ο σύντροφος παιδιού που γεννήθηκε από surrogacy agreement (παρένθητη μητρότητα)

Και εσείς:

- φροντίζετε ένα νεογέννητο παιδί ή ένα νέο-υιοθετημένο παιδί
- είχατε αποδοχές λιγότερες από \$150,000 κατά το τελευταίο οικονομικό έτος
- δεν εργάζεστε ή δεν λαμβάνετε άδεια μετ' αποδοχών κατά τη διάρκεια της περιόδου σας σε Dad and Partner Pay
- έχετε εργαστεί αρκετά ώστε να πληροίτε το κριτήριο ελέγχου διάρκειας εργασίας, και
- πληροίτε τους κανόνες διαμονής στη χώρα.

### **Πότε μπορείτε να λάβετε την Dad and Partner Pay**

Μπορείτε να λάβετε την Dad and Partner Pay οποτεδήποτε εντός 52 εβδομάδων από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας.

### **Πώς θα λάβετε την Dad and Partner Pay;**

Θα σας πληρώσουμε απευθείας στον τραπεζικό λογαριασμό σας με μία πληρωμή.

### **Έλεγχος διάρκειας εργασίας για την Parental Leave Pay ή την Dad and Partner Pay**

Για να λάβετε την Parental Leave Pay ή την Dad and Partner Pay, πρέπει να έχετε εργαστεί για τουλάχιστον 330 ώρες ή περίπου 1 ημέρα την εβδομάδα σε 10 μήνες της περιόδου των 13 μηνών:

- πριν από τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού σας, για την Parental Leave Pay, ή
- πριν από την ημερομηνία έναρξης της περιόδου πληρωμής σας Dad and Partner Pay.

Εάν η γέννηση ή υιοθεσία του παιδιού σας έγινε πριν από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2020, δε μπορείτε να έχετε περισσότερο από 8 εβδομάδες κενό μεταξύ κάθε εργάσιμης ημέρας.

Εάν η γέννηση ή η υιοθεσία του παιδιού σας αρχίζει την ή μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2020, δε μπορείτε να έχετε περισσότερο από 12 εβδομάδες κενό μεταξύ κάθε εργάσιμης ημέρας.

Ισχύουν ορισμένες εξαιρέσεις στις περιπτώσεις πρόωρου τοκετού και εγκυμοσύνης που σχετίζονται με ασθένειες και επιπλοκές.

Υπάρχει μια νέα διάταξη Dangerous Jobs (Επικίνδυνων Εργασιών) (επικίνδυνων εργασιών) αν η γέννηση ή η υιοθεσία του παιδιού σας είναι την ή μετά την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2020. Αυτό θα ισχύει αν έπρεπε να σταματήσετε την εργασία επειδή υπήρχε κίνδυνος για την εγκυμοσύνη σας. Θα χρειαστείτε όμως να ικανοποιείτε και τα κριτήρια ελέγχου διάρκειας εργασίας για να λάβετε την Parental Leave Pay.

## Πώς να αιτηθείτε την Parental Leave Pay ή την Dad and Partner Pay

### 1. Αποκτήσετε έναν Customer Reference Number (CRN) (Αριθμό Αναφοράς Πελάτη (CRN))

Για να αποκτήσετε έναν CRN, επισκεφθείτε το πλησιέστερο κέντρο εξυπηρέτησης για να επιβεβαιώσετε προσωπικά την ταυτότητά σας.

Εάν έχετε ήδη CRN και έχετε επιβεβαιώσει την ταυτότητά σας, χρησιμοποιήστε τον CRN για να συνδέσετε το δικό σας διαδικτυακό λογαριασμό Centrelink στο λογαριασμό σας του myGov.

### 2. Υποβολή της αίτησής σας χρησιμοποιώντας το διαδικτυακό λογαριασμό σας Centrelink μέσω του myGov

Μπορείτε να το κάνετε αυτό μέχρι 3 μήνες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία γέννησης ή υιοθεσίας του παιδιού σας.

### 3. Δώστε μας δικαιολογητικά της γέννησης ή της υιοθεσίας του παιδιού σας

Θα λάβετε ένα έντυπο Newborn Child Declaration (Δήλωση Νεογέννητου Παιδιού) από το νοσοκομείο ή τη μαία σας. Ανεβάστε αυτό το έντυπο διαδικτυακά το συντομότερο δυνατό. Εάν δεν το κάνετε, δε μπορείτε να λάβετε αναδρομικά από την ημερομηνία γέννησης ή υιοθεσίας.

Θα χρειαστεί επίσης να δηλώσετε τη γέννηση στο Births, Deaths and Marriages Registry (Ληξιαρχείο Γεννήσεων, Θανάτων και Γάμων) της πολιτείας ή της επικράτειας που διαμένετε.

## Δικαιώματα άδειας στο χώρο εργασίας

Η Parental Leave Pay και η Dad and Partner Pay δε θα αλλάξουν κανένα από τα δικαιώματά σας άδειας στο χώρο εργασίας σας.

Για να κανονίσετε να λάβετε άδεια, θα χρειαστεί να μιλήσετε στον εργοδότη σας. Θα πρέπει να προσπαθήσετε να το κάνετε αυτό τουλάχιστον 10 εβδομάδες πριν σκοπεύετε να λάβετε άδεια.

Εάν έχετε εργαστεί στον εργοδότη σας για 12 συνεχείς μήνες ή περισσότερο, μπορεί να δικαιούστε και μη αμειβόμενη γονική άδεια.

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τα δικαιώματά σας άδειας στο χώρο εργασίας σας:

- επισκεφθείτε το [fairwork.gov.au](http://fairwork.gov.au)
- καλέστε το Fair Work Ombudsman (Διαμεσολαβητή Δίκαιης Εργασίας) στο **131 394**, ή
- επισκεφθείτε το [supportingworkingparents.gov.au](http://supportingworkingparents.gov.au)

## Για περισσότερες πληροφορίες

- επισκεφθείτε στο [humanservices.gov.au/parentalleavepay](http://humanservices.gov.au/parentalleavepay) ή στο [humanservices.gov.au/dadandpartnerpay](http://humanservices.gov.au/dadandpartnerpay) για περισσότερες πληροφορίες στα αγγλικά

- επισκεφθείτε το [humanservices.gov.au/yourlanguage](https://humanservices.gov.au/yourlanguage), όπου μπορείτε να διαβάσετε, να ακούσετε ή να παρακολουθήσετε πληροφορίες στη γλώσσα σας
- καλέστε το **131 202** για να μιλήσετε μαζί μας στη γλώσσα σας σχετικά με τις πληρωμές και τις υπηρεσίες του Centrelink
- καλέστε την Translating and Interpreting Service (TIS National) στο **131 450** για να μιλήσετε μαζί μας στη γλώσσα σας σχετικά με το Medicare και τις πληρωμές και υπηρεσίες της Child Support (Διατροφή Παιδιών)
- επισκεφθείτε ένα κέντρο εξυπηρέτησης πελατών.

**Σημείωση:** οι κλήσεις από σταθερό τηλέφωνο σπιτιού σε αριθμούς '13' από οπουδήποτε στην Αυστραλία χρεώνονται με σταθερή χρέωση. Η χρέωση αυτή μπορεί να διαφέρει από το κόστος τοπικής κλήσης και μπορεί επίσης να ποικίλει μεταξύ παρόχων τηλεφωνικών υπηρεσιών. Οι κλήσεις σε αριθμούς '1800' από σταθερό τηλέφωνο σπιτιού είναι δωρεάν. Οι κλήσεις από δημόσια και κινητά τηλέφωνα ενδέχεται να χρονομετρούνται και να έχουν υψηλότερη χρέωση.

### **Αποποίηση ευθυνών**

Οι πληροφορίες που περιέχονται στην παρούσα δημοσίευση προορίζονται μόνο ως οδηγός για πληρωμές και υπηρεσίες. Είναι δική σας ευθύνη να αποφασίσετε εάν επιθυμείτε να υποβάλετε αίτηση πληρωμής και να υποβάλετε αίτηση σχετικά με τις ιδιαίτερες περιστάσεις σας.



# Support for new parents on leave from work

Help if you are a parent taking time off work to care for a newborn or recently adopted child.

## Parental Leave Pay

Helps working parents who take time off work to be the primary carer of a new child.

If eligible, you can get up to 18 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage. Parental Leave Pay is taxable. It is also counted in the income test if you get an income support payment.

### Who can get it?

You may be eligible for Parental Leave Pay if you:

- are the primary carer of a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- are on leave or not working during your Parental Leave Pay period
- have worked 10 months of the 13 months before the birth or adoption of your child, and
- meet residence rules.

If you are not eligible for Parental Leave Pay, you may be eligible for Newborn Upfront Payment and Newborn Supplement if you are receiving Family Tax Benefit Part A.

### When you can get it

You nominate a start date in your claim. Your start date cannot be before the date of birth or adoption.

You can nominate the date of birth or adoption as the start date. To do this, you need to submit your claim and provide proof of birth or adoption within 4 weeks after the birth or adoption.

If you submit your claim or provide proof of birth or adoption more than 4 weeks after the birth or adoption, the start date can only be from the date you submitted your claim.

You can also nominate a later start date.

To get the full 18 weeks of Parental Leave Pay, you need to nominate a start date that is within 34 weeks of your child's birth or adoption.

You will get your first payment after your nominated start date.

### How you will get Parental Leave Pay

Your Parental Leave Pay will be paid to you by your employer or us depending on your circumstances.

If your employer pays you, you will get your pay in your usual pay cycle. We will work this out with your employer.

If you do not get your Parental Leave Pay from your employer, or if you are self-employed, we will pay you directly every fortnight.



## Dad and Partner Pay

Dad and Partner Pay is a one-off payment if you are a dad or partner on unpaid leave from work to help care for your new child.

If you are eligible, you can get up to 2 weeks pay at the rate of the National Minimum Wage.

Dad and Partner Pay is taxable.

### Who can get it?

You may be able to get Dad and Partner Pay if you are the:

- biological father of the child
- partner of the birth mother
- adoptive parent or partner of an adoptive parent, or
- parent or partner of a child born of a surrogacy agreement

And you:

- provide care for a newborn or newly adopted child
- earned less than \$150,000 in the last financial year
- are not working or not taking paid leave during your Dad and Partner Pay period
- have done enough work to meet the work test, and
- meet residence rules.

### When you can get Dad and Partner Pay

You can get Dad and Partner Pay any time within 52 weeks of your child's birth or adoption.

### How will you get Dad and Partner Pay?

We will pay you directly into your nominated bank account in one payment.

### Work test for Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay

To get Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay, you need to have worked for at least 330 hours, or around 1 day a week in 10 months of the 13-month period:

- before the birth or adoption of your child, for Parental Leave Pay, or
- before the date your Dad and Partner Pay period starts.

If your child's birth or adoption is before 1 January 2020, you cannot have more than an 8 week gap between each work day.

If your child's birth or adoption is on or after 1 January 2020, you cannot have more than a 12 week gap between each work day.

Some exceptions apply for premature birth and pregnancy related illness and complications.

There is a new Dangerous Jobs (dangerous jobs) provision if your child's birth or adoption is on or after 1 January 2020. This will apply if you had to stop work because there was a risk to your pregnancy. You will still need to meet the work test to get Parental Leave Pay.

## How to claim Parental Leave Pay or Dad and Partner Pay

### 1. Get a Customer Reference Number (CRN)

To get a CRN, visit your nearest service centre to confirm your identity in person.

If you already have a CRN and have confirmed your identity, use your CRN to link your Centrelink online account to your myGov account.

## **2. Lodge your claim by using your Centrelink online account via myGov**

You can do this up to 3 months before your child's expected date of birth or adoption.

## **3. Give us proof of your child's birth or adoption**

You will get a Newborn Child Declaration form from your hospital or midwife. Upload this form online as soon as possible. If you do not, you cannot be back paid to the date of birth or adoption.

You will also need to register the birth with the Births, Deaths and Marriages Registry in your state or territory.

## **Workplace leave entitlements**

Parental Leave Pay and Dad and Partner Pay will not change any of your workplace leave entitlements.

To arrange leave, you will need to talk to your employer. You should try to do this at least 10 weeks before you intend to take leave.

If you have worked continuously for your employer for 12 months or more, you may be also be entitled to unpaid parental leave.

To learn more about your workplace leave entitlements:

- go to [fairwork.gov.au](http://fairwork.gov.au)
- call the Fair Work Ombudsman on **131 394**, or
- go to [supportingworkingparents.gov.au](http://supportingworkingparents.gov.au)

## **For more information**

- go to [humanservices.gov.au/parentalleavepay](http://humanservices.gov.au/parentalleavepay) or [humanservices.gov.au/dadandpartnerpay](http://humanservices.gov.au/dadandpartnerpay) for more information in English
- go to [humanservices.gov.au/yourlanguage](http://humanservices.gov.au/yourlanguage) where you can read, listen to or watch information in your language
- call **131 202** to speak with us in your language about Centrelink payments and services
- call the Translating and Interpreting Service (TIS National) on **131 450** to speak with us in your language about Medicare and Child Support payments and services
- visit a service centre.

**Note:** calls from your home phone to '13' numbers from anywhere in Australia are charged at a fixed rate. That rate may vary from the price of a local call and may also vary between telephone service providers. Calls to '1800' numbers from your home phone are free. Calls from public and mobile phones may be timed and charged at a higher rate.

## **Disclaimer**

The information contained in this publication is intended only as a guide to payments and services. It is your responsibility to decide if you wish to apply for a payment and to make an application with regard to your particular circumstances.